

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Pada bab penutup ini penulis akan memberikan atau menyajikan beberapa kesimpulan ataupun saran-saran yang menyangkut hasil analisis dan deskripsi dari penelitian yang telah dilakukan, dengan judul penelitian “Analisis Kinerja Sekretariat DPRD Kabupaten Wakatobi Dalam Mendukung Fungsi DPRD” dengan tujuan untuk mengetahui dan memperoleh gambaran yang jelas dan utuh mengenai sejauh mana kinerja sekretariat DPRD kabupaten wakatobi dalam mendukung peningkatan fungsi DPRD, judul penelitian ini juga diperuntungkan sebagai tugas akhir dalam menyelesaikan studi program S1 Jurusan Ilmu Pemerintahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

#### **A. Kesimpulan**

1. Berdasarkan parameter pengukuran kinerja yang digunakan dalam penelitian ini yaitu produktivitas, responsibilitas, dan akuntabilitas kinerja sekretariat DPRD kabupaten wakatobi dalam mendukung fungsi DPRD secara keseluruhan telah menunjukkan kinerja yang optimal sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
2. Dari hasil pencapaian kinerja yang dihasilkan oleh perbagian sekretariat DPRD menunjukkan bawah kinerja perbagian sekretariat DPRD secara garis besar telah mampu mendukung dan memfasilitasi kegiatan-kegiatan DPRD

3. Berdasarkan parameter produktifitas kinerja sekretariat DPRD telah mampu memberikan pelayanan yang prima kepada DPRD dengan melahirkan berbagai program, kegiatan, dan keputusan DPRD serta melahirkan berbagai peraturan daerah yang telah disetujui dan ditetapkan oleh DPRD bersama pemerintah daerah (Bupati).
4. Dari hasil pengukuran kinerja melalui parameter responsivitas terlihat bawah kinerja sekretariat DPRD belum sepenuhnya mampu mengenali dan memenuhi kebutuhan DPRD karena kualitas sumberdaya aparatur yang dimiliki oleh sekretariat DPRD masih kurang memadai.
5. Dalam parameter responsibilitas yang digunakan untuk mengukur kinerja sekretariat DPRD menunjukkan bawah kinerja sekretariat DPRD dalam memenuhi atau merespo permintaan dan keinginan DPRD sudah memuaskan dan selalu mengakomodir apa yang menjadi permintaan dan keinginan dari DPRD.
6. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sekretariat DPRD melalui parameter akuntabilitas, kinerja sekretariat DPRD dalam pelayanan, program kerja, pertanggung jawaban kegiatan dan keuangan menunjukkan bawah sekretariat DPRD selalu transparan atau terbuka dalam memberikan laporan dari hasil kerjanya.

## **B. Saran**

Adapun saran-saran yang peneliti akan ajukan dalam penelitian ini sebagai bahan masukan kepada sekretariat DPRD untuk mendukung kesempurnaan

kinerja sekretariat DPRD, yaitu yang diharapkan oleh DPRD maupun

masyarakat guna membawa sekretariat DPRD kabupaten wakatobi semakin baik dan maju dimasa yang akan datang.

1. Untuk melahirkan sebuah kinerja yang baik dan optimal dari segi responsivitas sekretariat DPRD harus meningkatkan kualitas sumber daya aparatur yang dimilikinya melalui berbagai kegiatan, seperti: bintek, kajian maupun pelatihan lainnya yang berkaitan dengan peningkatan kualitas sumber daya aparatur.
2. Sebagai unsur staf pemerintah daerah yang dimana tugasnya melayani DPRD sekretariat DPRD harus selalu berkordinasi, bersinergi dan menjaga keharmonisa dengan DPRD demi kelancaran pembagunan daerah kedepan.
3. Untuk memberikan dukungan yang penuh kepada peningkatan funngsi DPRD sekretariat DPRD harus mengoptimalkan lagi kinerja dari setia bidang yang ada.
4. Sekretaris sebagai posisi punjak/pimpinan yang ada di sekretariat DPRD yang memiliki legitimasi sebagai pengambil kebijakan harus selalu merangkul, memberikan motivasi, dorongan, berkordinasi dan selalu menerima masukan-masukan dari bawahannya guna menciptakankebijakan dan kinerja yang baik sehingga tujuan yang diinginkan dapat tercapai.
5. Untuk melahirkan tata kelola administrasi dan pelayanan yang berkualitas kepada DPRD sekretariat DPRD sudah sepatutnya menempatkan posisi