

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Komparatif pada Karyawan BMT Bina Ummah dan BMT Al-Ikhlas)



Oleh:

JAMALUDDIN

NPM: 20100730082

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
PRODI EKONOMI DAN PERBANKAN ISLAM**

NOTA DINAS

Lamp : 4 eks. Skripsi
Hal : Persetujuan

Yogyakarta, 06 Desember 2014

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Assalammu'alaikum wr.wb

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Jamaluddin
NPM : 20100730082
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Komparatif pada Karyawan BMT Bina Ummah dan BMT Al Ikhlas)

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Proodi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dengan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih

Wassalamualaikum wr .wb

Dosen Pembimbing



Sri Handari, SE., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi:

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Komparatif pada Karyawan BMT Bina Ummah dan BMT Al-Ikhlas)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Jamaluddin

NPM : 20100730082

Telah dimunaqasyahkan di depan sidang munaqasyah Prodi Ekonomi dan Perbankan Islam pada tanggal 26 Desember 2014 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Sidang Dewan Skripsi

Ketua Sidang : Ragil Satria Wicaksana, SEI

Pembimbing : Sri Handari, SE, M.Si

Penguji : Homaidi Hamid, M.Ag.

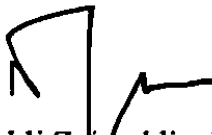


Yogyakarta, 26 Desember 2014

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan



Dr. Mohli Zainuddin, M.Si

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jamaluddin

NIM : 20100730082

Program Studi : Ekonomi dan Perbankan Islam (Muamalat)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Komparatif pada Karyawan BMT Bina Ummah dan BMT Al-Ikhlas) adalah hasil tulisan saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dicantumkan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar

MOTTO

“Hidup adalah pilihan, maka pilih dan jangan sesali”

“Jadilah orang yang bermanfaat bagi orang lain”

(Ayahanda guru K.H. M. Idris Jauhari)

وَمَنْ جَاهَدَ فَإِنَّمَا يُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ إِنَّ اللَّهَ لَغَنِيٌّ عَنِ الْعَالَمِينَ

“Dan barang siapa bersungguh-sungguh, maka sesungguhnya kesungguhannya itu untuk dirinya sendiri. Sungguh, Allah Maha kaya (tidak memerlukan sesuatu) dari seluruh alam” (QS. Al Ankabut: 6)

Kebahagiaanmu berkembang dari tangis yang jujur, bukan dari senyum yang kau paksakan

**Tidak banyak yang perlu dilakukan untuk merubah dunia.
Ubahlah pikiran Anda, maka dunia kita akan berubah**

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, karya ilmiah ini saya dedikasikan

kepada:

Yang tercinta kedua orang tuaku M. Hafidz dan Jumeyeh
Kakek dan nenek terbaik H. Muhtarom dan Hatijah serta adik-adikku M.

Halim dan Taufik Hidayat

Keluarga besar H. Junaidi, Hj. Habibah, H. Amin Jabir, Hj. Rohah, Imam
Ghazali, A. Fauzi, Dedi, Aliman, Uswatun Hasanah, Ika Agus Tina dan semua

keluargaku yang tak tercantum

Ayahanda Guru K.H. Tijani Jauhari MA (alm), K.H. M. Idris Jauhari (alm), K.H.

Maktum Jauhari MA dan semua Guru-guru terbaikku

Sobat wisnu, amir, olan, ahsan, arip, aji, ardian, rosyid, anggi, intan bohay,
buk ratna, rincha, ufi, feni, mirsad, yuliadi, ulum, herly, hadif, ijenk, ami, gigih,

adam dan kalian semua yang tak tercantum akan tetap istimewa tanpa

terkecuali

Sahabat-sahabat sealmamater 0934, Sahabat-sahabat EPI10 semuanya tanpa

terkecuali, Laskar Pena (HMIEPI10), KTS, dan semua sobat komunitas yang

akan selalu terkenang

Dan bagi siapapun yang berjasa bagi perjalanan hidupku walaupun hanya

mengajarkan satu huruf

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillah dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat, hidayah, dan nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Komparatif pada Karyawan BMT Bina Ummah dan BMT Al Ikhlas)”** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam pada Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, doa, serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Cipto, MA. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Mahli Zainuddin, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Syarif As'ad, S.EI, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Sri Handari, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya untuk memberikan saran, petunjuk dan

bimbingan yang sangat berarti kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

5. Kedua orang tua tercinta, kedua adikku, kakekku dan semua keluargaku yang tersayang atas doa restu, kasih sayang, didikan dan arahan, dukungan moral dan finansial, serta kesabaran kepada penulis selama ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Agama Islam yang sudah mengajarkan ilmunya dengan ikhlas kepada penulis.
7. Seluruh Staf Fakultas Agama Islam yang telah membantu kelancaran saya dalam menyusun skripsi ini.
8. Para sahabatku yang telah memberikan semangat dan menjadi teman diskusi yang hebat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam menulis skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran selalu penulis harapkan guna perbaikan di masa yang akan datang dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
ABSTRAKSI	xvii
ABSTRACT	xviii
TRANSLITERASI	xix

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI

A. Penelitian Terdahulu	12
B. Kerangka Teori	16
1. Kinerja Karyawan	16

a. Pengertian Kinerja Karyawan	16
--------------------------------------	----

b.	Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam	18
c.	Aspek-aspek Kinerja Karyawan	20
d.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.	Budaya Organisasi	23
a.	Pengertian Budaya Organisasi	23
b.	Budaya Organisasi Dalam Perspektif Islam	25
c.	Karakteristik Budaya Organisasi	27
d.	Dimensi Budaya Organisasi	29
e.	Fungsi Budaya Organisasi	31
f.	Tipe Budaya Organisasi	31
3.	Motivasi	32
a.	Pengertian Motivasi	32
b.	Motivasi Dalam Perspektif Islam	35
c.	Teori-teori Tentang Motivasi	37
d.	Metode Motivasi	44
e.	Alat-alat Motivasi	44
f.	Jenis-jenis Motivasi	45
C.	Hipotesis	47

BAB III : METODE PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian	48
B.	Subjek dan Objek Penelitian	48
C.	Populasi	48
D.	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	49
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
F.	Metode Analisis Data	53

1. Pengujian Instrumen	53
a. Validitas	53
b. Reliabilitas	54
c. Teknik Analisis Regresi Linier Berganda	55
2. Pengujian Hipotesis	55
a. Uji t-Statistik	55
b. Uji F-Statistik	56
c. Uji Koefisien Determinasi	57

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum BMT Bina Ummah	58
1. Sejarah Berdirinya BMT Bina Ummah	58
2. Visi dan Misi BMT Bina Ummah	59
3. Kepengurusan dan Pengawas BMT Bina Ummah	59
4. Budaya Kerja Kelembagaan	60
5. Slogan	60
B. Karakteristik Responden BMT Bina Ummah	60
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pend. Terakhir	61
C. Uji Instrumen	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	64
D. Uji Hipotesis dan Analisis Data	66
1. Analisis Regresi Linier Berganda	66

3. Uji F (Simultan)	69
4. Uji Koefisien Determinasi	70
E. Pembahasan Hasil Penelitian di BMT Bina Ummah	70
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	70
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	71
3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	72
F. Gambaran Umum BMT Al Ikhlas	73
1. Sejarah Berdirinya BMT Al Ikhlas	73
2. Visi dan Misi BMT Al Ikhlas	75
3. Motto, Nilai Budaya dan Perilaku Utama	76
4. Susunan Manajemen BMT Al Ikhlas	78
G. Karakteristik Responden BMT Al Ikhlas	78
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pend. Terakhir	79
H. Uji Instrumen	79
1. Uji Validitas	79
2. Uji Reliabilitas	82
I. Uji Hipotesis dan Analisis Data	84
1. Analisis Regresi Linier Berganda	84
2. Uji t (Parsial)	85
3. Uji F (Simultan)	86
4. Uji Koefisien Determinasi	87
I. Pembahasan Hasil Penelitian di BMT Al Ikhlas	87

1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	87
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	88
3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	89
K. Pembahasan Komparatif Hasil Penelitian di BMT Bina Ummah dan BMT Al Ikhlas	90
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan	93
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	vii

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Angket Budaya Organisasi	50
Tabel 3.2 Kisi-kisi Angket Motivasi.....	51
Tabel 3.3 Kisi-kisi Angket Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden BMT Bina Ummah Berdasar Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden BMT Bina Ummah Berdasar Usia	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden BMT Bina Ummah Berdasar Pend. Akhir .	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi BMT Bina Ummah .	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi BMT Bina Ummah	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan BMT Bina Ummah .	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi BMT Bina Ummah.	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi BMT Bina Ummah	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan BMT Bina Ummah	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier BMT Bina Ummah	67
Tabel 4.11 Hasil Uji t (Parsial) BMT Bina Ummah	68
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Simultan) BMT Bina Ummah	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi BMT Bina Ummah	70
Tabel 4.14 Karakteristik Responden BMT Al Ikhlas Berdasar Jenis Kelamin...	78
Tabel 4.15 Karakteristik Responden BMT Al Ikhlas Berdasar Usia.....	79
Tabel 4.16 Karakteristik Responden BMT Al Ikhlas Berdasar Pend. Akhir	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi BMT Al Ikhlas	80
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi BMT Al Ikhlas	81
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan BMT Al Ikhlas	81
Tabel 4.20 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi BMT Al Ikhlas .	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi BMT Al Ikhlas	83
Tabel 4.22 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan BMT Al Ikhlas ..	83
Tabel 4.23 Hasil Uji Analisis Regresi Linier BMT Al Ikhlas	84
Tabel 4.24 Hasil Uji t (Parsial) BMT Al Ikhlas	85
Tabel 4.25 Hasil Uji F (Simultan) BMT Al Ikhlas	86

Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi BMT Al Ikhlas 87

Tabel 4.27 Pembahasan Ke.....

ABSTRAKSI

Ada banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang, dalam penelitian ini peneliti ingin menerangkan bahwasanya kinerja seseorang dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, dalam hal ini peneliti memfokuskan pada aspek budaya organisasi dan motivasi yang diterapkan dan telah membudaya pada sebuah BMT yaitu BMT Bina Ummah dan BMT Al Ikhlas. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuisisioner sebagai dasar untuk memberikan nilai terhadap berbagai pilihan akan pernyataan yang substansial terhadap aspek utama penelitian. Skala likert digunakan untuk memberikan nilai angka pasti untuk setiap pernyataan yang kemudian dilakukan pengujian dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji f, uji analisis regresi linier dan juga uji koefisien determinasi. Dengan demikian akan didapatkan hasil yang mengungkapkan bahwasanya budaya organisasi dan motivasi memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Bina Ummah dan juga BMT Al ikhlas.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan, BMT Bina Ummah

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Alur Kinerja	18
Gambar 2.2 Model Penelitian	17