

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2003. *Metode Pengukuran Sikap dan Perilaku*. Yogyakarta: BPFE.
- Cooper, D. R., dan Emory. C. W. 2001. *Business Research Methods*. 6th ed., McGraw-Hill Companies, Inc., Singapore
- Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, edisi ketiga. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Indriantono, Nur, dan Supomo, Bambang. 2006. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A. P. 2007. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya (terjemahan)*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Prasetyo, B dan Lina Miftahul Jannah. 2007. *Metode penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Priyatno, Duwi. 2014. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-10. Jakarta: PT Indeks Gramedia
- Robbins, S. P., Judge, T. A. 2013. *Organizational Behaviour. Fifteenth Edition*. London, Pearson.
- Robert L. Mathis dan Jhon H. Jacson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2003. *Research Methods For Business: A Skill Building Aproach*, New York-USA: John Wiley an Sons, Inc.

- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Bussniness*. Southern Illinois University at Carbondale.
- Sinambela, Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiono, 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfa Beta.
- Sugiono, 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfa Beta
- Sugiono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfa Beta
- Tjahjono, Heru K. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani

Jurnal:

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Sosial and Industrial Psychologi*, 1(2), 52-58.
- Bambang, G. Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), 63-74.
- Carsten, J. M., & Spector, P. E. 1987. Unemployment, job satisfaction, and employee turnover: A meta-analytic test of the Muchinsky model. *Journal of Applied psychology*, 72(3), 374.
- Crossman, A., & Abou-Zaki, B. 2003. Job satisfaction and employee performance of Lebanese banking staff. *Journal of Managerial Psychology*, 18(4), 368-376.
- DeConninck, James B. 2009. The effect of leader-member exchange on turnover among retail buyers. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 6(2), 1081-1086.
- Dewi, Chadek N. C., I Wayan Bagia., Gede Putu A. J. S. 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *E-Journal Bisma Universitas pendidikan Ganesha*. Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, 2: 1-9.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (job insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, 1(3), 303-312.

- Jimad, Habibullah. 2011. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung, 7(2), 155-162.
- Johson, M. W., Vandaranjan, P. R., Futrell, C. M., Sager, J. 1987. The Relationship Between Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Among New Sales People. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 7: 29-28.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. 2001. The Job Satisfaction-Job Performance Relationship: A Qualitative and Quantitative Review. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376-407.
- Listiniasih, N. P. D., & Mujiati, N. W. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Keluar Pada Bali Nature Land Tour, Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(3).
- Lydiasari, C. P. 2010. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi pada PT "X" di Semarang). *Widyariset*, 13(1), 49-58.
- Marga, Yossy Kanta. 2016. Pengaruh Pelatihan, Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelayaran Temburan Emas Surabaya. *e-Jurnal Manajemen Kinerja*, 2(1), 22-36
- Mowday, Richard T., & Richard M. Steers. 1982. The Measurement of Organization Commitment, *Journal of Vocational Behavior* 14: 231-248.
- Purna, I. N. 2013. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Intensi Keluar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2(12).
- Putri, P. Y. A., & Latrini, M. Y. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, dengan In-Role Performance dan Innovative Performance sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 5(3), 627-638.
- Randhawa, M.G. 2007. Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intentions: An Empirical Analysis, *Indian Management Studies Journal*, 11:149-159.
- Roelen, C. A. M. 2008. Which Work Factors Determine Job Satisfaction. *International Journal of Industrial Ergonomics*.
- Saputro, H., Azis F., Maria M. M. 2016. Pengaruh kepuasan kerja, ketidakamanan kerja & komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja pada PT Sumber

- Alfaria Trijaya Cabang Rembang Jawa Tengah. *Journal of Management* 2(2), 1-14
- Shaw, J. D., Delery, J. E., Jenkins, G. D., & Gupta, N. 1998. An Organization Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover. *Journal Academy of Management*, 41(5), 511-525.
- Shaw, J.D., Park, T. Y., & Kim, E. 2013. A Resource-based Perspective on Human Capital Losses, HRM Investments, and Organizational Performance. *Journal Strategic Management*, 34, 572-589.
- Shobirin, M., Maria M. M., dan Azis F. 2016. Analisis pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap keinginan pindah kerja karyawan PT Bank BTPN Mitra Usaha Rakyat Area Semanggi. *Journal of Management* 2(2), 1-18.
- Tett, R. T and Meyer J. P. 1993. Job satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention and Turnover. *Journal Personnel Psychology*. 46: 259-293.
- Tobing, D. S. K. 2009. Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 11(1), pp-31.
- Widjaja, D. C., Fulbertus, M., & DW, F. K. (2008). Analisis Persepsi Employee Empowerment terhadap Employee Turnover Intention di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 4(2), 72-84.
- Wijayanti, F. C. (2010). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan untuk keluar (intensi keluar) dari suatu organisasi pada perawat di RSI Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Manajerial*. STMIK AMIKOM Yogyakarta.

Tesis:

- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus oada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah semarang). *Tesis* Program Studi Magister manajemen Universitas Diponegoro.
- Astuti, Retno Fajar. 2005. Pengaruh Kepercayaan pada Atasan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Pegawai pemkab Kendal). *Tesis* Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.

- Peterson, J. Z. 2009. Job Stress, Job Satisfaction and Intention to Leave Among New Nurses. *Tesis* University of Toronto.
- Riley, D. (2006). Turnover intentions: The Mediation Effects of Job Satisfaction, Affective Commitment and Continuance Commitment. *Tesis* Master of Social Sains The University of Waikato.
- Rohayati, Lilis. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Penembahan Senopati Bantul. *Tesis* Prodi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Wahdaniah. 2015. Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stress Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi Empiris pada Perusahaan Pembiayaan di Kota Makassar). *Tesis* Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Widodo, Rohadi. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada PT PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis* Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Zakiy, M. 2015. Pengaruh Ketidakpastian Psikologis Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar dari Organisasi dengan Leader Member Exchange (LMX) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Tesis* Magister Sains dan Doktor Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM.

Skripsi:

- Amalia, Kartika. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Agen PT Jasaraharja Putera Cabang Jakarta. *Skripsi* Prodi Ilmu Administrasi Niaga Depok.
- Artadi, Febri Furqan. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. *Skripsi* Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Apriadi, Gusni. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Khikmawati, Retno. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT Cicleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Skripsi* Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

- Kurniawan, Wahyu Beny. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Self Efficacy dan Self Esteem terhadap Kinerja Karyawan CV Batik Indah Rara Djongrang. *Skripsi* Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Noviany, Vinny. 2016. Pengaruh Stres Kerja terhadap kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Moderating Variable (Studi Kasus: PT BPRS Bangun Drajat Warga). *Skripsi* Prodi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Piliang, Fadel M. R. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Diponegoro.
- Retnowati, Ika. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB pada BMT Beringharjo Yogyakarta. *Skripsi* Prodi Ekonomi Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Sukmawijaya, Y. 2013. Keadilan Organisasi dan Intensi Turnover Karyawan Cv Wahana Inti. *Skripsi* Prodi Psikologi Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Syafrizal, G. D. 2011. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang). *Skripsi* Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Internet:

<http://bit.ly/2jSfPIo> diakses pada 29 November 2016 Pukul 15.30 WIB.

<http://bit.ly/2iZt9ca> diakses pada 29 Desember 2016 Pukul 09.18 WIB.