

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INTRAPERSONAL DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada BMT Marhamah Wonosobo)

**Effect Of Intrapersonal Leadership And Intrinsic Motivation On Affective
Commitment In Improving The Performance Of Employess**

(Study on BMT Marhamah Wonosobo)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

ANNISA FAJRI

20130410145

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Annisa Fajri

Nomor mahasiswa : 20130410145

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN INTRAPERSONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia bahwa karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 Desember 2016

Annisa Fajri

MOTTO

من جَدَّ وجد

Man jadda wajada

“Barang siapa bersungguh-sungguh, maka dia akan mendapatkan
(kesuksesan)”

“Maka Nikmat Tuhanmu yang Manakah yang kamu dustakan?”

(Q.S. Ar-Rahman : 55)

“Maka sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al – Insyirah : 5)

“To get a success, your courage must be greater than your fear”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untuk ku dalam mengerjakan skripsi ini. Sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai inspirator revolusi sejati.

Karya ini kupersembahkan kepada :

Orangtuaku, Mama dan Papa, yang selalu mendengarkan segala keluh kesah, pendengar dan motivator terbaik, yang selalu mengajarkan ku untuk menjadi pribadi yang mandiri, tidak mudah menyerah, dan selalu mengingatkan untuk selalu bersyukur. Terimakasih untuk dukungan, usaha, dan doa yang selalu engkau panjatkan disetiap waktu. Terimakasih selalu memberikan semangat untuk terus melangkah hingga aku menjadi seorang sarjana. Ini semua untuk kalian.

Sahabat terbaikku, Ani, Amel, Widi, dan Betty yang selalu ada dan menemani ku di setiap kondisi. Terimakasih sudah selalu mendengarkan cerita ku, membantu ku, dan berbagi segala rasa. Terimakasih sudah memberi ku bagaimana rasanya memiliki kakak dan adik yang selama ini selalu ku inginkan, karena bagiku kalian bukan sekedar sahabat tetapi keluarga untukku. Jangan pernah putus asa dalam mengejar mimpi, kelak kita akan bersama-sama tersenyum melihat mimpi kita menjadi nyata.

Seluruh keluarga besar, teman-teman, dan almamaterku, terimakasih telah memberikan motivasi, inspirasi, dan doa yang tiada henti buatku.

Aku belajar, aku bersabar, aku berusaha. Terimakasih untuk semuanya.

Yogyakarta, 19 Desember 2016

Annisa Fajri

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Intrapersonal Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada BMT Marhamah Wonosobo)”** dapat terselesaikan tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dra. Retno Widowati Purnama Asri, M.Si. Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia memberi waktu, pengetahuan, bantuan pemikiran, saran bimbingan dan dorongan serta kepercayaan yang sangat berguna bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Ishtofaina Astuty, S.E., M.Si dan Ibu Tri Maryati, S.E., M.M., selaku dewan penguji.
5. Ibu Fauziah, S.E., M.Si., yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis dalam proses pengolahan data
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama kuliah.
7. Teman-teman Program studi Manajemen 2013 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terimakasih atas kebersamaan selama ini dan masukan yang telah membangun.
8. BMT Marhamah yang telah memberikan izin dan kesempatan penulis untuk melaksanakan penelitian di perusahaan.
9. Seluruh karyawan BMT Marhamah yang telah membantu dan bersedia berpartisipasi menjadi responden.
10. Bank Syariah Mandiri KK UMY yang telah memberikan kesempatan untuk menambah pengetahuan dan pengalaman selama magang.
11. Mama dan Papa yang selalu memebrikan doa, dukungan, dan motivasi demi terselesainya skripsi ini.
12. Sahabat terbaikku, Ani, Amel, Widi, dan Betty, terimakasih untuk kebersamaan, motivasi, dan dukungannya selama ini.
13. The Smurfies, Venna, Tiya, Atikah, Ainun, Rifaldi, Ghifari, dan Azhar, terimakasih untuk dukungan dan kebersamaan dalam menjalin tali persaudaraan.
14. The Poks, Bitu, Arip, Surya, dan Aziz terimakasih untuk dukungannya, semoga kebersamaan ini untuk selamanya.

15. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah membalas kebaikan kita semua. Aamiin.

Skripsi diharapkan dapat memberikan referensi gambaran bagi pembaca, penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi kemajuan ilmu manajemen pada umumnya dan bermanfaat bagi pembaca pada khususnya.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 19 Desember 2016

ANNISA FAJRI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori	7
1. Kepemimpinan Intrapersonal	7
2. Motivasi Intrinsik	12
3. Komitmen Afektif	17
4. Kinerja Karyawan.....	21

B. Kerangka Berpikir dan Penyusunan Hipotesis	26
C. Model Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	35
B. Jenis Data.....	35
C. Teknik Pengambilan Sampel	36
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
F. Uji Kualitas dan Instrumen Data	38
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Subyek/Obyek Penelitian.....	46
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	52
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	58
D. Pembahasan (Interpretasi)	76
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN..	81
A. Simpulan.....	81
B. Saran	82
C. Keterbatasan Penelitian	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1. Data Aset BMT Marhamah.....	2
2.1. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	27
2.2. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	28
2.3. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	29
2.4. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	30
2.5. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	31
2.6. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	32
3.1. Definisi Operasional Variabel.....	37
3.2. Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	45
4.1. Jumlah Karyawan Tetap BMT Marhamah.....	49
4.2. Profil Responden.....	50
4.3. Hasil Uji Validitas.....	53
4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.5. Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Intrapersonal.....	55
4.6. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik.....	56
4.7. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif.....	56
4.8. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	57
4.9. Identifikasi Outlier.....	59
4.10. Hasil Uji Normalitas.....	60
4.11. Regression Weights.....	63
4.12. Hasil Uji Hipotesis.....	63
4.13. Standardized Direct Effects.....	68

4.14. Standardized Indirect Effects	68
4.15. Standardized Total Effects	68
4.16. Pengujian Notes for Model	70
4.17. Pengujian Hubungan antara Indikator dengan Variabel	71
4.18. Pengujian Hasil Goodness of Fit.....	73
4.19. Output Modification Indicies	74
4.20. Output Modifikasi	76

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	33
4.1. Model Hipotesis	62