

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa dan pembahasan yang telah penulis lakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Aktivitas humas sekretariat DPRD Kabupaten Bantul dalam membangun *media relations* belum berjalan dengan efektif. Hal ini terlihat dari adanya aktivitas humas yang tidak berlandaskan pada substansi kebutuhannya dan terkesan lebih banyak menjalankan fungsi publisitas bagi DPRD Kabupaten Bantul. Dalam membangun *media relations* para staf humas masih memaknai hanya sebatas dari hubungan lembaga dewan dengan pihak media/wartawan. fungsi mediator harusnya lebih melayani masyarakat sehingga humas maksimal dalam melakukan fungsinya. Sebagai Fungsi Publisitas seharusnya staf humas banyak menyentuh masyarakat ketimbang mengandalkan media sebagai publisitas.
2. Faktor pendukung aktivitas Humas DPRD Kabupaten Bantul:
 - a. Fasilitas yang tersedia ruang yang luas untuk mengadakan rapat sangat membantu aktivitas humas.
 - b. Teknologi telah melengkapi aktivitas humas berupa internet yang memungkinkan para staf humas untuk update setiap perkembangan kehumasan.

Faktor penghambat aktivitas Humas DPRD Kabupaten Bantul:

Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang konvensional terhadap pola kerja kehumasan membuat tidak maksimal aktivitas yang dijalankan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis akan memberikan beberapa saran untuk perbaikan yang mungkin dapat bermanfaat bagi Humas sekretariat DPRD Kabupaten Bantul. Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan aktivitas-aktivitas Humas bagi publik sebaiknya lebih diperhatikan lagi pelaksanaannya. Diperlukan kontrol yang ketat hingga hal yang sangat spesifik mengingat urusan-urusan yang dilakukan terbilang tidak sedikit. Humas DPRD Kabupaten Bantul perlu juga memahami bahwa peran mereka sangatlah penting karena sedang bekerja di rumah aspirasi rakyat. Terkait usulan reformasi dalam tubuh instansi pemerintahan. Tak pelak lagi Humas DPRD Kabupaten Bantul perlu melakukan hal tersebut demi maksimalisasi kinerja. Kiranya Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul lebih memperhatikan hal ini. Walaupun restrukturisasi telah dilakukan selama proses penelitian ini namun setidaknya kontrol tetap dibutuhkan dalam mengawal struktur yang baru berjalan.
2. Segala faktor pendukung berupa fasilitas hendaknya digunakan dengan maksimal demi menunjang kinerja kearah yang lebih baik.

Ketersediaan ruangan dan fasilitas lainnya setidaknya tidak lagi mendapati keluhan dari Humas itu sendiri. Perlunya pembaharuan dalam pola-pola kinerja. Setidaknya rujukan sudah ada yang tertera dalam peraturan menteri mengenai tata kelola kehumasan pemerintah. Tinggal bagaimana staf dan seluruh jajaran di dalamnya mengupayakan hal itu.