

ABSTRAK

Muhamad Sholeh (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Anggota yang dimoderasi oleh Substitusi Kepemimpinan pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Program Magister Manajemen. Di bawah bimbingan Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, MPd.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja anggota yang dimoderasi oleh substitusi kepemimpinan pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas yang dianalisis dengan SEM (*Structural Equation Modeling*) menggunakan *software* Smart-PLS 3. SEM merupakan gabungan dari analisis faktor dan analisis jalur sehingga terdiri dari dua jenis model analisis yaitu model analisis faktor konfirmatori dan model struktural. Sampel dalam penelitian berjumlah 100 orang yang merupakan anggota Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah secara acak bertingkat proporsional (*proportionate stratified random sampling*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja anggota pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta dan 2) Substitusi kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja anggota pada Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta.

Berdasarkan hasil penelitian juga diperoleh temuan sebagai berikut : 1) kepemimpinan transformasional merupakan faktor paling dominan untuk meningkatkan kepuasan kerja anggota Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta. 2) Dalam penelitian ini substitusi kepemimpinan tidak dapat memoderasi kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kepuasan kerja anggota Detasemen A Pelopor Satbrimobda D. I. Yogyakarta.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Substitusi Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Muhamad Sholeh (2016). *Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction Members moderated by substitution of Detachment A Leadership at Pioneer Satbrimobda D. I. Yogyakarta. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Master of Management Program. Under the guidance of Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, MPd.*

This study aims to analyze the influence of transformational leadership on job satisfaction moderated by members of the Detachment A Substitution Leadership Satbrimobda D. I. Pioneers of Yogyakarta. The method used is survey method with approach causality analyzed by SEM (Structural Equation Modeling) software using Smart-PLS 3. SEM is a combination of factor analysis and path analysis that consists of two types of models of analysis, confirmatory factor analysis model and the structural model, Samples of 100 people who are members of Detachment A Pioneer Satbrimobda D. I. Yogyakarta. The sampling technique used is random stratified proportional (proportionate stratified random sampling).

The results showed that: 1) There is the influence of transformational leadership on job satisfaction to the members of Detachment A Pioneer Satbrimobda D. I. Yogyakarta and 2) substitution of leadership does not moderate the influence of transformational leadership on job satisfaction to the members of Detachment A Pioneer Satbrimobda D. I. Yogyakarta.

Based on the research results are also obtained the following findings: 1) the transformational leadership is the most dominant factor to improve the job satisfaction of members of Detachment A Pioneer Satbrimobda D. I. Yogyakarta. 2) In this study substitution can not moderate leadership transformational leadership in improving job satisfaction of members of Detachment A Pioneer Satbrimobda D. I. Yogyakarta.

Keywords : *Transformational Leadership, Leadership Substitution and Job Satisfaction*