

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka pada bab ini akan disajikan mengenai kesimpulan dan saran. Penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai kelurahan patangpuluhan kecamatan wirobrajan dengan cara observasi dan wawancara pada Pegawai Kelurahan Patangpuluhan.

Setelah dilakukan penyeleksian hasil wawancara dengan cara menyisihkan jawaban informan yang dirasa kurang berpengaruh dalam hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Semangat Kerja

Semangat kerja pegawai Kelurahan Patangpuluhan dinilai sangat baik, salah satu pengaruh semangat kerja pegawai Kelurahan Patangpuluhan adalah peran Lurah dalam memimpin para pegawainya, peran ini dijalankan dengan cara memberikan pujian, contoh kerja serta dukungan. Mendapatkan pujian atas pekerjaan akan membuat pegawai merasa mampu dan telah bekerja dengan baik. Pada gilirannya ini akan menumbuhkan semangat untuk bekerja, kinerja mereka

2. Gaya Kepemimpinan

Hasil penelitian menemukan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan oleh Lurah Patangpuluhan adalah gaya kepemimpinan partisipatif. Terdapat dua faktor yang berkaitan, yaitu faktor internal dan eksternal dari pemimpin. Faktor internal merupakan karakteristik pribadi dari pemimpin tersebut, yaitu usia dan status perkawinan, pendidikan yang ditempuh, pandangan/nilai-nilai kehidupan yang dipegang, dan pengalaman karir pekerjaannya di pemerintah. Usia yang matang, status pernikahan, pendidikan yang ditempuh, pandangan/nilai-nilai kehidupan yang dipegang dan pengalaman karir pekerjaan Lurah Patangpuluhan berkaitan dengan keputusan pemimpin dalam pengambilan suatu gaya kepemimpinan yang tepat sesuai dengan kondisi. Faktor eksternal adalah karakteristik pegawai dan situasi pekerjaan yang meliputi usia, status menikah, tingkat pendidikan dan lama kerja pegawai. Usia yang matang, status menikah, tingkat pendidikan yang tinggi dan lamanya waktu pegawai bekerja di Kelurahan Patangpuluhan disebut Lurah menjadi sebab ia menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif. Faktor situasi pekerjaan memiliki pengaruh terhadap pemimpin dalam menentukan gaya kepemimpinannya. Jika situasi pekerjaan yang kondusif maka cenderung pegawai mudah diarahkan. Oleh karena itu, Lurah Patangpuluhan cenderung menerapkan gaya kepemimpinan

3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja

Gaya Kepemimpinan yang diterapkan Lurah Patangpuluhan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai, artinya apabila gaya kepemimpinan yang diterapkan lurah semakin baik, maka semangat kerja akan lebih meningkat atau pada kategori setuju tentang pemimpin yang memberikan kesempatan pada bawahan untuk menentukan cara penyelesaian pekerjaan, Pemimpin yang mendengar pendapat, ide, dan saran dari bawahan, Menandakan para bawahan lebih menghormati dan lebih segan kepada pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan seperti ini. Lurah tidak menggunakan wewenangnya untuk membuat keputusan akhir dan untuk memberikan pengarahan tertentu kepada bawahannya, tetapi ia mencari berbagai pendapat dan pemikiran dari para bawahannya mengenai keputusan yang akan diambil. Pemimpin akan mendorong kemampuan mengambil keputusan dari para bawahannya sehingga pikiran-pikiran mereka akan selalu meningkat dalam menyampaikan pendapatnya. Para bawahan juga didorong agar meningkatkan kemampuan dan mengendalikan diri serta menerima tanggung jawab yang besar. Pemimpin akan lebih sportif dalam menerima masukan-masukan dari para bawahan, memberikan wewenang terakhir dalam keputusan, terletak pada

B. Saran

Berdasarkan keterangan hasil wawancara dengan narasumber mengenai gaya kepemimpinan lurah dan semangat kerja pegawai kelurahan, maka dapat ditarik beberapa saran yang dapat diperhatikan agar hal-hal yang telah dijalankan dapat tercapai dan dapat berjalan semakin efektif:

1. Mempertahankan gaya kepemimpinan yang diterapkan Lurah Patangpuluhan
2. Meningkatkan lagi semangat kerja pegawai kelurahan patangpuluhan
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM pegawai kelurahan Patangpuluhan