

# Lampiran

---

Kebumen, 28 Mei 2016

Kepada Yth :

Bpk/ibu/saudara/I karyawan

Perusahaan Jasa Kontruksi Anggota Gapensi

Kabupaten Kebumen.

Dengan hormat;

Saya mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bermaksud mengadakan penelitian tentang “ Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow ”.

Sehubungan dengan hal tersebut mohon bpk/ibu/saudara/i berkenan meluangkan waktu untuk membantu penelitian ini dengan menjawab beberapa pernyataan yang telah disediakan dengan memberikan jawaban sejujurnya. Semua jawaban yang bpk/ibu/saudara/i berikan adalah untuk keperluan penelitian dan akan dijaga kerahasiaanya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti

**Sri Handayani**

---

## KUESIONER PENELITIAN

1. Data Demografi Responden :

- 1. Responden : .....
- 2. Umur : .....
- 3. Jenis Kelamin : .....
- 4. Alamat : .....
- 5. Pendidikan : .....
- 6. Masa Kerja : .....
- 7. Jumlah Tanggungan Keluarga : .....

2. Quesioner

Data Pernyataan :

Berilah tanda centang ( ✓ ) pada kolom STS, TS, CS, S, SS pada kolom yang disediakan sesuai jawaban saudara.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Kode	Pernyataan	Kriteria				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
F1	Saya mendapatkan gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan pangan keluarga dengan melakukan pekerjaan yang sekarang.					
F2	Saya mendapatkan gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan pakaian keluarga dengan melakukan pekerjaan yang sekarang.					
F3	Saya dapat memiliki rumah sendiri dengan					

F4	pekerjaan yang sekarang. Saya mendapatkan pelayanan kesehatan yang layak dengan melakukan pekerjaan yang sekarang.					
<b>Kode</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Kriteria</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
F5	Saya dapat memenuhi kebutuhan pendidikan dalam keluarga dengan melakukan pekerjaan yang sekarang.					
A1	Saya mendapatkan fasilitas kantor, tersedia sesuai kebutuhan dalam melaksanakan pekerjaan.					
A2	Saya mendapatkan tempat kerja bersih					
A3	Saya mendapatkan tempat kerja aman dari keruntuhan, kebakaran, dan sebagainya.					
A4	Saya mendapatkan perlindungan dari bahaya/asuransi					
A5	Saya mendapatkan Jaminan hari tua / surat perjanjian kerja					
S1	Saya mendapatkan rekreasi bersama keluarga dari kantor untuk meningkatkan penyegaran setelah menjalani rutinitas.					
S2	Saya mendapatkan bimbingan rokhani secara rutin (pengajian bagi yang muslim)					
S3	Saya mendapatkan kegiatan arisan bersama keluarga karyawan.					
S4	Saya mendapatkan kerjasama dengan rekan kerja lain.					
S5	Saya mendapatkan kegiatan olah raga secara					

	rutin.					
P1	Saya mendapatkan insentif tambahan.					
P2	Saya mendapatkan bonus ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					
P3	Saya mendapatkan pujian dari Atasan atas hasil kerja yang dilakukan.					
Kode	Pernyataan	Kriteria				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
P4	Saya mendapatkan sertifikat dari Atasan atas hasil kerja yang dilakukan dengan baik dan tepat waktu.					
P5	Saya mendapatkan promosi jabatan dalam pekerjaan.					
D1	Saya mendapatkan kesempatan untuk bergabung dengan organisasi profesi diluar perusahaan.					
D2	Saya menyelesaikan pekerjaan yang berat dengan baik sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
D3	Saya mendapatkan kepercayaan untuk mengambil keputusan					

## **Pendapat karyawan tentang:**

1. Hal-hal apa saja yang membuat saudara bertahan bekerja pada perusahaan saudara sampai saat ini?

Jawab:

2. Hal-hal apa saja yang menjadi harapan saudara yang belum terpenuhi sampai saat ini?

Jawab:

3. Bagaimana cara perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi ?

Jawab:

Dan bagaimana cara perusahaan memperlakukan karyawan yang belum berprestasi ?

Jawab:

### REKAP HASIL PENDAPAT RESPONDEN

Responden	Pertanyaan 1	Pertanyaan 2	Pertanyaan 3	Pertanyaan 4
	Hal-hal apa saja yang membuat saudara bertahan bekerja pada perusahaan saudara sampai saat ini?	Hal-hal apa saja yang menjadi harapan saudara yang belum terpenuhi sampai saat ini?	Bagaimana cara perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi?	Dan Bagaimana cara perusahaan memperlakukan karyawan yang belum berprestasi?
1.	Karena kebutuhan	Jaminan kesehatan dalam pekerjaan	-	Dibimbing agar lebih baik
2.	Banyak teman	Punya pasangan hidup, beli kendaraan pribadi (mobil), rumah, naik haji, ada BPJS	Tidak ada penghargaan	Menyemangati agar betah
3.	Kebutuhan hidup	Naik gaji	Bonus akhir tahun	Dibimbing senior
4.	Kebersamaan dan kekeluargaan	Membangun rumah sendiri	Memberi bonus	Memberi motivasi
5.	Solidaritas antar karyawan	Memberangkatkan haji kedua orangtua	Memberikan bonus	Memberikan motivasi
6.	Loyalitas tinggi	Menikah	Mendapatkan bonus	Memberikan motivasi dan dukungan moral
7.	Umroh dan haji bergantian	-	Umroh dan haji bergantian	-
8.	Kebutuhan hidup	Jaminan kesehatan, jaminan hari tua	Tidak ada penghargaan	Diperlakukan sama saja
9.	Ada yang saya taksir dikantor	Nikah	Bonus lemburan	Dibuat agar betah
10.	Bisa berkumpul, bercanda, sifat	Membangun rumah, mempunyai usaha sendiri	Umroh	-

	kekeluargaan			
11.	Betah	Punya rumah sendiri, punya usaha sendiri	Kurang tahu karena tidak transparan	Diperlakukan sama saja
12.	Keharmonisan	JHT	Kesejahteraan	Memberikan motivasi untuk berkarir
13.	Keakraban, kekeluargaan dan kekompakan	Belum punya rumah	Memberi bonus	Memberi motivasi
14.	Rasa nyaman	BPJS, rumah, naik gaji	Masih diperlakukan sama	Memotivasi karyawan
15.	Loyalitas	Membahagiakan	haji	Siraman rohani
16.	Kebutuhan	Menikah	-	Pencerahan
17.	Suasana kerja yang nyaman	Kesejahteraan yang cukup dan memadai	Memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi	Memberikan bimbingan dan dorongan moral agar bisa meningkatkan prestasi
18.	Harmonisasi	Wisuda	-	Motivasi
19.	Kekeluargaan yang erat	Belum punya rumah	Memberi bonus	Memberi dorongan/motivasi
20.	Betah	Memiliki rumah, memiliki usaha sendiri	Tidak ada penghargaan	Diperlakukan sama saja
21.	Demi keluarga	Menikah, naik gaji, BPJS	Masih diperlakukan sama	Memberi dukungan
22.	Berkumpul, bercanda, sifat kekeluargaan	Membangun rumah sendiri	Pemberian bonus	Agar lebih rajin bekerja
23.	Kekeluargaan	Mandiri	Selamat	Motivasi
24.	Kenyamanan tempat kerja, loyalitas	Menjalankan ibadah haji	Pemberian bonus sesuai hasil kerja karyawan	Pemberian motivasi
25.	Kenyamanan dalam bekerja	Menjalankan ibadah haji	Pemberian bonus atas prestasi kerja	Diberi penghargaan/ motivasi
26.	Berkumpul, bercanda, kekeluargaan	Membangun rumah sendiri, membuat usaha sendiri	Memberi bonus	Memberikan motivasi
27.	Betah	Menikah, naik haji	bonus	Di training
28.	Bos sangat sayang kepada saya	Jadi direktur utama perusahaan, naik haji	Dikasih mobil	Dibimbing senior



29.	Betah, nyaman	Naik haji	Diberi fasilitas perusahaan	Di training, seminar
30.	Nyaman	Rumah sendiri, kendaraan pribadi	Bonus pendapatan	Memberikan bimbingan dan teguran
31.	Nyaman, loyalitas	Memiliki mobil dan rumah, menjadi karyawan teladan, gaji tinggi	Diberi bonus karyawan	Di training keahlian
32.	Kekeluargaan	Punya rumah sendiri dan usah sendiri	Memberi bonus	Memberi kesempatan belajar lagi
33.	Menimba/menambah ilmu, menafkahi keluarga	Ingin punya rumah, usaha sendiri, penghasilan tambahan, tabungan masa depan, mobil dan gaji yang sesuai harapan	Memberikan bonus dan refreshing tiap akhir tahun dan memberikan inventaris kendaraan	Diberikan semangat kerja
34.	Tambah ilmu dan pengalaman	Punya rumah, penghasilan sampingan, mobil sendiri	Bonus prestasi	-
35.	-	-	-	-
36.	-	-	-	-
37.	-	-	-	-
38.	-	-	Memberikan bonus atau intensif	-
39.	Dekat dengan rumah	-	Diberikan bonus/intensif	-
40.	Sesuai jurusan sekolah yang diambil	Jam kerja dikurangi	Memberikan bonus	Mengajari
41.	Dekat dengan rumah	-	Memberikan bonus	Memberikan semangat dalam bekerja
42.	Dekat dengan rumah, dekat dengan karyawan lain	-	Dapat bonus/intensif	-
43.	Dekat dengan rumah	-	Memberikan bonus	-
44.	Rasa persaudaraan yang baik	Asuransi kesehatan, naik haji, usaha, rumah	Masih diperlakukan sama	Memotivasi dalam bekerja

## Deskripsi Responden

### 1. Kategori Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
Laki-laki	24	54.55%
Perempuan	20	45.45%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

### 2. Kategori Umur

Umur	Frekuensi	Presentase
21 - 30 thn	23	52.27%
31 - 40 thn	18	40.90%
41 - 50 thn	2	4.54%
51 - 60 thn	1	2.27%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

### 3. Kategori Pendidikan

Pendiidikan	Frekuensi	Presentase
SMP	3	6.82%
SLTA	31	70.45%
D3/S1	10	22.73%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

### 4. Kategori Masa Kerja

Masa kerja	Frekuensi	Presentase
<= 5 thn	28	63.64%
6 - 10 thn	10	22.73%
>= 11 thn	6	13.64%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100.00%</b>

**REKAP KUISIONER**  
**UPAYA PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PADA PERUSAHAAN JASA KONTRUKSI**  
**MELALUI PENDEKATAN TEORI MASLAW**

Respond	Umur	kode	JK	kode	Pendidikan	KODE	Masa Kerja	Kode	F1	F2	F3	F4	F5	Total_F	A1	A2	A3	A4	A5	Total_A	S1	S2	S3	S4	S5	Total_S	P1	P2	P3	P4	P5	Total_P	D1	D2	D3	Total_D
1	27	1	P	1	SMA	2	4	1	4	4	4	2	4	18	3	2	2	4	4	15	4	4	4	4	2	18	4	3	3	2	2	14	4	4	4	12
2	21	1	P	1	SMA	2	2	1	4	4	5	3	4	20	4	5	5	3	2	19	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	3	19	5	5	4	14
3	60	4	L	2	SMP	1	20	3	4	3	3	1	4	15	4	3	3	1	1	12	5	1	5	4	3	18	3	3	1	1	1	9	3	3	3	9
4	25	1	P	1	SMA	2	2	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
5	25	1	P	1	SMA	2	2	1	3	4	2	3	4	16	1	1	1	1	1	5	4	2	4	5	2	17	4	2	1	2	3	12	2	2	2	6
6	25	1	P	1	SMA	2	2	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
7	37	2	L	2	SMA	2	37	3	4	4	4	4	4	20	5	4	5	3	4	21	5	4	3	3	3	18	4	4	4	3	3	18	3	4	4	11
8	26	1	P	1	SMA	2	4	1	4	4	4	2	4	18	4	2	2	2	2	12	3	4	4	4	3	18	4	3	3	2	3	15	4	4	4	12
9	21	1	P	1	SMA	2	2	1	3	2	1	5	3	14	5	2	2	2	2	15	5	3	5	3	5	21	3	3	2	1	1	10	4	4	2	10
10	29	1	P	1	SMA	2	2	1	4	4	4	4	5	21	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	4	21	2	2	2	6
11	24	1	L	2	SMA	2	3	1	3	3	1	1	3	11	3	5	5	1	1	15	4	1	4	4	1	14	3	1	2	1	1	8	1	2	3	6
12	37	2	L	2	SMA	2	4	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	18	4	4	4	12
13	30	1	P	1	SMA	2	6	2	4	4	4	4	4	20	5	4	4	2	2	17	5	2	2	5	2	16	4	4	4	2	2	16	4	4	4	12
14	31	2	P	1	SMA	2	4	1	4	2	2	2	4	16	2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11	4	4	3	2	2	15	2	2	2	6
15	21	1	P	1	SMA	2	4	1	3	3	2	2	3	13	3	3	3	2	2	13	5	4	4	4	4	21	4	4	4	2	2	16	2	3	3	8
16	21	1	P	1	SMA	2	2	1	4	3	2	2	3	14	4	3	3	2	2	14	4	4	3	4	2	17	3	2	2	2	2	11	2	3	3	8
17	40	2	L	2	S1	3	6	2	4	3	2	4	2	15	3	4	3	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	4	4	3	3	17	3	4	4	11
18	21	1	P	1	SMA	2	2	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	3	20	3	3	3	2	2	13	2	3	3	8
19	28	1	P	1	SMA	2	5	1	4	4	2	2	4	16	5	4	2	2	2	15	5	4	5	5	2	21	4	4	2	2	2	14	4	3	2	9
20	26	1	L	2	SMA	2	3	1	3	3	3	2	3	14	3	2	3	2	2	12	3	3	4	4	3	17	4	2	2	2	2	12	4	4	4	12
21	36	2	P	1	SMA	2	10	2	2	2	2	2	2	10	3	2	2	2	2	11	2	2	4	2	2	12	2	2	2	2	2	10	2	2	2	6
22	29	1	P	1	SMA	2	2	1	4	4	3	3	2	16	2	4	4	2	2	14	5	4	4	2	4	19	4	2	2	2	2	12	2	2	2	6
23	23	1	L	2	SMA	2	4	1	3	3	2	3	3	14	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	1	17	4	4	3	2	2	15	2	3	3	8
24	38	2	P	1	SMA	2	12	3	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	4	2	4	3	18	4	4	4	12
25	38	2	P	1	SMA	2	12	3	5	5	4	3	3	20	4	3	4	5	3	19	4	5	4	4	4	21	5	5	2	2	3	17	2	4	4	10
26	29	1	P	1	SMA	2	4	1	4	4	2	2	2	14	2	4	4	2	2	14	5	4	4	2	2	17	4	2	2	2	2	12	2	2	2	6
27	28	1	L	2	S1	3	6	2	4	4	4	4	4	18	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
28	33	2	L	2	S1	3	8	2	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
29	32	2	L	2	S1	3	3	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
30	39	2	L	2	S1	3	1	1	4	4	2	4	4	18	4	4	4	2	2	16	4	4	4	4	2	18	4	4	4	2	4	18	4	4	4	12
31	38	2	L	2	S1	3	10	2	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	2	22	5	5	5	15
32	29	1	P	1	SMA	2	5	1	4	2	2	2	4	14	5	4	2	2	2	15	5	5	5	5	2	22	4	3	2	2	2	13	4	3	2	9
33	37	2	L	2	S1	3	3	1	3	2	2	3	3	13	4	4	3	2	2	15	4	3	2	3	2	14	3	4	3	3	3	16	3	3	3	9
34	34	2	L	2	S1	3	2	1	3	3	2	2	3	13	3	3	3	2	2	13	4	3	2	4	2	15	3	4	4	2	3	16	3	3	3	9
35	50	3	L	2	SMP	1	20	3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
36	21	1	P	1	SMA	2	1	1	4	4	2	4	3	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
37	44	3	L	2	SMA	2	17	3	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	3	16	4	4	3	4	4	19	3	3	3	9
38	40	2	P	1	SMP	1	7	2	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	3	19	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	3	16	3	3	3	9
39	33	2	P	1	D3	3	8	2	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16	4	3	3	4	3	17	4	4	3	3	3	17	3	3	3	9
40	35	2	L	2	S1	3	8	2	3	3	4	3	3	17	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	2	2	4	16	4	4	4	12
41	40	2	L	2	SMA	2	5	1	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16	4	3	3	4	3	17	4	4	3	3	3	17	3	3	3	9
42	33	2	L	2	SMA	2	6	2	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	3	18	4	3	3	4	3	17	4	4	3	3	3	17	3	3	3	9
43	30	1	L	2	SMA	2	3	1	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16	4	3	3	4	3	17	4	4	3	3	3	17	3	3	3	9
44	25	1	P	1	SMA	2	5	1	2	2	2	2	4	12	4	2	2	2	2	12	4	3	4	3	3	17	4	3	3	2	2	14	4	4	2	10

## Uji Validitas

### 1. Validitas Kebutuhan Fisiologis

		Correlations					
		F1	F2	F3	F4	F5	Total
F1	Pearson Correlation	1	.761**	.595**	.461**	.515**	.809**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
F2	Pearson Correlation	.761**	1	.704**	.408**	.470**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.006	.001	.000
	N	44	44	44	44	44	44
F3	Pearson Correlation	.595**	.704**	1	.475**	.597**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
F4	Pearson Correlation	.461**	.408**	.475**	1	.426**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.001		.004	.000
	N	44	44	44	44	44	44
F5	Pearson Correlation	.515**	.470**	.597**	.426**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.004		.000
	N	44	44	44	44	44	44
Total	Pearson Correlation	.809**	.826**	.864**	.725**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44

## 2. Validitas Kebutuhan Rasa Aman

Correlations

		A1	A2	A3	A4	A5	Total_A
A1	Pearson Correlation	1	.478**	.440**	.416**	.432**	.667**
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.005	.003	.000
	N	44	44	44	44	44	44
A2	Pearson Correlation	.478**	1	.790**	.495**	.495**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.001	.000
	N	44	44	44	44	44	44
A3	Pearson Correlation	.440**	.790**	1	.514**	.510**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
A4	Pearson Correlation	.416**	.495**	.514**	1	.925**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
A5	Pearson Correlation	.432**	.495**	.510**	.925**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44
Total_A	Pearson Correlation	.667**	.803**	.804**	.859**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44

### 3. Validitas Kebutuhan Sosial

Correlations						
	S1	S2	S3	S4	S5	Total S
S1 Pearson Correlation	1	.406**	.398**	.348*	.300*	.676**
Sig. (2-tailed)		.006	.007	.021	.048	.000
N	44	44	44	44	44	44
S2 Pearson Correlation	.406**	1	.405**	.293	.509**	.775**
Sig. (2-tailed)	.006		.006	.054	.000	.000
N	44	44	44	44	44	44
S3 Pearson Correlation	.398**	.405**	1	.259	.421**	.699**
Sig. (2-tailed)	.007	.006		.090	.004	.000
N	44	44	44	44	44	44
S4 Pearson Correlation	.348*	.293	.259	1	.201	.572**
Sig. (2-tailed)	.021	.054	.090		.192	.000
N	44	44	44	44	44	44
S5 Pearson Correlation	.300*	.509**	.421**	.201	1	.743**
Sig. (2-tailed)	.048	.000	.004	.192		.000
N	44	44	44	44	44	44
Total_S	.676**	.775**	.699**	.572**	.743**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	44	44	44	44	44	44

### 4. Validitas Kebutuhan Penghargaan

Correlations						
	P1	P2	P3	P4	P5	Total P
P1 Pearson Correlation	1	.554**	.336*	.544**	.454**	.655**
Sig. (2-tailed)		.000	.026	.000	.002	.000
N	44	44	44	44	44	44
P2 Pearson Correlation	.554**	1	.661**	.647**	.610**	.849**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
N	44	44	44	44	44	44
P3 Pearson Correlation	.336*	.661**	1	.666**	.542**	.809**

	Sig. (2-tailed)	.026	.000		.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
P4	Pearson Correlation	.544**	.647**	.666**	1	.764**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44
P5	Pearson Correlation	.454**	.610**	.542**	.764**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44
Total_P	Pearson Correlation	.655**	.849**	.809**	.902**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44

## 5. Validitas Aktualisasi Diri

**Correlations**

		D1	D2	D3	Total D
D1	Pearson Correlation	1	.857**	.617**	.905**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	44	44	44	44
D2	Pearson Correlation	.857**	1	.836**	.974**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	44	44	44	44
D3	Pearson Correlation	.617**	.836**	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	44	44	44	44
Total_D	Pearson Correlation	.905**	.974**	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44

## Uji Reliabilitas

### 1. Uji Reliabilitas Kebutuhan Fisiologis

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	5

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
F1	3.7045	.70148	44
F2	3.5000	.84908	44
F3	3.0682	1.10806	44
F4	3.2273	1.07538	44
F5	3.5909	.81606	44

### 2. Uji Reliabilitas Kebutuhan Rasa Aman

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	5

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
A1	3.8409	.91355	44
A2	3.5909	1.01885	44
A3	3.5227	1.02273	44
A4	3.0227	1.17114	44
A5	2.9545	1.16048	44



### 3. Uji Reliabilitas Kebutuhan Sosial

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	5

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
S1	4.1364	.79507	44
S2	3.5227	.99974	44
S3	3.8182	.81477	44
S4	3.9091	.80169	44
S5	3.1364	1.09100	44

### 4. Uji Reliabilitas Kebutuhan Penghargaan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	5

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3.89	.618	44
P2	3.59	.948	44
P3	3.05	1.033	44
P4	2.77	1.097	44
P5	2.84	1.010	44

5. Uji Reliabilitas Aktualisasi Diri

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	3

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
D1	3.27	1.020	44
D2	3.43	.873	44
D3	3.30	.904	44

**NILAI MEAN RESPONDEN  
KATEGORI JENIS KELAMIN**

Respond	JK	kode	F1	F2	F3	F4	F5	Total F	Total A	Total S	Total P	Total D	
1	P	1	4	4	4	2	4	18	15	18	14	12	
2	P	1	4	4	5	3	4	20	19	25	19	14	
3	L	2	4	3	3	1	4	15	12	18	9	9	
4	P	1	4	4	4	4	4	20	20	18	20	12	
5	P	1	3	4	2	3	4	16	5	17	12	6	
6	P	1	4	4	4	4	4	20	20	20	20	12	
7	L	2	4	4	4	4	4	20	21	18	18	11	
8	P	1	4	4	4	2	4	18	12	18	15	12	
9	P	1	3	2	1	5	3	14	15	21	10	10	
10	P	1	4	4	4	4	5	21	21	21	21	8	
11	L	2	3	3	1	1	3	11	15	14	8	6	
12	L	2	4	4	4	4	4	20	20	20	18	12	
13	P	1	4	4	4	4	4	20	17	16	16	12	
14	P	1	4	2	2	4	4	16	10	11	15	6	
15	P	1	3	3	2	2	3	13	13	21	16	8	
16	P	1	4	3	2	2	3	14	14	17	11	8	
17	L	2	4	3	2	4	2	15	16	17	17	11	
18	P	1	4	4	4	4	4	20	20	20	13	8	
19	P	1	4	4	2	2	4	16	15	21	14	9	
20	L	2	3	3	3	2	3	14	12	17	12	12	
21	P	1	2	2	2	2	2	10	11	12	10	6	
22	P	1	4	4	3	3	2	16	14	19	12	6	
23	L	2	3	3	2	3	3	14	18	17	15	8	
24	P	1	4	4	4	4	5	21	20	20	16	12	
25	P	1	5	5	4	3	3	20	19	21	17	10	
26	P	1	4	4	2	2	2	14	14	17	12	6	
27	L	2	4	4	4	4	4	20	23	20	20	12	
28	L	2	5	5	5	5	5	25	25	25	25	15	
29	L	2	5	5	5	5	5	25	25	25	25	15	
30	L	2	4	4	2	4	4	18	16	18	18	12	
31	L	2	5	5	5	5	5	25	25	25	22	15	
32	P	1	4	2	2	2	4	14	15	22	13	9	
33	L	2	3	2	2	3	3	13	15	14	16	9	
34	L	2	3	3	2	2	3	13	13	15	16	9	
35	L	2	4	4	4	4	4	20	20	20	20	12	
36	P	1	4	4	2	4	3	17	20	20	20	12	
37	L	2	4	4	3	4	4	19	20	16	19	9	
38	P	1	4	3	3	4	4	18	19	16	16	9	
39	P	1	3	3	3	3	3	15	16	17	17	9	
40	L	2	3	3	4	4	3	17	21	20	16	12	
41	L	2	3	3	3	3	3	15	16	17	17	9	
42	L	2	3	3	3	3	3	15	18	17	17	9	
43	L	2	3	3	3	3	3	15	16	17	17	9	
44	P	1	2	2	2	2	4	12	12	17	14	10	
LAIN-LAIN								20	100			60	
MEAN									3,18	3,34	3,36	3,19	1,98
PEREMPUAN								24	3,18	3,34	3,36	3,19	3,30
MEAN									382	356	425	347	212
MEAN									3,183	2,967	3,542	2,892	2,944

**NILAI MEAN RESPONDEN  
KATEGORI PENDIDIKAN**

Respond	Pendidikan	KODE	Total_F	Total_A	Total_S	Total_P	Total_D
1	SMA	2	18	15	18	14	12
2	SMA	2	20	19	25	19	14
3	SMP	1	15	12	18	9	9
4	SMA	2	20	20	18	20	12
5	SMA	2	16	5	17	12	6
6	SMA	2	20	20	20	20	12
7	SMA	2	20	21	18	18	11
8	SMA	2	18	12	18	15	12
9	SMA	2	14	15	21	10	10
10	SMA	2	21	21	21	21	6
11	SMA	2	11	15	14	8	6
12	SMA	2	20	20	20	18	12
13	SMA	2	20	17	16	16	12
14	SMA	2	16	10	11	15	6
15	SMA	2	13	13	21	16	8
16	SMA	2	14	14	17	11	8
17	S1	3	15	18	17	17	11
18	SMA	2	20	20	20	13	8
19	SMA	2	16	15	21	14	9
20	SMA	2	14	12	17	12	12
21	SMA	2	10	11	12	10	6
22	SMA	2	16	14	19	12	6
23	SMA	2	14	18	17	15	8
24	SMA	2	21	20	20	18	12
25	SMA	2	20	19	21	17	10
26	SMA	2	14	14	17	12	6
27	S1	3	20	23	20	20	12
28	S1	3	25	25	25	25	15
29	S1	3	25	25	25	25	15
30	S1	3	18	16	18	18	12
31	S1	3	25	25	25	22	15
32	SMA	2	14	15	22	13	9
33	S1	3	13	15	14	16	9
34	S1	3	13	13	15	16	9
35	SMP	1	20	20	20	20	12
36	SMA	2	17	20	20	20	12
37	SMA	2	19	20	16	19	9
38	SMP	1	18	19	16	16	9
39	D3	3	15	16	17	17	9
40	S1	3	17	21	20	16	12
41	SMA	2	15	16	17	17	9
42	SMA	2	15	18	17	17	9
43	SMA	2	15	16	17	17	9
44	SMA	2	12	12	17	14	10
SMP MEAN		3	53	51	54	45	30
			<b>3,533</b>	<b>3,400</b>	<b>3,600</b>	<b>3,000</b>	<b>3,333</b>
SLTA MEAN		31	513	497	565	473	291
			<b>3,310</b>	<b>3,206</b>	<b>3,645</b>	<b>3,052</b>	<b>3,129</b>
D3/S1 MEAN		10	186	197	196	192	119
			<b>3,720</b>	<b>3,940</b>	<b>3,920</b>	<b>3,840</b>	<b>3,967</b>

**NILAI MEAN RESPONDEN  
KATEGORI UMUR**

Respond	Umur	kode	Total_F	Total_A	Total_S	Total_P	Total_D
1	27	1	18	15	18	14	12
2	21	1	20	19	25	19	14
3	60	4	15	12	18	9	9
4	25	1	20	20	18	20	12
5	25	1	16	5	17	12	6
6	25	1	20	20	20	20	12
7	37	2	20	21	18	18	11
8	26	1	18	12	18	15	12
9	21	1	14	15	21	10	10
10	29	1	21	21	21	21	6
11	24	1	11	15	14	8	6
12	37	2	20	20	20	18	12
13	30	1	20	17	16	16	12
14	31	2	16	10	11	15	6
15	21	1	13	13	21	16	8
16	21	1	14	14	17	11	8
17	40	2	15	18	17	17	11
18	21	1	20	20	20	13	8
19	28	1	16	15	21	14	9
20	26	1	14	12	17	12	12
21	36	2	10	11	12	10	6
22	29	1	16	14	19	12	6
23	23	1	14	18	17	15	8
24	38	2	21	20	20	18	12
25	38	2	20	19	21	17	10
26	29	1	14	14	17	12	6
27	28	1	20	23	20	20	12
28	33	2	25	25	25	25	15
29	32	2	25	25	25	25	15
30	39	2	18	16	18	18	12
31	38	2	25	25	25	22	15
32	29	1	14	15	22	13	9
33	37	2	13	15	14	16	9
34	34	2	13	13	15	16	9
35	50	3	20	20	20	20	12
36	21	1	17	20	20	20	12
37	44	3	19	20	16	19	9
38	40	2	18	19	16	16	9
39	33	2	15	16	17	17	9
40	35	2	17	21	20	16	12
41	40	2	15	16	17	17	9
42	33	2	15	18	17	17	9
43	30	1	15	16	17	17	9
44	25	1	12	12	17	14	10
UMUR 21-30		23	377	365	433	344	219
MEAN			<b>3,278</b>	<b>3,174</b>	<b>3,765</b>	<b>2,991</b>	<b>3,174</b>
UMUR 31-40		18	321	328	328	318	191
MEAN			<b>3,567</b>	<b>3,644</b>	<b>3,644</b>	<b>3,533</b>	<b>3,537</b>
UMUR 41-50		2	39	40	36	39	21
MEAN			<b>3,900</b>	<b>4,000</b>	<b>3,600</b>	<b>3,900</b>	<b>3,500</b>
UMUR 51-60		1	15	12	18	9	9
MEAN			<b>3,00</b>	<b>2,40</b>	<b>3,60</b>	<b>1,80</b>	<b>3,00</b>

**NILAI MEAN RESPONDEN  
KATEGORI MASA KERJA**

Respond	Masa Kerja	Kode	Total_F	Total_A	Total_S	Total_P	Total_D
1	4	1	18	15	18	14	12
2	2	1	20	19	25	19	14
3	20	3	15	12	18	9	9
4	2	1	20	20	18	20	12
5	2	1	16	5	17	12	6
6	2	1	20	20	20	20	12
7	37	3	20	21	18	18	11
8	4	1	18	12	18	15	12
9	2	1	14	15	21	10	10
10	2	1	21	21	21	21	6
11	3	1	11	15	14	8	6
12	4	1	20	20	20	18	12
13	6	2	20	17	16	16	12
14	4	1	16	10	11	15	6
15	4	1	13	13	21	16	8
16	2	1	14	14	17	11	8
17	6	2	15	18	17	17	11
18	2	1	20	20	20	13	8
19	5	1	16	15	21	14	9
20	3	1	14	12	17	12	12
21	10	2	10	11	12	10	6
22	2	1	16	14	19	12	6
23	4	1	14	18	17	15	8
24	12	3	21	20	20	18	12
25	12	3	20	19	21	17	10
26	4	1	14	14	17	12	6
27	6	2	20	23	20	20	12
28	8	2	25	25	25	25	15
29	3	1	25	25	25	25	15
30	1	1	18	16	18	18	12
31	10	2	25	25	25	22	15
32	5	1	14	15	22	13	9
33	3	1	13	15	14	16	9
34	2	1	13	13	15	16	9
35	20	3	20	20	20	20	12
36	1	1	17	20	20	20	12
37	17	3	19	20	16	19	9
38	7	2	18	19	16	16	9
39	8	2	15	16	17	17	9
40	8	2	17	21	20	16	12
41	5	1	15	16	17	17	9
42	6	2	15	18	17	17	9
43	3	1	15	16	17	17	9
44	5	1	12	12	17	14	10
<= 5 thn	28		457	440	517	433	267
MEAN			3,264	3,143	3,693	3,093	3,179
6 - 10 thn	10		180	193	185	176	110
MEAN			3,600	3,860	3,700	3,520	3,667
>= 11 thn	6		94	92	93	83	51
MEAN			3,133	3,067	3,100	2,767	2,833