BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh penulis di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

- Dalam melaksanakan pengembangan pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta mencanangkan tiga program untuk pengembangan sumber daya manusia aparatur diantaranya: pendidikan dan pelatihan (diklat), mutasi jabatan, dan promosi jabatan.
- 2. Pengembangan pegawai melalui pendidikan dan pelatihan di Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sudah berjalan dengan baik. Akan tetapi ada beberapa hal yang harus diperhatikan dimana sarana dan prasarana adalah hal utama yang dapat mendukung jalannya pendidikan dan pelatihan. Dengan adanya saranan dan prasarana yang memadai maka proses pendidikan dan pelatihan bisa berjalan dengan baik. Pendidikan dan pelatihan ini dilaksanakan guna untuk meningkatkan kompetensi pegawai baik keterampilan dan kemampuannya, sehingga pegawai bisa menjalankan pekerjaanya sesuai dengan tugas pegawai. Hal ini sesuai dengan hakikat dari tujuan pendidikan dan pelatihan dimana untuk meningkatkan intelektual dan kemampuan kerja pegawai.
- 3. Pengembangan pegawai melalui mutasi jabatan hal ini dilaksanakan tidak

pegawai tidak merasakan kejenuhan dalam melaksanakan tugasnya sebagai pelayan masyarakat. Selain itu diadakannya mutasi jabatan ini tidak lain juga untuk mengisi kekosongan jabatan dalam sebuah instansi, agar nantinya kebutuhan dan kekurangan pegawai dalam instansi dapat terpenuhi serta kelebihan pegawai yang ada di instansi bisa di mutasikan ke instansi yang membutuhkan Pegawai Negari Sipil.

- 4. Pengembangan pegawai melalui promosi jabatan dilaksanakan bertujuan untuk mengembangkan karir pegawai tetap, selain itu promosi jabatan dilaksanakan guna untuk mengisi kekeosongan jabatan demi kelancaran pelaksanaan pelayanan publik. Pelaksanaan promosi jabatan ini tidak lain adalah untuk jenjang karir pegawai sehingga pegawai yang dipromosikan bisa meningkatkan kemampuan dan keterampilan agar kinerja di dalam instansi bisa berjalan dengan baik dan mencapai tujuan yang diinginkan secara efektif dan efesien. Pegawai juga dipersiapkan untuk bisa menghadapi segala tantangan dan mampu mecapai tujuan organisasi.
- 5. Berdasarkan hasil penelitian ada beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan pegawai di Pèmerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta seperti halnya kebutuhan organisasi, formasi jabatan, tuntutan lingkup kerja, dan kompleksitas tugas hal ini sangat penting sekali bagi pengembangan pegawai. Dengan adanya faktor tersebut maka dapat melihat kekurangan dan kelebihan pegawai pada sebuah instansi. Sehingga nantinya dalam penerimanaan pegawai baru kecakapan dan penempatan

kemampuan dan keterampilan pegawai bisa terpenuhi sesuai dengan kebutuhan instansi atau organisasi publik, yang nantinya bisa menjadikan pelayanan publik yang efektif, efesien dan akuntabel.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan observasi lapangan serta analisis yang dilakukan mengenai pengembangan Pegawai Negeri Sipil maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

- 1. Setelah melakukan penelitian dan observasi yang dilakukan oleh penulis maka peran Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dalam melakukan pengembangan Pegawai Negeri Sipil sudah berjalan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari banyaknya antusias peserta yang ikut dalam program pendidikan dan pelatihan, mutasi jabatan, dan promosi jabatan serta program-program yang ada.
- 2. Perlu adanya peningkatan sarana dan prasarana guna untuk mendukung program pengembangan pegawai agar dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, mutasi jabatan, dan promosi jabatan bisa berjalan dengan baik. Sehingga peserta yang mengikuti program pengembangan pegawai nantinya bisa sesuai dengan yang diharapkan.
- 3. Perlu adanya kerjasama antara Badan Pendidikan dan Pelatihan selaku penyelenggara Diklat dengan pihak akademisi guna meningkatkan sarana dan prasarana. Dengan adanya kerjasama dan terpenuhinya sarana dan

- 4. Dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan untuk menerima peserta Diklat harus teliti dan memperhatikan dengan benar. Sehingga dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan peserta sesuai dengan bidang dan kecakapan. Agar nantinya pegawai yang dihasilkan bisa mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan kinerja pegawai sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.
- 5. Dalam melaksanakan promosi jabatan harus memperhatikan aspek-aspek yang mendukung pegawai untuk dipromosikan. Sepertihalnya kompetensi pegawai baik keterampilan, kemampuan serta kecakapan pegawai untuk melaksanakan tugas. Sehingga dalam pelaksanaan promosi jabatan pegawai yang dipromosikan bisa melaksanakan tugas barunya dan bekerja secara professional serta dapat mengembangkan karirnya.
- 6. Untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai maka harus diadakan peta karir pegawai. Karena dengan adanya peta karir pegawai ini maka diharapkan Pegawai Negeri Sipil bisa lebih mudah untuk meningkatkan dan