

**PENGARUH FAKTOR KEADILAN KOMPENSASI, KEBUTUHAN  
UNTUK BERPRESTASI, KEBUTUHAN UNTUK BERAFILIASI,  
DAN KEBUTUHAN UNTUK BERKUASATERHADAP KINERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS  
KEMENTERIAN SOSIAL DI D.I. YOGYAKARTA**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION JUSTICE, NEED FOR  
ACHIEVEMENT, NEED FOR AFFILIATION, AND NEED FOR POWER  
ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS IN THE TECHNICAL  
UNIT OF MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS IN D.I. YOGYAKARTA*

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



Diajukan Oleh :

**CHANDRA WAHYU YUNIAR  
20131020062**

Kepada

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2016**

**TESIS**

**PENGARUH FAKTOR KEADILAN KOMPENSASI, KEBUTUHAN  
UNTUK BERPRESTASI, KEBUTUHAN UNTUK BERAFILIASI,  
DAN KEBUTUHAN UNTUK BERKUASA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS  
KEMENTERIAN SOSIAL DI D.I. YOGYAKARTA**

*THE INFLUENCE OF COMPENSATION JUSTICE, NEED FOR  
ACHIEVEMENT, NEED FOR AFFILIATION, AND NEED FOR POWER  
ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS IN THE TECHNICAL  
UNIT OF MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS IN D.I. YOGYAKARTA*

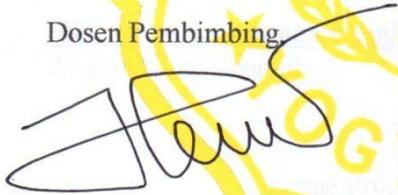
Diajukan Oleh :

**CHANDRA WAHYU YUNIAR**

20131020062

Telah Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Heru Kurnianto T

Tanggal 30 November 2016

**TESIS**

**PENGARUH FAKTOR KEADILAN KOMPENSASI, KEBUTUHAN  
UNTUK BERPRESTASI, KEBUTUHAN UNTUK BERAFILIASI,  
DAN KEBUTUHAN UNTUK BERKUASA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS  
KEMENTERIAN SOSIAL DI D.I. YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh :

**CHANDRA WAHYU YUNIAR**

20131020062

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 30 November 2016  
Yang terdiri dari :



Dr. H. Susanto, M.S.  
Ketua Tim Penguji



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
Anggota Tim Penguji



Fauziyah, S.E., M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, November 2016

Yang membuat pernyataan,



Chandra Wahyu Yuniar  
20131020062

## **MOTTO**

*“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu  
adalah untuk dirinya sendiri.”*

(Q.S Al-Ankabut : 6)

“Kesempurnaan hanya milik Allah. Kita tidak perlu menjadi sempurna  
karena memang tidak bisa. Lakukan saja yang terbaik yang bisa kita  
lakukan”

## PERSEMBAHAN

Aku persembahkan karya ini untuk orang-orang tercinta yang selalu menjadi bagian dalam hidupku, membangkitkan semangatku, senantiasa ada dalam suka dan duka :

**Untuk kedua orang tuaku ~ Bandjariyanto & Misyatun HS~,** yang menjadi perantara kehidupan bagiku. Nasehat dan bimbinganmu memberikan inspirasi dan semangat bagiku dalam menghadapi kehidupan ini.

**Istriku tercinta ~ Wiwara Utami~,** terima kasih atas kesabaran dan kesetiaanmu dalam mengarungi bahtera rumah tangga yang sangat kita cintai ini.

**Anak-anakku tercinta ~ Adzra & Nayya ~,** kalian telah memberiku kebahagiaan yang luar biasa. Jadilah anak-anak yang sholekhah dan cerdas.

**Keluarga besarku,** terima kasih atas dukungan dan perhatiannya

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “**Pengaruh Faktor Keadilan Kompensasi, Kebutuhan untuk Berprestasi, Kebutuhan untuk Berafiliasi, dan Kebutuhan untuk Berkuasa terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Unit Pelaksana Teknis Kementerian Sosial di D.I. Yogyakarta**” ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Keberhasilan penulisan tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menghaturkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahyono selaku Ketua Program Magister Manajemen UMY, sekaligus sebagai dosen pembimbing yang selalu memberikan, arahan dan motivasi.
2. Ibu Fauziah, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Magister Manajemen UMY sekaligus sebagai dosen klinis yang telah meluangkan waktu untuk bimbingan, konsultasi dalam analisa data yang sangat membantu dalam proses penyusunan tesis ini.
3. Segenap Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen UMY.
4. Seluruh dosen Program Studi Magister Manajemen UMY.

5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Allah Yang Maha Pengasih selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu penyelesaian tesis ini.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama BBPPKS dan BBP3KS, dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada khususnya.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, November 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan .....	iv
Motto .....	v
Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
Intisari .....	xvi
Abstrack .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN     PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	15
1. Kinerja .....	15
2. Keadilan Kompensasi .....	21
3. Motivasi .....	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	44
C. Hipotesis .....	46

D. Model Penelitian .....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Metode Penelitian .....	53
1. Obyek dan Subyek Penelitian .....	53
2. Teknik Pengambilan Sampel .....	53
3. Jenis Data .....	53
4. Teknik Pengumpulan Data .....	54
5. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	55
6. Uji Kualitas Instrumen .....	57
a. Uji Validitas .....	59
b. Uji Reliabilitas .....	59
c. Uji Asumsi SEM .....	61
7. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	64
a. Pengembangan Model Teoritis .....	66
b. Pengembangan Diagram Alur .....	66
c. Persamaan Struktural .....	67
d. Menilai Kriteria <i>Goodness of Fit</i> .....	69
B. Interpretasi dan Modifikasi Model .....	74
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	76
1. Sejarah, Tugas Pokok, dan Fungsi BBPPKS Yogyakarta .....	76
2. Visi dan Misi BBPPKS Yogyakarta .....	78
3. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi BBPPKS .....	80
4. Struktur Organisasi BBPPKS Yogyakarta .....	81
5. Sejarah, Tugas Pokok, dan Fungsi BBP3KS Yogyakarta .....	84
6. Visi dan Misi BBP3KS Yogyakarta.....	85
7. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi BBP3KS .....	86

8. Struktur Organisasi BBP3KS Yogyakarta .....	87
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian .....	88
1. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	88
2. Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
3. Komposisi Responden Berdasarkan Umur .....	90
4. Komposisi Responden Berdasarkan Golongan .....	91
5. Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	92
C. Uji Kualitas Instrumen .....	93
1. Uji Validitas .....	93
2. Uji Reliabilitas .....	95
D. Deskripsi Variabel .....	96
E. Uji Asumsi SEM .....	98
1. Ukuran sampel .....	98
2. Uji Normalitas .....	98
3. Uji <i>Outliers</i> .....	101
4. Multikolinearitas dan Singularitas .....	104
F. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	106
1. Analisis Faktor Konfirmatori .....	106
2. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> .....	109
G. Pengujian Hipotesis .....	113
H. Pembahasan Interpretasi Hasil Penelitian .....	117
1. Pengaruh keadilan kompensasi terhadap kinerja .....	118
2. Pengaruh kebutuhan untuk berprestasi terhadap kinerja.....	119
3. Pengaruh kebutuhan untuk berafiliasi terhadap kinerja .....	120
4. Pengaruh kebutuhan untuk berkuasa terhadap kinerja .....	121

**BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, IMPLIKASI  
MANAJERIAL DAN SARAN**

A. Simpulan .....	123
B. Keterbatasan Penelitian .....	124
C. Implikasi Manajerial .....	125
D. Saran .....	126

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Model Penelitian .....	51
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi BBPPKS Yogyakarta ...	83
Gambar 4.2.	Struktur Organisasi BBP3KS Yogyakarta ....	87
Gambar 4.3.	<i>Structure Equation Modeling</i> .....	109

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel 3.1.	Definisi Operasional Variabel .....	56
Tabel 3.2.	<i>Goodness of Fit Index Table</i> .....	74
Tabel 4.1.	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.2.	Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	90
Tabel 4.3.	Komposisi Responden Berdasarkan Umur...	91
Tabel 4.4.	Komposisi Responden Berdasarkan Golongan .....	92
Tabel 4.5.	Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	93
Tabel 4.6.	Uji Validitas <i>Regression Weights</i> .....	94
Tabel 4.7.	Uji Reliabilitas .....	96
Tabel 4.8.	Nilai <i>mean</i> dan kategori untuk masing-masing variabel .....	98
Tabel 4.9.	Uji Normalitas Data .....	99
Tabel 4.10.	<i>Univariate Outliers</i> dengan <i>Z-score</i> .....	103
Tabel 4.11.	<i>Multivariate Outliers (Mahalanobis Distance)</i> .....	104
Tabel 4.12.	<i>Correlations</i> .....	106
Tabel 4.13.	<i>Standardized Regression Weight Confirmatory Factor Analysis</i> .....	108
Tabel 4.14.	Pengukuran Indeks Pengujian Kelayakan ( <i>Goodness of Fit</i> ) .....	110
Tabel 4.15.	<i>Standardized Regression Weight Structural Equation Modelling</i> .....	111
Tabel 4.16.	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	114

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Analisis Deskriptif
- Lampiran 4 : *Convergen Validity*
- Lampiran 5 : Uji Validitas
- Lampiran 6 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Nilai minimum, maksimum, dan *mean*
- Lampiran 8 : Uji Normalitas
- Lampiran 9 : Uji Outliers
- Lampiran 10 : Uji Multikolinearitas
- Lampiran 11 : Hasil Uji Model
- Lampiran 12 : Model Fit

## INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh keadilan kompensasi, kebutuhan untuk berprestasi, kebutuhan untuk berafiliasi, dan kebutuhan untuk berkuasa terhadap kinerja.

Penelitian ini dilakukan pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Sosial di D.I. Yogyakarta. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di Kantor BBPPKS dan BBP3KS Yogyakarta yang merupakan UPT Kementerian Sosial di D.I. Yogyakarta dengan jumlah responden sebanyak 102 orang. Data diolah menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan Program *Analysis of Moment Structure* (AMOS) versi 22.0, serta menggunakan *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS) versi 20.0.

Hasil analisis menunjukkan bahwa tiga hipotesis dari penelitian ini diterima. Dari penelitian ini terbukti bahwa, ada pengaruh positif signifikan dari kebutuhan untuk berprestasi terhadap kinerja dan ada pengaruh positif signifikan dari kebutuhan untuk berafiliasi terhadap kinerja. Selain itu juga bahwa ada pengaruh positif signifikan dari kebutuhan untuk berkuasa terhadap kinerja. Sementara itu satu hipotesis tidak diterima yaitu hipotesis bahwa ada pengaruh positif signifikan keadilan kompensasi terhadap kinerja.

**Kata Kunci** : Keadilan Kompensasi, kebutuhan untuk berprestasi, kebutuhan untuk berafiliasi, dan kebutuhan untuk berkuasa, kinerja

## **ABSTRACT**

*The present research aims to examine the effects of fair compensation, need for achievement, need for affiliation, and need for power on performance.*

*The study was conducted in the Technical Unit of Ministry of Social Affairs in D.I. Yogyakarta. Respondents of this study are 102 civil servants at BBPPKS and BBP3KS offices, which are the Technical Units of of Ministry of Social Affairs Office di D.I. Yogyakarta. For data analysis, we employed Structural Equation Modeling (SEM) with Analysis of Moment Structure (AMOS) version 22.0, as well as Statistical Package for Social Sciences (SPSS) version 20.0.*

*The analysis indicates that the three hypotheses in this research are supported. The results of this research showed that need for achievement has a significant positive effect on performance and that need for affiliation has a significant positive effect on performance. In addition, need for power has a significant positive effect on performance. Meanwhile, hypothesis that compensation justice has a significant positive effect on performance is not supported.*

**Keywords :** *Compensation Justice, Need for Achievement, Need for Affiliation, Need for Power, performance*