

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN**

#### **PENELITIAN**

##### **A. Simpulan**

Penelitian yang dilakukan di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta dengan tujuan untuk melihat pengaruh kepemimpinan transformasional dan keadilan distributif terhadap motivasi dan kinerja perawat, telah merumuskan 5 (lima) hipotesis. Kelima hipotesis tersebut diuji dengan menggunakan SEM berbasis varian *software Smart PLS*, dengan hasil uji sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis pertama (H1) menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi intrinsik perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Sehingga hasil penelitian ini diterima.
2. Hasil uji hipotesis kedua (H2) menyatakan bahwa keadilan distributif berpengaruh positif signifikan

terhadap motivasi intrinsik perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Sehingga hasil penelitian ini diterima.

3. Hasil uji hipotesis ketiga (H3) menyatakan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Sehingga hasil penelitian ini diterima.
4. Hasil uji hipotesis keempat (H4) menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Sehingga hasil penelitian ini diterima.
5. Hasil uji hipotesis kelima (H5) menyatakan bahwa keadilan distributif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Sehingga hasil penelitian ini diterima.

## **B. Saran**

Secara umum hasil penelitian ini, berdasarkan masing-masing variabel yang diteliti yaitu kepemimpinan transformasional, keadilan distributif, motivasi dan kinerja perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta telah berjalan dengan baik. Namun, ada beberapa saran yang diharapkan dapat dijadikan masukan atau saran di masa mendatang khususnya bagi Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta, yaitu sebagai berikut :

1. Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta perlu meningkatkan kepemimpinan transformasional yang saat ini diterapkan. Selain itu, hubungan baik antara pemimpin dan karyawan juga perlu untuk dijaga sehingga menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Untuk variabel keadilan distributif juga perlu untuk ditingkatkan demi meningkatkan kesejahteraan para perawat yang bekerja di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta. Sebab apabila didistribusikan

dengan baik maka akan meningkatkan motivasi serta kinerja dari para perawat.

2. Meningkatkan kualitas pelayanan dan profesionalisme rumah sakit khususnya bagi para tenaga medis yang responsif dan cepat tanggap demi terwujudnya misi Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta dalam memberikan kepuasan terhadap masyarakat.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian terkait dengan variabel kepemimpinan transformasional, keadilan distributif dan motivasi yang dapat meningkatkan kinerja dari para karyawan dalam suatu organisasi khususnya pada rumah sakit.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Secara teoritis hasil penelitian ini memberikan pemahaman terhadap kepemimpinan transformasional, keadilan distributif, motivasi dan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta.

Meskipun demikian, masih terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini terbatas hanya pada tenaga medis khususnya perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kudungga Sangatta dengan responden sebanyak 98 orang.
2. Latar belakang responden yang berbeda dapat menyebabkan persepsi yang berbeda pula dalam memahami pertanyaan dalam kuesioner.
3. Penelitian ini menerapkan metode survei melalui kuesioner dan peneliti tidak terlibat langsung dalam aktifitas pekerjaan sehingga, kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan data yang dikumpulkan melalui penggunaan instrumen secara tertulis.