

Lampiran 1
Surat Keterangan Penelitian



Pesona Batik Asli

RARA DJONGGRANG

Jl. Tirtodipuran No.18 Phone. 62 274 375209 Hunting
Fax. 62 274 378653 Yogyakarta 55143 - INDONESIA
website : <http://raradjonggrang.wordpress.com>
e-mail : batik_raradjonggrang@yahoo.com | facebook : Batik Rara Djonggrang Yogyakarta

SURAT KETERANGAN PENELITIAN Nomor: 13/RRDJ-K/11/2016

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gati Anditya P., S.E.

Jabatan : Manajer Operasional

Dengan ini menerangkan :

Nama : Windu Wicaksono

NIM : 20120410122

Asal Sekolah : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian pada 25 Juni sampai 30 Juli 2016 di CV. Batik Indah Raradjonggrang dengan topik "Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention".

Demikian surat keterangan penelitian ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 1 Agustus 2016

CV. BATIK INDAH
RARA DJONGGRANG
Jl. Tirtodipuran No. 18
55143 - YOGYAKARTA

Gati Anditya P., S.E.
Manajer Operasional

Lampiran 2
Kuesioner

KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk menjawab pertanyaan dalam angket ini, Saudara/Saudari cukup memberikan tanda **silang (X)** pada salah satu jawaban **STS, TS, N, S** dan **SS** pada kolom yang telah disediakan, apabila menurut Saudara/Saudari jawaban itu benar-benar sesuai dengan keadaan sebenarnya tentang CV. Batik Indah Raradjongrang, Yogyakarta. Jawaban Saudara/Saudari tidak menyatakan benar atau salah, serta tidak ada pihak-pihak yang akan dirugikan oleh jawaban Saudara/Saudari, tetapi hanya pernyataan saja, dan di samping itu jawaban Saudara/Saudari akan dijamin kerahasiaannya.

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Umur : ≤ 20 tahun
 21 – 35 tahun
 36 – 50 tahun
 ≥ 51 tahun

3. Jenis Kelamin : Pria Wanita

4. Tingkat Pendidikan : ≤ SD D3
 SLTP S1
 SMU ≥ S2

5. Lama Bekerja : ≤ 5 Tahun
 6-10 Tahun
 11-20 Tahun
 20-30 Tahun
 > 30 Tahun

6. Tingkat Pendapatan/bln :
- < Rp. 1.000.000
- Rp. 1.000.000 – Rp. 5.000.000
- Rp. 5.000.000 – Rp. 10.000.000
- > Rp. 10.000.000

B. Daftar Pertanyaan untuk Responden

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Job Insecurity (X₁)</i>						
1	Status pekerjaan membuat saya sangat tidak khawatir kehilangan pekerjaan ini					
2	Usia dan Kondisi fisik tidak mempengaruhi pekerjaan saya					
3	Saya merasa jadwal pekerjaan saya teratur					
4	Sistem target setoran membuat upah yang saya terima lebih dari cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Job Stress (X₂)</i>						
1	Di perusahaan ini, pekerjaan karyawan tidak dikoordinasikan, sehingga menghambat pencapaian target					
2	Dalam menjalankan tugas, saya ditekan dengan banyak aturan					
3	Kerja keras saya tidak sebanding dengan hasil atau keuntungan yang saya terima					
4	Alat-alat kantor yang saya butuhkan untuk menjalankan pekerjaan sering kali rusak atau tidak berfungsi.					
5	Jika melihat keberhasilan orang lain, saya menemukan banyak kekurangan pada diri saya					

6	Tugas yang harus saya kerjakan setiap harinya sangat banyak sehingga sering kali membuat saya kelelahan					
7	Saya tidak mengerti dengan jelas tanggungjawab pekerjaan yang menjadi tugas saya					
8	Saya sering mengalami konflik dalam menjalankan tugas yang diberikan dari atasan saya					
9	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya.					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Work-Family Conflict (X₃)</i>						
1	Tuntutan pada pekerjaan bertentangan dengan kehidupan keluarga dan rumah tangga saya					
2	Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat saya kesulitan untuk memenuhi tanggung jawab keluarga saya					
3	Sesuatu yang ingin saya lakukan di rumah tidak dapat terselesaikan karena permintaan pekerjaan yang ada					
4	Pekerjaan saya menghasilkan ketegangan yang membuatnya sulit untuk memenuhi tugas keluarga					
5	Karena pekerjaan berkaitan dengan kewajiban, saya harus membuat perubahan rencana saya untuk kegiatan keluarga					
6	Tuntutan suami atau istri saya mengganggu aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan					
7	Saya harus menunda untuk melakukan hal-hal di tempat kerja karena tuntutan pada waktu saya di rumah					
8	Hal yang ingin saya kerjakan dalam pekerjaan saya tidak terselesaikan karena permintaan keluarga atau suami/istri					
9	Kehidupan rumah tangga saya mengganggu kewajiban saya dalam bekerja seperti bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari dan bekerja lembur					
10	Ketegangan yang berkaitan dengan keluarga mengganggu kemampuan sayan untuk melakukan tugas pekerjaan terkait					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Turnover Intention (Y)</i>						
1	Saya berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
2	Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai					
3	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya					
4	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					
5	Saya akan meninggalkan perusahaan bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
6	Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya					
7	Saya berniat keluar dari perusahaan karena pekerjaan saya terlalu berat					
8	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena imbalan yang saya terima sedikit					
9	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena tidak ada perkembangan karir					

Lampiran 3

Data Deskripsi Responden dan Statistik Deskriptif

Frequency Tabel

Kuesioner

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid Kuesioner kembali	67	100.0	100.0	100.0
Kuesioner tidak sah	0	0	0	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid 21 – 35 tahun	38	56.7	56.7	56.7
36 - 50 tahun	29	43.3	43.3	100.0
≥ 51 tahun	-	-	-	-
Total	67	100.0	100.0	

Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid Pria	26	38.8	38.8	38.8
Wanita	41	61.2	61.2	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid SD	15	22.4	22.4	22.4
SMP	10	14.9	14.9	14.9
SMA	29	43.3	43.3	43.3
D3	9	13.4	13.4	94
S1	4	6	6	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Status Perkawinan

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid				
Sudah menikah & memiliki 1 anak	24	35.8	35.8	35.8
Sudah menikah & memiliki lebih dari 1 anak	43	64.2	64.2	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid				
3 tahun	9	13.4	13.4	13.4
4 tahun	20	29.8	29.8	29.8
5 – 6 tahun	16	23.8	23.8	67.2
≥7 tahun	22	32.8	32.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Gaji

	Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid				
≤ 1.000.000	15	22.4	22.4	22.4
1.000.000 – 2.000.000	44	65.7	65.7	88.1
≥2.000.000	8	11.9	11.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

1. Job Insecurity

Descriptive Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
N	Valid	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0

Job Insecurity 1				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	1	2	
	3	20	60	
	4	29	116	
	5	17	85	
	total	67	263	52.6

<i>Job Insecurity 2</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	1	2	
	3	12	36	
	4	34	136	
	5	20	100	
	total	67	274	54.8

<i>Job Insecurity 3</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	5	10	
	3	18	54	
	4	37	148	
	5	7	35	
	total		247	49.4

<i>Job Insecurity 4</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	1	2	
	3	17	51	
	4	40	160	
	5	9	45	
	total		258	51.6

2. Job Stress

Descriptive Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
N	Valid	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<i>Job Stress 1</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	3	59	177	
	4	8	32	
	total	67	209	41.8

<i>Job Stress 2</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	2	4	
	3	53	159	
	4	11	44	
	5	1	5	
	total	67	212	42.4

<i>Job Stress 3</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	2	4	
	3	48	144	
	4	17	68	
	total	67	216	43.2

<i>Job Stress 4</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	10	20	
	3	12	36	
	4	45	180	
	total	67	236	47.2

<i>Job Stress 5</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	2	4	
	3	35	105	
	4	30	120	
	total	67	229	45.8

<i>Job Stress 6</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	1	1	1	
	2	6	12	
	3	51	153	
	4	9	36	
	total	67	202	40.4

<i>Job Stress 7</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	2	4	
	3	51	153	
	4	14	56	
	total	67	213	42.6

<i>Job Stress 8</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	3	49	147	
	4	18	72	
	total	67	219	43.8

<i>Job Stress 9</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	2	4	
	3	24	72	
	4	40	160	
	5	1	5	
	total	67	241	48.2

3. *Work Family Conflict*

Descriptive Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
N	Valid	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<i>Work Family Conflict 1</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	18	36	
	3	43	129	
	4	6	24	
	total	67	189	37.8

<i>Work Family Conflict 2</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	26	52	
	3	21	63	
	4	20	80	
	total	67	195	39

<i>Work Family Conflict 3</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	27	54	
	3	38	114	
	4	1	4	
	5	1	5	
	total	67	177	35.4

<i>Work Family Conflict 4</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	26	52	
	3	39	117	
	4	2	8	
	total	67	177	35.4

<i>Work Family Conflict 5</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	23	46	
	3	38	114	
	4	6	24	
	total	67	184	36.8

<i>Work Family Conflict 6</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	15	30	
	3	43	129	
	4	9	36	
	total	67	195	39

<i>Work Family Conflict 7</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	1	1	1	
	2	35	70	
	3	27	81	
	4	4	16	
	total	67	168	33.6

<i>Work Family Conflict 8</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	37	74	
	3	19	57	
	4	11	44	
	total	67	175	35

<i>Work Family Conflict 9</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	13	26	
	3	46	138	
	4	8	32	
	total	67	196	39.2

<i>Work Family Conflict 10</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	17	34	
	3	38	114	
	4	12	48	
	total	67	196	39.2

4. *Turnover Intention*

Descriptive Statistics

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9
N	Valid	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<i>Turnover Intention 1</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	16	32	
	3	28	84	
	4	23	92	
	Total	67	208	41.6

<i>Turnover Intention 2</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	18	36	
	3	31	93	
	4	14	56	
	5	4	20	
	Total	67	205	41

<i>Turnover Intention 3</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	10	20	
	3	27	81	
	4	27	108	
	5	3	15	
	Total	67	224	44.8

<i>Turnover Intention 4</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	11	22	
	3	28	84	
	4	28	112	
	Total	67	218	43.6

<i>Turnover Intention 5</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	22	44	
	3	31	93	
	4	14	56	
	Total	67	193	38.6

<i>Turnover Intention 6</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	9	18	
	3	33	99	
	4	25	100	
	Total	67	217	43.4

<i>Turnover Intention 7</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	24	48	
	3	26	78	
	4	17	68	
	Total	67	194	38.8

<i>Turnover Intention 8</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	17	34	
	3	26	78	
	4	24	96	
	Total	67	208	41.6

<i>Turnover Intention 9</i>				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
Valid	2	16	32	
	3	20	60	
	4	27	108	
	5	4	20	
	Total	67	220	44

Descriptive Variabel Penelitian

1. Job Insecurity

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	67	2	5	3,93	,785
X1.2	67	2	5	4,09	,733
X1.3	67	2	5	3,69	,763
X1.4	67	2	5	3,85	,657
Valid N (listwise)	67				

2. Job Stress

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	67	3	4	3,12	,327
X2.2	67	2	5	3,16	,480
X2.3	67	2	4	3,22	,487
X2.4	67	2	4	3,52	,746
X2.5	67	2	4	3,42	,555
X2.6	67	1	4	3,01	,536
X2.7	67	2	4	3,18	,458
X2.8	67	3	4	3,27	,447
X2.9	67	2	5	3,60	,579
Valid N (listwise)	67				

3. Work Family Conflict

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	67	2	4	2,82	,575
X3.2	67	2	4	2,91	,830
X3.3	67	2	5	2,64	,595
X3.4	67	2	4	2,64	,542
X3.5	67	2	4	2,75	,612
X3.6	67	2	4	2,91	,596
X3.7	67	1	4	2,51	,637
X3.8	67	2	4	2,61	,758
X3.9	67	2	4	2,93	,559
X3.10	67	2	4	2,93	,659
Valid N (listwise)	67				

4. Turnover Intention

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4.1	67	2	4	3,10	,761
X4.2	67	2	5	3,06	,851
X4.3	67	2	5	3,34	,789
X4.4	67	2	4	3,25	,725
X4.5	67	2	4	2,88	,729
X4.6	67	2	4	3,24	,676
X4.7	67	2	4	2,90	,781
X4.8	67	2	4	3,10	,781
X4.9	67	2	5	3,28	,901
Valid N (listwise)	67				

Lampiran 4

Hasil Uji Validitas, Reliabilitas dan Uji Asumsi
Klasik

X3.5	Pearson Correlation	,307	,205	,370(*)	,358(*)	1	,328	,297	,044	,066	,597(*)
	Sig. (2-tailed)	,073	,238	,029	,035		,054	,084	,800	,707	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,265	,105	,072	,333	,328	1	,523(*)	,202	,156	,614(*)
	Sig. (2-tailed)	,125	,549	,682	,051	,054		,001	,245	,372	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,214	,149	,164	,165	,297	,523(*)	1	,354(*)	,280	,679(*)
	Sig. (2-tailed)	,217	,394	,346	,343	,084	,001		,037	,104	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,107	-,290	,000	,160	,044	,202	,354(*)	1	-,139	,371(*)
	Sig. (2-tailed)	,541	,091	1,000	,357	,800	,245	,037		,425	,028
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	-,049	,103	,113	-,082	-,012	,020	,149	,347(*)	,023	,293
	Sig. (2-tailed)	,782	,558	,517	,639	,944	,911	,394	,041	,897	,088
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,258	,307	,301	-,159	,066	,156	,280	-,139	1	,420(*)
	Sig. (2-tailed)	,134	,073	,079	,362	,707	,372	,104	,425		,012
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,513(*)	,480(*)	,577(*)	,471(*)	,597(*)	,614(*)	,679(*)	,371(*)	,420(*)	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,003	,000	,004	,000	,000	,000	,028	,012	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,716	11

4. Turnover Intention

Correlations

	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	Total
X4.1	1	,821(**)	,777(**)	,438(**)	,440(**)	,440(**)	,505(**)	,221	,421(*)	,832(**)
			,000	,000	,009	,008	,002	,201	,012	,000
	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.2	,821(**)	1	,790(**)	,383(*)	,455(**)	,339(*)	,440(**)	,073	,363(*)	,768(**)
	,000		,000	,023	,006	,046	,008	,677	,032	,000

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.3	Pearson Correlation	,777(**)	,790(**)	1	,596(**)	,528(**)	,301	,472(**)	,377(*)	,542(**)	,890(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,079	,004	,026	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.4	Pearson Correlation	,438(**)	,383(*)	,596(**)	1	,553(**)	,030	,457(**)	,526(**)	,312	,696(**)
	Sig. (2-tailed)	,009	,023	,000		,001	,865	,006	,001	,068	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.5	Pearson Correlation	,440(**)	,455(**)	,528(**)	,553(**)	1	,110	,289	,279	,436(**)	,657(**)
	Sig. (2-tailed)	,008	,006	,001	,001		,529	,092	,104	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.6	Pearson Correlation	,440(**)	,339(*)	,301	,030	,110	1	,173	,400(*)	,245	,480(**)
	Sig. (2-tailed)	,008	,046	,079	,865	,529		,321	,017	,155	,004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.7	Pearson Correlation	,505(**)	,440(**)	,472(**)	,457(**)	,289	,173	1	,154	,160	,598(**)
	Sig. (2-tailed)	,002	,008	,004	,006	,092	,321		,377	,358	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.8	Pearson Correlation	,221	,073	,377(*)	,526(**)	,279	,400(*)	,154	1	,300	,535(**)
	Sig. (2-tailed)	,201	,677	,026	,001	,104	,017	,377		,080	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.9	Pearson Correlation	,421(*)	,363(*)	,542(**)	,312	,436(**)	,245	,160	,300	1	,645(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,032	,001	,068	,009	,155	,358	,080		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,832(**)	,768(**)	,890(**)	,696(**)	,657(**)	,480(**)	,598(**)	,535(**)	,645(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,001	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

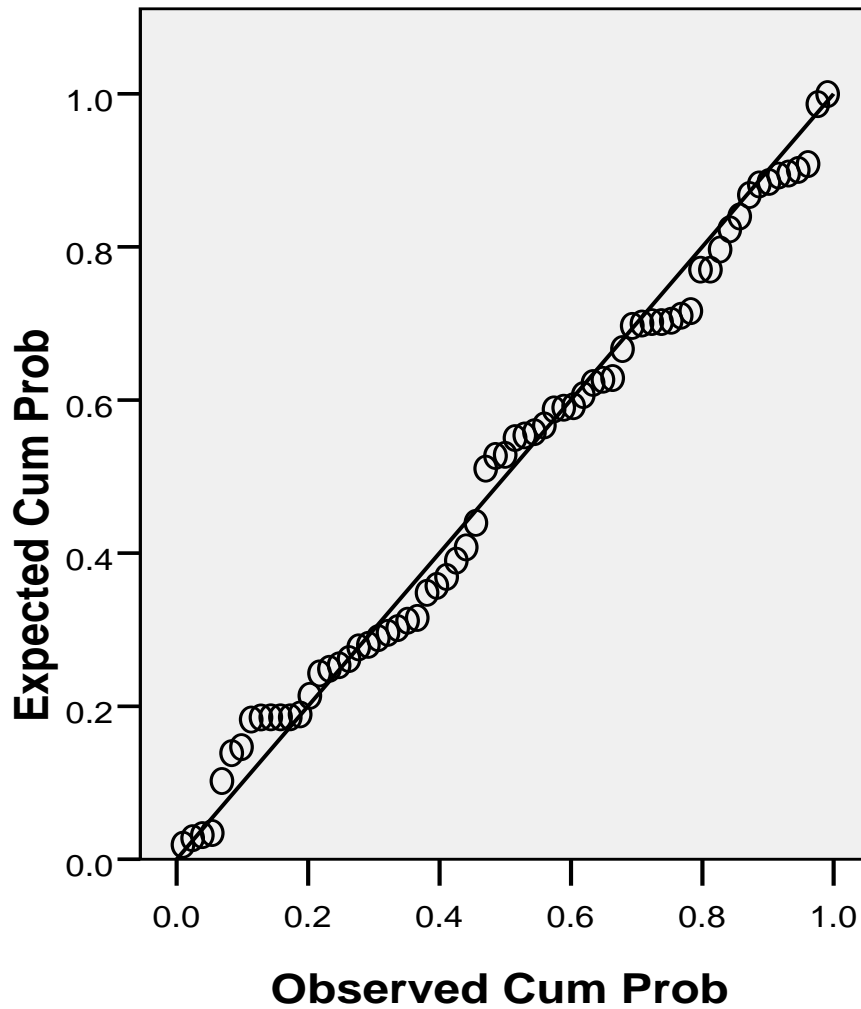
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	10

Uji Asumsi Klasik
a. Uji Normalitas

**Dependent Variable: Turnover
Intention**



Lampiran 5

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F dan Uji
T

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Work-Family Conflict, Job Stress, Job Insecurity(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Turnover Intention

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,635(a)	,403	,375	2,617

a Predictors: (Constant), Work-Family Conflict, Job Stress, Job Insecurity

b Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	291,636	3	97,212	14,191	,000(a)
	Residual	431,558	63	6,850		
	Total	723,194	66			

a Predictors: (Constant), Work-Family Conflict, Job Stress, Job Insecurity

b Dependent Variable: Turnover Intention

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	-1,531	4,759		-,322	,749
	Job Insecurity	,674	,171	,397	3,940	,000
	Job Stress	,430	,121	,347	3,557	,001
	Work-Family Conflict	,264	,105	,252	2,510	,015

a Dependent Variable: Turnover Intention