

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan keadilan distributif terhadap motivasi intrinsik dan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta.

Obyek dari penelitian ini adalah Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta dan subyek dalam penelitian ini adalah 98 orang perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Analisis dalam penelitian ini menggunakan Smart PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap motivasi intrinsik. Variabel keadilan distributif menunjukkan pengaruh positif signifikan terhadap motivasi intrinsik dan variabel motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Variabel kepemimpinan transformasional dan keadilan distributif menunjukkan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif, Motivasi Intrinsik, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine and analyze the effect of transformational leadership and distributive justice on intrinsic motivation and nurse's performance at Kudungga Hospital's Sangatta.

The research objects is the Kudungga Hospital's Sangatta and the research subjects are 98 nurses of Kudungga Hospital's Sangatta. The sampling technique in this research using all of the population in Kudungga Hospital's Sangatta. This research were analyzed using the Smart PLS. The research results showed the variable of transformational leadership showed a significant positive influence on intrinsic motivation. The variable of distributive justice showed a significant positive influence on intrinsic motivation and intrinsic motivation's variable showed a significant positive influence on employee's performance. The variables of transformational leadership and distributive justice showed a significant positive on employee's performance.

Keywords: Transformational Leadership, Distributive Justice, Intrinsic Motivation, Performance