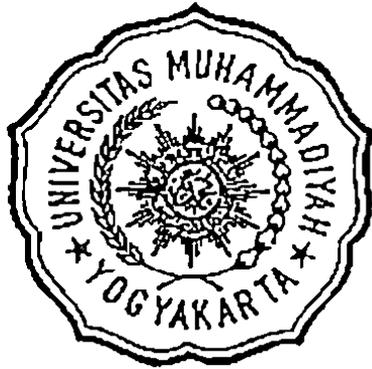


DOSEN MUDA



**Efek Moderasi Kepemimpinan Pada Hubungan
Antara Budaya Organisasional dan Keefektifan Organisasional
(Studi Pada Perguruan Tinggi Propinsi DIY)**

Oleh:

Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M.

NIP: 143.070

**Penelitian ini dibiayai oleh Departemen Pendidikan Nasional
(Surat Perjanjian Pelaksanaan Dosen Muda dan Studi Kajian Wanita)**

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN

1. a. Judul Penelitian : Efek Moderasi Modal Sosial Pada Hubungan Antara Keadilan Organisasional dengan Outcomes Personal dan Outcomes Organisasional (Kasus Pada Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di DIY) Ekonomi
2. b. Bidang Penelitian :
Ketua Peneliti :
 - a. Nama Lengkap dan Gelar : Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M.
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 - c. NIP : 143 070
 - d. Disiplin Ilmu : Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia
 - e. Pangkat/ Golongan : Lektor/ 3 C
 - f. Jabatan : -
 - g. Fakultas/Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
- h. Alamat : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Kampus Terpadu, Jalan Lingkar Selatan, Ngebel, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta
(0274) 387656/ 387646/ heruutilitas@yahoo.com
3. i. Telpon/ Faks/ E-mail :
Alamat Ketua Peneliti :
 - a. Alamat Rumah : Perum Munggur I No. 2 Sidoarum Godean
 - b. Telpon/ Faks/ E-mail : (0274) 6496012
4. Jumlah Anggota Peneliti : -
 - a. Nama Anggota Peneliti I : -
 - b. Nama Anggota Peneliti II : -
5. Lokasi Penelitian : Kota Yogyakarta
6. Lama Penelitian : 6 bulan
7. Dana Penelitian : Rp. 9.500.000,-

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi UMY

Misbahul Anwar, S.E., M.Si

NIK. 143 014



Yogyakarta, 02 Oktober 2007

Ketua Peneliti

Heru Kurnianto Tjahjono, S.E., M.M.

NIK. 143 070

Menyetujui

Ketua LP3 UMY



Drs. Said Tuhuleley

113012

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

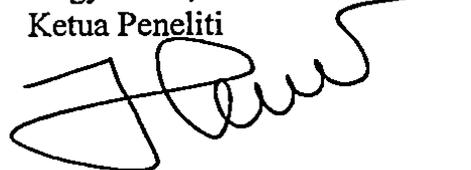
Puji syukur penulis panjatkan hanya kepada Allah SWT, yang mana atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan laporan penelitian Dosen Muda dengan judul “ Efek Moderasi Modal Sosial Pada Hubungan Antara Keadilan Organisasional dengan *Outcomes* Personal dan *Outcomes* Organisasional (Kasus Pada Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di DIY). Laporan tersebut disusun berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis selama 6 bulan di salah satu Perguruan Tinggi Swasta di propinsi DIY.

Penelitian ini mengambil sampel 426 karyawan pada Perguruan Tinggi Swasta tersebut. Secara umum hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasional dan faktor individual seperti modal sosial berperan menjelaskan sikap dan perilaku karyawan di dalam organisasi tersebut. Tersusunnya laporan penelitian ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Departemen Pendidikan Nasional R.I.
3. Ketua LP3 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Dekan Fakultas Ekonomi UMY
5. Teman-teman dosen di lingkungan UMY dan berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian laporan penelitian ini.

Akhirnya penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi abanyak pihak.

Yogyakarta, 02 Oktober 2007
Ketua Peneliti



Heny Kurnianto Tjahjono S.E. M.M

DAFTAR ISI

Lembar Judul		
Halaman Pengesahan		
Kata Pengantar		
Daftar Isi		
Abstrak		
BAB I	PENGANTAR	1
	A. Latar Belakang Masalah.....	1
	B. Masalah Penelitian.....	4
	C. Tujuan Penelitian.....	5
	D. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA.....	7
	A. Keadilan Organisasional.....	7
	B. Modal Sosial.....	15
	C. Hipotesis Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural...	17
	D. Hipotesis Modal Sosial sebagai Variabel Pemoderasian...	21
	E. Perbandingan dengan Penelitian Sebelumnya.....	26
BAB III	METODA PENELITIAN.....	32
	A. Populasi.....	32
	B. Prosedur Pengumpulan Data.....	34
	C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
	D. Metoda Analisis Data.....	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
	A. Pengumpulan Data.....	43
	B. Pengujian Validitas.....	45
	C. Pengujian Reliabilitas.....	50
	D. Statistik Deskriptif.....	51
	E. Multikolinieritas.....	55
	F. Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan.....	56
BAB V	PENUTUP.....	68
	A. Kesimpulan.....	68
	B. Implikasi.....	69
	C. Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	70
		72

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh keadilan organisasional pada *outcomes* personal dan *outcomes* organisasional. Di samping itu, penelitian ini juga menguji peran pemoderasian modal sosial pada model tersebut. Kedua *outcomes* tersebut dalam bentuk sikap dan perilaku karyawan di dalam organisasi. Untuk *outcomes* personal diproksi dengan kepuasan dan *outcomes* organisasional diproksi dengan komitmen.

Populasi penelitian adalah karyawan pada perguruan tinggi swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah responden adalah 426 orang sebanyak populasinya dengan tingkat *response rate* 66.9%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua jenis keadilan, yaitu keadilan distributif dan keadilan prosedural berperan menjelaskan fenomena kepuasan dan komitmen karyawan. Demikian pula faktor individual seperti modal sosial berperan sebagai variabel pemoderasian di dalam model tersebut.