

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Kurniatul. 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Tesis Program Magister Manajemen Univeristas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Amin, S. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perawat dan Kepuasan Kerja di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Tesis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Anwar, N, H., & Iqbal. 2015. "Effect of Leadership Style on Employee Performance". *Arabian Journal of Business and Management Review* Volume 5 Issues 5.
- Arikunto, S. 2009. *Manajemen Penelitian*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Asiatun, Siti. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada SMP IT Abu Bakar Yogyakarta*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Azhar, F. 2009. *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Karyawan dalam Organisasi Perusahaan (Studi Kasus PT Indofarma Tbk. Cikarang, Kabupaten Bekasi Provinsi Jawa Barat)*. Skripsi Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Bernard M. Bass. 2005. "Transformational Leadership : Learning to Share the Vision," *Organizational Dynamics*, Winter. 1990. Hal 22 dalam Fred Luthans (*George Holmes Distinguished Professor of Management, University of*

- Nebraska), "Perilaku Organisasi Edisi 10". PT Andi Yogyakarta.
- Cooper, D. R., & Emory, C. W. 2001. *Business Research Methods. Sixth Edition*. Singapore : McGraw-Hill Companies, Inc.
- Cowandy, C. J. 2014. "The Impact of Fair Performance Appraisal to Employee Motivation and Satisfaction towards Performance Appraisal (A Case of PT XYZ, Surabaya)". *iBuss Management* Volume II Nomor 2 , 21-28.
- Danim, S. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dharmayati, Agustina Siwi. 2016. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Edy, Indah Retno. 2014. *Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan di RSUD Kraton Kab. Pekalongan*. Tesis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Faturochman. 2002. *"Keterkaitan antara Anteseden, Penilaian Keadilan Prosedural, Penilaian Keadilan Distributif dan Dampaknya"*. Disertasi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. 2011. *SEM dengan PLS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. *Partial Least Squares (Konsep, Teknik dan Aplikasi) Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris Edisi 2*. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. J. 1996. *Organisasi Jilid 1*. Binarupa Aksara Publisher.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. 2003. *Behavior in Organizations (Eighth Edition)*. New Jersey : Prentice Hall.
- Haryono, S. 2016. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS Lisrel PLS*. Jawa Barat : PT Intermedia Personalia Utama.
- Hee, O. C., & Kamaludin, N. H. 2016. "Motivation and Job Performance among Nurses in the Private Hospitals in Malaysia". *International Journal of Caring Sciences* Volume 9 Issues 1 , 342.
- Hidayah, S., & Haryani. 2013. "Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang". *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi No 35 Thn XX* .
- Hidayat, Syamsul. 2015. *Peran Etika Kerja Islam dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern di Banten)*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.

- Ismoro, A. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Klaten)*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Iqbal N, Anwar S and Haider N. 2015. "Effect of Leadership Style on Employee Performance". *Arabian Journal of Business and Management Review* Vol. 5 Issues 5.
- Kharis, I. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Volume III Nomor 1 Maret 2015.
- Kudungga Sangatta, Rumah Sakit Umum Daerah. 2014. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2014*. Sangatta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2000. *Organizational Behavior*. McGraw Hill.
- Luthans, F. 2005. *Organizational. 10th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung dalam Jurnal DIE, *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* Januari 2013, Vol. 9 No. 1, hal 56-70.

- M, Merry Ristiana. 2013. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar". *DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen Januari 2013*, Vol. 9 No. 1, Hal. 56-70. Surabaya : Untag.
- Mursidi. 2005. *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Guru SD di Lingkungan Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Galur, Kulon Progo*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Nurchandra, N. E. 2005. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kulon Progo*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Nugroho, Rakhmat. 2006. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung*. Tesis Universitas Diponegoro Semarang, Semarang.
- Prabandari, A. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi DI Yogyakarta*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.

- Priyanto, Agus. 2013. *Pengaruh Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kota Yogyakarta*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Republik Indonesia, Departemen Kesehatan. 2006. *Panduan Nasional Keselamatan Pasien Rumah Sakit (Patient Safety)*. 11.
- Riniarti, & Tjahjono, H. K. 2015. "Evaluasi Keadilan Praktik Tunjangan Kinerja pada Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Kantor BPS DIY". *Journal Siasat Bisnis* Vol. 19 No. 2 Juli 2015 , 124-131.
- Ristiawan, I. 2014. *Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Keadilan Kompensasi Finansial terhadap Komitmen Afektif pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Rofita, S. G. 2013. *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik dan Budaya Kerja terhadap Penyuluh Pertanian Lapangan di Kabupaten Wonogiri*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sahara, I. R., & Marta, A. 2016, 02 06. *Pasien Keluhkan Pelayanan RSUD Kudungga*. Retrieved 08 25, 2016, from <http://www.kliksangatta.com/berita-1871-pasien-keluhkan-pelayanan-rsud-kudungga.html>.

- Saputra, W, Bobby. 2013. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja". *Finance & Accounting Journal* Vol. 2 No. 2 September 2013. Bandung.
- Sari, A. E. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Simo Kabupaten Boyolali*. Repository Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Satriani, M., Tjahjono, H. K., & Aini, Q. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSU PKU Muhammadiyah Bantul*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Setiawan, A. 2013. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang". *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume I Nomor 4 Juli 2013.
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2009. *Research Methods for Business (A Skill Building Approach) Fifth Edition*. United Kingdom : John Wiley and Sons Ltd.
- Setiawan, F. I. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Kayu Lima Utama*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Siagian, S. P. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinaga, Y. P. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Produktivitas Karyawan dengan Motivasi sebagai Intervening Variabel (Studi pada Karyawan CV Cahaya Setia Mulia Yogyakarta)*. Tesis Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2012. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung : Alfabet.
- Tampi, B. J. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)". *Journal Acta Diurna* Vol. III No. 4 Tahun 2014 .
- Tjahjono, H. K. 2006. *Budaya Organisasional & Balanced Score Card Dimensi Teori dan Praktek*. Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi (UPFE-UMY).
- Tjahjono, H. K. 2007. "Validasi Item-Item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural : Aplikasi Structrural Equation Modeling (SEM) dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA)". *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* Volume 18 Nomor 2 , 115-125.
- Tjahjono, H. K. 2008. "Justice in Salary Structure : The Justice Influence Toward Employees Satisfaction". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Ekobis*, Vol. 9 No.1.
- Tjahjono, H. K. 2008. "Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis". *Jurnal Psikologi* Volume 35 No1 , 21-40.

- Tjahjono, H. K. 2010. *Manajemen Berkeadilan dan Pengaruhnya pada Outcomes Perusahaan*. Pidato Pengukuhan Guru Besar Fakultas Ekonomi UMY dalam Rapat Majelis Guru Besar Terbuka Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Tjahjono, H. K., Palupi, M., & Dirgahayu, P. 2015. "Career Perception at the Republic Indonesian Police Organization Impact of Distributive Fairness, Procedural Fairness and Career Satisfaction on Affective Commitment". *International Journal of Administrative Science & Organization* Volume 22, Number 2 .
- Tucunan, R. J., Supartha, W. G., & Riana, I. G. 2014. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Pandawa)". *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.9 , 533-550.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*, Cetakan I, CV Pustaka Setia, Bandung dalam Jurnal DIE, *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* Januari 2013, Vol. 9 No. 1, hal 56-70.
- Uno, H. B. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya (Analisis di Bidang Pendidikan)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- W, Ghozan Pitra. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Keadilan Distributif Kompensasi, Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Berafiliasi dan Kebutuhan Kekuasaan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kalianda*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. 1992. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Widayanti, M. T. 2007. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pabrik Gula dan Spritus Madukismo Yogyakarta*. Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Zaman, H. M., Nas, Z., Ahmed, M., Raja, Y. M., & Marri, M. Y. 2013. "The Mediating Role of Intrinsic Motivation between Islamic Work Ethics and Employee Job Satisfaction". *Journal of Business Studies Quarterly* Volume 5 Number 1 .