

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA YANG
DIMODERASI OLEH SUBSTITUSI KEPEMIMPINAN
PADA DETASEMEN A PELOPOR
SATBRIMOBDA D. I. YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP TRANSFORMATIONAL
TO SATISFACTION WORK MEMBERS MODERATED
BY SUBSTITUTION LEADERSHIP IN DETACHMENT
A PIONEER SATBRIMOBDA D. I. YOGYAKARTA***

TESIS



**Diajukan Oleh :
MUHAMAD SHOLEH
20131020071**

**Kepada :
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA YANG
DIMODERASI OLEH SUBTITUSI KEPEMIMPINAN
PADA DETASEMEN A PELOPOR
SATBRIMOBDA D. I. YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP TRANSFORMATIONAL TO
SATISFACTION WORK MEMBERS MODERATED BY
SUBSTITUTION LEADERSHIP IN DETACHMENT
A PIONEER SATBRIMOBDA D. I. YOGYAKARTA***

Diajukan Oleh :

**MUHAMAD SHOLEH
20131020071**

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing



Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, M.Pd

Tanggal

2016

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA YANG
DIMODERASI OLEH SUBSTITUSI KEPEMIMPINAN
PADA DETASEMEN A PELOPOR
SATBRIMOBDA D. I. YOGYAKARTA**


**Diajukan Oleh :
MUHAMAD SHOLEH
20131020071**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 8 Desember 2016

Yang terdiri dari,



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji



Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, MPd.
Anggota Tim Penguji



Fauziah, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 8 Desember 2016

Yang Membuat Pernyataan,



MUHAMAD SHOLEH
20131020071

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Anggota yang dimoderasi oleh Substitusi Kepemimpinan pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta**”. Tesis ini diajukan untuk memperoleh Gelar Sarjana S-2 Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY).

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahyono, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Fauziah, SE.,M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang juga

selaku pembimbing II yang juga tidak pernah lelah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis.

3. Bapak. Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, MPd., selaku pembimbing I yang telah memberikan ilmu-ilmunya kepada penulis untuk kesempurnaan tesis ini.
4. Rekan-rekan anggota Kepolisian di Detasemen A Pelopor Satbrimobda D.I.Yogyakarta khususnya dan Satbrimobda D.I.Yogyakarta pada umumnya yang telah membantu dan mengijinkan tempat kerjanya menjadi subyek dan objek penelitian.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang berharga bagi penulis dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Kepada Kedua Orangtua kami yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini, terima kasih atas motivasi, dukungan, semangat dan doa-doa yang diberikan.
7. Kepada istri dan anak-anakku tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa-doa yang diberikannya.
8. Semua pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini, penulis tidak mampu sebutkan satu persatu, semoga mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Tinjauan Teori	13
1. Definisi Kepuasan Kerja (Y)	13
2. Definisi Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	28
3. Substitusi Kepemimpinan (X ₂)	44
B. Penelitian Terdahulu	49
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian yang Digunakan	59
B. Populasi dan Sampel	60
C. Metode Pengumpulan Data	63
D. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	63
1. Kepuasan Kerja Anggota	64
2. Substitusi Kepemimpinan	66
3. Kepemimpinan Transformasional	69
E. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	72
1. Uji Validitas Kuesioner	72
2. Uji Reliabilitas Kuesioner	74
F. Teknik Analisis Data	74

1.	Analisis Statistik Deskriptif	74
2.	Analisis Model Struktural atau SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>).....	75
3.	Model Pengukuran Variabel	76
4.	Merancang Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	78
G.	Pengujian Hipotesis.	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	82
1.	Konstruk Kepuasan Kerja.	83
2.	Konstruk Kepemimpinan Transformasional.....	84
3.	Konstruk Substitusi Kepemimpinan.	86
B.	Analisis Deskriptif	87
1.	Gambaran Profil Tempat Penelitian.....	87
2.	Gambaran Umum Responden.	89
C.	Analisis Jawaban Responden Terhadap Variabel Penelitian ..	94
D.	Analisis Data dengan Smart-PLS.....	95
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk.	96
2.	Pengujian Hipotesis	103
E.	Pembahasan.....	105
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.	109
B.	Implikasi Kebijakan	109
C.	Keterbatasan.....	110
D.	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA		113
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Anggota Departemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta.....	3
Tabel 1.2	Daftar Pangkat Anggota Detasemen A Pelopor	3
Tabel 1.3	Kegiatan Operasional Detasemen A Pelopor	4
Tabel 1.4.	Perbandingan Tingkat Kehadiran Kerja dengan Standar Minimal Kehadiran Anggota Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta pada bulan Februari 2016.....	4
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel 3.1.	Populasi Anggota Detasemen A Pelopor Satbrimobda D.I.Y	60
Tabel 3.2.	Populasi dan Sampel Anggota Detasemen A Pelopor Satbrimobda D.I.Y	61
Tabel 3.3.	Kisi-kisi Variabel Kepuasan Kerja Anggota (Y).....	65
Tabel 3.4.	Kisi-kisi Variabel Substitusi Kepemimpinan (X_2)	67
Tabel 3.5.	Kisi-kisi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	70
Tabel 3.6.	<i>Decision Rule</i> (Kriteria Pengujian Hipotesis)	79
Tabel 4.1.	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	82
Tabel 4.2.	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	84
Tabel 4.4.	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Kepemimpinan Transformasional	85
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Substitusi Kepemimpinan	85
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Substitusi Kepemimpinan.....	86
Tabel 4.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel 4.8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	90
Tabel 4.9.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	91
Tabel 4.10.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat.....	92
Tabel 4.11.	Kategori Jawaban Responden.....	94
Tabel 4.12.	Kategori Rata-rata Jawaban Responden	94
Tabel 4.13.	Loading Factor Model Fit.....	96
Tabel 4.14.	Uji Reliabilitas.....	100
Tabel 4.15.	Tabel R Square	101
Tabel 4.16.	Tabel Path Coefficient.....	102
Tabel 4.17.	Hasil Pengujian Hipotesis	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	58
Gambar 3.1 Diagram Jalur (Path Diagram).....	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Instrumen Penelitian.
- Lampiran 2. Data Uji Coba Instrumen Penelitian (30 Responden).
- Lampiran 3. Data Penelitian (100 Responden).
- Lampiran 4. Hasil Uji Coba Instrumen. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Model_1 s.d Model Fit. Pengolahan dengan Software Smart-PLS.