

**BAB V**  
**KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN**  
**PENELITIAN**

**5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada guru di SMAN 1 Sumbawa Besar, SMAN 1 Lape dan SMAN 1 Maronge, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

- 5.1.1. Kepemimpinan intrapersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap *calling*.
- 5.1.2. Kepemimpinan intrapersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap *membership*.
- 5.1.3. *Calling* tidak berpengaruh positif terhadap *organizational commitment*.
- 5.1.4. *Membership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational commitment*.
- 5.1.5. Kepemimpinan intrapersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational commitment*.
- 5.1.6. Kepemimpinan intrapersonal dimediasi oleh *membership* terhadap *organizational commitment*.
- 5.1.7. Kriteria *goodness of fit* menunjukkan bahwa model

dalam penelitian ini dalam kategori *good*.

## 5.2. Saran

### 5.2.1. Bagi instansi terkait

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan motivasi bagi para guru agar dapat mencintai pekerjaan dengan sepenuh jiwa, memperhatikan minimal lingkungan kerja terlebih lagi hingga lingkungan masyarakat agar dapat menumbuhkan kepemimpinan intrapersonal dalam diri pribadi terlebih pada orang lain khususnya di SMAN 1 Sumbawa Besar, SMAN 1 Lape dan SMAN 1 Maronge bahkan bahkan seluruh guru SMA di Indonesia umumnya.

### 5.2.1. Bagi ilmu pengetahuan

Bagi peneliti selanjutnya, untuk menambah sampel dalam penelitiannya karena sampel dalam penelitian ini mengambil standar minimal yaitu  $> 100$ . Jika sampel penelitian lebih banyak maka sensitifitas *signifikansi* akan menjadi lebih bagus menggunakan program AMOS (SEM).

Melakukan penelitian selanjutnya pada instansi-instansi lainnya agar hasil penelitian berikutnya dapat memperkuat penelitian yang sudah ada sebagai referensi.

### 5.2.1. Bagi penulis pribadi

Bagi penulis, menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan motivasi, dan alternatif pilihan kelak menjadi seorang pemimpin. Karena menurut peneliti kepemimpinan yang ada butuh sentuhan spiritual darai dalam diri pribadi agar tetap merasa lebih baik saat melaksanakn pekerjaan.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Obyek dan Subyek penelitian dalam penelitian ini berada di daerah Sumbawa NTB sehingga memerlukan waktu dan tenaga lebih dalam proses pengambilan data, untuk hasil penelitian pada full model didapatkan nilai AGFI dan GFI masih berada dalam kategori marginal. Hal tersebut menunjukkan bahwa model penelitian ini diterima tetapi belum optimal dan masih diperlukan pengembangan kembali pada penelitian selanjutnya agar hasil yang didapatkan menjadi optimal.