

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Kurniatul. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transfoemasional terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Tesis MM UMY. Yogyakarta. Tidak Dipublikasikan
- Alotaibi, Adam G. (2001). "Antecedents of Organizational Citizenship Behavior: A Study of Public Personnel in Kuwait". *Public Personnel Management*.
- Alfianto, Nasron. (2002). *Pengaruh Etika Kerja Akuntan Terhadap Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi*. Tesis Magister Sains Akuntansi. Universitas Diponegoro
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badawi. (2012). "Peran Emosi Memediasi Keadilan Distributif, Prosedural dan Interaksional Terhadap Kepuasan Pemulihan Layanan". *Jurnal Manajemen & Akuntansi*. Universitas Muhammadiyah Cirebon.
- Berterns. K. (2003). *Keprihatinan Moral (Telaah atas Masalah Etika)*. Penerbit Kanisius. Yogyakarta.
- Colquitt, Jason.A. (2001). "On The Dimensionality Of Organizational Justice : A Construct Validation Of Measure". *Journal Of Applied Psychology, Vol. 86, No. 3, Pg. 386 – 400*.
- Cropanzano R, et al. (2007). "The Management of Organizational Justice". *Academy of Management Perspectives. Pg 34-38*
- Dail Fields, et al. (2000). "Distributive and Procedural Justice as Predictors of Employee Outcomes in Hongkong". *Journal of Organizational Behavior. Vol.21. Pg. 547-562*.

- Dalmy, Darlisman. (2009). *Pengaruh SDM, Komitmen, Motivasi terhadap Kinerja Auditor dan Reward sebagai Variabel Moderating pada Inspektorat Provinsi Jambi*. Tesis. Universitas Sumatera Utara
- Dian Pertiwi, Annisa. (2016). *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi dan Komitmen Afektif sebagai Mediasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bando Indonesia Tangerang*. Tesis MM UMY. Yogyakarta. Tidak Dipublikasikan
- Fauzi, Miftahul. (2011). *Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Garuda Plaza Hotel Medan*. Fakultas Ekonomi Manajemen. Universitas Sumatera Utara.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 8*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hidayah, Siti dan Haryani. (2013). “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang”. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. No.35
- Hidayat, Syamsul dan Tjahjono, Heru K. (2015). “Peran Etika Kerja Islam dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern di Banten)”. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Irawan, Luthfi. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung)*. Skripsi Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Univesitas Negeri Semarang
- I Wayan Wira dan Agoes Ganesha. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural dan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Paramedis di RS Tk II Udayana Denpasar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali
- Jaamil, Alwiyah. (2007). *Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap pada Perubahan Organisasi sebagai mediator*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang

- Kadaruddin, dll. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pajak di Kota Makassar*. Fakultas Ekonomi Manajemen dan Keuangan. Universitas Hasanudin.
- Khasanah, Rusdiana. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas*. Tesis. Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, (2001). "Organizational Behavior". *Fifth Edition*. Irwin McGraw-Hill.
- Krisnayanti, Gusti Ayu & Riana, I Gede (2015). "Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada BPR Lestari)". *E-Journal Management Unud*. Vol.4. No.9. Hlm : 813-831.
- Kristanto, Sentot. (2013). *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen dan Intensi Keluar di PT Indonesia Power UBP Bali*. Universitas Udayana.
- Koopman Jr., Richard. (2003). *The Relationship Between Perceived Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: A Review of the Literature*. Working Paper. <http://www.uwstout.edu/rs/uwsjst/koopmann.pdf>
- Kusumawati, Yulia dan Putra, Made Surya. (2014). "Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan". Fakultas Ekonomi & Bisnis. Universitas Udayana. Bali
- Lailatirrohmah, Naafilah. (2014). *Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Koperasi Jasa Keuangan Syariah BMT Hudatama Semarang)*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro
- Lambert, E. G. (2003). "The impact Of Organizational Justice On Correctional Staff". *Journal of Criminal Justice*, No. 31, pp. 155 – 168.

- Liana, Lie. (2009). "Penggunaan MRA dengan SPSS untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen & Variabel Dependen". *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*. Volume XIV. No. 2. Universitas Stikubank Semarang
- Lind, E.A. dan Tayer, T.R. (1988). *The Social Psychology of Procedural Justice*. New York : Planum
- Mahesa, Deewar. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro.
- Maksum, Mochammad, dll. (2006). "Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen pada Organisasi terhadap Kepuasan Kerja". *Jurnal Agritech*. Vol. 26. No.2
- Mattola, Ridwan. (2011). *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja dengan Locus Of Control sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada PT Kimia Farma Trading & Distributor Cabang Makasar)*. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi. Universitas Hasanudin.
- Neo, R.. et l. (2011). "Fundamentals of Human Resources Management". *4th Edition*. New York : McGraw-Hill
- Nursaid. (2010). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Panorama Alam Nusantara Indah Sidoarjo*. Tesis MM UMY. Yogyakarta. Tidak Dipublikasikan
- Perdana, Toga. (2012). *Analisis Pengaruh Keadilan Prosedural dan Interpersonal terhadap Task Performance pada Karyawan serta Peran Mediasi Motivasi Intrinsik (Studi Kasus pada Karyawan PT Krakatau Steel, Tbk)*. Fakultas Ekonomi, Program Ekstensi Manajemen. Universitas Indonesia
- Rokhman, Wahibur. (2015). "Etika Kerja Islam dan Keadilan Organisasi (Studi pada BMT di Kabupaten Kudus)". *Jurnal Penelitian*. Vol.9 No.1. hlm. 163-182.

- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Qualitative and Quantitative Research Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Triana, Gina. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Chevron Pasific Indonesia di Rumbai Riau)*. Fakultas Bisnis dan Manajemen. Universitas Widyatama.
- Tjahjono, Heru K. (2007). “Validasi Item-item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural : Aplikasi Structural Equation Modeling dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA). *Jurnal Akuntansi & Manajemen STIE YKPN. Vol 18. No. 2. 115 - 125.*
- Tjahjono, Heru K. (2008). “Studi Literatur Pengaruh Keadilan Ditributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis”. *Jurnal Psikologi. Vol 35. No.1, 21 – 40*
- Tjahjono, Heru K. (2008). *Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Dinilai Adil Bagi Sebagian Karyawan*. Universitas Gadjah Mada.
- Tjahjono, Heru K. (2010). *Pengaruh Keadilan Organisasional pada Perilaku Retaliasi (Balas Dendam) di Tempat Kerja*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Tjahjono, Heru K. (2010). “The Extension of Two-Factor Model of Justice : Hierarchical Regression Test and Sample Split”. *China-USA Business Review. Vol. 9 No. 7 July 2010.*
- Tjahjono, Heru K dan Lestari, Eni. (2012). *Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Sultan Imanuddin Pangkalan Bun Kalteng*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Tjahjono, Heru K, Palupi, M, Nuri, Rafika. (2014). “Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta dengan Kepuasan Karir sebagai Variabel Pemeditasian”. *Jurnal Universitas Paramadina. Vol. 11 No. 2 Agustus 2014.*
- Tjahjono, Heru K, Palupi, M, Yuasmara, PG. (2015). *Peran Pemeditasian Kepuasan Karir pada Pengaruh Keadilan Distributif dan*

Keadilan Prosedural Karir Pada Komitmen Afektif Karyawan Swasta di Provinsi DIY. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Penerbit PT. Rajagrafindo Persada.

Widhiarso, Wahyu. (2009). *Prosedur Analisis Regresi dengan Variabel Moderator Tunggal Melalui SPSS*. Fakultas Psikologi. Universitas Gadjah Mada.

Widyaningrum, Mahmudah Enny. (2010). "Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizen Behavior Pegawai (Studi Kasus di RS Bersalin Pura Raharja Surabaya tahun 2009)". *Majalah Ekonomi. Tahun XX. No.1*

www.pendidikan-diy.go.id diakses tanggal 26 Juli 2016

[http://bawas.mahkamahagung.go.id/bawas_doc/doc/kode_etik_pns\(1\).pdf](http://bawas.mahkamahagung.go.id/bawas_doc/doc/kode_etik_pns(1).pdf)
v diakses tgl 19 mei 2016

<https://chanatha.wordpress.com/2010/01/04/kepuasan-kerja/> diakses tanggal 19 Mei 2016

<http://www.konsistensi.com/2015/05/analisis-regresi-variabel-moderating.html> diakses tanggal 8 Agustus 2016

<https://books.google.co.id/books?id=Yfz6fCEjv6IC&pg=PA68&lpg=PA68&dq=etika+bisnis+menjadi+urusan+siapa&source=bl&ots=okh4UOS4Ch&sig=100Hee3ILFhR9SgGlwvVVxmOjRI&hl=id&sa=X&ved=0ahUK Ewj9zdn14rDOAhVGPY8KHJ3CF0Q6AEIGjAA#v=onepage&q=etika%20bisnis%20menjadi%20urusan%20siapa&f=false> diakses tanggal 8 Agustus 2016

https://id.wikipedia.org/wiki/Etika_kerja diakses tanggal 8 Agustus 2016

<http://www.slideshare.net/shofiya/etika-kerja-14827408> diakses tanggal 8 Agustus 2016