

**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL KARIR, KEADILAN
DISTRIBUTIF KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS SUMBER DAYA AIR
KABUPATEN BANTUL**

*(Effect of Procedural Justice Careers, Career Distributive Justice and
Motivation to Performance with Affective Commitment
as an Intervening Variable in the Department
of Water Resources Bantul)*

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

**ASROFIAH
20141020024**

**Kepada
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

TESIS

**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL KARIR, KEADILAN
DISTRIBUTIF KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS SUMBER DAYA AIR
KABUPATEN BANTUL**

*(Effect of Procedural Justice Careers, Career Distributive Justice and
Motivation to Performance with Affective Commitment
as an Intervening Variable in the Department
of Water Resources Bantul)*

Diajukan Oleh:

ASROFIAH
20141020024

Telah Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal, 26 Desember 2016

TESIS

**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL KARIR, KEADILAN
DISTRIBUTIF KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS SUMBER DAYA AIR
KABUPATEN BANTUL**

*(Effect of Procedural Justice Careers, Career Distributive Justice and
Motivation to Performance with Affective Commitment
as an Intervening Variable in the Department
of Water Resources Bantul)*

Diajukan Oleh:

ASROFIAH
20141020024

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 27 Desember 2016

Yang terdiri dari :

Dr. Susanto, MS
Ketua Dewan Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji

Fauziah, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang diajukan adalah hasil karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain, sepanjang pengetahuan saya, dan belum pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain kecuali yang diacu secara tertulis dan disebutkan pada daftar pustaka. Demikian pernyataan saya ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Desember 2016

Yang Membuat Pernyataan

ASROFIAH
NIM. 20141020024

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seseorang manusia tidak akan berubah dengan sendiri tanpa berusaha....”

“Jadikan sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu berat, kecuali bagi orang-orang yang khusu”

(Qs. A Baqorah: 45)

“Jadilah diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri, optimis, karena hidup terus mengalir dan kehidupan terus berputar, sesekali liat ke belakang untuk melanjutkan perjalanan tiada berujung”

“Tuliskan rencanamu dengan sebuah pensil. Namun, berikan penghapusnya pada Allah, karena Dia yang akan menghapus bagian yang salah dan menggantinya dengan yang terbaik untukmu”.

Tesis ini penulis persembahkan kepada :

Suami, Anak-anakku, Bapak dan Ibuku, yang senantiasa memberikan dukungan ,motivasi dan doanya setiap waktu.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Sholawat dan salam senantiasa kami panjatkan kepada jujungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta mereka yang mengemban sunnah-Nya sampai akhir zaman.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan ramhat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “**Pengaruh Keadilan Prosedural Karir, Distributif Karir dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Intervening pada Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Bantul**”. Ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan tesis ini, penulis mendapat bantuan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr Heru Kurnianto Tjahjono, Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah

memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian tesis ini.

2. Ibu Fauziah, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan selama proses pembuatan tesis ini dengan penuh kesabaran.
3. Bapak Dr. Susanto, MS selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mendidik penulis selama belajar di Kampus UMY, semoga apa yang didapat busa bermanfaat.
5. Segenap Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen UMY, terima kasih banyak atas bantuannya.
6. Kepala Dinas dan semua staf Dinas Sumber Daya Air kabupaten Bantul dimana penulis melakukan obyek penelitian di Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Bantul yang telah memberikan dukungan dan fasilitasnya selama penelitian berlangsung.
7. Teman-teman Magister Manajemen angkatan 35
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (tesis) ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya bagi kita semua, terima kasih untuk bantuannya selama ini, semoga juga dapat menjadi amal ibadah di hadapan-Nya. Aamiin YRA. Harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diharapkan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 27 Desember 2016

ASROFIAH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	16
1. Kinerja.....	16
2. Karir	27
3. Keadilan Organisasional	28
4. Komitmen Afektif.....	34
5. Motivasi	39
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	47
C. Hipotesis.....	49
D. Model Penelitian	59
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian.....	60
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	60
C. Populasi dan Sampel Penelitian	61
D. Jenis Data	62
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	63
F. Uji Kualitas Instrumen	66
G. Analisa Data dan Uji Hipotesa.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Pengumpulan Data.....	71

B.	Profil Responden.....	71
C.	Statistik Deskriptif	72
D.	Uji Validitas dan Reliabilitas	77
	1. Uji Validitas	77
	2. Uji Reliabilitas	80
E.	<i>Structural Equation Model</i>	81
	1. Evaluasi atas Asumsi-Asumsi Aplikasi SEM	82
	2. Evaluasi atas Regression Weights untuk Uji Kausalitas	91
	3. Analisis Hubungan Langsung dan Tidak Langsung	94
F.	Pembahasan.....	101
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		
A.	Simpulan	109
B.	Keterbatasan.....	111
C.	Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....		113
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Pegawai dan Golongan Per Bidang (Desember 2015)	3
Tabel 1.2	Data Jumlah Pegawai Berdasar Tingkat Pendidikan (Desember 2015)	4
Tabel 1.3	Data Jumlah Pegawai Berdasar Tingkat Eselon (Desember 2015)	4
Tabel 1.4	Data Jumlah Pegawai Berdasar Jenis Kelamin (Desember 2015)	5
Tabel 1.5	Pencapaian SPM Tersedianya Air Irigasi untuk Pertanian Rakyat pada Sistem Irigasi yang Sudah Ada	6
Tabel 1.6	Target, Realisasi Indikator dan Kinerja Saluran dalam Kondisi Baik Tahun 2011-2015	7
Tabel 1.7	Target, Realisasi Indikator dan Kinerja Prosentase Luasan DI yang Terlayani Air Irigasi (%) Tahun 2011-2015	7
Tabel 2.1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	47
Tabel 3.1.	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian....	63
Tabel 3.2.	<i>Standart Goodness of Fit Index</i>	69
Tabel 4.1.	Sampel dan Tingkat Pengembalian	71
Tabel 4.2.	Deskripsi Responden	72
Tabel 4.3.	Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distributif Karir ...	73
Tabel 4.4.	Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Prosedural Karir	74
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	75
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif	76
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	77
Tabel 4.8.	Uji Validitas dengan CFA	77
Tabel 4.9.	Uji Validitas dengan CFA Setelah Menghilangkan Butir Tidak Valid	79
Tabel 4.10.	Hasil Perhitungan CR dan AVE	80
Tabel 4.11.	<i>Assessment of Normality</i>	83
Tabel 4.12.	Deskriptif Nilai Z-Score	85
Tabel 4.13.	Nilai <i>Mahalanobis Distance</i>	87
Tabel 4.14.	Indikator Pengujian <i>Goodness of Fit</i>	88
Tabel 4.15.	Hasil Estimasi Parameter Menggunakan <i>Bootstrapping</i> ...	91
Tabel 4.16	<i>Standardized Regression Weights</i>	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	59
Gambar 4.1. Model Analisis.....	81
Gambar 4.2. Analisis Jalur Pengaruh KDK terhadap KIN melalui KA.....	95
Gambar 4.3. Analisis Jalur Pengaruh KPK terhadap KIN melalui KA.....	98
Gambar 4.4. Analisis Jalur Pengaruh MOT terhadap KIN melalui KA.....	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	117
Lampiran 2	Descriptive Statistics.....	122
Lampiran 3	Uji Validitas Dengan CFA.....	125
Lampiran 4	Uji Reabilitas.....	128
Lampiran 5	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Aplikasi SEM.....	132

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh keadilan distributif karir, keadilan prosedural karir dan motivasi terhadap kinerja dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening pada Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Bantul. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Bantul. Sampel yang diambil sebanyak 150 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan Likert 5 poin untuk mengukur 30 item pertanyaan. Analisis menggunakan analisis jalur (path analysis) program komputer Amos Versi 18. Hasil analisis menunjukkan bahwa keadilan prosedural karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif dan keadilan distributif karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif. Penelitian ini juga berhasil membuktikan komitmen afektif sebagai variabel intervening antara keadilan prosedural karir, distribusi karir, dan motivasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Keadilan Distribusi Karir, Prosedural Karir, Motivasi, Komitmen Afektif, Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of career distributive justice, procedural fairness and motivation to performance career with affective commitment as an intervening variable in the Department of Water Resources Bantul. Research was conducted on staff at the Department of Water Resources Bantul. Samples taken as many as 150 respondents. The samples in this study using simple random sampling. The data collection is done by distributing questionnaires using Likert 5 points to measure 30 question items. Analysis using path analysis (path analysis) Amos computer program version 18. The analysis showed that procedural justice careers significant positive effect on affective commitment and distributive justice careers significant positive effect on affective commitment. Motivation significant positive effect on affective commitment. This study also proved affective commitment as variable intervening between procedural justice career, career distribution, and motivation to performance.

Keywords : *Career Distribution Justice, Procedural Career, Motivation, Affective Commitment, Performance.*