

ABSTRAKSI

Ada banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang, dalam penelitian ini peneliti ingin menerangkan bahwasanya kinerja seseorang dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, dalam hal ini peneliti memfokuskan pada aspek budaya organisasi dan motivasi yang diterapkan dan telah membudaya pada sebuah BMT yaitu BMT Bina Ummah dan BMT Al Ikhlas. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuisisioner sebagai dasar untuk memberikan nilai terhadap berbagai pilihan akan pernyataan yang substansial terhadap aspek utama penelitian. Skala likert digunakan untuk memberikan nilai angka pasti untuk setiap pernyataan yang kemudian dilakukan pengujian dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji f, uji analisis regresi linier dan juga uji koefisien determinasi. Dengan demikian akan didapatkan hasil yang mengungkapkan bahwasanya budaya organisasi dan motivasi memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Bina Ummah dan juga BMT Al ikhlas.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan, BMT Bina Ummah