

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Veteran Republik Indonesia (USP KOVERI) wilayah kerja Surakarta.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan kuesioner sebagai sumber data. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan USP KOVERI wilayah kerja Surakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik sampling yang diberi batasan sesuai dengan tujuan penelitian. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif dan analisis inferensial. Data dianalisis dengan menggunakan pendekatan Partial Least Squares dengan program Smart PLS 3.0

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to test and to analyze effect of compensation towards work satisfaction, effect of transformational leadership towards work satisfaction, effect of compensation towards employee performance, effect of transformational leadership towards employee performance, effect of work satisfaction towards employee satisfaction on Unit Simpan Pinjam Koperasi Veteran Republik Indonesia (USP KOVERI) employees in working area of Surakarta.

This study is a quantitative research with the questionnaire as a data source. The population is all of USP KOVERI employees in working area of Surakarta. This study using a purposive sampling technique . Which is defined in accordance with the research purposes. Technical analysis of the data used descriptive and inferential statistical analysis. The data were analyzed by using Partial Least Squares (PLS) approach with Smart PLS3.0 program.

The result showed that compensation has significant effect on work satisfaction, transformational leadership has significant effect on work satisfaction, compensation has significant effect on employee performance, transformational leadership has significant effect on employee performance, work satisfaction has significant effect on employee performance.

Keywords : *Compensation, Transformational Leadership, Work Satisfaction, Employee Performance.*