

*PENGARUH JOB INSECURITY, JOB STRESS DAN WORK-FAMILY CONFLICT
TERHADAP TURNOVER INTENTION
(Studi Pada Perusahaan CV. Batik Indah Rara Djonggrang)*

*THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY, JOB STRESS AND WORK-FAMILY
CONFLICT ON TURNOVER INTENTION
(Study on employee of CV. Batik Indah Rara Djonggrang)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh :

Windu Wicaksono

20120410122

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Windu Wicaksono

Nomor Mahasiswa : 20120410122

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul ***“The Influence Of Job Insecurity, Job Stress And Work-Family Conflict On Turnover Intention. Study on employee of CV. Batik Indah Rara Djonggrang”*** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 20-12-2016

Windu Wicaksono

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat.

(QS. Al-Mujadalah : 11)

Barangsiapa yang menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu. Niscaya Allah memudahkannya kejalan menuju surga.

(HR. Turmudzi)

Barangsiapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barangsiapa yang menghendaki kehidupan akhirat maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barangsiapa menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu.

(HR. Turmudzi)

Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya.

(Ali Bin Abi Thalib)

Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukan diri sendiri.

(Ibu Kartini)

Besyukur akan apa yang kita punya lebih baik daripada bersedih akan apa yang kita tidak punya.

(Merry Riana)

Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

(Benyamin Franklin)

Pengetahuan itu salah satu kunci keberhasilan masa depan dan IPK bukan bagian dari penentu nasib.

(Windu Wicaksono)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa Syukur Alhamdulillah yang setulus-tulusnya dan setinggi-tingginya kepada Allah Azza wajalla dan menghaturkan shalawat salam kepada junjungan alam Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarganya dan para sahabat semuanya, karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

Ayah dan Ibundaku Tercinta

Sebagai bukti dan bakti saya dalam mengemban tanggung jawab yang telah di berikan.

Yang selalu menitipkan do'a dan kasih sayangnya, perjuangan dan pengorbanannya dalam membimbing dan menasehati yang menjadi kekuatan tersendiri dalam langkah ini.

Kakakku dan Adikku Tersayang

Yang selalu menjadi motivator dan penyemangat dalam meraih cita-cita

Semua Keluarga Besarku Tercinta

Terimakasih kepada saudaraku yang selalu mendukung dan menolong disetiap kali ada cobaan dan masalah yang mendera.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “*The Influence Of Job Insecurity, Job Stress And Work-Family Conflict On Turnover Intention CV. Batik Indah Rara Djonggrang*” dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa dalam rangka memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi Strata1 (S1) pada jurusan manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Oleh karenanya, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto M.Si selaku Dekan FEB UMY
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen FEB UMY
3. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY khususnya dosen manajemen yang telah mendidik dan memberikan pembelajaran tentang kehidupan.
5. Bapak Rajendra Baskara selaku Direktur Utama CV. Batik Indah Rara Djonggrang yang telah mengizinkan dan mendukung penulis untuk meneliti di perusahaannya.
6. Ibu dan ayah tercinta yang selalu mendo'akanku, menyayangiku, berjuang dan berkorban demi kesuksesanku.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, akan tetapi penulis berharap semoga terdapat manfaat yang dapat diambil dari skripsi ini. Amin.

Wassalamualikum Wr. Wb

Yogyakarta, 20-12-2016

Penulis,

Windu Wicaksono

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penellitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. <i>Job Insecurity</i>	8

2. <i>Job Stress</i>	15
3. <i>Work-Family Conflict</i>	27
4. <i>Turnover Intention</i>	32
B. Hasil Penelitian Terdahulu	41
C. Perumusan Hipotesis	43
D. Model Penelitian	47

BAB III METODE PENELITIAN

A. Subyek dan Objek Penelitian	48
B. Jenis Data	48
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	49
D. Teknik Pengumpulan Data.....	50
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	50
F. Uji Kualitas Instrumen.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas.....	53
3. Uji Asumsi Klasik	54
G. Uji Hipotesis dan Analsis Data	55

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	64
C. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	69
D. Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	79

1. Uji Validitas	79
2. Uji Reliabilitas.....	81
2. Uji Asumsi Klasik	82
E. Hasil Pengujian Hipotesis.....	83
F. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	88
B. Keterbatasan Penelitian	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Klasifikasi Kuesioner..... 64
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 65
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 66
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Status Perkawinan 66
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja 67
Tabel 4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan 68
Tabel 4.7	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Gaji 68
Tabel 4.8	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Insecurity</i> 70
Tabel 4.9	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Insecurity</i> 70
Tabel 4.10	Deskriptif Frekuensi Jawaban <i>Job Insecurity</i> 72
Tabel 4.11	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Stress</i> 72
Tabel 4.12	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Stress</i> 73
Tabel 4.13	Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel <i>Job Stress</i> 74
Tabel 4.14	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Work-Family Conflict</i> 75
Tabel 4.15	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Work-Family Conflict</i> 75
Tabel 4.16	Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel <i>Work-Family Conflict</i> .. 76

Tabel 4.17	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Turnover Intention</i>	77
Tabel 4.18	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Turnover Intention</i>	78
Tabel 4.19	Deskriptif Frekuensi Jawaban Variabel <i>Turnover Intention</i>	79
Tabel 4.20	Hasil Uji Validitas	80
Tabel 4.21	Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4.22	Hasil Pengujian Hipotesis Uji T-Test	83
Tabel 4.23	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	47
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	82