

## DAFTAR PUSTAKA

- Adijaya Rino, 2015 “*Pengaruh Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Operasional Terhadap Turnover Intention pada Kayawan Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jember*”. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Universitas Jember. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Akwan Novie Margarani, Suprpti Ni Wayan Sri dan Sintaasih Desak Ketut, 2014 “*Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Keluar (Studi Pada Anantara Seminyak Resort & Spa, Bali)*”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia. Jurnal (Belum Dipublikasikan).
- Amstad, F. T., Meier, L. L., Fasel, U., Elfering, A., & Semmer, N. K. (2011). “*A Meta-Analysis Of Work–Family Conflict and Various Outcomes With A Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations*”. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16, 151-169.
- Aswad Choiril Nur, 2011 “*Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Job Insecurit Terhadap Turnover Intentions Karyawan Di Bintang Mulia Hotel Jember*”. Fakultas Ekonomi, Universitas Jember. Skripsi (Dipublikasikan).
- Chen, Z.X., Francesco, A.M. (2000). “*Employee Demography, Organizational Commitment, And Turnover Intentions In China: Do Cultural Differences Matter?*” *Human Relations*, 53, 869-887.
- Diansyah Denny Nur, 2010 “*Pengaruh job stressor dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Pemerintah Kota Surakarta*”. Fakultas Ekonomi, Universitas Sebelas Maret Surakarta. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Dwiningtyas, 2015 “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang*” . Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang. Jurnal (Belum Dipublikasikan).
- Ermawan, D. (2007). “*Hubungan antara Job Insecurity dan Konflik Peran dengan Komitmen Organisasi*”. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS. Skripsi (Dipublikasikan).
- Fuad Mas’ud, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Nonparametrik*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- ....., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*, edisi 7 ,Semarang ; Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Harnoto, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo: Jakarta
- Lathifah Ifah, 2008 “*Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Indonesia*”.

- Program Studi Magister Sains Akuntansi Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro Semarang. Tesis (Belum Dipublikasikan).
- Mangkunegara, A.P. (2012). “*Evaluasi Kinerja SDM*”, Bandung: PT Rafika Aditama.
- Minanti Puput, 2015 “*Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention melalui Stress Kerja Pada Sopir P.O Citra Wisata Mandiri (CWM) Jember*”. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Universitas Jember. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Mobley, W.H (2011). “Pergantian karyawan: Sebab, akibat, dan pengendaliannya”. Terjemahan. Jakarta: IPPM & PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nanda Ni Luh Neva Krestya dan Utama I Wayan Mudiarta, 2015. “*Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia. Jurnal (Dipublikasikan)
- Novliadi Ferry, 2009. “*Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar Dengan Job Insecurity Pada Karyawan*”. Fakultas Psikologi, Universitas Sumatera Utara, Medan, Indonesia. Skripsi (Dipublikasikan).
- Rahmawati Alni, Fajarwati, Fauziyah, 2013. *Statistika*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Penerbit Laboratorium Manajemen FE UMY.
- Rahmawati Annisa, 2015. “*Pengaruh Work-Family Conflict Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Ghrasia Yogyakarta*”. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Robbins, Stephen P. 2013. “Organizational behavior, Fifteenth Edition”. *New Jersey: Pearson Education*.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. “*Perilaku Organisasi*”. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandi Freza Mahaztra, 2014 “*Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Job insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang*”. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Sanjoko Deny Cahyadinanto, 2015 “*Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Karyawan Pabrik PT. Panverta Cakrakencana Pandaan*”. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Sari Rindi Nurlaila, 2014 “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta)*”. Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen. Universitas Negeri Yogyakarta. Skripsi (Belum Dipublikasikan).
- Santoso, A. (2007). Uji Asumsi 1: Uji Normalitas dalam SPSS.

- Sekaran Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Buku2. Edisi 4. Salemba Empat. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2007. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Suciati, Andi Tri Haryono dan Maria Magdalena Minarsih, 2014 “*Job Insecurity And Job Stress Effect Of Turnover Intention On PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang*”. Fakultas Ekonomi, Universitas Pandanaran Semarang. *Jurnal (Belum Dipublikasikan)*.
- Towner, Lesley. 2002.“*Managing Employess Stress*”. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Utama Dewa Gede Andika Satria, 2015 “*Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Bank Mandiri Kantor Cabang Veteran Denpasar*”. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Udayana Denpasar. *Skripsi (Belum Dipublikasikan)*.
- Utami Intiyas dan Bonussyeani Nur Endah Sumiwi, 2009 “*Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja para staf pengajar akuntansi atau akuntan pendidik di Perguruan Tinggi Swasta Kristen se-Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta*”. Universitas Kristen Satya Wacana salatiga. *Jurnal (Dipublikasikan)*.
- Waspodo Aws Agung, Nurul Chotimah Handayani Dan Widya Paramita, 2013 “*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor*”. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal (Dipublikasikan)*.
- Zahroh Retno dan Sudibya Gede Adnyana, 2016 “*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada Restoran Kudeta Di Seminyak Kuta* ”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia. *Jurnal (Dipublikasikan)*.