

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KARYAWAN UNIT SIMPAN PINJAM  
KOPERASI VETERAN REPUBLIK INDONESIA (USP. KOVERI)  
WILAYAH KERJA SURAKARTA**

**COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE ON UNIT  
SIMPAN PINJAM KOPERASI VETERAN REPUBLIK  
INDONESIA (USP KOVERI) EMPLOYEES  
IN WORKING AREA OF SURAKARTA**

**TESIS**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

**Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**NONO HARSONO  
20131020072**

**Kepada:  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2016**

**TESIS**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KARYAWAN UNIT SIMPAN PINJAM  
KOPERASI VETERAN REPUBLIK INDONESIA (USP. KOVERI)  
WILAYAH KERJA SURAKARTA**

**COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE ON UNIT  
SIMPAN PINJAM KOPERASI VETERAN REPUBLIK  
INDONESIA (USP KOVERI) EMPLOYEES  
IN WORKING AREA OF SURAKARTA**



Diajukan Oleh:

**NONO HARSONO**  
20131020072

Telah disetujui Oleh :

Pembimbing

Prof. Dr. Siswoyo Haryono

## TESIS

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN UNIT SIMPAN PINJAM KOPERASI VETERAN REPUBLIK INDONESIA (USP. KOVERI) WILAYAH KERJA SURAKARTA**

### **COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE ON UNIT SIMPAN PINJAM KOPERASI VETERAN REPUBLIK INDONESIA (USP KOVERI) EMPLOYEES IN WORKING AREA OF SURAKARTA**

Diajukan Oleh:

**NONO HARSONO**  
20131020072

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal, 08 Desember 2016

Yang terdiri dari

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**  
Ketua Tim Penguji

**Prof. Dr. Siswoyo Haryono**  
Anggota Tim Penguji

**Fauziah, SE, M.Si**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Boyolali, September 2016

Yang Membuat Pernyataan

**NONO HARSONO**  
20131020072

## MOTTO

*“Bertakwalah pada Allah maka Allah akan mengajarimu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.”*

*(QS. AL- Baqarah: 282)*

*Siapapun yang menempuh suatu jalan untuk mendapatkan ilmu, maka Allah akan memberikan kemudahan jalannya menuju surga.*

*(H.R. Bukhori)*

### **Kupersembahkan Kepada :**

- ♥ Bapakku almarhum H. Muhammad Suparno dan Ibuku Tercinta Hj. Sungatini. Serta keponakanku yang ganteng pinter mas Lathif Hisyama Adifa
- ♥ Saudara-saudaraku
- ♥ Sahabat-sahabatku
- ♥ Orang-orang kepercayaanku dan yang menyayangi aku

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Veteran Republik Indonesia (USP. Koveri) Wilayah Kerja Surakarta. Tesis ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Strata 2 (S-2) pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.**

Selama proses penyusunan tesis ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono dan Ibu Fauziah, SE, M.Si, selaku Dosen pembimbing 1 dan 2.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb*

Boyolali,      September 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS</b>	
A. Tinjauan Teori .....	13
1. Kinerja .....	13
2. Kepuasan Kerja .....	19
3. Kompensasi .....	38
4. Kepemimpinan .....	45
B. Penelitian Terdahulu .....	65
C. Kerangka Penelitian .....	73
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	74
2. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kepuasan Kerja .....	75
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	76
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	77
5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	78
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	81
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	81
C. Jenis Data .....	83



D.	Teknik Pengumpulan Data.....	84
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	84
	1. Definisi Variabel Penelitian.....	84
	2. Pengukuran Variabel.....	89
F.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen PLS.....	92
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	93
	1. Analisis Stastistik Deskriptif.....	93
	2. Analisis Inferensial PLS.....	94
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
A.	Gambaran Obyek Penelitian.....	105
B.	Gambaran Subyek Penelitian.....	106
C.	Karakteristik Responden.....	107
	1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	107
	2. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	108
	3. Karakteristik Responden berdasarkan Status.....	110
	4. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	111
	5. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	112
D.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	113
E.	Evaluasi <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	118
	1. Pengujian Convergent Validity.....	118
	2. Pengujian <i>Discriminant Validity</i> .....	120
	3. Pengujian <i>Composite Reliability</i> .....	121
F.	Evaluasi <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	123
G.	Pengujian Hipotesis Dan Pembahasan.....	126
	1. Pengujian Hipotesis 1: Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	127
	2. Pengujian Hipotesis 2: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....	129
	3. Pengujian Hipotesis 3: Pengaruh Kompensai terhadap Kinerja Karyawan.....	131
	4. Pengujian Hipotesis 4: Pengaruh Kepemimpinan Transformasiona terhadap Kepuasan Kerja.....	132
	5. Pengujian Hipotesis 5: Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	134
H.	Analisis Langsung dan Tidak Langsung.....	137

BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
	PENELITIAN	
A.	Simpulan .....	139
B.	Saran .....	140
C.	Keterbatasan Penelitian.....	141
DAFTAR PUSTAKA.....		142
LAMPIRAN		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	80
Gambar 3.1 Diagram Alur .....	99
Gambar 4.1. Model Struktural.....	123
Gambar 4.2. Koefisien Pengaruh Langsung Vs Tidak Lansung .....	137

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Tingkat Ketidakhadiran Karyawan USP KOVERI Wilayah Kerja Surakarta Tahun 2012-2015 .....	4
Tabel 1.2	Data Karyawan Keluar USP KOVERI Tahun 2012-2015.....	6
Tabel 1.3	Perkiraan Pendapatan Karyawan Tahun 2016.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	65
Tabel 3.1	Alokasi Jumlah Sampel .....	83
Tabel 3.2	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	91
Tabel 3.3	Kriteria Penilaian PLS .....	102
Tabel 3.4.	Pengujian Hipotesis .....	103
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	108
Tabel 4.2	Usia Responden Penelitian .....	109
Tabel 4.3	Status Responden Penelitian.....	110
Tabel 4.4	Tingkat Pendidikan Responden Penelitian.....	111
Tabel 4.5	Lama Bekerja Pegawai .....	113
Tabel 4.6.	Penentuan Kategori Variabel.....	115
Tabel 4.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	115
Tabel 4.8	Kategori Atas Variabel .....	117
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	119
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> .....	121
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Composite Validity</i> .....	122
Tabel 4.12	Nilai R-Square .....	124
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Hipotesis .....	127
Tabel 4.14	<i>Indirect Effect</i> .....	137

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Form Kuisisioner
Lampiran	2	Identitas Responden
Lampiran	3	Kuisisioner Kinerja Karyawan
Lampiran	4	Kuisisioner Kepuasan Kerja
Lampiran	5	Kuisisioner Kompensasi
Lampiran	6	Kuisisioner Kepemimpinan Transformasional
Lampiran	7	Obyek Penelitian
Lampiran	8	Data Responden
Lampiran	9	Hasil Kuisisioner Variabel Kompensasi
Lampiran	10	Hasil Kuisisioner Variabel Kepemimpinan Transformasional
Lampiran	11	Hasil Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran	12	Hasil Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan
Lampiran	13	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>
Lampiran	14	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>
Lampiran	15	Model Struktural
Lampiran	16	Hasil Pengujian Hipotesis
Lampiran	17	<i>Indirect Effect</i>

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Veteran Republik Indonesia (USP KOVERI) wilayah kerja Surakarta.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan kuesioner sebagai sumber data. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan USP KOVERI wilayah kerja Surakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik sampling yang diberi batasan sesuai dengan tujuan penelitian. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif dan analisis inferensial. Data dianalisis dengan menggunakan pendekatan Partial Least Squares dengan program Smart PLS 3.0

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to test and to analyze effect of compensation towards work satisfaction, effect of transformational leadership towards work satisfaction, effect of compensation towards employee performance, effect of transformational leadership towards employee performance, effect of work satisfaction towards employee satisfaction on Unit Simpan Pinjam Koperasi Veteran Republik Indonesia (USP KOVERI) employees in working area of Surakarta.*

*This study is a quantitative research with the questionnaire as a data source. The population is all of USP KOVERI employees in working area of Surakarta. This study using a purposive sampling technique . Which is defined in accordance with the research purposes. Technical analysis of the data used descriptive and inferential statistical analysis. The data were analyzed by using Partial Least Squares (PLS) approach with Smart PLS3.0 program.*

*The result showed that compensation has significant effect on work satisfaction, transformational leadership has significant effect on work satisfaction, compensation has significant effect on employee performance, transformational leadership has significant effect on employee performance, work satisfaction has significant effect on employee performance.*

**Keywords :** *Compensation, Transformational Leadership, Work Satisfaction, Employee Performance.*