

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1. Instrumen Penelitian.**

### **INSTRUMEN PENELITIAN**

#### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA YANG DI MODERASI OLEH SUBSTITUSI KEPEMIMPINAN PADA DETASEMEN A PELOPOR SATBRIMOBDA D. I. YOGYAKARTA**

Kepada yang terhormat

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Anggota Satker pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang menyusun tugas akhir (tesis) untuk memperoleh gelar Magister Manajemen.

Untuk keperluan tersebut dan atas dasar pertimbangan teknis maupun non teknis saya memutuskan untuk melakukan penelitian pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D.I Yogyakarta tempat Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, bekerja.

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri dimohonkan untuk memberikan jawaban dari beberapa pertanyaan yang diajukan ini sesuai dengan hati nurani Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.

Dalam mengisi identitas responden Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, dimohon menulis jawaban untuk pertanyaan terbuka dan untuk pertanyaan tertutup silahkan memberi tanda silang (X) pada kolom yang disediakan, sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.

Sedangkan untuk menjawab pertanyaan / kuesioner bagian pertama, bagian kedua dan bagian tiga, Bapak/Ibu/Sdr/Sdri cukup memberi tanda silang (X) atau tanda cek (√) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri rasakan.

Atas kesungguhan, keikhlasan dan kerjasamanya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Peneliti.

Muhamad Sholeh, SH

Mahasiswa Program Pascasarjana

Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## DAFTAR PERTANYAAN

<b>I Identitas Responden</b>									
1.	Kode Responden	:	.....						
2.	Pangkat / Golongan	:	.....						
3.	Jabatan	:	.....						
4.	Unit Kerja	:	.....						
5.	Umur	:	.....						
6.	Jenis Kelamin	:	a.	Pria	b.	Wanita			
7.	Pendidikan Terakhir	:	a.	SD	b.	SLTP			
			c.	SLTA	d.	D-III			
			e.	S-1	f.	S-2	g.	S-3	
8.	Status	:	a.	Menikah	b.	Belum Menikah			
			c.	Duda	d.	Janda			
<b>II Petunjuk Pengisian</b>									
Pilihlah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) dari point 1 s/d 5 yang menurut anda sesuai dengan penilaian anda.									
Keterangan Jawaban :									
STS	=	Sangat Tidak Setuju	(1)						
TS	=	Tidak Setuju	(2)						
N	=	Netral	(3)						
S	=	Setuju	(4)						
SS	=	Sangat Setuju	(5)						

## Kepemimpinan Transformasional (X1)

<b>KOD E</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS (1)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>N (3)</b>	<b>S (4)</b>	<b>SS (5)</b>
<b>X<sub>1.1</sub></b>	<b>Pengartikulasian suatu visi</b>					
KT1	Atasan Anda mencari peluang baru untuk kemajuan satker Anda.					
KT2	Atasan Anda memberikan gambaran menarik tentang masa depan organisasi anda					
<b>Z<sub>2</sub></b>	<b>Pemupukan penerimaan terhadap sasaran kelompok.</b>					
KT3	Atasan Anda memberikan dorongan pada anggota untuk bekerja dalam kelompok					
KT4	Atasan Anda memupuk kerjasama diantara kelompok kerja.					
<b>Z<sub>3</sub></b>	<b>Harapan-harapan terhadap kinerja yang tinggi.</b>					
KT5	Atasan Anda menerima masukan dari anggota untuk kemajuan organisasi.					
KT6	Atasan Anda menuntut prestasi kerja terbaik terhadap para anggotanya					
<b>Z<sub>4</sub></b>	<b>Pemberian dukungan individual.</b>					
KT7	Atasan Anda memberikan penghargaan atas prestasi kerja para anggotanya.					
KT8	Atasan Anda memberikan perhatian terhadap masalah-masalah pribadi anggota					

## Substitusi Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
X <sub>2.1</sub>	<b>Kemampuan, pengalaman, pelatihan</b>					
SK1	Saya memiliki kemampuan, pengalaman dan terlatih tentang pekerjaan yang saya kerjakan.					
X <sub>2.2</sub>	<b>Orientasi profesional.</b>					
SK2	Saya berpartisipasi dalam kesatuan (organisasi) profesional yang dapat menunjang pekerjaan saya.					
X <sub>2.3</sub>	<b>Ketidak pedulian terhadap <i>reward</i></b>					
SK3	Saya tidak terlalu berharap akan mendapat imbalan ( <i>reward</i> ) dari atasan maupun organisasi atas prestasi saya.					
X <sub>2.4</sub>	<b>Tugas-tugas yang secara intrinsik memuaskan.</b>					
SK4	Saya mendapatkan kepuasan pribadi dari pekerjaan saya.					
X <sub>2.5</sub>	<b>Formalitas organisasi.</b>					
SK5	Tanggung jawab pekerjaan dijabarkan secara jelas dalam bentuk tulisan oleh atasan.					
X <sub>2.6</sub>	<b>Infleksibilitas organisasional.</b>					
SK6	Dalam organisasi apabila anggota melakukan pelanggaran terhadap aturan-aturan dan prosedur akan mendapatkan hukuman.					
X <sub>2.7</sub>	<b>Kelompok kohesif.</b>					
SK7	Sesama para anggota saling bekerjasama dalam menjalankan pekerjaan.					
X <sub>2.8</sub>	<b>Reward diluar kontrol pemimpin.</b>					
SK8	Saya mendapatkan kenaikan gaji sesuai dengan rekomendasi (persetujuan) dari atasan/pimpinan.					

## Kepuasan Kerja (Y)

<b>Kode</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS (1)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>N (3)</b>	<b>S (4)</b>	<b>SS (5)</b>
<b>Y<sub>1.1</sub></b>	<b>Pekerjaan</b>					
KK1	Saya bangga atas pekerjaan yang saya jalani sekarang ini					
<b>Y<sub>1.2</sub></b>	<b>Pimpinan</b>					
KK2	Atasan/pimpinan sebagai pemecah masalah apabila terdapat masalah dalam organisasi maupun masalah pribadi para anggota					
<b>Y<sub>1.3</sub></b>	<b>Pendapat Anggota</b>					
KK3	Saya merasakan peraturan dan tata kerja yang diterapkan organisasi sudah bagus					
<b>Y<sub>1.4</sub></b>	<b>Promosi</b>					
KK4	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri dan mendapatkan kesempatan untuk promosi pekerjaan.					
<b>Y<sub>1.5</sub></b>	<b>Lingkungan Kerja</b>					
KK5	Saya mendapatkan lingkungan kerja yang baik dan nyaman, sehingga dapat bekerja dengan baik pula.					





## 2. Variabel Susbtitusi Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

RESP.	PERNYATAAN							
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	3	3	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	3	4	4	4	4
8	3	4	3	4	4	4	4	4
9	4	4	4	3	4	3	3	3
10	4	4	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	5	4	4	4	4
12	4	4	4	3	3	3	3	4
13	4	4	4	5	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	5	4
15	4	4	4	4	4	5	4	4
16	4	4	4	5	4	4	5	4
17	5	4	4	5	4	4	4	5
18	4	4	4	3	2	2	2	2
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	2	3	2	3
21	3	3	4	3	3	3	4	4
22	3	3	3	4	3	4	3	4
23	3	4	4	4	3	3	4	4
24	3	3	3	3	4	3	3	3
25	3	3	4	4	3	4	3	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3
27	5	5	5	3	4	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	4	4	4	4	5	5	4
30	3	4	3	3	4	3	3	3

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

RESP.	PERNYATAAN				
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
1	4	4	4	4	5
2	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	3	4
6	4	4	4	4	3
7	3	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4
9	4	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4
12	4	3	4	3	4
13	4	5	4	5	5
14	4	4	4	4	4
15	5	5	4	5	4
16	4	5	4	5	5
17	4	5	4	5	4
18	2	2	2	2	2
19	4	4	4	4	4
20	3	2	3	3	3
21	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	5
24	3	3	3	4	3
25	4	4	4	3	4
26	2	3	3	3	3
27	3	3	3	4	3
28	3	3	3	4	5
29	4	4	4	4	4
30	3	3	3	4	5

### Lampiran 3. Data Penelitian (100 Responden).

#### 1. Variabel Kepemimpinan Transformatifional (X<sub>1</sub>)

RESP.	PERNYATAAN							
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8
1	4	4	4	5	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	4
6	4	4	4	3	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	5	4	5	5	4	5	5
10	4	4	3	4	4	3	3	4
11	5	5	4	4	5	4	4	5
12	4	4	5	5	4	4	4	5
13	4	4	5	5	4	4	5	4
14	5	5	5	4	4	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	4
16	4	4	4	5	4	4	5	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	4	5	4	4	5	5
19	5	4	4	4	5	4	5	4
20	3	2	3	2	3	3	3	3
21	3	4	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	2	3	3	3	3
23	4	3	4	4	4	3	4	4
24	3	3	2	2	2	2	2	2
25	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	4	3	3	3	4	4	3
27	5	5	5	5	5	5	5	5
28	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	4	4	4	5	4	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	2	3	3
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	3	3	4	4	3
34	4	3	3	3	4	4	4	4

RESP.	PERNYATAAN							
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8
35	3	2	2	3	2	3	3	3
36	4	3	3	3	3	3	3	3
37	5	5	5	5	5	5	5	5
38	3	3	2	3	3	3	3	3
39	2	2	2	2	3	2	2	2
40	2	2	2	2	2	2	2	2
41	5	5	4	5	5	5	5	5
42	4	3	4	4	4	3	4	4
43	3	3	3	3	3	3	3	2
44	3	3	2	2	3	3	2	3
45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	2	3	3	2	3	3	3	3
47	3	3	3	2	3	3	3	2
48	2	2	2	2	3	2	2	3
49	2	3	3	3	2	2	3	3
50	3	3	2	2	2	3	3	3
51	4	3	3	4	4	4	4	3
52	2	3	3	3	3	3	3	3
53	3	3	3	3	3	3	3	3
54	2	2	2	2	2	2	3	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	2	3	3	3	3	3
57	4	3	3	3	3	3	3	4
58	2	3	3	3	2	2	2	2
59	5	4	4	5	4	5	5	5
60	4	4	4	4	4	4	3	3
61	4	4	4	4	3	3	3	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3
63	2	2	2	2	3	3	2	2
64	4	4	5	4	5	5	5	4
65	3	3	3	3	3	4	3	3
66	3	3	3	3	3	3	2	2
67	3	3	3	3	3	3	3	3
68	3	3	3	3	3	3	3	3
69	3	3	3	4	4	4	3	3
70	3	2	2	2	3	2	2	2
71	4	3	4	3	4	4	4	4
72	3	3	4	3	3	3	3	4

RESP.	PERNYATAAN							
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8
73	5	5	5	5	5	5	5	5
74	3	2	3	2	3	2	2	3
75	2	2	2	2	2	2	2	3
76	3	3	3	3	3	3	3	3
77	3	3	4	3	4	4	3	3
78	4	5	4	4	4	5	5	5
79	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	3	3	4	4
81	3	3	3	3	3	3	3	3
82	4	4	4	3	3	3	4	3
83	3	3	3	3	3	3	4	3
84	5	5	5	5	5	5	5	5
85	3	3	3	3	3	3	3	3
86	3	2	3	3	2	3	3	3
87	3	3	3	4	4	3	3	3
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	3	3	3	3	3	3	3
90	4	4	4	3	4	3	4	4
91	4	4	4	4	3	4	4	4
92	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	3	3	3	3	4	3	3
94	3	2	2	3	3	3	3	3
95	2	2	2	2	2	2	2	3
96	4	4	4	4	5	4	5	5
97	5	5	5	4	5	5	5	5
98	2	2	2	2	3	3	3	3
99	3	3	3	2	3	3	3	3
100	3	4	3	4	3	3	3	3

## 2. Variabel Substitusi Kepemimpinan ( $X_2$ )

RESP.	PERNYATAAN							
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	3	3	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	3	4	4	4	4
8	3	4	3	4	4	4	4	4
9	4	4	4	3	4	3	3	3
10	4	4	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	5	4	4	4	4
12	4	4	4	3	3	3	3	4
13	4	4	4	5	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	5	4
15	4	4	4	4	4	5	4	4
16	4	4	4	5	4	4	5	4
17	5	4	4	5	4	4	4	5
18	4	4	4	3	2	2	2	2
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	2	3	2	3
21	3	3	4	3	3	3	4	4
22	3	3	3	4	3	4	3	4
23	3	4	4	4	3	3	4	4
24	3	3	3	3	4	3	3	3
25	3	3	4	4	3	4	3	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3
27	5	5	5	3	4	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	4	4	4	4	5	5	4
30	3	4	3	3	4	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3
32	4	3	4	2	3	2	2	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	4	3	3	3
35	3	2	2	3	2	3	2	3
36	3	3	4	3	3	3	3	3
37	5	4	4	5	4	5	5	5

RESP.	PERNYATAAN							
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8
38	3	3	3	4	3	4	3	3
39	3	3	3	3	4	3	3	3
40	2	2	2	4	4	3	3	4
41	5	5	5	3	4	3	3	4
42	3	4	3	3	4	3	3	3
43	3	3	3	3	3	4	4	3
44	3	2	2	4	4	4	4	4
45	4	4	4	3	3	3	3	3
46	3	3	3	2	3	3	3	2
47	3	3	3	3	3	3	3	2
48	3	2	2	2	3	3	3	2
49	3	3	3	3	2	2	2	3
50	3	3	3	3	3	3	3	2
51	4	3	3	4	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	4	3
53	2	2	3	3	2	2	2	3
54	2	3	3	3	2	2	2	3
55	4	4	3	3	3	3	3	3
56	3	3	3	4	3	3	3	3
57	3	3	3	3	2	3	3	3
58	3	3	3	3	3	3	3	2
59	5	4	4	3	3	3	3	3
60	3	3	4	3	3	3	3	3
61	3	4	4	2	2	2	3	3
62	3	3	3	3	4	3	3	3
63	2	3	2	3	3	2	2	3
64	4	4	5	3	3	3	4	3
65	3	3	3	3	4	3	3	3
66	3	3	3	3	4	3	3	3
67	3	3	3	3	2	3	3	3
68	2	2	3	3	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3
71	4	3	3	3	2	3	3	2
72	3	4	4	3	2	3	3	3
73	5	4	4	4	3	4	4	3
74	3	3	3	3	3	3	4	3
75	3	3	3	3	4	4	4	3





### 3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

RESP.	PERNYATAAN				
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
1	4	4	4	4	5
2	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	3	4
6	4	4	4	4	3
7	3	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4
9	4	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4
12	4	3	4	3	4
13	4	5	4	5	5
14	4	4	4	4	4
15	5	5	4	5	4
16	4	5	4	5	5
17	4	5	4	5	4
18	2	2	2	2	2
19	4	4	4	4	4
20	3	2	3	3	3
21	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	5
24	3	3	3	4	3
25	4	4	4	3	4
26	2	3	3	3	3
27	3	3	3	4	3
28	3	3	3	4	5
29	4	4	4	4	4
30	3	3	3	4	5
31	3	3	3	4	3
32	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	4
34	4	3	3	4	4

RESP.	PERNYATAAN				
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
35	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	4
37	4	4	5	4	5
38	4	4	4	4	3
39	3	3	3	3	3
40	4	4	4	3	3
41	4	4	4	3	3
42	3	4	3	3	3
43	3	3	3	3	3
44	3	4	3	3	3
45	3	3	3	4	3
46	3	3	3	2	2
47	3	3	3	2	3
48	2	3	2	2	3
49	2	3	2	2	3
50	3	3	3	3	3
51	3	4	4	3	2
52	3	3	4	3	3
53	3	3	3	3	3
54	2	2	2	3	2
55	3	3	3	2	2
56	3	3	4	3	2
57	2	2	3	2	3
58	2	3	3	3	3
59	3	3	3	3	3
60	2	2	3	3	2
61	3	3	3	2	3
62	4	4	3	4	3
63	3	3	3	3	3
64	4	3	4	3	3
65	3	3	3	3	3
66	3	3	4	3	3
67	2	2	2	2	4
68	3	3	3	3	3

RESP.	PERNYATAAN				
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
69	2	3	2	3	3
70	3	3	3	3	2
71	3	3	3	2	3
72	3	2	2	2	3
73	3	3	3	4	3
74	4	3	3	3	4
75	3	3	4	3	3
76	3	3	3	3	4
77	3	3	3	3	3
78	4	4	3	3	3
79	2	2	2	3	2
80	4	4	4	3	3
81	3	3	3	2	3
82	3	3	3	3	3
83	2	2	3	3	2
84	2	2	3	3	3
85	3	3	3	3	3
86	2	3	3	3	3
87	2	2	3	3	3
88	3	2	2	3	3
89	3	2	2	3	4
90	3	3	3	3	3
91	3	4	3	4	3
92	3	3	3	2	3
93	3	3	4	3	3
94	4	4	3	3	3
95	3	3	3	2	3
96	3	3	3	3	5
97	4	4	4	4	4
98	3	3	3	3	4
99	3	2	3	2	4
100	5	4	4	4	3

**Lampiran 4. Hasil Uji Coba Instrumen. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

**1. Variabel Kepemimpinan Transformatasional (X<sub>1</sub>)**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	27.70	27.390	.869	.819	.959
KT2	27.63	26.792	.835	.853	.960
KT3	27.80	26.786	.877	.879	.958
KT4	27.77	25.426	.836	.816	.961
KT5	27.70	26.838	.829	.744	.961
KT6	27.80	26.855	.868	.905	.959
KT7	27.60	25.766	.898	.860	.957
KT8	27.67	26.161	.893	.809	.957

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.964	.965	8

**2. Variabel Substitusi Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)**

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SK1	26.00	12.414	.641	.732	.883
SK2	25.93	12.961	.626	.722	.885
SK3	26.03	13.275	.550	.496	.890
SK4	26.07	12.202	.599	.476	.887
SK5	26.20	12.303	.669	.551	.880
SK6	26.07	11.513	.761	.699	.871
SK7	26.07	10.616	.792	.693	.868
SK8	26.00	11.931	.765	.693	.871

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.893	.894	8

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

#### Item-Total Statistics

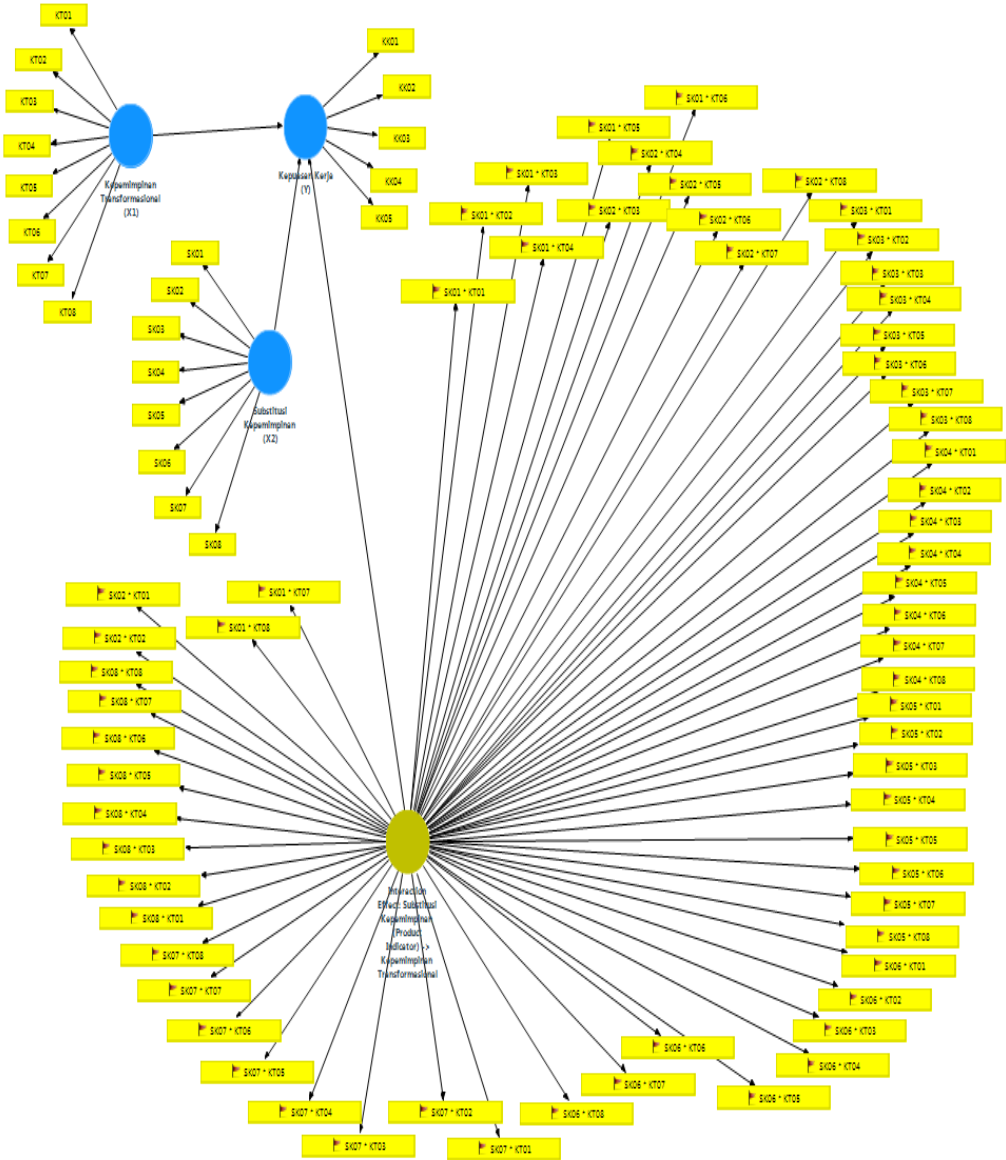
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	14.97	6.102	.744	.705	.863
KK2	14.87	5.085	.867	.817	.832
KK3	14.97	6.378	.826	.807	.855
KK4	14.83	6.006	.693	.610	.874
KK5	14.77	6.047	.599	.387	.899

### Reliability Statistics

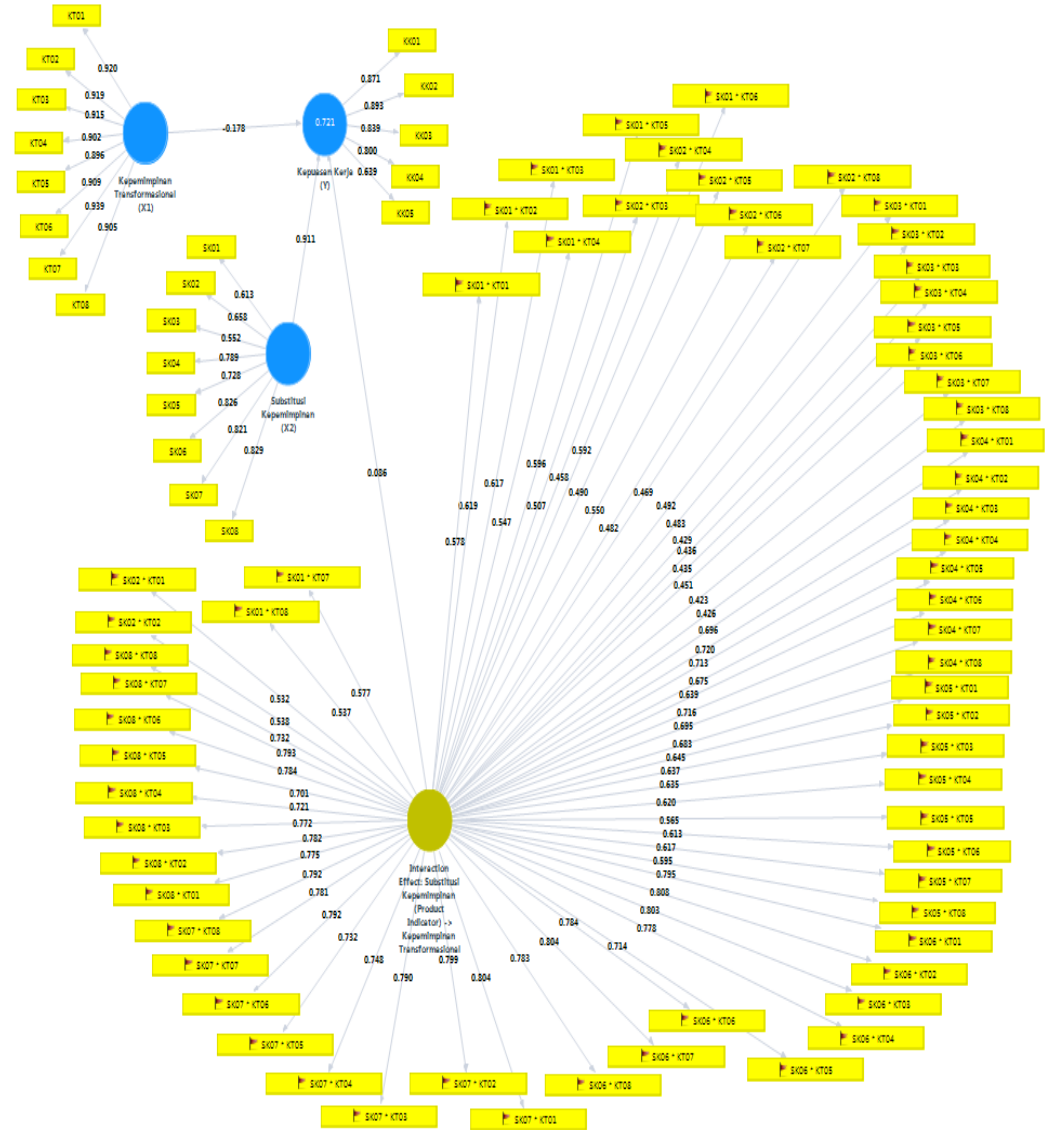
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.889	.897	5

# Lampiran 5. Model\_1 s.d Model Fit. Pengolahan dengan Software Smart-PLS.

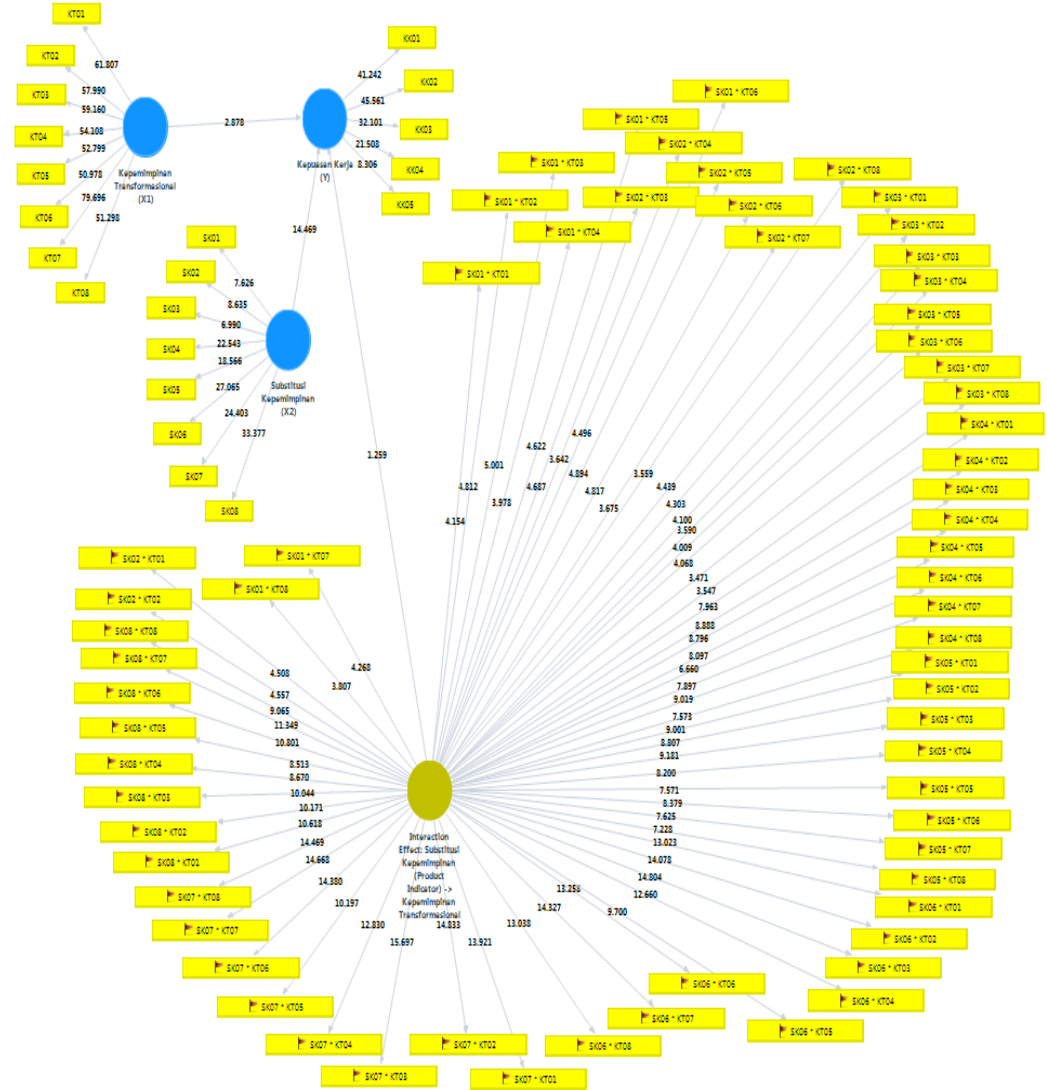
## 1. Model\_1 CFA Smart PLS



## 2. Model\_Fit CFA Smart PLS\_Path Coefficient





### 3. Model\_Fit CFA Smart PLS\_T Value





### Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Export to clipboard:  		
	Original Samp...	Sample Mean...	Standard Error (STERR)	T Statistics (IQ/STERR)	P Values	
Interaction Effect: Substitusi Kepemimpinan (Product Indicator) -> Kepemimpinan Transformasional -> Kepuasan Kerja (Y)	0.086	0.099	0.068	1.259	0.208	
Kepemimpinan Transformasional (X1) -> Kepuasan Kerja (Y)	-0.178	-0.172	0.062	2.878	0.004	
Substitusi Kepemimpinan (X2) -> Kepuasan Kerja (Y)	0.911	0.905	0.063	14.469	0.000	

### R Square

R Square	R Square	R Square Adjusted	R Square Adjusted
	R Square		
Kepuasan Kerja (Y)	0.721		

### Average Variance Extracted (AVE)

AVE	Matrix
	AVE
Interaction Effect: Substitusi Kepemimpinan (Product Indicator) -> Kepemimpinan Transformasional	0.432
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0.834
Kepuasan Kerja (Y)	0.662
Substitusi Kepemimpinan (X2)	0.539

### Composite Reliability

Composite Reliability	Matrix
	Composite Reliability
Interaction Effect: Substitusi Kepemimpinan (Product Indicator) -> Kepemimpinan Transformasional	0.979
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0.976
Kepuasan Kerja (Y)	0.906
Substitusi Kepemimpinan (X2)	0.902

## Cronbachs Alpha

Cronbachs Alpha		Matrix
		Cronbachs Alpha
Interaction Effect: Substitusi Kepemimpinan (Product Indicator) -> Kepemimpinan Transformasional		0.979
Kepemimpinan Transformasional (X1)		0.972
Kepuasan Kerja (Y)		0.869
Substitusi Kepemimpinan (X2)		0.880

## Outer Loadings

Matrix		Interaction Effect:...	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Kepuasan Kerja (Y)	Substitusi Kepemimpinan (X2)
KK01				0.871	
KK02				0.893	
KK03				0.839	
KK04				0.800	
KK05				0.639	
KT01			0.920		
KT02			0.919		
KT03			0.915		
KT04			0.902		
KT05			0.896		
KT06			0.909		
KT07			0.939		
KT08			0.905		
SK01					0.613
SK01 * KT01		0.578			
SK01 * KT02		0.619			
SK01 * KT03		0.617			
SK01 * KT04		0.547			
SK01 * KT05		0.596			
SK01 * KT06		0.592			
SK01 * KT07		0.577			
SK01 * KT08		0.537			

SK02				0.658
SK02 * KT01	0.532			
SK02 * KT02	0.538			
SK02 * KT03	0.507			
SK02 * KT04	0.458			
SK02 * KT05	0.490			
SK02 * KT06	0.550			
SK02 * KT07	0.482			
SK02 * KT08	0.469			
SK03				0.552
SK03 * KT01	0.492			
SK03 * KT02	0.483			
SK03 * KT03	0.429			
SK03 * KT04	0.436			
SK03 * KT05	0.435			
SK03 * KT06	0.451			
SK03 * KT07	0.423			
SK03 * KT08	0.426			
SK04				0.789
SK04 * KT01	0.696			
SK04 * KT02	0.720			
SK04 * KT03	0.713			

SK04 * KT04	0.675			
SK04 * KT05	0.639			
SK04 * KT06	0.716			
SK04 * KT07	0.695			
SK04 * KT08	0.683			
SK05				0.728
SK05 * KT01	0.645			
SK05 * KT02	0.637			
SK05 * KT03	0.635			
SK05 * KT04	0.620			
SK05 * KT05	0.565			
SK05 * KT06	0.613			
SK05 * KT07	0.617			
SK05 * KT08	0.595			
SK06				0.826
SK06 * KT01	0.795			
SK06 * KT02	0.808			
SK06 * KT03	0.803			
SK06 * KT04	0.778			
SK06 * KT05	0.714			
SK06 * KT06	0.784			
SK06 * KT07	0.804			

SK06 * KT08	0.783			
SK07				0.821
SK07 * KT01	0.804			
SK07 * KT02	0.799			
SK07 * KT03	0.790			
SK07 * KT04	0.748			
SK07 * KT05	0.732			
SK07 * KT06	0.792			
SK07 * KT07	0.781			
SK07 * KT08	0.792			
SK08				0.829
SK08 * KT01	0.775			
SK08 * KT02	0.782			
SK08 * KT03	0.772			
SK08 * KT04	0.721			
SK08 * KT05	0.701			
SK08 * KT06	0.784			
SK08 * KT07	0.793			
SK08 * KT08	0.732			