

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, Rifki. 2012. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Nindya Karya Persero*. Universitas Gunadarma.
- Brahmasari, Ida A. dan Agus S. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 10. Nomor 2*.
- Chishti, Saeed ul H., Maryam R., Fazzalur R., Nabi B.J. and Muhammad A. 2010. Impact of Participate Management on Employee Job Satisfaction and Performance in Pakistan. *Language in India Volume 10*.
- Darwito. 2008. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada RSUD Kota Semarang)*. Universitas Diponegoro. Tesis.
- Dessler, Gery. 2011. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Dharmawan, I M.Y. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*. Universitas Udayana. Tesis
- Dhermawan, Anak A.N.B., I Gde A.S. dan I Wayan M.U. 2012. Pengaruh Motivasi, lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan. Volume 6. Nomor 2*.
- Djati, Pantja S. dan M. Khusaini. 2003. *Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja*. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan. Volume 3. Nomor 1*.

- Fadli, Uus Md., Rachmat H., Farhat Y. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Dekan Terhadap Kepuasan Kerja Dosen: Studi Kasus Pada Dosen di Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Manajemen. Volume 10. Nomor 1.*
- Hafanti, O., Rahman L., dan Hafasnuddin. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. Volume 4. Nomor 1.*
- Haryono. Siswoyo. 2016. *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS.* Bekasi: Intermedia Personalia Utama.
- Haryono. Siswoyo. 2015. *Intisari Teori Kepemimpinan.* Bekasi: Intermedia Personalia Utama.
- Italiani, Fanni Adhistya. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 1. Nomor 2.*
- Johan, Rita. 2002. Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Penabur. Nomor 01. Tahun 1.*
- Juniantara, I Wayan. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar.* Universitas Udayana. Tesis.
- Kartika, Lidawati. 2009. *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Faktor-Faktor Quality Of Work Life (QWL) pada PT Pertamina (Persero) Perkapalan.* Universitas Indonesia. Tesis
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Volume 3. Nomor 1.*
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.

- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro. Tesis.
- Mathis dan Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mohammad, Suieman I.S., Hussein Ali AL-Zeaud, Ayat Mohammad E.B. 2011. The Relationship Between Transformasional Leadership and Employees's Satisfaction at jirdanian Private Hospitals. *Business and Economic Horizons. Volume 5. Issue 2*.
- Mowen. 2000. *Manajemen Biaya*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Munawaroh. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Bisnis. Th. 16. Nomor 2*.
- Mustika, Agnes dan Hardi Utomo. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Among Makarti. Volume 6. Nomor 12*.
- Nasution, Wendi A. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI. Volume 20. Nomor 2*.
- Neog, Bidyut B. and Mukulesh Barua. 2014. Factors Influencing Employee's Job Satisfaction: An Empirical Study among Employees of automobile Service Workshops in Assam. The SIJ Transactions on Industrial, *Financial & Business Management. Volume 2. Number 7*.
- Nurcahyani, Ni Made dan I.G.A. Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-jurnal Manajemen Unud. Volume 5. Nomor 1*

- Nurrohmah, Khanifah. 2015. *Pengaruh Kondisi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Nova Furniture di Boyolali*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Panudju, Agung. 2003. Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi Produksi PT. X Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya. Volume 1. Nomor 2*.
- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya. Volume 3. Nomor 6*.
- Purnomo, Heru dan Muhammad Cholil. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. Volume 4. Nomor 1*.
- Rahmi, B.M. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur)*. Universitas Udayana. Tesis.
- Rakhman, Agus M., Masjaya dan Sugandi. 2013. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provisi Kalimantan Timur. *eJournal Administrative Reform. Volume 1. Nomor 1*.
- Rizondra. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Intervening Variabel pada Dipertahortakbun Kabupaten Pesisir Selatan*. Universitas Bung Hatta.
- Robbins, Stephen P., 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo.

- Rondonuwu, Andrie. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Bogor Kota*. Universitas Indonesia. Tesis
- Setiawan, Denny. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Tohitindo Multi Craft Industries Krian*.
- Sianturi, Maringan. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada STMIK Budidarma Medan*. *Pelita Informatika Budi Darma*. Volume 4. Nomor 2.
- Surianti. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Cirebon*. *Jurnal Investasi Fakultas Ekonomi Unwir*. Volume 1. Nomor 2.
- Susanto, Grace W. 2001. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: PMI Kota Semarang)*. Universitas Diponegoro. Tesis
- Tunjungsari, Peni. 2011. *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. *Universitas Komputer Indonesia*. Volume 1. Nomor 1.
- Werang, Basilus Redan. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Moral Kerja Guru, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN di Kota Merauke*. *Cakrawala Pendidikan*. Th. XXXIII. Nomor 1.
- Yandri, Delfi. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Lingkungan Sekretarit Daerah Provinsi Sumatera Barat*. Universitas Bung Hatta.
- Zunaidah. 2010. *Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiric Terhadap Pegawai Tetap dan Kontrak pada Perusahaan Menengah dan Besar Di Kota Palembang)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. Volume 8. Nomor 15.