

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, Djameludin. 2012. *Psikologi Kepemimpinan & Inovasi*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Djarwanto, PS. Dan Subagyo Pangestu., 1998. “ Statistk Induktif” , BPFE, Jakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis dengan Program SPSS*. Semarang : Bdan Penerbit-Undip
- Ghozali, Imam. 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Kedua, BP-Undip, Semarang
- Gibson, Donnelly & Ivancevich. (1996), *Organisasi*, Edisi 8, Jilid I alih bahasa, Binarupa Aksara, Jakarta
- Ivancevich, M., dkk. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta:Erlangga.
- Jafrianto. 2013. *Pengaruh Kebutuhan Berprestasi (Need For Achievement), Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawn Stikes Surya Global Yogyakarta*. Tesis Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kreitner, Robert and Angelo knicki. 2005 *Perilaku Organisasi*. Saleba empat
- Lako, Andrea, 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi : Isu, Teori, dan Solusi*, Cekatan Pertama, Penerbit Amara Books, Yogyakarta.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi* . Penerbit Andi, Yogyakarta
- Moeljono, Djokosantoso. 2005. *Good Corporate Culture sebagai Inti dari Good Corporate Governance*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya* Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*, Klaten: PT INTAN SEJATI
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi Dua Belas*. PenerbitSalemba Empat: Jakarta.

- Schein, Edgar. H. 1997, *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass, San Francisco.
- Sekaran.umu. 2006. *Research methods for business*, edisi ke4. Salemba empat. Jakarta
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanto, A.B., Gede Prama. Dkk. (2006). *Strategi Organisasi*. Yogyakarta:Amara Books.
- Tjahjono, H. K. (2008). Studi literatur pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural pada konsekuensinya dengan teknik Meta Analisis. *Jurnal psikologi* 35(1), 21-40.
- Waluyo, Bambang. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Gunung Kidul*. Tesis Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sumber dari Terbitan Berkala Ilmiah (Jurnal Ilmiah):

- Agrawal, R and Nath Gangai, K. 2015. “Job Satisfaction and Organizational Commitment: Is It important for Employee Performance“. *International Journal Management Business*. Vol. 5. (4). 269-278
- Allen N.J and Meyer J.P (1990). Measurement of Antecedent of Affective Continuance and Normative Commitment to Organizational Journal of Occupational Psychology:631-8
- Hilman, H., & Siam, M. 2014. “The Influence of Organizational Structure and Organization Culture on the Organizational Performance of Higher Educaational Institutions: The Moderating Role of Strategy Communication”. *Asian Social Science* Vol 10 (13):142-154.
- Suprayetno. A., Brahmasari. A. I. 2008. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada

PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.10, No. 2, September 2008: 124-135

Lilis. (2009). “Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada UPTD Parkir Kota Surabaya”. *Jurnal*. Surabaya: STIESIA Surabaya.

Ojo, Olu. 2010. “Organisational Culture and Corporate Performance: Empirical Evidence from Nigeria”.. Dalam *Journal of Business, Governance and Ethics*. Osun State University, Nigeria

Marin, G.S. and Sanchez, A.A. 2005. Managerial Compensation And Firm Performance The Moderating Role Of Firm Strategy As A Proxy Of Managerial Discretion. *Management Research*. Vol. 3: No. 2

Maulizar, Said Musnadi dan Mukhlis Yunus. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Volume 1, Agustus 2012* (ISSN2302-0199), hal 61.

Mohammed, F., Eleswed, M. 2013. “Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Correlational Study in Bahrain”. *International Journal of Business, Humanities and Technology* Vol.3 No.5; May 2013

Mowday, R., Steers, and Porter. 1979. The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior* 14, pp: 224-235.

Murty, W.A. dan Hudiwinarsih, G. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya) STIE Perbanas Surabaya. *The Indonesian Accounting Review*. Vol. 2, No. 2

Sajjad, R.S and Quereshi, O.M. 2015. “An Empirical Analysis of The Impact of Compensation on Job Performance and Work-Family Conflict in The Kingdom of Saudi Arabia. “*European Scientific Journal* Vol 11.

Sani, Achmad. 2013. “Role of Procedural Justice, Organizational Commitment and Job Satisfaction on job Performance: The Mediating Effects of Organizational Citizenship Behavior”. *International Journal of Business and Management*. Vol. 8. No.15

Sasongko. Noer. 2002. Budaya Organisasi membawa Pengaruh Terhadap Kinerja Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Volume 1 No. 1, April 2002: hal. 81-98.

- Subhan, Musnadi. S., Sabri. M. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi IAIN AR-Raniry Banda Aceh." *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 1 (2)*: 79-94.
- Sri Rejeki, S.E.M. 2012. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial". *LANTIP Volume 02. No. 01. April 2012*
- Taurisia, C., Ratnawati, I. 2012. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)." *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Volume 19 (2)*: 170-187.
- Ting Keng-Sheng. 2011. "Research on the Influence of Organizational Culture and Organizational Restructuring on Organizational Performance: Taking Old Folks Nursing Organization in Taiwan as an Example." *The Journal of Human Resource and Adult Learning Vol. 7 (2)*: 96-109.
- Tobing K. L., Sulianti, D. 2009 "Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.11, No. 1, Maret 2009*: 31-37
- Utama, M.W., et. All. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali". *Jurnnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol. 6, No. 2*
- Widodo, T. 2010. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga)". *Among Makarti, Vol.3 No.5 Juli 2010*