

SINOPSIS

Dalam sebuah organisasi perlu adanya manajemen sumber daya manusia, sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting untuk menciptakan sebuah organisasi yang ideal. Pada hal ini organisasi yang ada adalah organisasi pemerintahan khususnya Kabupaten Bantul. Dalam organisasi pemerintahan perlu pemberdayaan pegawai yang efektif, dalam arti pegawai perlu aturan supaya tidak melanggar aturan yang ada. Untuk itu menunjang kinerja para pegawai perlu dilakukan audit untuk melihat seberapa jauh kegiatan – kegiatan yang telah dilaksanakan oleh para pegawai. Pada dasarnya para pegawai sudah banyak terjadi kesalahan yang melanggar sumpah atau janji jabatan pada saat pelantikan menjadi PNS.

Dalam Skripsi ini, jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif, yang mana penelitian ini mengungkap fakta dan menjelaskan bagaimana pelaksanaan audit sdm dan melihat efektivitas audit sdm di Inspektorat Kabupaten Bantul. Adapun tehnik data yang diambil melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Serta tehnik menganalisis data adalah proses untuk mengatur atau menyederhanakan hasil penelitian dalam bentuk yang mudah dibaca dan mudah dipahami.

Temuan yang diperoleh dilapangan adalah permasalahan yang memang menjadikan perbaikan yaitu permasalahan penggunaan anggaran yang kurang transparan. Hal ini dilihat dari dilaksanakannya audit sdm yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Bantul. Inspektorat Kabupaten Bantul menemukan 160 masalah pada tahun 2013 yang terdiri dari acuan PKPT.

Berdasarkan hasil penelitian ini maka, pelaksanaan audit sdm yang ada di Kabupaten bantul yang dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Bantul pada tahun 2013 suda terlaksanan semua sesuai rencana yang ada dan sekitar 95% berjalan dengan baik, untuk melihat pelaksanaan peneliti langsung mncari data ke Inspektorat Bantul. Pelaksanaan audit yang telah dilaksanakan memang sudah terencana secara terstruktur. Sedangkan efektivitas audit dari pelakanaannya sudah berjalan dan di nilai cukup baik, hal ini dilihat dari hasil temuan, dan dievaluasi etelah itu menjadikan sebuah rekomendasi untuk perbaikan sasaran yang telah terlaksananya dengan dilaporkan kepada Bupati yang sebagai Kepala Daerah. Saran yang untuk menjadi masukan adalah penambahan pegawai khusus auditor, proses dan hasil audit harus transparan dan anggaran yang dibutuhkan harus lebih besar