

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Islamic Ethic Work* berpengaruh positif terhadap persepsi etis karyawan.
2. *Love of Money* berpengaruh negatif terhadap persepsi etis karyawan.
3. Komitmen organisasi memperkuat pengaruh positif hubungan *Islamic Ethic work* terhadap persepsi etis karyawan
4. Komitmen organisasi memperlemah pengaruh negatif hubungan *Love of money* terhadap persepsi etis karyawan.

Dapat disimpulkan dengan jelas bahwa *Islamic Ethic work* dan *Love of money* memiliki pengaruh terhadap persepsi etis karyawan Bank Syariah. Tidak hanya dalam teori, dalam dunia praktik perusahaan juga harus mempertimbangkan bagaimana untuk mempertimbangkan *Islamic Ethic work* dan menurunkan *Love of money* dalam perusahaannya agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan, seperti memberikan pelatihan lebih pada sumber daya manusia untuk memancing tingkat pemahamannya mengenai *Islamic Ethic work*, memberikan lingkungan yang mendukung untuk karyawan dalam mengembangkan kreatifitas dan idenya namun masih dalam kaidah-kaidah Islam.

B. Saran Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian serta hal-hal yang terkait dengan keterbatasan penelitian ini, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kayawan Bank Syariah

Karyawan Bank Syariah untuk lebih meningkatkan kecerdasan emosional dengan cara lebih bersabar, lebih mendekatkan diri kepada Allah SWT serta lebih banyak beribadah, maka hal ini akan berakibat pada ketenangan dalam diri karyawan itu sendiri yang dapat meningkatkan *Islamic Ethic Work* dan menghindari *Love of money*. Dengan demikian pemahaman karyawan akan meningkat.

2. Penelitian selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mendapatkan data yang lebih baik lagi dimana tidak hanya menggunakan kuesioner saja tetapi dilengkapi dengan teknik wawancara atau metode lain agar bisa mendapatkan data yang lebih valid dan sesuai dengan kenyataan sebenarnya.
- b. Pada saat penyebaran kuesioner lebih baik untuk menjelaskan variabel dalam item kuesione yang di ajukan terlebih dahulu untuk menghindari adanya persepsi antar responden.
- c. Penelitian ini masih terbatas pada *Islamic Ethic Work* dan *Love of Money*, untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan penambahan variabel penelitian yang juga berpengaruh terhadap persepsi etis karyawan bank syariah.

- d. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel kepuasan kerja sehingga penelitian ini akan lebih menarik.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan, terdapat beberapa keterbatasan tersebut diantaranya:

1. Kuesioner dapat memunculkan data yang dihasilkan mempunyai kesempatan terjadinya bias karena perbedaan persepsi antara penelitian dengan karyawan Bank Syariah terhadap pernyataan-pernyataan yang diajukan.
2. Pengembalian kuesioner membutuhkan waktu yang cukup lama dan penyebaran angket atau kuesioner yang dilakukan pada waktu yang kurang efektif yaitu pada waktu kesibukan karyawan yang cukup tinggi.