

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa pengaruh etika kerja Islam dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening di Madrasah Muallimin Muhammadiyah Yogyakarta.

Objek dari penelitian ini adalah Madrasah Muallimin Muhammadiyah Yogyakarta dan subyek dalam penelitian ini adalah 95 orang guru Madrasah Muallimin Muhammadiyah Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis dalam penelitian ini menggunakan Smart PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etika kerja Islam memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi dan *organizational citizenship behavior* pada guru tetap maupun guru tidak tetap. Variabel kepuasan kerja juga menunjukkan hubungan positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan terhadap *organizational citizenship behavior* pada guru tetap maupun guru tidak tetap. Hasil penelitian variabel komitmen terhadap *organizational citizenship behavior* terjadi perbedaan antara guru tetap dan guru tidak tetap. Pada guru tetap variabel komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* sedangkan pada guru tidak tetap komitmen organisasi tidak terbukti berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*. Sedangkan pada hipotesis *intervening* pada guru tetap maupun guru tidak tetap variabel komitmen organisasi tidak terbukti memediasi hubungan antara etika kerja Islam terhadap *organizational citizenship behavior* dan hubungan antara kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine and to analyze effect of Islamic work ethic and job satisfaction toward organizational citizenship behavior with commitment organizational as an intervening variable

The objects is Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta and the subjects are 95 teachers of Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta. The sampling technique in this research using the whole population in Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta. This research analyzed using Smart PLS.

The research's results showed the variables Islamic work ethics a significant positive influence on organizational commitment and organizational citizenship behavior on permanent teachers and temporary teachers. Job satisfaction variables also showed a positive relationship and significant on organizational commitment and organizational citizenship behavior toward the teachers permanent or temporary teachers. The variables of commitment to organizational citizenship behavior there are difference between permanent teachers and temporary teachers. In case of the teacher remains variable organizational commitment proved to be positive and significantly related to organizational citizenship behavior while on temporary teachers organizational commitment is not proven effect on organizational citizenship behavior. While the hypothesis of intervening on permanent teachers and the teachers are unproven variable organizational commitment does not mediates the relationship between Islamic work ethics to organizational citizenship behavior and the relationship between job satisfaction on organizational citizenship behavior.

Keyword : Islamic Work Ethics, Job Satisfactions, Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment