

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	117
Lampiran 2	Descriptive Statistics.....	122
Lampiran 3	Uji Validitas Dengan CFA.....	125
Lampiran 4	Uji Reabilitas.....	128
Lampiran 5	Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Aplikasi SEM.....	132

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh keadilan distributif karir, keadilan prosedural karir dan motivasi terhadap kinerja dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening pada Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Bantul. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Sumber Daya Air Kabupaten Bantul. Sampel yang diambil sebanyak 150 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan Likert 5 poin untuk mengukur 30 item pertanyaan. Analisis menggunakan analisis jalur (path analysis) program komputer Amos Versi 18. Hasil analisis menunjukkan bahwa keadilan prosedural karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif dan keadilan distributif karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif. Penelitian ini juga berhasil membuktikan komitmen afektif sebagai variabel intervening antara keadilan prosedural karir, distribusi karir, dan motivasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Keadilan Distribusi Karir, Prosedural Karir, Motivasi, Komitmen Afektif, Kinerja.