

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
Keadilan Distributif Terhadap Motivasi Intrinsik  
Dan Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah  
Kudungga Kabupaten Kutai Timur**

Diajukan Oleh

**RIZKY AULIA HIDAYAH SYAFRANUDDIN  
20141020036**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 11 Oktober 2016

Yang Terdiri Dari :



**Dr. Susanto, MS**  
Ketua Tim Penguji



**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**  
Anggota Tim Penguji



**Fauziah, SE, M.Si**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Oktober 2016

Yang Membuat Pernyataan



Rizky Aulia Hidayah Syafranuddin

*Persembahan Spesial Untuk*  
*Ayahanda dan Ibunda Tercinta*  
*Drs. HM. Syafranuddin, MM dan Ir. Hj. Evi Margawati, M. Si*  
*Serta Adinda Tersayang Muhammad Hibatul Haqqi*

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Distributif terhadap Motivasi Intrinsik dan Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Kabupaten Kutai Timur”**. Serta shalawat dan salam dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat dan para pengikutnya yang menjadi suri tauladan bagi umat Muslim hingga akhir zaman. Tesis ini adalah salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, penulisan tesis ini tidak akan terselesaikan. Sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan sebagai dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran dan petunjuk yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

2. Ibu Fauziyah, SE, M.Si, selaku dosen klinik dengan segala ketulusan dan kesabaran dalam membimbing dan telah memberikan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak Dr. Susanto, MS, selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis.
4. Para dosen dan staf pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih atas ilmu yang diberikan selama proses belajar mengajar di MM UMY.
5. Para staf akademik Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Bapak dr. H. Bahrani, selaku direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta beserta jajarannya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta.
7. Ibu Lely Pembriani, S.Kep,NS. M.Kes, selaku sub bidang keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta beserta seluruh para karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta yang telah membantu penulis dalam melakukan pengumpulan data penelitian ini.

8. Teman-teman MM UMY Angkatan 39, terima kasih atas bantuan, ilmu, pengalaman yang luar biasa kalian berikan selama ini. *Keep in touch.*
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian tesis ini dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.

Yogyakarta, Oktober 2016

Penulis,

Rizky Aulia Hidayah Syafranuddin

## DAFTAR ISI

### HALAMAN

|                                |          |
|--------------------------------|----------|
| HALAMAN JUDUL .....            | i        |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....      | ii       |
| HALAMAN PENGESAHAN .....       | iii      |
| HALAMAN PERNYATAAN .....       | iv       |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....      | v        |
| KATA PENGANTAR .....           | vi       |
| DAFTAR ISI .....               | ix       |
| DAFTAR TABEL .....             | xiii     |
| DAFTAR GAMBAR .....            | xv       |
| DAFTAR LAMPIRAN .....          | xvi      |
| ABSTRAK .....                  | xvii     |
| ABSTRACT .....                 | xviii    |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b> | <b>1</b> |
| A. Latar Belakang .....        | 1        |
| B. Rumusan Masalah .....       | 6        |
| C. Tujuan Penelitian.....      | 7        |
| D. Manfaat Penelitian .....    | 8        |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                               | <b>10</b> |
| A. Landasan Teori .....  | 10        |
| 1. Kepemimpinan .....  | 10        |
| 2. Teori Keadilan .....  | 19        |
| 3. Motivasi Intrinsik .....  | 23        |
| 4. Kinerja .....   | 31        |
| B. Hipotesis Penelitian.....                                       | 39        |
| 1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Intrinsik .....         | 39        |
| 2. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Motivasi Intrinsik ..... | 41        |
| 3. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja .....              | 42        |
| 4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja .....   | 44        |
| 5. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja .....            | 46        |
| C. Hasil Penelitian Terdahulu.....                                 | 48        |
| D. Model Penelitian .....  | 50        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                             | <b>51</b> |
| A. Obyek & Subyek Penelitian.....                                  | 51        |
| B. Populasi & Teknik Pengambilan Sampel .....                      | 51        |
| C. Sumber Data .....   | 52        |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....                                   | 53        |
| E. Variabel Penelitian & Definisi Operasional.....                 | 54        |
| 1. Kepemimpinan Transformasional .....                             | 54        |



|  |           |
|--|-----------|
| 2. Keadilan Distributif .....                              | 60        |
| 3. Motivasi Intrinsik .....                                | 63        |
| 4. Kinerja .....   | 65        |
| F. Metode Analisis Data .....                              | 68        |
| 1. Model Pengukuran Variabel .....                         | 68        |
| 2. Evaluasi <i>Goodness of Fit</i> .....                   | 70        |
| 3. Evaluasi Model Struktural ( <i>Outer Model</i> ) .....  | 71        |
| 4. Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....  | 75        |
| 5. Uji Hipotesis ( <i>Resampling Bootstrapping</i> ) ..... | 76        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN &amp; PEMBAHASAN .....</b>      | <b>77</b> |
| A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian .....         | 77        |
| 1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....                    | 77        |
| a. Sejarah RSUD Kudungga Sangatta .....                    | 77        |
| b. Visi dan Misi RSUD Kudungga Sangatta .....              | 82        |
| c. Tujuan, Nilai dan Motto RSUD Kudungga Sangatta .....    | 87        |
| d. Struktur Organisasi RSUD Kudungga Sangatta .....        | 89        |
| e. Fasilitas Pelayanan RSUD Kudungga Sangatta .....        | 90        |
| 2. Gambaran Umum Subyek Penelitian .....                   | 94        |
| a. Hasil Penyebaran Kuesioner .....                        | 94        |
| b. Deskripsi Responden .....                               | 95        |
| B. Deskripsi Variabel Penelitian .....                     | 99        |

|   |            |
|---|------------|
| C. Analisis Data dengan <i>Smart PLS</i> .....                | 101        |
| 1. Uji Validitas Data .....                                   | 101        |
| a. <i>Convergent Validity</i> .....                           | 102        |
| b. <i>Discriminant Validity</i> .....                         | 107        |
| c. Uji Reliabilitas .....                                     | 110        |
| d. <i>Composite Reliability &amp; AVE</i> .....               | 114        |
| 2. Pengukuran Model Struktur ( <i>Inner Model</i> ) .....     | 115        |
| 3. Uji Hipotesis.....   | 119        |
| 4. Pembahasan .....   | 124        |
| <b>BAB V SIMPULAN, SARAN &amp; KETERBATASAN PENELITIAN ..</b> | <b>133</b> |
| A. Simpulan .....   | 133        |
| B. Saran .....  | 135        |
| C. Keterbatasan Penelitian .....                              | 136        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                   | <b>138</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>   | <b>148</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....  | 48  |
| Tabel 3.1 Variabel Indikator Kepemimpinan Transformasional .....  | 56  |
| Tabel 3.2 Variabel Indikator Keadilan Distributif .....   | 62  |
| Tabel 3.3 Variabel Indikator Motivasi Intrinsik .....   | 64  |
| Tabel 3.4 Variabel Indikator Kinerja .....  | 66  |
| Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jumlah Kuesioner .....   | 95  |
| Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....   | 96  |
| Tabel 4.3 Hasil Demografi Responden (Penghasilan & Masa Kerja) .....  | 97  |
| Tabel 4.4 Hasil Demografi Responden (Penghasilan & Pendidikan) .....  | 99  |
| Tabel 4.5 Kategori Interpretasi .....   | 100 |
| Tabel 4.6 Kategori Jawaban Responden .....  | 101 |
| Tabel 4.7 Validitas Skala Kepemimpinan Transformasional .....   | 102 |
| Tabel 4.8 Validitas Skala Keadilan Distributif .....  | 104 |
| Tabel 4.9 Validitas Skala Motivasi Intrinsik .....  | 105 |
| Tabel 4.10 Validitas Skala Kinerja .....  | 106 |
| Tabel 4.11 Nilai <i>Discriminant Validity</i> .....   | 108 |
| Tabel 4.12 Koefisien Reliabilitas <i>Cronbach Alpha</i> .....   | 111 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional,<br>Keadilan Distributif, Motivasi Intrinsik dan Kinerja ..... | 111 |
| Tabel 4.14 <i>Composite Reliability</i> , AVE dan Akar AVE .....  | 114 |

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 4.15 Nilai <i>R-Square</i> .....    | 118 |
| Tabel 4.16 <i>Path Coefficients</i> ..... | 119 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |     |
|---|-----|
| Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Perilaku Kerja Pegawai ..... | 38  |
| Gambar 2.2 Model Penelitian .....   | 50  |
| Gambar 3.1 Tahapan Evaluasi Model Pengukuran Reflektif .....                                | 72  |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSUD Kudungga Sangatta .....                                 | 89  |
| Gambar 4.2. Struktur Model Penelitian (Sebelum Didrop) .....                                | 116 |
| Gambar 4.3. Struktur Model Penelitian (Sesudah Didrop).....                                 | 117 |
| Gambar 4.4. Kesimpulan Hipotesis .....  | 120 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Surat Izin Penelitian .....                     | 148 |
| Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....                      | 152 |
| Lampiran 3 Hasil <i>Crosstab</i> Demografi Responden ..... | 164 |
| Lampiran 4 Hasil Tabulasi Responden .....                  | 166 |
| Lampiran 5 Hasil <i>Convergent Validity</i> .....          | 182 |
| Lampiran 6 Hasil <i>Discriminant Validity</i> .....        | 190 |
| Lampiran 7 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> .....             | 198 |
| Lampiran 8 Hasil <i>Composite Reliability</i> .....        | 198 |
| Lampiran 9 Hasil <i>Goodness of Fit</i> .....              | 199 |
| Lampiran 10 Hasil <i>R-Square</i> .....                    | 199 |
| Lampiran 11 Hasil <i>Path Coefficient</i> .....            | 200 |