

## KUESIONER

“Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerjadan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan RSUD Saras Husada Purworejo”

### Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : a. 15-30 tahun b. 31-45 tahun c. 46-60 tahun

Pendidikan Terakhir : SD / SMP / SMA / Diploma / S1 / S2

Masa Kerja : a. 1-10 tahun b. 11-20 tahun c. Lebih dari 20 tahun

Petunjuk isian angket ada 5 alternatif jawaban

1. = SANGAT TIDAK SETUJU
2. = KURANG SETUJU
3. = TIDAK TAHU
4. = SETUJU
5. = SANGAT SETUJU

MOTIVASI KERJA (X1)						
No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	<b>Kebutuhan Fisiologi</b>					
1	Jam istirahat yang diberikan perusahaan dapat memenuhi waktu saya untuk beristirahat setelah bekerja					
2	Gaji yang diberikan perusahaan memenuhi hidup saya					
	<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>					
3	Saya bekerja mendapat jaminan asuransi keselamatan kerja					
4	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan					

	<b>Kebutuhan Sosial</b>					
5	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya					
6	Atasan terbuka kepada saya untuk mendiskusikan jika saya mempunyai masalah dan kekhawatiran dalam bekerja.					
7	Atasan dan rekan di tempat kerja peduli dengan saya sebagai karyawan					
	<b>Kebutuhan Penghargaan Diri</b>					
8	Perusahaan memberikan bonus pada saya atas hasil kerja yang memuaskan					
9	Saya mendapat pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					
10	Perusahaan member kesempatan promosi jabatan atau kenaikan pangkat kepada saya jika memenuhi persyaratan					
	<b>Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>					
11	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja					
12	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja					

Petunjuk isian angket ada 5 alternatif jawaban

1 = SANGAT TIDAK SETUJU

2 = KURANG SETUJU

3 = TIDAK TAHU

4 = SETUJU

5 = SANGAT SETUJU

<b>KEPUASAN KERJA (X2)</b>						
No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	<b>Gaji atau Upah</b>					
Saya puas :						
1	Dengan kompensasi yang telah diberikan oleh perusahaan ini					
2	Besarnya gaji yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
	<b>Mutu Pengawasan (Supervisi)</b>					
Saya puas :						
3	Atasan memberikan dukungan dan semangat dalam pekerjaan saya					
4	Atasan saya memberikan saran yang berguna agar saya dapat mengatasi kesulitan					
	<b>Interaksi Sosial</b>					
Saya puas :						
5	Rekan kerja saya bersahabat, kompeten, dan saling membantu guna mencapai kinerja yang baik					
6	Menikmati bekerja dengan rekan kerjasaya di RSUD Saras Husada Purworejo ini					
	<b>Pekerjaan itu sendiri</b>					
Saya puas :						
7	Pekerjaan saya saat ini dianggap menarik dan memberikan peluang untuk belajar dan menerima tanggung jawab					
8	Tantangan dalam pekerjaan dapat menimbulkan semangat kerja saya					
	<b>Promosi Jabatan</b>					
Saya puas :						
9	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam peningkatan karir					
10	Semangat saya untuk bekerja karena terdapat banyak peluang untuk pengembangan karir saya					
11	Pada perusahaan ini terdapat jenjang karir yang jelas.					

Petunjuk isian angket ada 5 alternatif jawaban

- 1 = SANGAT TIDAK SETUJU
- 2 = KURANG SETUJU
- 3 = TIDAK TAHU
- 4 = SETUJU
- 5 = SANGAT SETUJU

<b>STRESS KERJA (X3)</b>						
No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	<b>Peran individu dalam organisasi</b>					
1	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya					
2	Saya sering dilibatkan dalam berbagai tugas pekerjaan diluar job deskripsi sebagai frontline					
	<b>Ketersediaan Waktu</b>					
3	Pekerjaan saya sangat menyita waktu dalam bekerja					
4	Pekerjaan tidak memberikan waktu yang cukup bagi saya untuk beristirahat					
	<b>Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity)</b>					
5	Atasan saya tidak memberikan instruksi pekerjaan yang cukup jelas					
6	Peran yang saya terima dari perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain sehingga membingungkan					
	<b>Bebankerja</b>					
7	Saya merasa kesulitan dalam memenuhi standar layanan yang telah ditetapkan					
8	Dalam menjalankan pekerjaan saya ditezkan dengan banyak peraturan dan kedisiplinan yang tinggi					
	<b>Karakteristik tugas</b>					
9	Pekerjaan menuntut saya untuk segera diselesaikan					
10	Tugas saya sebagai frontliner sesuai dengan karakteristik saya					

Petunjuk isian angket ada 5 alternatif jawaban

1 = SANGAT KURANG

2 = KURANG

3 = CUKUP

4 = BAIK

5 = SANGAT BAIK

<b>SELF-EFFICACY (X4)</b>						
No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya merasa bahwa saya sangat mampu melakukan pekerjaan yang sedang saya kerjakan					
2	Saya merasa yakin bahwa ketrampilan dari kemampuan saya sama atau melebihi dari pada teman-teman sekerja saya					
3	Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang dari pada pekerjaan yang sedang saya kerjakan					
4	Dari sudut profesionalisme, pekerjaan saya memuaskan harapan diri saya					

Petunjuk isian angket ada 5 alternatif jawaban

- 1 = SANGAT KURANG
- 2 = KURANG
- 3 = CUKUP
- 4 = BAIK
- 5 = SANGAT BAIK

<b>KINRJA KARYAWAN (Y)</b>						
No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan RSUD Saras Husada Purworejo					
2	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimpinan atau rekan kerja					
4	Saya mengembangkan kreatifitas saya dalam bekerja					
5	Saya mampu menjalin kerja sama dengan rekan kerja pada saat bekerja					
6	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan					
7	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan					
8	Saya mempunyai kemampuan dan kompetensi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya					
9	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja					
10	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku					
11	Saya mempunyai tingkat kehadiran tinggi ditempatkerja					
12	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
13	Saya mempunyai kemampuan dalam memberikan bimbingan dan penjelasan kepada rekan kerja					
14	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan					
15	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja					

## Uji validitas motivasi kerja Correlations

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	TotalX1
X1_1	Pearson Correlation	1	.759**	.636**	.511**	.559**	.447**	.402**	.409**	.445**	.417**	.566**	.575**	.705**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_2	Pearson Correlation	.759**	1	.753**	.660**	.652**	.534**	.567**	.555**	.615**	.562**	.705**	.674**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_3	Pearson Correlation	.636**	.753**	1	.630**	.662**	.477**	.502**	.536**	.568**	.451**	.565**	.596**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_4	Pearson Correlation	.511**	.660**	.630**	1	.676**	.575**	.655**	.662**	.663**	.577**	.661**	.574**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_5	Pearson Correlation	.559**	.652**	.662**	.676**	1	.691**	.730**	.699**	.616**	.530**	.635**	.732**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_6	Pearson Correlation	.447**	.534**	.477**	.575**	.691**	1	.691**	.590**	.496**	.573**	.570**	.556**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_7	Pearson Correlation	.402**	.567**	.502**	.655**	.730**	.691**	1	.690**	.640**	.565**	.600**	.594**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_8	Pearson Correlation	.409**	.555**	.536**	.662**	.699**	.590**	.690**	1	.741**	.587**	.607**	.717**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_9	Pearson Correlation	.445**	.615**	.568**	.663**	.616**	.496**	.640**	.741**	1	.628**	.666**	.672**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_10	Pearson Correlation	.417**	.562**	.451**	.577**	.530**	.573**	.565**	.587**	.628**	1	.688**	.562**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_11	Pearson Correlation	.566**	.705**	.565**	.661**	.635**	.570**	.600**	.607**	.666**	.688**	1	.652**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1_12	Pearson Correlation	.575**	.674**	.596**	.574**	.732**	.556**	.594**	.717**	.672**	.562**	.652**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
TotalX1	Pearson Correlation	.705**	.840**	.775**	.818**	.860**	.754**	.800**	.816**	.806**	.742**	.822**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji validitas kepuasan kerja Correlations

**Correlations**

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	TotalX2
X2_1	Pearson Correlation	1	.623**	.606**	.591**	.563**	.622**	.464**	.563**	.479**	.471**	.437**	.738**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_2	Pearson Correlation	.623**	1	.681**	.653**	.593**	.670**	.611**	.561**	.473**	.468**	.490**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_3	Pearson Correlation	.606**	.681**	1	.784**	.656**	.616**	.561**	.537**	.438**	.371**	.385**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_4	Pearson Correlation	.591**	.653**	.784**	1	.778**	.739**	.634**	.662**	.530**	.537**	.504**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_5	Pearson Correlation	.563**	.593**	.656**	.778**	1	.790**	.736**	.675**	.476**	.528**	.518**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_6	Pearson Correlation	.622**	.670**	.616**	.739**	.790**	1	.672**	.688**	.557**	.608**	.579**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_7	Pearson Correlation	.464**	.611**	.561**	.634**	.736**	.672**	1	.613**	.540**	.550**	.574**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_8	Pearson Correlation	.563**	.561**	.537**	.662**	.675**	.688**	.613**	1	.564**	.571**	.534**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_9	Pearson Correlation	.479**	.473**	.438**	.530**	.476**	.557**	.540**	.564**	1	.796**	.679**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_10	Pearson Correlation	.471**	.468**	.371**	.537**	.528**	.608**	.550**	.571**	.796**	1	.784**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2_11	Pearson Correlation	.437**	.490**	.385**	.504**	.518**	.579**	.574**	.534**	.679**	.784**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
TotalX2	Pearson Correlation	.738**	.789**	.769**	.856**	.845**	.867**	.804**	.800**	.741**	.758**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji validitas stress kerja Correlations



**Correlations**

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	TotalX3
X3_1	Pearson Correlation	1	.738**	.671**	.598**	.666**	.584**	.634**	.568**	.657**	.538**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_2	Pearson Correlation	.738**	1	.625**	.596**	.566**	.621**	.407**	.556**	.555**	.436**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_3	Pearson Correlation	.671**	.625**	1	.594**	.588**	.447**	.505**	.485**	.487**	.288**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_4	Pearson Correlation	.598**	.596**	.594**	1	.687**	.416**	.471**	.544**	.444**	.351**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_5	Pearson Correlation	.666**	.566**	.588**	.687**	1	.569**	.529**	.572**	.573**	.438**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_6	Pearson Correlation	.584**	.621**	.447**	.416**	.569**	1	.552**	.588**	.517**	.605**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_7	Pearson Correlation	.634**	.407**	.505**	.471**	.529**	.552**	1	.621**	.699**	.690**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_8	Pearson Correlation	.568**	.556**	.485**	.544**	.572**	.588**	.621**	1	.638**	.572**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_9	Pearson Correlation	.657**	.555**	.487**	.444**	.573**	.517**	.699**	.638**	1	.683**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3_10	Pearson Correlation	.538**	.436**	.288**	.351**	.438**	.605**	.690**	.572**	.683**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
TotalX3	Pearson Correlation	.859**	.788**	.736**	.739**	.794**	.755**	.786**	.787**	.804**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji validitas self efficacy Correlations

### Correlations

		X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	TotalX4
X4_1	Pearson Correlation	1	.659**	.620**	.631**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130
X4_2	Pearson Correlation	.659**	1	.777**	.718**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	130	130	130	130	130
X4_3	Pearson Correlation	.620**	.777**	1	.700**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	130	130	130	130	130
X4_4	Pearson Correlation	.631**	.718**	.700**	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	130	130	130	130	130
TotalX4	Pearson Correlation	.835**	.906**	.884**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji validitas kinerja

### Correlations

**Correlations**

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14
Y_1	Pearson Correlation	1													
	Sig. (2-tailed)														
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_2	Pearson Correlation	.747**	1												
	Sig. (2-tailed)	.000													
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_3	Pearson Correlation	.677**	.665**	1											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000												
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_4	Pearson Correlation	.657**	.589**	.547**	1										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000											
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_5	Pearson Correlation	.667**	.690**	.584**	.634**	1									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000										
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_6	Pearson Correlation	.694**	.670**	.653**	.602**	.616**	1								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000									
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_7	Pearson Correlation	.642**	.639**	.552**	.672**	.616**	.560**	1							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000								
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_8	Pearson Correlation	.555**	.554**	.417**	.551**	.538**	.554**	.666**	1						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000							
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_9	Pearson Correlation	.671**	.653**	.541**	.600**	.679**	.576**	.668**	.662**	1					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000						
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_10	Pearson Correlation	.534**	.511**	.521**	.555**	.513**	.551**	.493**	.443**	.524**	1				
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000					
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_11	Pearson Correlation	.637**	.627**	.450**	.643**	.614**	.542**	.722**	.705**	.697**	.531**	1			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000				
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_12	Pearson Correlation	.589**	.693**	.496**	.622**	.633**	.530**	.644**	.698**	.681**	.529**	.850**	1		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000			
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_13	Pearson Correlation	.495**	.474**	.423**	.518**	.392**	.497**	.591**	.511**	.548**	.522**	.648**	.540**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_14	Pearson Correlation	.355**	.435**	.328**	.456**	.395**	.433**	.477**	.522**	.461**	.389**	.561**	.570**	.509**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y_15	Pearson Correlation	.481**	.516**	.410**	.531**	.466**	.520**	.617**	.556**	.544**	.480**	.653**	.597**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
totalY	Pearson Correlation	.811**	.814**	.708**	.789**	.779**	.773**	.824**	.769**	.824**	.698**	.853**	.833**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

# Uji reliabilitas motivasi kerja

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	12

# Uji reliabilitas kepuasan kerja

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	11

## Uji reliabilitas stress kerja

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	10

## Uji reliabilitas self efficacy

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	4

## Uji reliabilitas kinerja

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	130	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	15

## Descriptives



**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	130	1	5	3.58	.938
X1_2	130	2	5	3.55	.924
X1_3	130	2	5	3.44	.996
X1_4	130	2	5	3.67	.875
X1_5	130	2	5	3.49	.998
X1_6	130	1	5	3.45	.933
X1_7	130	1	5	3.53	.958
X1_8	130	1	5	3.52	.966
X1_9	130	2	5	3.65	.852
X1_10	130	2	5	3.52	.908
X1_11	130	2	5	3.65	.815
X1_12	130	2	5	3.50	.934
TotalX1	130	23	56	42.55	8.845
Valid N (listwise)	130				

**Descriptives**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	130	1	5	3.46	.950
X2_2	130	1	5	3.40	1.008
X2_3	130	1	5	3.28	.988
X2_4	130	1	5	3.32	.996
X2_5	130	1	5	3.28	1.013
X2_6	130	2	5	3.38	.918
X2_7	130	1	5	3.55	1.035
X2_8	130	1	5	3.48	.942
X2_9	130	2	5	3.44	.880
X2_10	130	2	5	3.48	.900
X2_11	130	1	5	3.63	.882
TotalX2	130	20	55	37.72	8.331
Valid N (listwise)	130				

**Descriptives**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	130	1	4	2.28	.828
X3_2	130	1	5	2.29	.839
X3_3	130	1	5	2.38	.838
X3_4	130	1	5	2.39	.885
X3_5	130	1	4	2.39	.752
X3_6	130	1	5	2.32	.770
X3_7	130	1	5	2.32	.817
X3_8	130	1	4	2.35	.756
X3_9	130	1	4	2.28	.819
X3_10	130	1	5	2.38	.819
TotalX3	130	10	42	23.39	6.306
Valid N (listwise)	130				

**Descriptives**

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4_1	130	1	5	3.43	.889
X4_2	130	1	5	3.54	.925
X4_3	130	2	5	3.70	.841
X4_4	130	2	5	3.72	.828
TotalX4	130	7	20	14.38	3.043
Valid N (listwise)	130				

## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	130	2	5	3.52	.934
Y_2	130	2	5	3.60	.832
Y_3	130	2	5	3.64	.788
Y_4	130	2	5	3.65	.823
Y_5	130	2	5	3.43	.897
Y_6	130	1	5	3.52	.837
Y_7	130	2	5	3.79	.878
Y_8	130	2	5	3.83	.827
Y_9	130	2	5	3.62	.999
Y_10	130	1	5	3.32	.891
Y_11	130	2	5	3.74	.868
Y_12	130	2	5	3.73	.861
Y_13	130	1	5	3.45	.916
Y_14	130	2	5	3.51	.865
Y_15	130	2	5	3.58	.939
totalY	130	29	69	53.93	10.178
Valid N (listwise)	130				

## Uji normalitas

## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		130
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.000000
	Std. Deviation	.40396101
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.052
	Negative	-.063
Kolmogorov-Smirnov Z		.717
Asymp. Sig. (2-tailed)		.682

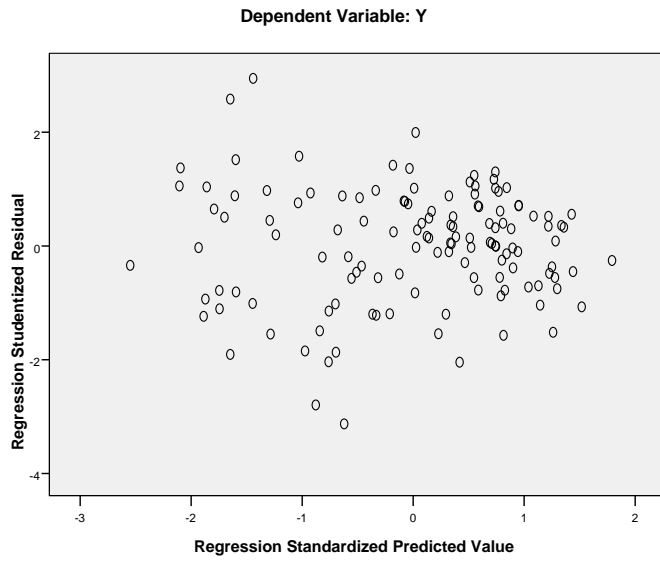
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Uji heteroskedastisitas

## Charts

**Scatterplot**



**Uji multikolinearitas**

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	X1	.451	2.217
	X2	.329	3.038
	X3	.975	1.026
	X4	.377	2.652

a. Dependent Variable: Y

**Uji regresi**

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X4, X3, X1, X2 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 <sup>a</sup>	.646	.634	.41037

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X1, X2

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.350	4	9.587	56.930	.000 <sup>a</sup>
	Residual	21.051	125	.168		
	Total	59.400	129			

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.125	.253		4.445	.000
	X1	.310	.073	.337	4.252	.000
	X2	.178	.083	.199	2.146	.034
	X3	-.126	.058	-.117	-2.167	.032
	X4	.293	.077	.328	3.786	.000

a. Dependent Variable: Y