

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Aspek dari kinerja Camat Sewon dalam menyelenggarakan Pemerintahan di Kecamatan Sewon tahun 2012 berkaitan dengan *quantity of work*, *quality of work*, *job knowledge*, *creativity*, *cooperation*, *dependability*, dan *initiative* sudah baik. Aspek kinerja yang masih kurang adalah *personal qualities*.
 - a. Berkaitan dengan *quantity of work* nampak bahwa jumlah pembinaan keagrariaan dan peningkatan kemandirian politik yang telah dilakukan oleh Kecamatan Sewon sudah cukup banyak. Berkaitan dengan jumlah pembinaan keagrariaan sebanyak enam kegiatan sedangkan untuk peningkatan kemandirian politik sebanyak dua kegiatan.
 - b. Berkaitan dengan *quality of work* nampak bahwa kecepatan layanan yang diberikan maupun hasil layanannya kurang baik. Pelayanan yang diberikan dianggap lambat sedangkan pemberian layanan dianggap tergesa-gesa sehingga kurang memperhatikan kenyamanan masyarakat.
 - c. Berkaitan dengan *job knowledge* diketahui bahwa Camat Sewon berusaha untuk meningkatkan pemahaman dirinya maupun anak

buahnya tentang peran dan fungsi kecamatan. Hal ini ditunjukkan dengan keikutsertaan camat maupun petugas kecamatan dalam kegiatan yang dilakukan Kabupaten Bantul. Kegiatan tersebut dilaksanakan di aula Kabupaten Bantul.

- d. *Creativeness* Camat Sewon memberikan hasil yang baik bagi masyarakat. Peningkatan gizi mulai dirasakan masyarakat yang terlibat dalam budidaya ikan. Pelaksanaan kegiatan budidaya juga tidak terlalu merepotkan para ibu karena untuk memberi pakan hanya membutuhkan waktu sekitar lima menit.
- e. *Cooperation* Camat Sewon nampak telah melakukan kerjasama yang terkait dengan instansi lain. Kerjasama dilakukan dengan Fakultas Perikanan dan Peternakan UGM, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UGM, Hotel Pondok Gajah, Fakultas Pendidikan Universitas Ahmad Dahlan, serta Balai Pertanian Semarang.
- f. *Dependability* tersebut diketahui bahwa kepercayaan yang diberikan masyarakat terhadap Kecamatan Sewon sangat besar. Kepercayaan tersebut ditunjukkan dengan dukungan masyarakat terhadap kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan Sewon.
- g. *Initiative* telah dimiliki Kecamatan Sewon. Pada akhirnya terwujudlah keinginan untuk membuat perubahan yang baru di Kecamatan Sewon. Kecamatan Sewon tidak hanya mengembangkan kerajinan patung kayu primitive di Desa Pucung, kerajinan kulit di Bangunjiwo, mengembangkan industri tempe di Desa Bangunharjo

dan Desa Pendowoharjo, namun juga mulai melakukan budidaya ikan air tawar.

h. *Personal qualities* yang dimiliki dianggap masih kurang ramah. Namun Camat Sewon sudah memiliki kemampuan dalam memimpin maupun kemampuan dalam menjalin kerjasama dengan bawahan.

2. Faktor yang menghambat kinerja Camat Sewon dalam menyelenggarakan Pemerintahan di Kecamatan Sewon tahun 2012 adalah biaya. Biaya yang diperoleh Camat Sewon untuk menjalankan program kerja seharusnya dilakukan sebulan sekali atau per-triwulan jadi terhambat karena biaya yang diperlukan datangya pada akhir tahun atau satu tahun sekali. Faktor lainna adalah manusia sebagai pelaksana.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan setelah penelitian ini selesai dilakukan adalah :

1. Sebaiknya Camat Sewon lebih meningkatkan aspek *personal qualities* karena hasil penelitian menunjukkan bahwa camat masih dianggap kurang ramah. Hal ini dapat dilakukan dengan berusaha untuk lebih melakukan komunikasi kepada warganya, berusaha menyapa saat bertemu dan *personal qualities* tersebut dapat didukung dengan bahasa non verbal misalnya tersenyum atau menganggukkan kepala saat bertemu masyarakat.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengambil tempat penelitian di Kecamatan lain sehingga hasilnya dapat dikomparasikan dengan penelitian ini. Peneliti