

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan.**

Analisis kinerja Walikota Yogyakarta secara menyeluruh baik. Hal ini ditunjukkan dari rata-rata indeks yang menunjukkan kriteria baik yaitu 3,10. Aspek produktifitas kinerja Walikota Yogyakarta sudah efektif karena yang dituangkan dalam program kerja. Dilihat dari aspek responsivitas, kinerja Walikota Yogyakarta kurang dan terlihat setengah-setengah dalam melakukan pekerjaan atau praktek responsivitas, dilihat dari aspek profesionalisme sudah cukup mempengaruhi kinerja karena Walikota Haryadi Suyuti adalah mantan Walikota pada periode sebelumnya. Sedangkan dilihat dari aspek akuntabilitas yang diharapkan atau tuntutan reformasi karena setiap organisasi pemerintahan harus dapat mempertanggungjawabkan dari semua apa yang telah dikerjakan dalam menjalankan roda pemerintahan dan memberikan pelayanan kepada masyarakat (akuntabel). Serta mereka tidak memandang betapa pentingnya laporan tersebut sebagai bahan evaluasi.

#### **B. Saran**

Dalam menjalankan kinerja sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah maka Walikota diharapkan dapat meningkatkan kinerja melalui pencapaian target dan sasaran yang akan dicapai dan diharapkan dapat lebih memperhatikan keinginan masyarakat dan dapat menerima kritikan masyarakat