

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan USP KOVERI. Hal ini menandakan bahwa semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan USP KOVERI.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan USP KOVERI. Hal ini menandakan bahwa semakin tinggi kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan USP KOVERI.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan USP KOVERI. Hal ini menandakan bahwa semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi kinerja karyawan USP KOVERI.
4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan USP KOVERI. Hal ini menandakan bahwa semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi kinerja karyawan USP KOVERI.

5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan USP KOVERI. Hal ini menandakan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan USP KOVERI.
6. *Inner* model (model struktural) menghasilkan nilai *R-square* variabel kepuasan kerja sebesar 0,449 dan kinerja karyawan sebesar 0,496 serta *Q-square* sebesar 0,7222.
7. Variabel kompensasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan secara tidak langsung terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja berperan tidak signifikan sebagai pemediasi pengaruh variabel kompensasi dan kepemimpinan transformasional terhadap variabel kinerja karyawan.

## **B. Saran**

1. Dalam meningkatkan kinerja karyawan harus disertai dengan peningkatan kepuasan kerja yang dipengaruhi oleh kompensasi terlebih faktor keadilan pengupahan.
2. Dalam meningkatkan kinerja karyawan harus disertai dengan peningkatan kepuasan kerja yang dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional terlebih faktor *inspirational motivation*.

3. Dalam meningkatkan kinerja karyawan harus disertai dengan peningkatan kepuasan kerja yang dipengaruhi oleh faktor *supportive working condition*.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

Peneliti menyadari bahwa adanya beberapa keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan-keterbatasan yang mempengaruhi hasil penelitian hasil penelitian antara lain:

1. Data penelitian ini didasarkan pada hasil jawaban responden dan melakukan wawancara dengan tidak secara mendalam. Hal ini dapat menimbulkan perbedaan persepsi dan pemahaman responden terhadap pertanyaan yang diajukan dengan masalah yang dimaksud peneliti.
2. Penelitian ini terbatas pada objek penelitian di USP KOVERI, hal ini memungkinkan perbedaan hasil, pembahasan maupun kesimpulan untuk objek penelitian yang berbeda sehingga tidak dapat dibandingkan secara mutlak dengan penelitian terdahulu.
3. Periode pengamatan yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada bulan Agustus 2016.