

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imam Swi Dagde

NIM : 20131020023

Konsentrasi : Manajemen SDM

Adalah mahasiswa Program Magister Manajemen, yang sedang mengadakan penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Praya.

Sebagaimana yang dimaksud diatas saya mohon kepada saudara/saudari/bapak/ibu agar berkenan mengisi kuesioner ini dengan lengkap, jujur dan tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Kuesioner ini nantinya akan saya pergunakan semata-mata hanya untuk keperluan ilmiah dan saya berjanji untuk menjaga kerahasiaan kuesioner ini.

Atas perhatian kerjasama dan bantuannya, serta waktu luang yang saudara/saudari/ bapak/ ibu telah berikan, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Juli 2016

Hormat saya,

Imam Swi Dagde

SURAT PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama Perawat :.....
2. Umur :.....
3. Lama Kerja :.....
4. Jenis kelamin :Laki-laki/ perempuan (coret yang tidak perlu)
5. Pendidikan :SD/SMP/SMA/DIII/S1/S2 (lingkari yang perlu)

Dengan ini menyatakan saya bersedia menjadi responden dalam penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Praya”.

Demikian pernyataan ini saya buat, dan dapat digunakan semestinya.

Yogyakarta, Juli 2016

Responden,

(.....)

Kuesioner Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Praya

A. Berilah tanda centang (√) pada kolom dibawah ini yang sesuai dengan jawaban anda.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

1. Motivasi Kerja

No	Kebutuhan Fisiologis	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji dan penghasilan tambahan yang saya dapatkan memenuhi kebutuhan sandang, pangan, dan papan.					
2	Gaji yang diterima oleh para pegawai diberikan tepat pada waktunya.					
Kebutuhan Keamanan						
3	Rumah sakit telah memberikan program Tabungan Asuransi Kesehatan.					
4	Perlengkapan dan peralatan bekerja di instansi/organisasi sangat memadai.					
Kebutuhan Sosial						
5	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku.					
6	Suasana kerja menyenangkan dan nyaman.					
7	Hubungan kerja sesama pegawai baik.					
Kebutuhan Penghargaan						
8	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja.					
9	Pimpinan saya belum pernah menegur pegawai dengan kata kasar atau emosional.					
10	Selama ini instansi/organisasi mengakui dan menghargai hasil kerja saya.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						

11	Rumah sakit memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja.					
12	Hampir setiap pekerjaan dapat dilaksanakan dengan baik dan menantang.					

2. Kepuasan Kerja

No	Kepuasan gaji	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan tuntutan pekerjaan saya					
2	Gaji saya sesuai dengan keterampilan dan kemampuan saya					
Kepuasan dengan promosi						
3	Saya menerima promosi jabatan atas dasar prestasi saya					
4	Rumah sakit memberikan proses kenaikan jabatan yang terbuka lebar dan mudah					
Kepuasan dengan rekan kerja						
5	Saya memiliki rekan kerja yang kooperatif					
6	Adanya suasana kekeluargaan di kantor					
Kepuasan dengan penyelia (<i>supervision</i>)						
7	Atasan saya menjadi figure ayah, ibu, teman dan sebagai atasan juga					
8	Atasan saya menghargai pekerjaan bawahannya					
Kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri						
9	Karyawan suka dengan pekerjaan yang ditetapkan dan diberikan kepadanya					
10	Kemampuan saya sesuai dengan pekerjaan saya					
11	Rumah sakit memberikan <i>feedback</i> atas hasil kerja saya					

3. Kinerja

No	Pekerjaan yang dihasilkan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan yang diharapkan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditargetkan					
3	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup tentang tugas/pekerjaan					
Kerjasama						
4	Saya selalu berusaha untuk menambah produktifitas kerja sama					
5	Saya disenangi teman-teman kerja					
6	Saya lebih menyukai kerja sama dengan orang lain daripada kerja sendiri					
Inisiatif						
7	Program pelatihan yang diikuti karyawan menumbuhkan semangat kerja untuk melaksanakan tugas-tugas baru dan memperbesar tanggung jawab					
Pengetahuan						
8	Saya menambah pengetahuan dan wawasan dalam rangka menunjang kemajuan kinerja					
9	Saya selalu inovatif, membuat terobosan baru dan terbuka dalam bekerja					
Kehadiran						
10	Saya selalu taat dalam prosedur kerja, disiplin dan berdedikasi tinggi					
11	Kesadaran dan dapat dipercaya karyawan dalam hal kehadiran untuk menyelesaikan pekerjaan semakin meningkat setelah karyawan mengikuti pelatihan dan dimotivasi oleh rumah sakit					
Kesetiaan						
12	Kepercayaan yang tinggi dari pimpinan, tanggung jawab dan wewenang yang diberikan pimpinan kepada karyawan meningkatkan kinerja karyawan					

LAMPIRAN 2

1. Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Prosentase
< 25 Tahun	1	0,7
25-35 Tahun	48	35,3
36-45 Tahun	56	41,2
> 45 Tahun	31	22,8
Jumlah	136	100

2. Responden Berdasarkan Lama kerja

Lama Kerja	Frekuensi	Prosentase
2-5 Tahun	56	41,2
> 5 Tahun	80	58,8
Jumlah	136	100

3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Prosentase
Perempuan	99	72,8
Laki-laki	37	27,2
Jumlah	136	100

4. Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Frekuensi	Prosentase
D III	100	73,5
S1	36	26,5
Jumlah	136	100

LAMPIRAN 3

1. Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MOT1	136	3,00	5,00	4,71	,529
MOT2	136	2,00	5,00	4,49	,688
KebutuhanFisiologis	136	2,50	5,00	4,60	,537
MOT3	136	3,00	5,00	4,73	,551
MOT4	136	2,00	5,00	4,59	,602
KebutuhanKeamanan	136	2,50	5,00	4,66	,504
MOT5	136	3,00	5,00	4,21	,559
MOT6	136	3,00	5,00	3,93	,611
MOT7	136	2,00	5,00	3,67	,633
KebutuhanSosial	136	2,67	5,00	3,94	,462
MOT8	136	3,00	5,00	4,30	,636
MOT9	136	3,00	5,00	4,30	,636
MOT10	136	3,00	5,00	3,94	,581
KebutuhanPenghargaan	136	3,00	5,00	4,18	,462
MOT11	136	3,00	5,00	4,74	,502
MOT12	136	3,00	5,00	4,63	,570
KebutuhanAktualisasiDiri	136	3,00	5,00	4,68	,486
Valid N (listwise)	136				

2. Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	136	1,00	5,00	4,29	,879
KK2	136	1,00	5,00	4,24	,939
Kepuasangaji	136	1,50	5,00	4,27	,814
KK3	136	2,00	5,00	4,48	,740
KK4	136	1,00	5,00	4,39	,762
Kepuasandenganpromosi	136	1,50	5,00	4,43	,646
KK5	136	1,00	5,00	4,47	,834
KK6	136	1,00	5,00	4,35	,899
Kepuasandenganrekankerja	136	1,50	5,00	4,41	,779
KK7	136	1,00	5,00	4,49	,789
KK8	136	1,00	5,00	4,49	,760
Kepuasandenganpenyeliasupervision	136	1,50	5,00	4,49	,671
KK9	136	2,00	5,00	4,25	,718
KK10	136	2,00	5,00	4,33	,741
KK11	136	2,00	5,00	4,17	,794
Kepuasandenganpekerjaanitusendiri	136	2,00	5,00	4,25	,718
Valid N (listwise)	136				

3. Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KIN1	136	2,00	5,00	4,02	,672
KIN2	136	2,00	5,00	3,99	,678
KIN3	136	2,00	5,00	4,01	,667
Pekerjaanyangdihasilkan	136	2,00	5,00	4,01	,661
KIN4	136	2,00	5,00	4,10	,713
KIN5	136	2,00	5,00	4,07	,737
KIN6	136	2,00	5,00	4,13	,728
Kerjasama	136	2,00	5,00	4,10	,702
Inisiatif	136	1,00	4,00	3,16	,658
KIN8	136	1,00	5,00	4,47	,769
KIN9	136	1,00	5,00	4,40	,764
Pengetahuan	136	1,50	5,00	4,44	,657
KIN10	136	1,00	5,00	4,35	,848
KIN11	136	1,00	5,00	4,30	,863
Kehadiran	136	1,50	5,00	4,33	,763
Kesetiaan	136	1,00	4,00	3,13	,758
Valid N (listwise)	136				

LAMPIRAN 4

1. Hasil Validitas

Variabel	Indikator	(λ)	(ϵ)	t-value	<i>Construct Reliability</i>	Keterangan
Motivasi Kerja					0,902	Reliabel
	MOT1	1,000	0,355			Valid
	MOT2	0,891	0,419	9,956		Valid
	MOT3	1,191	0,451	9,334		Valid
	MOT4	1,399	0,245	11,189		Valid
	MOT5	0,944	0,289	10,873		Valid
Variabel	Indikator	(λ)	(ϵ)	t-value	<i>Construct Reliability</i>	Keterangan
Kepuasan Kerja					0,857	Reliabel
	KK1	1,000	0,255			Valid
	KK2	0,774	0,291	11,978		Valid
	KK3	0,817	0,455	10,008		Valid
	KK4	0,612	0,589	8,008		Valid
	KK5	0,774	0,745	5,935		Valid
Kinerja					0,801	Reliabel
	KIN1	1,000	0,503			Valid
	KIN2	1,015	0,546	7,287		Valid
	KIN3	0,362	0,409	8,037		Valid
	KIN4	0,547	0,661	6,073		Valid
	KIN5	0,659	0,635	6,284		Valid
	KIN6	0,235	0,813	4,567		Valid

2. Hasil Reliabilitas

Variabel	Indikator	Standardized Loading	(Standardized Loading) ²	Nilai 1	Kesalahan Pengukuran ($1 - \lambda^2$)	<i>Construct Reliability</i>
Motivasi Kerja	MOT1	0,803	0,645	1	0,355	0,902
	MOT2	0,762	0,581	1	0,419	
	MOT3	0,741	0,549	1	0,451	
	MOT4	0,869	0,755	1	0,245	
	MOT5	0,843	0,711	1	0,289	
	Jumlah	4,018			1,760	
	(Σ Standardized loading) ²	16,144				

Variabel	Indikator	Standardized Loading	(Standardized Loading) ²	Nilai 1	Kesalahan Pengukuran ($1 - \lambda^2$)	<i>Construct Reliability</i>
Kepuasan	KK1	0,863	0,745	1	0,255	0,857
	KK2	0,842	0,709	1	0,291	
	KK3	0,738	0,545	1	0,455	
	KK4	0,641	0,411	1	0,589	
	KK5	0,505	0,255	1	0,745	
	Jumlah	3,084			1,591	
	(Σ Standardized loading) ²	9,511				

Variabel	Indikator	Standardized Loading	(Standardized Loading) ²	Nilai 1	Kesalahan Pengukuran (1 - λ^2)	<i>Construct Reliability</i>
Kepercayaan	KIN1	0,705	0,497	1	0,503	0,801
	KIN2	0,674	0,454	1	0,546	
	KIN3	0,769	0,591	1	0,409	
	KIN4	0,582	0,339	1	0,661	
	KIN5	0,604	0,365	1	0,635	
	KIN6	0,433	0,187	1	0,813	
	Jumlah	3,334			2,754	
	$(\Sigma \text{ Standardized loading})^2$	11,116				

LAMPIARAN 5

1. Hasil Uji Univariate Outlier

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Zscore(MotivasiKerja)	136	-3,89616	1,37021	,0000000	1,00000000
Zscore(KepuasanKerja)	136	-3,88929	1,14363	,0000000	1,00000000
Zscore(Kinerja)	136	-3,35708	1,63996	,0000000	1,00000000

2. Hasil Uji multivariate Outliers

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
2	11,297	,000	,000
36	11,290	,000	,000
118	11,275	,000	,000
1	11,266	,000	,000
46	11,200	,000	,000
37	11,173	,000	,000
115	11,113	,000	,000
49	11,106	,001	,000
38	10,952	,001	,000
48	10,915	,001	,000
40	10,828	,003	,000
122	10,817	,003	,000
42	10,778	,004	,000
44	10,724	,007	,000
31	10,708	,007	,000
3	10,650	,014	,000
57	10,625	,015	,000
47	10,589	,021	,000
136	10,547	,025	,000
32	10,401	,028	,000
5	9,975	,042	,000
4	9,868	,043	,000
50	9,799	,046	,000
75	9,637	,059	,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
30	9,460	,062	,000
51	9,305	,065	,000
62	9,270	,065	,000
41	9,263	,065	,000
39	9,188	,088	,000
34	9,130	,091	,000
45	9,121	,113	,000
105	9,108	,135	,001
64	9,106	,138	,001
53	9,077	,141	,001
54	8,977	,141	,000
24	8,959	,154	,001
67	8,904	,182	,006
74	8,804	,182	,004
43	8,788	,191	,004
63	8,772	,217	,022
103	8,673	,231	,034
128	8,668	,250	,071
113	8,664	,260	,084
60	8,561	,260	,059
52	8,457	,309	,321
27	8,387	,337	,515
28	8,287	,337	,443
65	7,964	,338	,386
123	7,909	,341	,349
131	7,876	,407	,846
116	7,866	,428	,909
12	7,785	,518	,999
130	7,697	,562	1,000
55	7,673	,564	1,000
134	7,590	,592	1,000
35	7,570	,601	1,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
114	7,526	,619	1,000
135	7,497	,629	1,000
61	7,482	,630	1,000
68	9,582	,630	1,000
96	6,902	,643	1,000
117	6,863	,653	1,000
129	6,825	,664	1,000
11	6,786	,696	1,000
88	6,784	,696	1,000
89	6,740	,699	1,000
16	6,718	,715	1,000
120	6,671	,732	1,000
17	6,657	,761	1,000
104	6,488	,791	1,000
112	6,474	,799	1,000
70	6,445	,813	1,000
108	6,383	,823	1,000
25	6,283	,829	1,000
23	6,252	,848	1,000
14	5,174	,857	1,000
15	5,940	,859	1,000
58	5,932	,870	1,000
10	5,898	,882	1,000
119	5,841	,894	1,000
80	5,783	,897	1,000
21	5,730	,899	1,000
106	5,669	,902	1,000
56	5,612	,909	1,000
72	5,512	,909	1,000
73	5,502	,909	1,000
99	5,042	,912	1,000
29	4,818	,935	1,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
109	4,752	,938	1,000
8	4,674	,940	1,000
76	4,618	,942	1,000
6	4,513	,942	1,000
77	4,473	,944	1,000
20	4,365	,947	1,000
33	3,801	,955	1,000
90	3,739	,956	1,000
22	3,690	,958	1,000
86	3,662	,958	1,000
124	3,493	,963	1,000
26	3,492	,963	1,000

Condition number = 94,820

Eigenvalues

15,710 3,954 2,613 2,262 1,796 1,617 1,329 ,896 ,753 ,588 ,439
,406 ,371 ,221 ,189 ,166

Determinant of sample covariance matrix = 78,257

LAMPIRAN 6

1. Hasil Uji Normalitas Data

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KIN6	1,000	4,000	-,736	-1,902	,491	1,168
KIN5	3,000	10,000	-1,773	-2,242	,795	1,654
KIN4	3,000	10,000	-2,249	-2,408	,523	1,146
KIN3	1,000	4,000	-,808	-1,845	,608	1,304
KIN2	6,000	15,000	-,273	-1,299	-,514	-1,223
KIN1	6,000	15,000	-,625	-1,778	1,009	1,877
KK5	6,000	15,000	-,770	-1,665	,538	1,281
KK4	3,000	10,000	-,639	-1,565	,754	1,458
KK3	3,000	10,000	-,354	-1,209	1,128	1,921
KK2	3,000	10,000	-,879	-1,947	,410	1,117
KK1	3,000	10,000	-,765	-1,877	,307	1,157
MOT5	6,000	10,000	-,285	-1,071	,476	1,513
MOT4	9,000	15,000	-,217	-1,033	-,274	-,652
MOT3	8,000	15,000	-,376	-1,791	,349	,830
MOT2	5,000	10,000	-,836	-1,743	,512	1,360
MOT1	5,000	10,000	-,590	-1,571	,482	1,146
Multivariate					11,142	3,862

2. Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	35	26,560	101	,092	1,590
Saturated model	136	,000	0		
Independence model	16	1348,765	120	,000	11,240

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,138	,916	,902	,806
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,837	,245	,145	,216

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,806	,770	,871	,965	,956
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,842	,678	,732
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	160,560	116,554	212,241
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1228,765	1114,335	1350,615

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1,937	1,189	,863	1,572
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	9,991	9,102	8,254	10,005

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,021	,092	,125	,000
Independence model	,275	,262	,289	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	331,560	341,644	433,503	468,503
Saturated model	272,000	311,186	668,121	804,121
Independence model	1380,765	1385,375	1427,368	1443,368

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2,456	2,130	2,839	2,531
Saturated model	2,015	2,015	2,015	2,305
Independence model	10,228	9,380	11,130	10,262

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	65	71
Independence model	15	16

LAMPIRAN 7

1. Hasil Uji goodness of Fit Index

Index	Cut off Value	Hasil	Evaluasi Model
<i>Chi-Square</i>		26,560	
Probabilitas	$\geq 0,05$	0,092	Baik
CMIN/DF	$\leq 2,00$	1,590	Baik
GFI	$\geq 0,90$	0,916	Baik
AGFI	$\geq 0,90$	0,902	Baik
TLI	$\geq 0,95$	0,965	Baik
CFI	$\geq 0,95$	0,956	Baik
RMSEA	$\leq 0,08$	0,021	Baik

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	35	26,560	101	,092	1,590
Saturated model	136	,000	0		
Independence model	16	1348,765	120	,000	11,240

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,138	,916	,902	,806
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,837	,245	,145	,216

Baseline Comparisons

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	,806	,770	,871	,965	,956
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,842	,678	,732
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	160,560	116,554	212,241
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1228,765	1114,335	1350,615

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1,937	1,189	,863	1,572
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	9,991	9,102	8,254	10,005

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,021	,092	,125	,000
Independence model	,275	,262	,289	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	331,560	341,644	433,503	468,503
Saturated model	272,000	311,186	668,121	804,121
Independence model	1380,765	1385,375	1427,368	1443,368

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2,456	2,130	2,839	2,531
Saturated model	2,015	2,015	2,015	2,305
Independence model	10,228	9,380	11,130	10,262

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	65	71
Independence model	15	16

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
e15 <--> Z1	5,989	-,286
e13 <--> e15	4,140	,101
e11 <--> e14	4,272	-,292
e11 <--> e12	8,024	,594
e10 <--> Z1	6,580	-,446
e9 <--> e14	8,981	-,301
e9 <--> e10	5,600	,407
e8 <--> e14	19,530	,466
e7 <--> e12	4,921	,249
e5 <--> e6	5,672	,114
e4 <--> e10	6,610	,327
e4 <--> e8	8,015	-,213
e3 <--> Z1	11,134	-,300
e3 <--> e6	8,325	-,234
e3 <--> e4	10,299	,208
e2 <--> e11	5,221	,203
e2 <--> e8	7,933	,186
e2 <--> e7	6,546	-,121
e2 <--> e4	12,705	-,163
e1 <--> Z2	6,589	-,152
e1 <--> e14	7,642	-,180
e1 <--> e8	9,337	,202
e1 <--> e6	6,490	-,146
e1 <--> e2	21,787	,189

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		M.I.	Par Change
KIN4	<--- KK4	4,070	-,143
KIN4	<--- KK3	9,231	,186
KK5	<--- MOT4	7,023	,311
KK5	<--- MOT1	5,516	,356
KK4	<--- KIN4	6,817	-,182
KK4	<--- KK5	4,043	,086
KK3	<--- KIN4	10,853	,241
KK1	<--- MOT3	5,070	-,136
MOT4	<--- KK5	4,855	,069
MOT4	<--- MOT3	4,337	,102
MOT4	<--- MOT2	4,940	-,149
MOT3	<--- KK1	7,677	-,143
MOT2	<--- MOT1	6,767	,144
MOT1	<--- KIN4	6,796	-,118
MOT1	<--- KK3	4,946	,085
MOT1	<--- MOT2	8,315	,170

LAMPIRAN 8

1. Hasil Uji Hipotesis

Path Hubungan	Standardized Estimated	t _{hitung}	t _{tabel}
Motivasi kerja → Kinerja	0,736	3,526	1,6562
Motivasi kerja → Kepuasan kerja	1,254	8,450	1,6562
Kepuasan kerja → Kinerja	0,459	3,569	1,6562

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kepuasan_Kerja <-- Motivasi_Kerja	1,254	,148	8,450	**	par_9
- a				*	
Kinerja <-- Kepuasan_Kerja	,459	,129	3,569	**	par_1
- ja				*	4
Kinerja <-- Motivasi_Kerja	,736	,209	3,526	**	par_1
- a				*	5
MOT1 <-- Motivasi_Kerja	1,000				
- a					
MOT2 <-- Motivasi_Kerja	,891	,090	9,956	**	par_1
- a				*	
MOT3 <-- Motivasi_Kerja	1,191	,128	9,334	**	par_2
- a				*	
MOT4 <-- Motivasi_Kerja	1,399	,125	11,189	**	par_3
- a				*	
MOT5 <-- Motivasi_Kerja	,944	,087	10,873	**	par_4
- a				*	
KK1 <-- Kepuasan_Kerja	1,000				
- ja					
KK2 <-- Kepuasan_Kerja	,774	,065	11,978	**	par_5
- ja				*	
KK3 <-- Kepuasan_Kerja	,817	,082	10,008	**	par_6
- ja				*	
KK4 <-- Kepuasan_Kerja	,612	,076	8,008	**	par_7
- ja				*	

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK5	<-- -	Kepuasan_Kerja	,774	,130	5,935	** *	par_8
KIN1	<-- -	Kinerja	1,000				
KIN2	<-- -	Kinerja	1,015	,139	7,287	** *	par_1 0
KIN3	<-- -	Kinerja	,362	,045	8,037	** *	par_1 1
KIN4	<-- -	Kinerja	,547	,090	6,073	** *	par_1 2
KIN6	<-- -	Kinerja	,235	,051	4,567	** *	par_1 3
KIN5	<-- -	Kinerja	,659	,105	6,284	** *	par_1 6

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Kepuasan_Kerja	<--- Motivasi_Kerja	,769
Kinerja	<--- Kepuasan_Kerja	,462
Kinerja	<--- Motivasi_Kerja	,454
MOT1	<--- Motivasi_Kerja	,803
MOT2	<--- Motivasi_Kerja	,762
MOT3	<--- Motivasi_Kerja	,741
MOT4	<--- Motivasi_Kerja	,869
MOT5	<--- Motivasi_Kerja	,843
KK1	<--- Kepuasan_Kerja	,863
KK2	<--- Kepuasan_Kerja	,842
KK3	<--- Kepuasan_Kerja	,738
KK4	<--- Kepuasan_Kerja	,641
KK5	<--- Kepuasan_Kerja	,505
KIN1	<--- Kinerja	,705
KIN2	<--- Kinerja	,674

			Estimate
KIN3	<---	Kinerja	,769
KIN4	<---	Kinerja	,582
KIN6	<---	Kinerja	,433
KIN5	<---	Kinerja	,604

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Motivasi_Kerja	,738	,135	5,457	***	par_17
Z1	,801	,167	4,788	***	par_18
Z2	,501	,154	3,246	,001	par_19
e1	,407	,061	6,618	***	par_20
e2	,424	,061	6,945	***	par_21
e3	,858	,119	7,236	***	par_22
e4	,466	,082	5,691	***	par_23
e5	,266	,042	6,369	***	par_24
e6	,670	,123	5,464	***	par_25
e7	,483	,081	5,967	***	par_26
e8	1,095	,154	7,117	***	par_27
e9	1,052	,139	7,551	***	par_28
e10	3,426	,435	7,869	***	par_29
e11	1,964	,283	6,935	***	par_30
e12	2,406	,339	7,104	***	par_31
e13	,175	,028	6,318	***	par_32
e14	1,133	,149	7,580	***	par_33
e15	1,471	,197	7,462	***	par_34
e16	,464	,059	7,918	***	par_35

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Kepuasan_Kerja	,592
Kinerja	,742
KIN6	,188
KIN5	,364

	Estimate
KIN4	,338
KIN3	,592
KIN2	,454
KIN1	,497
KK5	,255
KK4	,411
KK3	,545
KK2	,709
KK1	,745
MOT5	,711
MOT4	,756
MOT3	,550
MOT2	,580
MOT1	,645

2. Hasil Uji *Standardized Direct, Indirect* dan *Total Effect*

Hasil Pengaruh Langsung (*direct*)

Uraian	Original Sample (O)
Motivasi Kerja -> Kinerja	0,736

Hasil Pengaruh Tidak Langsung (*Indirect*)

	Perkalian Koefisien	Koefisien Tidak Langsung
Motivasi Kerja - >Kepuasan Kerja - > Kinerja	0,254x 0,459	0,117

3.

Pengaruh total = pengaruh langsung + pengaruh tidak langsung

$$= 0,736 + 0,117 = 0,853$$

Standardized Direct Effects

	Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja	Kinerja
Kepuasan_Kerja	,769	,000	,000
Kinerja	,454	,462	,000
KIN6	,000	,000	,433
KIN5	,000	,000	,604
KIN4	,000	,000	,582
KIN3	,000	,000	,769
KIN2	,000	,000	,674
KIN1	,000	,000	,705
KK5	,000	,505	,000
KK4	,000	,641	,000
KK3	,000	,738	,000
KK2	,000	,842	,000
KK1	,000	,863	,000
MOT5	,843	,000	,000
MOT4	,869	,000	,000
MOT3	,741	,000	,000
MOT2	,762	,000	,000
MOT1	,803	,000	,000

Standardized Indirect Effects

	Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja	Kinerja
Kepuasan_Kerja	,000	,000	,000
Kinerja	,355	,000	,000
KIN6	,350	,200	,000
KIN5	,488	,279	,000
KIN4	,471	,269	,000
KIN3	,623	,355	,000
KIN2	,545	,311	,000
KIN1	,570	,326	,000
KK5	,389	,000	,000
KK4	,493	,000	,000

	Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja	Kinerja
KK3	,568	,000	,000
KK2	,648	,000	,000
KK1	,664	,000	,000
MOT5	,000	,000	,000
MOT4	,000	,000	,000
MOT3	,000	,000	,000
MOT2	,000	,000	,000
MOT1	,000	,000	,000

Standardized Total Effects

	Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja	Kinerja
Kepuasan_Kerja	,769	,000	,000
Kinerja	,809	,462	,000
KIN6	,350	,200	,433
KIN5	,488	,279	,604
KIN4	,471	,269	,582
KIN3	,623	,355	,769
KIN2	,545	,311	,674
KIN1	,570	,326	,705
KK5	,389	,505	,000
KK4	,493	,641	,000
KK3	,568	,738	,000
KK2	,648	,842	,000
KK1	,664	,863	,000
MOT5	,843	,000	,000
MOT4	,869	,000	,000
MOT3	,741	,000	,000
MOT2	,762	,000	,000
MOT1	,803	,000	,000