

BAB II

GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN

A. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul, dengan kedudukan sebagai pendukung atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang Kepegawaian serta perumusan kebijakan teknis bidang kepegawaian.

Kedudukan Badan Kepegawaian Daerah adalah pendukung penyelenggaraan pemerintah daerah yang dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Tugas Badan Kepegawaian Daerah adalah melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan.

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul dalam melaksanakan tugasnya menyelenggarakan fungsi :

- a. perumusan kebijakan teknis bidang kepegawaian;
- b. pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintah daerah di bidang kepegawaian;
- c. pembinaan dan pelaksanaan tugas bidang kepegawaian; dan
- d. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Visi dan Misi

1. Visi

Visi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul yang telah dirumuskan dan disepakati bersama adalah “ **Pegawai Negeri Sipil Bantul yang Profesional, Berkepribadian dan Sejahtera.**”

2. Misi

Dari visi yang telah ditetapkan dirumuskan Misi yang diemban oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan administrasi kepegawaian.
2. Melaksanakan pengadaan, penataan dan mutasi pegawai daerah.
3. Meningkatkan pengetahuan, kemampuan, ketrampilan dan profesionalisme
4. Meningkatkan kesejahteraan pegawai

Dengan memperhatikan tujuan tersebut di atas ditetapkan rumusan sasaran sebagai berikut :

1. Terwujudnya administrasi kepegawaian yang tertib dan lengkap
2. Terpenuhinya kebutuhan pegawai dinas/instansi
3. Terpenuhinya hak-hak pegawai
4. Terwujudnya pegawai profesional
5. Terwujudnya pegawai yang sejahtera

C. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul

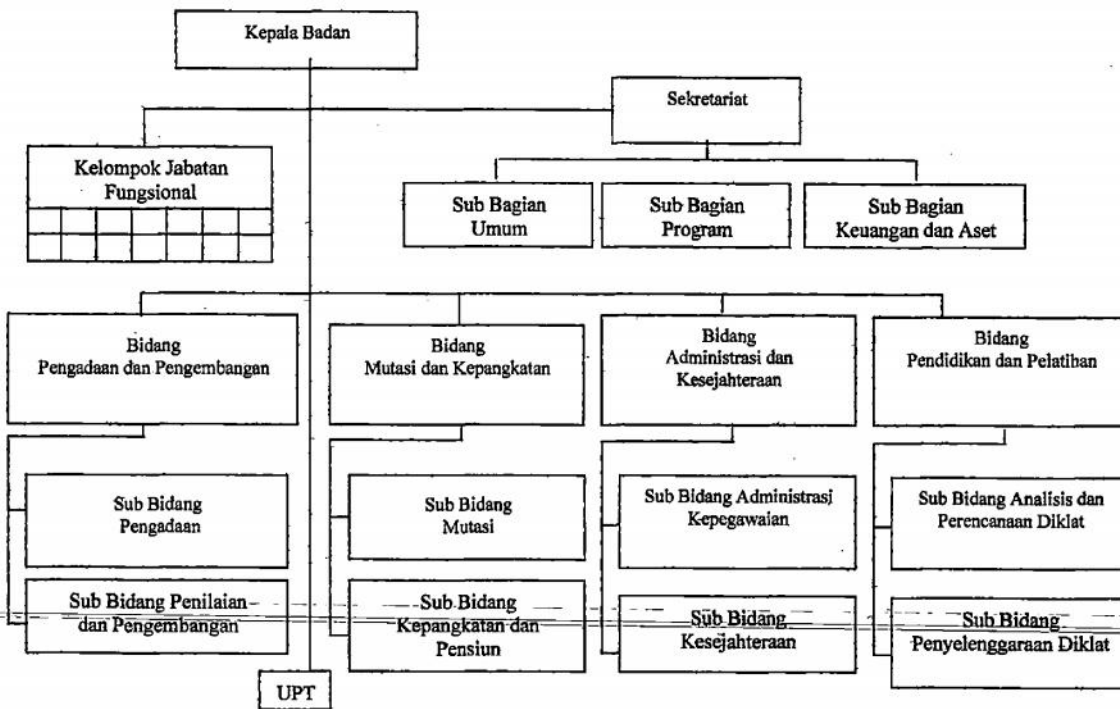
Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul, dengan kedudukan sebagai pendukung atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang Kepegawaian serta perumusan kebijakan teknis bidang kepegawaian.

Susunan Organisasi, Kedudukan dan Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul diatur dalam Peraturan Bupati Bantul Nomor 60 Tahun 2008 . Badan Kepegawaian Daerah sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah, dipimpin oleh seorang Kepala Badan, yang dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Sekretaris dan 4 (empat) Kepala Bidang.

Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah sebagai berikut :

- a. Kepala Badan
- b. Sekretariat, terdiri atas :
 1. Sub Bagian Umum
 2. Sub Bagian Program
 3. Sub Bagian Keuangan dan Aset
- c. Bidang Pengadaan dan Pengembangan
 1. Sub Bidang Pengadaan
 2. Sub Bidang Penilaian dan Pengembangan
- d. Bidang Mutasi dan Kepangkatan
 1. Sub Bidang Mutasi
 2. Sub Bidang kepangkatan dan Pensiun
- e. Bidang Administrasi dan Kesejahteraan
 1. Sub Bidang Administrasi Kepegawaian
 2. Sub Bidang Kesejahteraan
- f. Bidang Pendidikan dan Pelatihan
 1. Sub Bidang Analisis dan Perencanaan Pendidikan dan Latihan
 2. Sub Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Latihan
- g. Unit Pelaksana Teknis dan
- h. Kelompok Jabatan Fungsional

Gambar 2.1
 Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul



D. Potensi Sumber Daya Manusia (SDM) BKD

1. Berdasarkan Golongan Ruang

Tabel 2.1
Data PNS BKD Kabupaten Bantul Berdasarkan Golongan Ruang

No	Golongan	Jenis Kelamin		Jumlah	%
		Laki-laki	Perempuan		
1	I	1	-	1	2
2	II	8	8	16	32
3	III	20	11	31	62
4	IV	-	2	2	4
	Jumlah Total	29	21	50	100%

Sumber: Renstra BKD Kabupaten Bantul Tahun 2011-2015

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa berdasarkan golongan ruang pada BKD Kabupaten Bantul yang paling banyak adalah pegawai dengan golongan III yaitu sebesar 62% dan paling sedikit adalah golongan I yaitu 2%.

2. Berdasarkan Diklat Penjenjangan

Tabel 2.2
Data PNS BKD Kabupaten Bantul Berdasarkan Diklat Penjenjangan

No	Jenis Diklat	Jenis Kelamin		Jumlah	%
		Laki-laki	Perempuan		
1	Pim. Tk. I	0	0	0	0
2	Pim. Tk. II	0	0	0	0
3	Pim. Tk. III	3	0	3	27
4	Pim. Tk. IV	4	4	8	73
	Jumlah Total	7	4	11	

Sumber: Renstra BKD Kabupaten Bantul Tahun 2011-2015

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa berdasarkan diklat penjenjangan pada BKD Kabupaten Bantul yang paling banyak adalah Diklat Pimpinan Tingkat IV 73% dan Diklat Pimpinan Tingkat III 27%.

3. Berdasarkan Usia

Tabel 2.3
Data PNS BKD Kabupaten Bantul Berdasarkan Usia

No	Usia	Jenis Kelamin		Jumlah	%
		Laki-laki	Perempuan		
1	18 – 25	2	4	6	12
2	26 – 35	6	8	14	28
3	36 – 45	13	4	17	34
4	46 - 60	10	3	13	26
	Jumlah	31	19	50	100%

Sumber: Renstra BKD Kabupaten Bantul Tahun 2011-2015

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa berdasarkan Usia ruang pada BKD Kabupaten Bantul yang paling banyak adalah pegawai dengan usia antara 36-45 tahun yaitu 34% dan paling sedikit adalah usia 18-25 tahun yaitu 12%.

4. Berdasarkan Pendidikan

Tabel 2.4
Data PNS BKD Kabupaten Bantul Berdasarkan Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah	%
		Laki-laki	Perempuan		
1	S2	4	3	7	14
2	S1	12	6	18	36
3	D-III	5	2	7	14
4	SLTA	8	9	17	34
5	SLTP	-	-	-	0
6	SD	1	-	1	2
	Jumlah Total	30	20	50	100%

Sumber: Renstra BKD Kabupaten Bantul Tahun 2011-2015

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa berdasarkan tingkat pendidikan pada BKD Kabupaten Bantul yang paling banyak adalah tingkat pendidikan SLTA yaitu 17 pegawai atau 34% dan sebagian kecil adalah SD yaitu terdapat 1 orang atau 2% .

5. Berdasarkan Jabatan

Tabel 2.5
Data PNS BKD Kabupaten Bantul Berdasarkan Jabatan

No	Jenis Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah	%
		Laki-laki	Perempuan		
1.	Struktural				
	Eselon II.b	1	-	1	2
	Eselon III.a	1	-	1	2
	Eselon III.b	3	1	4	8
	Eselon IV.a	7	4	11	22
2.	Fungsional				0
	Analisis Kepegawaian	3	-	3	6
3	Staf	17	13	30	60
	Jumlah	32	18	50	100

Sumber: Renstra BKD Kabupaten Bantul Tahun 2011-2015

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa berdasarkan jabatan pegawai BKD Kabupaten Bantul yang paling banyak adalah yang menduduki bagian staff pegawai yaitu 30 pegawai atau 60% sedangkan paling sedikit adalah Eselon Iib dan Eselon III.a yang masing-masing 1 responden atau 2%

E. Pengadaan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Bantul

Tabel. 2.6
Formasi Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan yang dibutuhkan

No	SKPD	Formasi	
		Jabatan	Jumlah
I	Tenaga Guru	A. Guru SD Negeri	
		1. Guru Kelas	67
		2. Guru Penjaskes	1
		B. Guru SMA Negeri	
		1. Guru Teknik Komputer Dan Jaringan	3
		2. Guru Bahasa Jawa	2
		C. Guru SMK Negeri	
		1. Guru Teknik Komputer dan Jaringan	3
		2. Guru Rekayasa Perangkat Lunak	1
		3. Guru Seni Musik	4
		4. Guru Kriya Kayu	1
		5. Guru Seni Tari	2
		6. Guru Teknik Elektro	2
		7. Guru Tata Busana	2
8. Guru Animasi	1		
9. Guru Kriya Seni	1		
II	Tenaga Teknis	1. Penyusunan Program dan evaluasi	3
		2. Penata Laporan Keuangan	2
		3. Penganalisa Dampak Lingkungan	2
		4. Analisis Tata Praja	1
		5. Pengawas teknik Pengairan	2
		6. Penata Komputer	5
		7. Penata Laboratorium	1
		8. Paramedik Verteriner	2
		9. Pengadministrasi keuangan	3
		10. Oeperator Komputer	7
		11. Penyuluhan Perikanan	2
		12. Pengadministrasian umum	8
		14 Pemandu Wisata	3
		III	Tenaga Kesehatan
2. Perawat	3		
3. Bidan	2		
4. Teknisi Elektromedik	3		
5. Asisten Apoteker	1		
6. Okupasi Terapis	1		
7. Perekam Medik	6		
8. Pranata Lab. Kesehatan	3		

Sumber : BKD Kabupaten Bantul

F. Kompetensi CPNS

Tabel. 2.7

Kompetensi CPNS Kabupaten Bantul

No	Jabatan	Syarat Kualifikasi Pendidikan
I	A. Guru SD Negeri	
	1. Guru Kelas	S1 PGSD / D II PGSD
	2. Guru Penjaskes	S1 Pendidikan Penjaskes
	B. Guru SMA Negeri	
	1. Guru Teknik Komputer Dan jaringan	S1 Pend. Komputer, S1 Pend. Teknik Informatika atau S1 Komputer dan Akta IV / Sertifikat Profesi
	2. Guru Bahasa Jawa	S1 Pend. Bahasa Jawa atau S1 Bahasa Jawa dan Akta IV sertifikat profesi
	C. Guru SMK Negeri	
	1. Guru Teknik Komputer dan Jaringan	S1 Pend. Komputer, S1 Pend. Teknik Informatika atau S1 Komputer dan Akta IV / Sertifikat Profesi
	2. Guru Rekayasa Perangkat Lunak	S1 Pend. Komputer, S1 Pend. Teknik Informatika atau S1 Komputer dan Akta IV / Sertifikat Profesi
	3. Guru Seni Musik	
	4. Guru Kriya Kayu	S1. Pend. Kriya Kayu atau S1 Kriya Kayu dan Akta IV Sertifikat Profesi
	5. Guru Seni Tari	S1. Pendidikan Seni Tari atau S1 seni Tari dan Akta IV / Sertifikat profesi prodi tari Yogyakarta
	6. Guru Teknik Elektro	S1 Pend. Teknik Elektro atau S1 Teknik Elektro dan Akta IV / Sertifikat Profesi
	7. Guru Tata Busana	S1. Pendidikan Terapan Animasi dan Akta IV atau Sertifikat Profesi
8. Guru Animasi	S1. Sains terapan Animasi dan Akta IV / Sertifikasi Profesi	
9. Guru Kriya Seni	S1 Kriya Seni dan Akta IV/ Sertifikasi Profesi	
II	1. Penyusunan Program dan evaluasi	S1 Ekonomi Manajemen
	2. Penata Laporan Keuangan	S1 Akuntansi
	3. Penganalisa Dampak Lingkungan	S1 Teknik Kimia
	4. Analisis Tata Praja	21 Ilmu Pemerintahan
	5. Pengawas teknik Pengairan	S2 Teknik Sipil
	6. Penata Komputer	D III Ilmu Komputer
	7. Penata Laboratorium	D III Teknik Kimia
	8. Paramedik Verteriner	DIII teknik Peternakan / Kesehatan Hewan
	9. Pengadministrasi keuangan	SMA Akuntansi
	10. Oeperator Komputer	SMK Komputer
	11. Penyuluhan Perikanan	SMK Kelautan
	12. Pengadministrasian umum	SMK TU / Adm. Perkantoran
	14 Pemandu Wisata	SMK Pariwisata
III	1. Dokter Umum	Dokter Umum
	2. Perawat	DIII Keperawatan
	3. Bidan	DIII Kebidanan
	4. Teknisi Elektromedik	DIII Teknisi Elektromedik
	5. Asisten Apoteker	DIII Apoteker
	6. Okupasi Terapis	DIII Okupasi Terapi
	7. Perekam Medik	DIII Terapi Wicara / Medik
	8. Pranata Lab. Kesehatan	DIII Analis Kesehatan

Sumber : BKD Kabupaten Bantul

G. Tahapan Pengadaan CPNS Kabupaten Bantul

Pelaksanaan kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 pada prinsipnya mengacu pada ketentuan peraturan yang berlaku, yaitu :

- 1) Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil;
- 2) Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 30 Tahun 2007 tanggal 27 Agustus 2007 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil.

Selanjutnya, secara teknis kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 diatur dengan Peraturan Bupati Bantul Nomor 140/2010 Tahun 2010 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Bantul Tahun 2010.

a. Penyelenggaraan

Kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 dilaksanakan oleh Tim Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul dimana pembentukan tim tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Bantul Nomor 164 Tahun 2010 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Formasi dan Tim Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010.

Adapun tugas dan tanggung jawab Tim Pengadaan CPNSD Kabupaten Bantul Tahun 2010 adalah sebagai berikut:

- 1) Menyiapkan usulan formasi ke Kementrian Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia;
- 2) Menyiapkan dan melakukan perencanaan pengadaan CPNSD;
- 3) Menyiapkan dan melaksanakan pendaftaran dari pelamar umum;
- 4) Menyiapkan dan melaksanakan seleksi ujian tulis dan pengolahan hasil seleksi psikotest;
- 5) Menyiapkan dan melaksanakan pengangkatan CPNSD Tahun 2010
- 6) Melakukan penempatan dan penugasan CPNSD Tahun 2010;
- 7) Melaporkan pelaksanaan tugas kepada Bupati Bantul.

Selain oleh tim, kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 dibantu oleh beberapa personil dari Satuan Polisi Pamong Praja dan Polres Bantul sebagai petugas keamanan, personil dari Kantor Pengolahan Data dan Telematika Kabupaten Bantul sebagai pendukung teknologi informasi, serta personil dari guru di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul sebagai pengawas ujian.

b. Jadwal Pelaksanaan

Tim Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 selaku penyelenggara kegiatan, menyusun jadwal pelaksanaan kegiatan secara rinci perkegiatan untuk kelancaran pelaksanaan dimaksud. Jadwal kegiatan ini mencakup waktu dan tempat

pelaksanaan. Tahapan yang dilalui dalam kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010, yaitu:

1. Pengumuman Penerimaan CPNSD Kabupaten Bantul

Pengumuman seleksi penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 dipublikasikan pada tanggal 15 sampai dengan 19 November 2010 melalui media massa surat kabar, papan pengumuman, website resmi Pemerintah Kabupaten Bantul (<http://bantulkab.go.id>), website resmi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul (<http://bkd.bantulkab.go.id>), dan website resmi Sistem CPNSD Real Time Online (<http://cpns.bantulkab.go.id>).

2. Pendaftaran/registrasi online

Pendaftaran/registrasi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 dilakukan melalui Sistem CPNSD Real Time online mulai hari Senin, tanggal 22 November 2010 pukul 08.00 WIB sampai dengan hari Rabu, tanggal 24 November 2010 pukul 14.00 WIB. Registrasi diluar jadwal yang telah ditentukan tidak diijinkan.

3. Verifikasi Berkas Pelamar/Seleksi Administrasi

Pengumpulan dan verifikasi berkas administrasi pelamar dilakukan pada tanggal 25 sampai dengan 27 November 2010 bertempat di SMA "17" Ringinharjo dengan alamat Deresan Ringinharjo Bantul'

4. Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi

Daftar pelamar CPNSD yang dinyatakan Lulus Seleksi Administrasi

diumumkan pada hari Senin, tanggal 29 November 2010 jam 08.00 WIB melalui papan pengumuman dan website <http://cpns.bantulkab.go.id>

5. Pengesahan Kartu Tanda Peserta Ujian (KTPU)

Pelamar yang dinyatakan Lulus Seleksi Administrasi, mencetak sendiri Kartu Tanda Peserta Ujian (KTPU) melalui Sistem CPNSD Real Time Online (<http://cpns.bantulkab.go.id>) mulai tanggal 29 November 2010 jam 08.00 WIB s.d. tanggal 30 November 2010 jam 24.00 WIB. Selanjutnya, hasil print out KTPU dimintakan validasi/cap di Panitia Pengadaan CPNSD Kabupaten Bantul Tahun 2010 bertempat di SMA "17" Ringinharjo, pada hari Rabu dan Kamis, tanggal 01 dan 02 Desember 2010.

6. Pelaksanaan Seleksi Ujian Tulis

Seleksi Ujian Tulis Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 dilaksanakan secara serentak dengan kabupaten/kota lain se-DIY pada hari Minggu, tanggal 05 Desember 2010 pukul 08.00 WIB sampai dengan selesai bertempat di sekolah-sekolah yang ada di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul.

7. Pengumuman Hasil Seleksi Ujian Tulis

Daftar peserta yang dinyatakan Lulus Seleksi Ujian Tulis dan yang Berhak Mengikuti Seleksi Psikotest diumumkan melalui media

massa, papan pengumuman, dan situs internet pada hari Senin, tanggal 20 Desember 2010.

8. Pelaksanaan Seleksi Psikotest

Bagi peserta yang dinyatakan Lulus Seleksi Ujian Tulis harus mengikuti tahapan seleksi berikutnya yaitu Seleksi Psikotest, seleksi psikotest dilaksanakan pada hari Selasa, tanggal 21 Desember 2010 mulai pukul 08.00 WIB sampai dengan selesai bertempat di SMA Negeri I Bantul, Jl. KHA Wakhid Hadyim Bantul.

9. Pengumuman Diterima

Daftar peserta seleksi yang dinyatakan diterima menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 diumumkan melalui media massa, papan pengumuman, dan situs internet pada hari jum'at tanggal 24 Desember 2010.

10. Pemberkasan dan Pengusulan Nomor Identitas Pegawai (NIP)

Bagi peserta yang dinyatakan diterima wajib melengkapi berkas administrasi sebagai syarat untuk pengangkatan menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah. Pemberkasan dilakukan pada tanggal 27 sampai dengan 29 Desember 2010 untuk selanjutnya diusulkan penetapan Nomor Identitas Pegawai (NIP) pada tanggal 29 sampai dengan 30 Desember 2010.

11. Pengangkatan dan Penempatan CPNSD

Pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Formasi Tahun 2010 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul dilakukan

terhitung mulai tanggal 01 Januari 2011 dengan penempatan sesuai dengan kebutuhan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).

c. Materi Seleksi

Dalam rangka mendapatkan Calon Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Bantul yang berkualitas sesuai dengan kompetensinya serta profesional dalam melaksanakan tugas pekerjaan, materi seleksi yang dipergunakan disesuaikan dengan kebutuhan organisasi. Adapun materi ujian dalam Pengadaan CPNSD Kabupaten Bantul Tahun 2010, meliputi :

1) Materi Seleksi Ujian Tulis :

- a. Tes Kemampuan Umum
- b. Tes Kemampuan Bakat Skolastik
- c. Tes Skala Kematangan
- d. Tes Bahasa Inggris
- e. Tes Teknologi Informasi

2) Materi Seleksi Psikotest :

- a. Kepribadian
- b. Pola Kerja
- c. Kemampuan Memimpin

d. Sarana dan Prasarana

Untuk kelancaran, kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 menggunakan sarana dan prasarana sebagai berikut :

- a. Ruang aula Gedung Induk Lantai III Kompleks Parasma Pemerintah Kabupaten Bantul sebagai tempat rapat koordinasi/konsolidasi pelaksanaan kegiatan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010;
- b. Ruang di SMA "17" Deresan Ringinharjo Bantul sebagai tempat pendaftaran, penyerahan berkas/seleksi administrasi, verifikasi berkas, dan pengesahan Kartu Tanda Peserta Ujian (KTPU);
- c. Ruang di Perpustakaan Umum Daerah Kabupaten Bantul sebagai tempat pendaftaran/registrasi online gratis.
- d. Rumah Dinas Sekretaris Daerah Kabupaten Bantul sebagai tempat naskah soal ujian dan sekretariat pelaksanaan ujian;
- e. sekolah-sekolah di lingkungan Kabupaten Bantul sebagai tempat pelaksanaan Seleksi Ujian Tulis;
- f. SMA Negeri I Bantul sebagai tempat pelaksanaan seleksi Psikotes;
- g. Perangkat keras, perangkat lunak, dan infrastruktur pendukung sistem CPNSD Real Time online;
- h. Situs Pemerintah Kabupaten Bantul sebagai *domain* dalam penyebaran informasi melalui internet.