

## DAFTAR PUSTAKA

Ahmad, F., Abbas, T., Latif, S., & Rasheed, A. 2014. *Impact of Transformational Leadership on Employee Motivation in Telecommunication Sector*. Journal of Management, 2(2), 11-25.

Allen, N. J., and Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. Journal of Occupational Psychology, 1-18.

Amalia, D. R., Swasto, B., & Susilo, H. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 36(1), 137-146.

Arikunto, S., 2006, *Prosedur Penelitian*, Edisi Revisi VI, PT Rineka Cipta, Jakarta.

Bagia I Wayan, 2015. *Perilaku Organisasi*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Chaterina, M. T., & Intan, R. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2).

Chairy, Liche Seniati. 2002. *Seputar Komitmen Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia

Darma, S., 2013. *Manajemen Kinerja Falsafah, Teori dan Penerapan*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Farwa, U. E., & Niazi, G. S. K. 2013. *Impact of Intrinsic Motivation on Organizational Commitment: An Islamic Banking Perspective*. J. Asian Dev. Stud, 2(2), 85-94.

Ferdinand, Agusty 2000. *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Galletta, M., Portoghese, I., & Battistelli, A. 2011. *Intrinsic motivation, job autonomy and turnover intention in the Italian healthcare: The mediating role of affective commitment*. Journal of Management Research, 3(2), 1.

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (edisi kelima.). Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Ghozali, Imam. 2012. *Model Persamaan Struktural: Konsep & Aplikasi dengan Program AMOS 22*. FE-Undip Semarang

Hagger, Martin S., Nikos L.D. Chatzisarantis, 2011. *Causality Orientations Moderate The Undermining Effect of Rewards on Intrinsic Motivation*. Journal of Experimental Social Psychology 47.

Hayati, K. and Caniogo, I., 2012. *Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance*.

Ilmi SM., Makhalul, 2002. *Teori Dan Praktek Mikro Keuangan Syariah*. Yogyakarta: UII Press.

Jiratchot, C., 2014, *An Investigation Of Fits And Instrinsic Motivation On Employee's Performance : A Case Study Of Fmcg Organizations In Thailand*, International Journal of Business Tourism and Applied Sciences, Vol.2 No.1 January-June, 2014

Jyoti, J., & Bhau, S. 2015. *Impact of Transformational Leadership on Job Performance*. SAGE Open, 5(4).

Kartika, Endo W., 2011. *Analisis Pengaruh Leader-member Exchange, Perceived Organizational Support, dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Berbintang Lima di Surabaya*. Surabaya : Universitas Airlangga

Khan, M. R., Ziauddin, J. F., & Ramay, M. I. 2010. The impacts of organizational commitment on employee job performance. *European Journal of Social Sciences*, 15(3), 292-298.

Lamidi. 2009. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional dengan Variabel Moderating Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Swasta di PKU Muhammadiyah Surakarta*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan 9(1), 12-22.

Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10, Yogyakarta, ANDI Yogyakarta.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta.

Marjani, 2005. *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Perhubungan Propinsi DKI Jakarta*. PPs Institut Pertanian Bogor.

Maulana, F. H. 2015. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis, 22(1).

Memari, N., Mahdieh, O., & Marnani, A. B. 2013. "The impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance." A study of Meli bank". *Interdisciplinary journal of contemporary research in business*, 5(5), 164.

Mundung, Donna, Pangemanan, Sifrid. 2015. *The Influence of Extrinsic and Intrinsic Motivation on Employee Performance at Bank Sulut Manado*. Jurnal EMBA. Vol. 3 No. 2.

Muogbo, Uju S., 2013. *The Influence of Motivation on Employees' Performance: A Study of Some Selected Firms in Anambra State*. AFRREV IJAH, An International Journal of Arts and Humanities Bahir Dar, Ethiopia, Vol. 2 (3), S/No 7, July, 2013: 134-151

Nawawi, Hadari, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

Osman, Z., & Uli, J. 2014. *The Affective Commitment as a Mediator in Relationship between Military Commanders Transformational and Transactional Leadership with Subordinates Job Satisfaction in Malaysian Royal Signals Corp*. The Journal of Defence and Security, 5(1), 44.

Prahiawan, W. dan Simbolon, N., 2014. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intimas Lestari Nusantara*. Jurnal Ekonomi, Volume 5 Nomor 1.

Prakasa, Y., Astuti, E. S., & Al Musadieg, M. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt. Prima Anugerah Perkasa Malang)*. Profit (Jurnal Administrasi Bisnis), 7(2).

Qigley, Narda R., Tymon, Walter G., 2006. *Toward an Integrated Model of Intrinsic Motivation and Career Self-Management*. Career Development International, Vol. 11 No. 6.

Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, S. P., Judge, T. A, 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Ryan, R.M., Deci, Edward L., 2010. *Intrinsic and Extrinsic Motivation: Classic Definitions and New Direction*. Contemporary Educational Psychology, Vol.25.  
Santoso, S., 2001. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia, Jakarta.

Santoso, Singgih. 2012. Analisis SPSS pada Statistik Parametrik. Jakarta: PT. Elex Media Komput indo.

Sedarmayanti, 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung, Penerbit Mandar Maju.

Siagian, Sondang P, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinay, P., 2009. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Bumakumawa Dikota Sorong*. Vol. 6 No. 2: 176-182, Analisis September

Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.

Sudarmanto, 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susanto, H., & Aisiyah, N. 2010. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen. *MAGISTRA*, 22(74), 15.

Sutanti, D. S. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Ud. Sri Rejeki Genteng Banyuwangi (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi)*.

Tjahjono, H. K., 2009, "Metode Penelitian Bisnis", Jilid 1 dan 2, Yogyakarta: Visi Solusi Madani.

Tjahjono, H.K., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Visi Solusi Madani, Yogyakarta

Tjahjono, H.K., 2011. *The configuration among social capital, distributive and procedural justice and its consequences to individual satisfaction*. International Journal of Information and Management Sciences.

Tjahjono, H.K., Palupi Majang, 2015. *Kepemimpinan Intrapersonal dan Implikasi Organisasi*. JBTI, Vol. 6, No.2.

Tobing, D. S. K. 2009. Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 11(1), pp-31.

Trang, D. S. 2013. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).

Xu, Huang, Joyce Iun, Aili Liu, Yapping Gong. 2010. *Does Participative Leadership Enhance Work Performance by Inducing Empowerment or Trust? The Differential Effects on Managerial and Non-managerial Subordinates*. Journal of Organizational Behavior. 31.

Zaman, H. M. F., et al, 2013, *The mediating role of Intrinsic Motivation between Islamic Work Ethics and Employee Job Satisfaction*, Journal of Business Studies Quarterly, Vol. 5, No. 1.