

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil analisis data dan pembahasan dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan pada Gapensi Kab. Kebumen yang menjadi prioritas utama adalah kebutuhan sosial, maka perusahaan anggota Gapensi kab. Kebumen perlu lebih memperhatikan kegiatan-kegiatan yang mendukung untuk kebutuhan sosial antara lain:
  - a. Mengadakan kegiatan rekreasi bersama keluarga dari kantor untuk meningkatkan penyegaran setelah menjalani rutinitas.
  - b. Mengadakan kegiatan bimbingan rokhani secara rutin (pengajian bagi yang muslim)
  - c. Mengadakan kegiatan arisan bersama keluarga karyawan.
  - d. Membangun suasana kerjasama dengan rekan kerja lain.
  - e. Mengadakan kegiatan olah raga secara rutin.
2. Karakteristik dimensi kebutuhan Maslow adalah sebagai berikut:
  - a. Kebutuhan fisiologis dominan ditemukan pada kategori jenis kelamin perempuan, umur 41 – 50 tahun, pendidikan D3/S1 dan masa kerja 6 – 10 tahun.

- b. Kebutuhan rasa aman dominan ditemukan pada kategori jenis kelamin laki-laki, umur 41 – 50 tahun, pendidikan D3/S1 dan masa kerja 6 – 10 tahun.
- c. Kebutuhan sosial dominan ditemukan pada kategori jenis kelamin perempuan, umur 21 – 30 tahun, pendidikan D3/S1 dan masa kerja 6 – 10 tahun.
- d. Kebutuhan penghargaan dominan ditemukan pada kategori jenis kelamin laki-laki, umur 41 – 50 tahun, pendidikan D3/S1 dan masa kerja 6 – 10 tahun
- e. Kebutuhan aktualisasi diri dominan ditemukan pada kategori jenis kelamin laki-laki, umur 31 – 40 tahun, pendidikan D3/S1 dan masa kerja 6 – 10 tahun

## **B. Keterbatasan**

Dalam penelitian masih terdapat beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Keterbatasan dalam mengambil jumlah sampel penelitian, yaitu terbatas pada Gapensi Kab. Kebumen, sedangkan di daerah lain yang lebih luas belum dimasukkan, sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan.
2. Penelitian hanya melalui kuesioner secara tertulis dan tidak wawancara sehingga hanya diperoleh informasi yang terbatas

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Bagi Perusahaan Anggota Gapensi

Secara proritas utama motivasi kerja karyawan Gapensi Kab. Kebumen adalah pada kebutuhan soial maka sebaiknya lebih memperhatikan lagi pada kegaitan-kegiatan yang mendukung terpenuhinya kebutuhan sosial tersebut. Sebagai contoh adanya arisan, rekreasi bersama keluarga karyawan, seminar atau pelatihan karyawan gapensi sampai tingkat nasional, terbentuknya forum karyawan yang tergabung dalam gapensi.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan sampel dan wawancara untuk mendapatkan hasil yang lebih mendalam, mengembangkan penelitian dengan teori-teori kebutuhan yang lain. Dalam penelitian ini upaya - upaya kebutuhan yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan secara proritas utama adalah kebutuhan sosial. Dari hasil penelitian ini yang masih perlu di teliti bagi Peneliti selanjutnya juga dapat melakukan penelitian pada upaya peningkatan kebutuhan aktualisasi diri, sehingga dapat mempengaruhi dan memberikan kontribusi terhadap motivasi kerja karyawan lebih baik.