

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Eksistensi dan perkembangan suatu organisasi sangat ditentukan oleh faktor kepemimpinan. Salah satu aspek kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin kepada karyawan dapat memotivasi karyawan secara efektif untuk bekerja bersungguh-sungguh dan bertanggung jawab agar dapat mencapai tujuan dari organisasi tersebut (Azhar, 2009). Pemimpin yang memiliki kinerja baik terhadap karyawan maka akan berdampak positif pula terhadap kinerja para karyawannya dalam melakukan pekerjaan. Peran dari seorang pemimpin adalah mengembangkan sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi tersebut dengan melakukan berbagai cara seperti pelatihan, pendidikan, dan lain-lain agar tujuan yang diharapkan oleh organisasi tersebut tercapai.

Di era saat ini, sebuah organisasi membutuhkan sosok seorang pemimpin yang mampu mengidentifikasi dirinya sebagai alat perubahan, visioner, memiliki kharisma yang kuat di hadapan para karyawan, dan lain-lain. Selain itu,

seorang pemimpin harus dapat memberikan motivasi terhadap para karyawannya agar selalu dapat meningkatkan kinerja. Dengan pemberian arahan tersebut secara tidak langsung dapat memberikan motivasi pada karyawan demi peningkatan kinerjanya.

Dewasa ini, dibutuhkan konsep-konsep kepemimpinan baru yang lebih inovatif menuju organisasi bergerak menghadapi era persaingan baru termasuk dalam dunia pendidikan. Salah satu perhatian utama saat ini adanya gaya kepemimpinan yang berkaitan dan melekat pada individu itu sendiri. Kepemimpinan Intrapersonal merupakan kepemimpinan yang dibangun untuk mengendalikan diri berdasarkan nilai-nilai dan keyakinan spiritualitas mereka sehingga terbangun harmoni antara pikiran, perasaan dan tindakan (Tjahjono & Palupi, 2015).

Dengan tertanamnya kepemimpinan dalam diri individual itu sendiri, kaitannya dengan panggilan jiwa (*Calling*) sangat penting bagi menumbuhkan rasa kepemilikan dan komitmen yang kuat terhadap suatu organisasi (Fry, 2003)

Hal yang serupa juga disampaikan dalam penelitian

yang dilakukan (Fry,2003) kaitannya dengan keanggotaan seorang karyawan terhadap suatu organisasi. Dalam penelitian yang dilakukan tersebut (Fry, 2003) menjelaskan bahwa keanggotaan (*Membership*) memiliki peran penting untuk Komitmen organisasi.

Fenomena yang terjadi di suatu daerah khususnya Sumbawa NTB yang terjadi 3 bulan terakhir dalam ranah pendidikan, tepatnya SMA Negeri 1 Sumbawa besar mendapat perhatian dari menteri pendidikan dengan diberikannya gelar sebagai SMA rujukan satu-satunya di daerah Sumbawa. Dari gelar SMA rujukan yang didapat memberikan imbas dan motivasi bagi dua SMA yang merujuk kepada SMA N 1 Smbawa Besar yaitu SMA N 1 Lape dan SMA N 1 Maronge sebagai calon SMA rujukan berikutnya. Berkaitan dengan penjelasan di atas dengan diberikannya penghargaan tersebut, tentu banyak pihak yang ikut ambil andil di dalamnya, baik kepala sekolah, guru bahkan para siswa. Banyak opini yang dilontarkan masyarakat terkait gelar tersebut. Ada yang berpendapat bahwa semua itu bisa tercapai karena kerja keras para guru, yang menjalankan tugas dengan ikhlas dan sabar dalam

mendidik. Ada juga yang berpendapat bahwa semua itu bisa tercapai karena peran kepala sekolah sebagai pemimpin di sekolah. Semua yang telah dilakukan baik oleh kepala sekolah, guru bahkan siswa memberikan dampak yang sangat besar bagi organisasi (sekolah).

Berdasarkan hal-hal di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai hubungan kepemimpinan intrapersonal terhadap *organizational commitment* melalui *calling* dan *membership* (studi pada SMA N 1 Sumbawa, NTB, SMA N 1 Lape dan SMA N 1 Maronge).

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan maka dapat ditarik rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini, adalah :

- 1.2.1. Apakah Kepemimpinan Intrapersonal memiliki pengaruh positif terhadap *Calling*?
- 1.2.2. Apakah Kepemimpinan Intrapersonal memiliki pengaruh positif terhadap *Membership*?
- 1.2.3. Apakah *Calling* memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational Commitment*?

- 1.2.4. Apakah *Membership* memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational commitment*?
- 1.2.5. Apakah kepemimpinan intrapersonal memiliki pengaruh positif terhadap *organizational commitment*?
- 1.2.6. Apakah kepemimpinan Intrapersonal memiliki pengaruh positif terhadap *Organizational Commitment* melalui *Calling* dan *Membership*?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1.3.1. Untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan intrapersonal terhadap *calling*.
- 1.3.2. Untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan intrapersonal terhadap *membership*.
- 1.3.3. Untuk menganalisa pengaruh *calling* terhadap *organizational commitment*.
- 1.3.4. Untuk menganalisa pengaruh *membership* terhadap *organizational commitment*.
- 1.3.5. Untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan intrapersonal terhadap *organizational*

commitment.

1.3.6. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan intrapersonal terhadap *organizational commitment* melalui *calling* dan *membership*.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Bagi Instansi

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat membantu instansi dalam terus meningkatkan komitmen para guru kaitannya dengan kepemimpinan Intrapersonal di SMA N 1 Sumbawa, SMA N 1 Lape dan SMA N 1 Maronge khususnya dan seluruh SMA yang ada di Indonesia.

1.4.2. Bagi Ilmu Pengetahuan

1.4.2.1. Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan khususnya yang berkaitan dengan sumber daya manusia.

1.4.2.2. Sebagai dasar untuk penelitian selanjutnya, sehingga apa yang menjadi kekurangan pada penelitian ini dapat disempurnakan dan dikembangkan pada penelitian selanjutnya.

1.4.3. Bagi Penulis

1.4.3.1. Sebagai sarana untuk berlatih dalam menerapkan teori-teori yang telah dipelajari dengan kenyataan-kenyataan di bidang manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia.

1.4.3.2. Penelitian ini dapat menambah pengetahuan bagi penulis terkait dengan kepemimpinan intrapersonal terhadap *organizational commitment* melalui *calling* dan *membership* dalam ranah pendidikan dan berharap meluas hingga ranah-ranah lainnya.