

KUISIONER

I. Data Umum (Identitas Responden)

Mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Sudara untuk mengisi daftar pertanyaan/ pendapat berikut. Semua data akan dijamin kerahasiaanya.

1. Jenis Kelamin

- Pria
- Wanita

2. Lama Bekerja

- < 1 Tahun
- 1 – 5 Tahun
- > 5 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

- S1
- S2
- S3

4. Status Perguruan Tinggi

- PT Negeri
- PT Swasta Berbasis Agama
- PT Swasta Nasional

5. Jabatan dalam Organisasi

- Partner
- Manajer
- Auditor Senior
- Auditor Yunior

Berikan tanda silang pada pilihan yang sesuai dengan pendapat anda, dengan memilih salah satu jawaban yang telah disediakan.

Keterangan: **SS** : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

II. Kami mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk menjawab pertanyaan ini, dengan cara memberikan tanda silang antara angka 1 sampai 5 pada satu jawaban yang paling tepat menurut Bapak/ Ibu. Ukurlah pengaruh faktor-faktor dibawah ini terhadap sikap dan perilaku etis akuntan publik.

Religiusitas	STS	TS	R	S	SS
1. Saya yakin sekali dengan agama yang saya anut.	1	2	3	4	5
2. Saya selalu beribadah sesuai dengan ajaran agama yang saya anut.	1	2	3	4	5
3. Saya faham dan mengerti dengan ajaran agama yang saya anut.	1	2	3	4	5
4. Saya merasa dapat menghayati ajaran agama yang saya anut.	1	2	3	4	5
5. Saya merasa dapat mengamalkan setiap ajaran agama yang saya anut dalam kehidupan bermasyarakat.	1	2	3	4	5

Organisasional	STS	TS	R	S	SS
1. Atasan saya sudah memperlakukan saya dengan baik	1	2	3	4	5
2. Saya merasa lingkungan tempat kerja saya sudah nyaman.	1	2	3	4	5
3. Saya merasa budaya organisasi tempat saya bekerja sudah baik.	1	2	3	4	5
4. Saya merasa hubungan dengan rekan kerja sudah baik dan harmonis.	1	2	3	4	5

<i>Emotional Quotient</i>	STS	TS	R	S	SS
1. Saya merasa pandai mengendalikan perasaan dan emosi pada setiap kondisi.	1	2	3	4	5
2. Saya merasa bisa mengatasi rasa frustrasi dalam waktu yang singkat	1	2	3	4	5

Lingkungan Keluarga	STS	TS	R	S	SS
1. Saya merasa dilingkungan keluarga saya tidak pernah terjadi konflik.	1	2	3	4	5
2. Saya merasa keluarga saya mendukung pekerjaan/ karir saya sekarang.	1	2	3	4	5

III. Kami mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk menjawab pertanyaan ini, dengan cara memberikan tanda silang antara angka 1 sampai 5 pada satu jawaban yang paling tepat menurut Bapak/ Ibu.

Kepribadian	STS	TS	R	S	SS
1. Kejujuran akuntan publik dalam mengungkapkan fakta yang ditemuinya ketika menjalankan tugasnya tidak meragukan	1	2	3	4	5
2. Akuntan publik tidak pernah menyembunyikan fakta yang seharusnya diungkapkan.	1	2	3	4	5
3. Memeriksa laporan keuangan perusahaan teman, saudara, kerabat dekat ataupun rekan bisnisnya adalah bukan hal yang biasa dilakukan oleh akuntan publik.	1	2	3	4	5
4. Akuntan publik dengan klien (pemberi penugasan) tidak boleh ada hutang piutang.	1	2	3	4	5
5. Pada perusahaan yang telah memakai jasa akuntan publik sebagai konsultan keuangan, akuntan publik seharusnya tidak bersedia bila diberi tugas untuk memeriksa laporan keuangan pada perusahaan tersebut.	1	2	3	4	5
6. Akuntan publik tidak akan memenuhi kemauan kliennya demi kepuasan dari klien tersebut.	1	2	3	4	5

Kecakapan Profesional	STS	TS	R	S	SS
1. Akuntan publik dalam melayani pemakai jasanya selalu memperhatikan pedoman atau standar kerja yang telah ditetapkan oleh profesinya.	1	2	3	4	5
2. Penyusunan rencana kerja dalam rangka melaksanakan tugas dilakukan dengan cermat oleh akuntan publik.	1	2	3	4	5
3. Akuntan publik tidak memberikan jaminan atas terwujudnya prediksi atau ramalan tentang keadaan keuangan klien yang dilakukan.	1	2	3	4	5
4. Akuntan publik kadang meminta bantuan ahli lain (selain ahli akuntansi/auditing) apabila merasa tidak mempunyai kualitas yang cukup dalam bidang lain.	1	2	3	4	5

Tanggung Jawab Pada Klien	STS	TS	R	S	SS
1. Akuntan publik tidak mau menuruti kemauan klien hanya karena honorariumnya besar.	1	2	3	4	5
2. Akuntan publik tidak menerapkan honor yang lebih rendah dengan alasan tertentu.	1	2	3	4	5
3. Akuntan publik tidak menerima atau memberi hadiah kepada atau dari kliennya dengan alasan tertentu.	1	2	3	4	5

Tanggung Jawab Pada Rekan Seprofesi	STS	TS	R	S	SS
1. Bila ada penggantian akuntan publik pada klien yang sama seharusnya ada komunikasi antara akuntan publik pengganti dengan yang digantikan.	1	2	3	4	5
2. Akuntan publik dalam mempekerjakan staf atau karyawan dari KAP lain, meminta izin terlebih dahulu dengan KAP tersebut.	1	2	3	4	5
3. Akuntan publik tidak memberikan saran mengenai akuntansi (auditing) kepada klien dari akuntan publik lain.	1	2	3	4	5
4. Seringkali akuntan publik memberikan komentar atau pandangan terhadap hasil kerja rekan seprofesinya atau akuntan publik lain dengan sepengetahuan dari rekan seprofesinya tersebut.	1	2	3	4	5

Tanggung Jawab Lainnya	STS	TS	R	S	SS
1. Akuntan publik tidak memasang iklan yang sifatnya menawarkan jasanya.	1	2	3	4	5
2. Akuntan publik tidak memberikan imbalan pada pihak-pihak yang turut menentukan pemakai dirinya untuk mengaudit.	1	2	3	4	5
3. Akuntan publik tidak menjelek-jelekan rekan seprofesinya dan menganggap dirinya lebih baik, agar masyarakat tidak memakai jasa seprofesinya tersebut dan memilih untuk menggunakan jasanya.	1	2	3	4	5
4. Akuntan publik tidak mengirim surat penawaran jasa pada perusahaan-perusahaan meskipun tidak ada permintaan dari pihak perusahaan.	1	2	3	4	5

Lampiran 2

Data Demografi Responden

No.	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Pendidikan	Status Perguruan Tinggi	Jabatan Organisasi
1	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Partner
2	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Senior
3	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
4	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Partner
5	Pria	> 5 Tahun	S2	PT Swasta Berbasis Agama	Manajer
6	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Senior
7	Wanita	< 1 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Yunior
8	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
9	Pria	> 5 Tahun	S2	PT Negeri	Akuntan Senior
10	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Akuntan Senior
11	Wanita	< 1 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Akuntan Yunior
12	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Senior
13	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Manajer
14	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Partner
15	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
16	Wanita	> 5 Tahun	S2	PT Swasta Nasional	Manajer
17	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Negeri	Akuntan Senior
18	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
19	Pria	< 1 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Yunior
20	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
21	Pria	> 5 Tahun	S2	PT Swasta Nasional	Manajer
22	Pria	< 1 Tahun	S1	PT Negeri	Akuntan Yunior
23	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Partner
24	Wanita	< 1 Tahun	S1	PT Negeri	Akuntan Yunior
25	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
26	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Akuntan Senior
27	Wanita	> 5 Tahun	S2	PT Swasta Nasional	Manajer
28	Wanita	< 1 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Yunior
29	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Partner
30	Wanita	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
31	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Negeri	Akuntan Senior
32	Pria	> 5 Tahun	S1	PT Negeri	Manajer
33	Pria	< 1 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Akuntan Yunior
34	Wanita	< 1 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Akuntan Yunior
35	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Nasional	Manajer
36	Wanita	> 5 Tahun	S2	PT Negeri	Akuntan Senior
37	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Swasta Berbasis Agama	Partner
38	Pria	1 - 5 Tahun	S1	PT Negeri	Partner

Lampiran 4 Demografi Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	23	60,5	60,5	60,5
	Perempuan	15	39,5	39,5	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	8	21,1	21,1	21,1
	1 - 5 Tahun	17	44,7	44,7	65,8
	> 5 Tahun	13	34,2	34,2	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	32	84,2	84,2	84,2
	S2	6	15,8	15,8	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

Status Perguruan Tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PT Negeri	14	36,8	36,8	36,8
	PT Swasta Berbasis Agama	12	31,6	31,6	68,4
	PT Swasta Nasional	12	31,6	31,6	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

Jabatan Dalam Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Partner	14	36,8	36,8	36,8
	Manajer	7	18,4	18,4	55,3
	Auditor Senior	9	23,7	23,7	78,9
	Auditor Yuniior	8	21,1	21,1	100,0
	Total	38	100,0	100,0	

Lampiran 7
Validitas
Correlations

Correlations

		Religiusitas 1	Religiusitas 2	Religiusitas 3	Religiusitas 4	Religiusitas 5	Religiusitas
Religiusitas 1	Pearson Correlation	1	-,010	,341*	,522**	-,010	,525**
	Sig. (2-tailed)	.	,953	,036	,001	,951	,001
	N	38	38	38	38	38	38
Religiusitas 2	Pearson Correlation	-,010	1	,111	,250	,449**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,953	.	,509	,130	,005	,000
	N	38	38	38	38	38	38
Religiusitas 3	Pearson Correlation	,341*	,111	1	,298	,168	,568**
	Sig. (2-tailed)	,036	,509	.	,069	,314	,000
	N	38	38	38	38	38	38
Religiusitas 4	Pearson Correlation	,522**	,250	,298	1	,296	,729**
	Sig. (2-tailed)	,001	,130	,069	.	,071	,000
	N	38	38	38	38	38	38
Religiusitas 5	Pearson Correlation	-,010	,449**	,168	,296	1	,666**
	Sig. (2-tailed)	,951	,005	,314	,071	.	,000
	N	38	38	38	38	38	38
Religiusitas	Pearson Correlation	,525**	,631**	,568**	,729**	,666**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	.
	N	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Organisa sional 1	Organisa sional 2	Organisa sional 3	Organisa sional 4	Organisa sional
Organisacional 1	Pearson Correlation	1	,049	,415**	,237	,626**
	Sig. (2-tailed)	.	,770	,010	,153	,000
	N	38	38	38	38	38
Organisacional 2	Pearson Correlation	,049	1	,326*	,344*	,620**
	Sig. (2-tailed)	,770	.	,046	,035	,000
	N	38	38	38	38	38
Organisacional 3	Pearson Correlation	,415**	,326*	1	,362*	,768**
	Sig. (2-tailed)	,010	,046	.	,026	,000
	N	38	38	38	38	38
Organisacional 4	Pearson Correlation	,237	,344*	,362*	1	,717**
	Sig. (2-tailed)	,153	,035	,026	.	,000
	N	38	38	38	38	38
Organisacional	Pearson Correlation	,626**	,620**	,768**	,717**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.
	N	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Emotional Quotient 1	Emotional Quotient 2	Emotional Quotient
Emotional Quotient 1	Pearson Correlation	1	,617**	,919**
	Sig. (2-tailed)	.	,000	,000
	N	38	38	38
Emotional Quotient 2	Pearson Correlation	,617**	1	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	.	,000
	N	38	38	38
Emotional Quotient	Pearson Correlation	,919**	,878**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	.
	N	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

relations

Correlations

		Lingkungan Keluarga 1	Lingkungan Keluarga 2	Lingkungan Keluarga
Lingkungan Keluarga 1	Pearson Correlation	1	,450**	,834**
	Sig. (2-tailed)	.	,005	,000
	N	38	38	38
Lingkungan Keluarga 2	Pearson Correlation	,450**	1	,868**
	Sig. (2-tailed)	,005	.	,000
	N	38	38	38
Lingkungan Keluarga	Pearson Correlation	,834**	,868**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	.
	N	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Kepribadian 1	Kepribadian 2	Kepribadian 3	Kepribadian 4	Kepribadian 5	Kepribadian 6	Kepribadian
Kepribadian 1	Pearson Correlation	1	,185	-,144	,199	,342*	,140	,501**
	Sig. (2-tailed)	.	,265	,390	,231	,036	,401	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kepribadian 2	Pearson Correlation	,185	1	,417**	,361*	,077	,492**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,265	.	,009	,026	,646	,002	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kepribadian 3	Pearson Correlation	-,144	,417**	1	,122	,244	,261	,533**
	Sig. (2-tailed)	,390	,009	.	,465	,140	,113	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kepribadian 4	Pearson Correlation	,199	,361*	,122	1	,177	,233	,568**
	Sig. (2-tailed)	,231	,026	,465	.	,287	,159	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kepribadian 5	Pearson Correlation	,342*	,077	,244	,177	1	,257	,600**
	Sig. (2-tailed)	,036	,646	,140	,287	.	,119	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kepribadian 6	Pearson Correlation	,140	,492**	,261	,233	,257	1	,651**
	Sig. (2-tailed)	,401	,002	,113	,159	,119	.	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kepribadian	Pearson Correlation	,501**	,712**	,533**	,568**	,600**	,651**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000	,000	.
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Kecakapan Profesional 1	Kecakapan Profesional 2	Kecakapan Profesional 3	Kecakapan Profesional 4	Kecakapan Profesional
Kecakapan Profesional 1	Pearson Correlation	1	,277	,092	,264	,519**
	Sig. (2-tailed)	.	,092	,582	,110	,001
	N	38	38	38	38	38
Kecakapan Profesional 2	Pearson Correlation	,277	1	,523**	,500**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,092	.	,001	,001	,000
	N	38	38	38	38	38
Kecakapan Profesional 3	Pearson Correlation	,092	,523**	1	,405*	,718**
	Sig. (2-tailed)	,582	,001	.	,012	,000
	N	38	38	38	38	38
Kecakapan Profesional 4	Pearson Correlation	,264	,500**	,405*	1	,800**
	Sig. (2-tailed)	,110	,001	,012	.	,000
	N	38	38	38	38	38
Kecakapan Profesional	Pearson Correlation	,519**	,804**	,718**	,800**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	.
	N	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Tanggungja wab pada Klien 1	Tanggungja wab pada Klien 2	Tanggungja wab pada Klien 3	Tanggungjaw ab pada Klien
Tanggungjawab pada Klien 1	Pearson Correlation	1	,417**	,198	,724**
	Sig. (2-tailed)	.	,009	,234	,000
	N	38	38	38	38
Tanggungjawab pada Klien 2	Pearson Correlation	,417**	1	,510**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,009	.	,001	,000
	N	38	38	38	38
Tanggungjawab pada Klien 3	Pearson Correlation	,198	,510**	1	,740**
	Sig. (2-tailed)	,234	,001	.	,000
	N	38	38	38	38
Tanggungjawab pada Klien	Pearson Correlation	,724**	,826**	,740**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	.
	N	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Tanggungja wab pada Rekan Seprofesi 1	Tanggungja wab pada Rekan Seprofesi 2	Tanggungja wab pada Rekan Seprofesi 3	Tanggungja wab pada Rekan Seprofesi 4	Tanggungja wab pada Rekan Seprofesi
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .38	,100 ,549 38	,307 ,061 38	-,020 ,903 38	,482** ,002 38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,100 ,549 38	1 .38	,595** ,000 38	,474** ,003 38	,773** ,000 38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,307 ,061 38	,595** ,000 38	1 .38	,516** ,001 38	,857** ,000 38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,020 ,903 38	,474** ,003 38	,516** ,001 38	1 .38	,707** ,000 38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,482** ,002 38	,773** ,000 38	,857** ,000 38	,707** ,000 38	1 .38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Tanggungjawab Lainnya 1	Tanggungjawab Lainnya 2	Tanggungjawab Lainnya 3	Tanggungjawab Lainnya 4	Tanggungjawab Lainnya
Tanggungjawab Lainnya 1	Pearson Correlation	1	,410*	,338*	,401*	,743**
	Sig. (2-tailed)	.	,011	,038	,013	,000
	N	38	38	38	38	38
Tanggungjawab Lainnya 2	Pearson Correlation	,410*	1	,472**	,148	,672**
	Sig. (2-tailed)	,011	.	,003	,375	,000
	N	38	38	38	38	38
Tanggungjawab Lainnya 3	Pearson Correlation	,338*	,472**	1	,473**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,038	,003	.	,003	,000
	N	38	38	38	38	38
Tanggungjawab Lainnya 4	Pearson Correlation	,401*	,148	,473**	1	,721**
	Sig. (2-tailed)	,013	,375	,003	.	,000
	N	38	38	38	38	38
Tanggungjawab Lainnya	Pearson Correlation	,743**	,672**	,773**	,721**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.
	N	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8

Reliabilitas

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,606	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Religiusitas 1	3,97	,788	38
Religiusitas 2	3,71	1,011	38
Religiusitas 3	3,84	,789	38
Religiusitas 4	3,71	,835	38
Religiusitas 5	3,68	1,042	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Religiusitas 1	14,95	6,159	,276	,591
Religiusitas 2	15,21	5,306	,329	,572
Religiusitas 3	15,08	5,967	,329	,567
Religiusitas 4	15,21	5,144	,532	,464
Religiusitas 5	15,24	5,050	,367	,551

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18,92	7,858	2,803	5

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,664	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 1	3,76	,751	38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 2	3,68	,775	38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 3	3,50	,762	38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 4	3,39	,790	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 1	10,58	3,710	,153	,770
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 2	10,66	2,718	,548	,524
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 3	10,84	2,461	,701	,410
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 4	10,95	2,916	,437	,602

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14,34	4,718	2,172	4

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,619	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Organisational 1	3,63	1,101	38
Organisational 2	3,58	1,056	38
Organisational 3	3,74	1,083	38
Organisational 4	3,63	1,125	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Organisational 1	10,95	5,997	,313	,611
Organisational 2	11,00	6,108	,321	,604
Organisational 3	10,84	5,110	,535	,445
Organisational 4	10,95	5,349	,439	,519

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14,58	8,899	2,983	4

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Emotional Quotient 1	2,92	1,124	38
Emotional Quotient 2	2,95	,928	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Emotional Quotient 1	2,95	,862	,617	, ^a
Emotional Quotient 2	2,92	1,264	,617	, ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
5,87	3,415	1,848	2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,619	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Lingkungan Keluarga 1	3,00	,930	38
Lingkungan Keluarga 2	3,47	1,033	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan Keluarga 1	3,47	1,067	,450	. ^a
Lingkungan Keluarga 2	3,00	,865	,450	. ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
6,47	2,797	1,672	2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,630	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepribadian 1	3,50	,893	38
Kepribadian 2	3,29	,898	38
Kepribadian 3	3,21	,843	38
Kepribadian 4	3,26	,760	38
Kepribadian 5	3,16	,886	38
Kepribadian 6	3,61	,755	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepribadian 1	16,53	7,067	,228	,640
Kepribadian 2	16,74	5,929	,506	,525
Kepribadian 3	16,82	6,965	,285	,615
Kepribadian 4	16,76	6,942	,356	,589
Kepribadian 5	16,87	6,550	,355	,589
Kepribadian 6	16,42	6,575	,465	,551

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,03	8,945	2,991	6

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kecakapan Profesional 1	3,68	,702	38
Kecakapan Profesional 2	3,58	,826	38
Kecakapan Profesional 3	3,42	,858	38
Kecakapan Profesional 4	3,42	1,030	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kecakapan Profesional 1	10,42	4,791	,265	,723
Kecakapan Profesional 2	10,53	3,499	,619	,518
Kecakapan Profesional 3	10,68	3,789	,470	,615
Kecakapan Profesional 4	10,68	3,087	,538	,571

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14,11	6,097	2,469	4

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,633	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tanggungjawab pada Klien 1	3,26	1,131	38
Tanggungjawab pada Klien 2	3,18	,982	38
Tanggungjawab pada Klien 3	3,32	1,068	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tanggungjawab pada Klien 1	6,50	3,176	,349	,674
Tanggungjawab pada Klien 2	6,58	2,899	,597	,330
Tanggungjawab pada Klien 3	6,45	3,173	,407	,585

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9,76	5,861	2,421	3

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,664	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 1	3,76	,751	38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 2	3,68	,775	38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 3	3,50	,762	38
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 4	3,39	,790	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 1	10,58	3,710	,153	,770
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 2	10,66	2,718	,548	,524
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 3	10,84	2,461	,701	,410
Tanggungjawab pada Rekan Seprofesi 4	10,95	2,916	,437	,602

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14,34	4,718	2,172	4

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,701	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tanggungjawab Lainnya 1	3,26	,760	38
Tanggungjawab Lainnya 2	3,11	,689	38
Tanggungjawab Lainnya 3	3,13	,704	38
Tanggungjawab Lainnya 4	2,97	,822	38

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tanggungjawab Lainnya 1	9,21	2,819	,506	,624
Tanggungjawab Lainnya 2	9,37	3,158	,431	,670
Tanggungjawab Lainnya 3	9,34	2,826	,577	,583
Tanggungjawab Lainnya 4	9,50	2,797	,443	,670

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,47	4,688	2,165	4

Lampiran 9 Uji Hipotesis Regresi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perilaku Etis Akuntan	70,71	5,599	38
Religiusitas	18,92	2,803	38
Pendidikan	1,26	,554	38
Organisasional	14,58	2,983	38
Emotional Quotient	5,87	1,848	38
Lingkungan Keluarga	6,47	1,672	38

Correlations

	Perilaku Etis Akuntan	Religiusitas	Pendidikan	Organisa sional	Emotional Quotient	Lingkungan Keluarga
Pearson Correlation	1,000	,772	,165	,747	,657	,832
Religiusitas	,772	1,000	,170	,639	,436	,665
Pendidikan	,165	,170	1,000	,134	1,000	,071
Organisa sional	,747	,639	,134	1,000	,416	,637
Emotional Quotient	,657	,436	1,000	,416	1,000	,650
Lingkungan Keluarga	,832	,665	,066	,637	,650	1,000
Sig. (1-tailed)						
Perilaku Etis Akuntan	,000	,000	,162	,000	,000	,000
Religiusitas	,000	,162	,153	,000	,000	,000
Pendidikan	,162	,153	,211	,003	,000	,000
Organisasional	,000	,000	,211	,005	,000	,000
Emotional Quotient	,000	,000	,336	,005	,000	,000
Lingkungan Keluarga	,000	,000	,347	,000	,000	,000
N	38	38	38	38	38	38
Perilaku Etis Akuntan	38	38	38	38	38	38
Religiusitas	38	38	38	38	38	38
Pendidikan	38	38	38	38	38	38
Organisasional	38	38	38	38	38	38
Emotional Quotient	38	38	38	38	38	38
Lingkungan Keluarga	38	38	38	38	38	38

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,917 ^a	,840	,815	2,408

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Keluarga, Pendidikan, Organisasional, Emotional Quotient, Religiusitas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	974,257	5	194,851	33,602	,000 ^a
	Residual	185,559	32	5,799		
	Total	1159,816	37			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Keluarga, Pendidikan, Organisasional, Emotional Quotient, Religiusitas

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Akuntan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41,174	2,815		14,627	,000
	Religiusitas	,550	,206	,275	2,670	,012
	Pendidikan	,770	,736	,076	1,046	,304
	Organisasional	,474	,186	,252	2,546	,016
	Emotional Quotient	,647	,285	,214	2,268	,030
	Lingkungan Keluarga	1,152	,396	,344	2,907	,007

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Akuntan