

Lampiran-lampiran

Lampiran I

No. Hp

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Berhubung dengan tugas penyelesaian skripsi, maka saya:

Nama: Nashih Amin Al Hammad

Status: Mahasiswa Ekonomi dan Perbankan Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dengan mengisi kuesioner dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)”**.

Responden yang terhormat, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan anda sebagai responden penelitian. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen afektif terhadap *organizational citizenship behavior (OCB)*.

Jika ada pertanyaan terkait kuesioner ini, anda dapat langsung menanyakan ke **085743363831 (Nashih Amin A)**. **Peneliti menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu.**

Identitas Pribadi Responden

Berilah tanda silang (X) pada salah satu opsi jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

1. Nama :.....(boleh tidak diisi)

2. jenis Kelamin:

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

3. Usia:

- a. ≤ 20 tahun
- b. 20-40 tahun
- c. 40-50 tahun
- d. ≥ 50 tahun

4. Masa Kerja:

- a. ≤ 1 tahun
- b. 1-5 tahun
- c. 5-8 tahun
- d. ≥ 8 tahun

5. Pendidikan Terakhir:

- a. SMA/Sederajat
- b. Diploma III (D3)
- c. Diploma IV (D4)
- d. Strata 1 (S1)
- e. Strata 2 (S2)
- f. Strata 3 (S3)

6. Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon untuk memberi tanda (√) pada salah satu kotak yang paling sesuai menurut bapak/ibu pada setiap pernyataan yang disediakan. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar.

Contoh pengisian kuesioner :

NO	PERNYATAAN	Nilai/skor				
		STS	ST	N	S	SS
1	Atasan saya mendorong saya untuk sukses.					√

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Bagian I

KET	PERNYATAAN	Nilai/skor				
		STS	TS	N	S	SS
KT1	Atasan saya memberikan perhatian pribadi kepada saya jika saya membutuhkan perhatian.					
KT2	Atasan saya memberikan penghargaan finansial maupun non finansial jika saya bekerja dengan baik.					
KT3	Ide-ide atasan saya menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna.					
KT4	Atasan saya menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah.					
KT5	Atasan saya mengembangkan cara-cara untuk mendorong apa yang benar-benar penting diperhatikan.					
KT6	Atasan saya mendorong saya untuk sukses.					
KT7	Atasan saya membuat saya merasa bangga menjadi rekan kerjanya.					
KT8	Didalam benak saya, atasan saya adalah simbol kesuksesan dan prestasi.					

Bagian II

KET	PERNYATAAN	Nilai/skor				
		STS	TS	N	S	SS
BO1	BMT memberikan fasilitas dalam menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal.					
BO2	BMT selalu mendorong saya untuk mampu menerima tugas dan tanggung jawab serta dapat diberi kepercayaan.					
BO3	BMT mendorong saya untuk melakukan inovasi/ gagasan baru dalam pekerjaan.					

BO4	Pimpinan saya memberi saya kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan.					
BO5	Tanpa kehadiran atasan, saya melakukan pekerjaan sesuai tugas yang diberikan.					
BO6	Jika ada masalah pekerjaan dengan pihak lain dalam BMT, maka diselesaikan dengan <i>win-win solution</i>					
BO7	Gaji yang saya terima dari BMT sesuai dengan kinerja yang saya berikan.					
BO8	Promosi kerja, dan kenaikan jabatan yang dilakukan BMT berdasarkan kemampuan dan prestasi pegawai.					
BO9	Pihak manajemen memberikan bonus bila pekerjaan saya mencapai target yang ditentukan.					
BO10	BMT selalu mendorong kami untuk mengisi waktu dengan kegiatan yang membawa manfaat.					

Bagian III

KET	PERNYATAAN	Nilai/skor				
		STS	TS	N	S	SS
KA1	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di BMT ini.					
KA2	Saya membanggakan BMT ini kepada orang lain diluar BMT.					
KA3	Saya benar-benar merasakan permasalahan BMT adalah permasalahan saya sendiri.					
KA4	Saya tidak mudah terikat dengan perusahaan lain seperti saya terikat dengan BMT ini.					
KA5	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada BMT ini.					
KA6	Saya merasa terikat secara emosional dengan BMT ini.					

KA7	BMT ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
KA8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap BMT.					

Bagian IV

KET	PERNYATAAN	Nilai/skor				
		STS	TS	N	S	SS
OCB1	Saya selalu mengeluh terhadap masalah yang ada di BMT. (R)					
OCB2	Saya tidak pernah membesar-besarkan masalah kecil.					
OCB3	Saya selalu memfokuskan pada sisi positif dalam pekerjaan saya daripada sisi negatifnya.					
OCB4	Saya selalu mengikuti perkembangan kemajuan BMT.					
OCB5	Saya melakukan hal yang kurang penting, tetapi hal itu dapat membantu meningkatkan nama baik BMT.					
OCB6	Saya akan tetap berbuat baik walaupun beresiko dikucilkan oleh karyawan lainnya.					
OCB7	Saya mengikuti prosedur dan peraturan yang berlaku dengan sungguh-sungguh.					
OCB8	Saya menyerahkan laporan pekerjaan dan perencanaan kerja lebih awal dari pada seharusnya.					
OCB9	Saya mengangkat telepon dan memberikan balasan terhadap permintaan informasi secara spontan					
OCB10	Saya membantu memberikan orientasi terhadap karyawan baru walaupun sebenarnya bukan kewajiban saya.					

OCB11	Saya selalu siap membantu atau mengulurkan tangan kepada orang-orang yang memerlukan.					
OCB12	Saya mau meluangkan waktu untuk membantu orang lain maupun untuk BMT					

- Terima Kasih -

Lampiran II

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	73	59.3	59.3	59.3
	Perempuan	50	40.7	40.7	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dibawah 20 tahun	4	3.3	3.3	3.3
	20-40 tahun	113	91.9	91.9	95.1
	40-50 tahun	6	4.9	4.9	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dibawah 1 tahun	30	24.4	24.4	24.4
	1-5 tahun	73	59.3	59.3	83.7
	5-8 tahun	10	8.1	8.1	91.9
	Diatas 8 tahun	10	8.1	8.1	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	10	8.1	8.1	8.1
	Diploma III (D3)	20	16.3	16.3	24.4
	Strata 1 (S1)	92	74.8	74.8	99.2
	Strata 2 (S2)	1	.8	.8	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

KT6	Pearson Correlation	.219(*)	.129	.180(*)	.496(**)	.219(*)	1	.483(**)	.229(*)	.606(**)
	Sig. (2-tailed)	.015	.156	.047	.000	.015		.000	.011	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
KT7	Pearson Correlation	.274(**)	.228(*)	.394(**)	.340(**)	.237(**)	.483(**)	1	.351(**)	.688(**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.011	.000	.000	.008	.000		.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
KT8	Pearson Correlation	.298(**)	.146	.330(**)	.102	.266(**)	.229(*)	.351(**)	1	.582(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.107	.000	.262	.003	.011	.000		.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
KTX1	Pearson Correlation	.619(**)	.528(**)	.645(**)	.503(**)	.524(**)	.606(**)	.688(**)	.582(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji validitas X2

Correlations

	Budaya Organisasi 1	Budaya Organisasi 2	Budaya Organisasi 3	Budaya Organisasi 4	Budaya Organisasi 5	Budaya Organisasi 6	Budaya Organisasi 7	Budaya Organisasi 8	Budaya Organisasi 9	Budaya Organisasi 10	Budaya Organisasi Total
Budaya Organisasi 1	1	.505(**)	.518(**)	.361(**)	.239(**)	.239(**)	.470(**)	.377(**)	.437(**)	.416(**)	.720(**)
		.000	.000	.000	.004	.004	.000	.000	.000	.000	.000

	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 2	Pearson Correlation	.505(**)	1	.414(**)	.249(**)	.241(**)	.089	.343(**)	.253(**)	.428(**)	.314(**)	.591(**)
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.003	.004	.165	.000	.002	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 3	Pearson Correlation	.518(**)	.414(**)	1	.423(**)	.250(**)	.257(**)	.368(**)	.360(**)	.348(**)	.357(**)	.687(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.003	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 4	Pearson Correlation	.361(**)	.249(**)	.423(**)	1	.192(*)	.353(**)	.415(**)	.294(**)	.371(**)	.111	.634(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.003	.000		.017	.000	.000	.000	.000	.111	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 5	Pearson Correlation	.239(**)	.241(**)	.250(**)	.192(*)	1	.275(**)	.203(*)	-.009	.073	.309(**)	.418(**)
	Sig. (1-tailed)	.004	.004	.003	.017		.001	.012	.459	.210	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 6	Pearson Correlation	.239(**)	.089	.257(**)	.353(**)	.275(**)	1	.428(**)	.376(**)	.248(**)	.253(**)	.550(**)
	Sig. (1-tailed)	.004	.165	.002	.000	.001		.000	.000	.003	.002	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 7	Pearson Correlation	.470(**)	.343(**)	.368(**)	.415(**)	.203(*)	.428(**)	1	.444(**)	.513(**)	.190(*)	.709(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.012	.000		.000	.000	.018	.000

	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 8	Pearson Correlation	.377(**)	.253(**)	.360(**)	.294(**)	-.009	.376(**)	.444(**)	1	.506(**)	.358(**)	.647(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.002	.000	.000	.459	.000	.000		.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 9	Pearson Correlation	.437(**)	.428(**)	.348(**)	.371(**)	.073	.248(**)	.513(**)	.506(**)	1	.313(**)	.705(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.210	.003	.000	.000		.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi 10	Pearson Correlation	.416(**)	.314(**)	.357(**)	.111	.309(**)	.253(**)	.190(*)	.358(**)	.313(**)	1	.565(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.111	.000	.002	.018	.000	.000		.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Budaya Organisasi Total	Pearson Correlation	.720(**)	.591(**)	.687(**)	.634(**)	.418(**)	.550(**)	.709(**)	.647(**)	.705(**)	.565(**)	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

c. Uji validitas X3

Correlations

		Komitmen Afektif 1	Komitmen Afektif 2	Komitmen Afektif 3	Komitmen Afektif 4	Komitmen Afektif 5	Komitmen Afektif 6	Komitmen Afektif 7	Komitmen Afektif 8	Komitmen Afektif Total
Komitmen Afektif 1	Pearson Correlation	1	.364(**)	.226(**)	.303(**)	.216(**)	.213(**)	.430(**)	.368(**)	.595(**)
	Sig. (1-tailed)		.000	.006	.000	.008	.009	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 2	Pearson Correlation	.364(**)	1	.290(**)	.314(**)	.115	.338(**)	.438(**)	.499(**)	.622(**)
	Sig. (1-tailed)	.000		.001	.000	.103	.000	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 3	Pearson Correlation	.226(**)	.290(**)	1	.311(**)	.291(**)	.291(**)	.184(*)	.347(**)	.577(**)
	Sig. (1-tailed)	.006	.001		.000	.001	.001	.021	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 4	Pearson Correlation	.303(**)	.314(**)	.311(**)	1	.352(**)	.335(**)	.337(**)	.298(**)	.613(**)
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 5	Pearson Correlation	.216(**)	.115	.291(**)	.352(**)	1	.456(**)	.408(**)	.337(**)	.592(**)
	Sig. (1-tailed)	.008	.103	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 6	Pearson Correlation	.213(**)	.338(**)	.291(**)	.335(**)	.456(**)	1	.639(**)	.547(**)	.728(**)
	Sig. (1-tailed)	.009	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000

	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 7	Pearson Correlation	.430(**)	.438(**)	.184(*)	.337(**)	.408(**)	.639(**)	1	.628(**)	.769(**)			
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.021	.000	.000	.000		.000	.000			
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif 8	Pearson Correlation	.368(**)	.499(**)	.347(**)	.298(**)	.337(**)	.547(**)	.628(**)	1	.767(**)			
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000			
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Komitmen Afektif Total	Pearson Correlation	.595(**)	.622(**)	.577(**)	.613(**)	.592(**)	.728(**)	.769(**)	.767(**)	1			
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000				
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

d. Uji validitas Y

Correlations

	Organizational Citizenship Behavior r 1	Organizational Citizenship Behavior r 2	Organizational Citizenship Behavior r 3	Organizational Citizenship Behavior r 4	Organizational Citizenship Behavior r 5	Organizational Citizenship Behavior r 6	Organizational Citizenship Behavior r 7	Organizational Citizenship Behavior r 8	Organizational Citizenship Behavior r 9	Organizational Citizenship Behavior r 10	Organizational Citizenship Behavior r 11	Organizational Citizenship Behavior r 12	Organizational Citizenship Behavior r Total
Organizational Citizenship Behavior	1	.304(**)	.113	.129	-.075	.168(*)	.153(*)	-.076	-.065	-.081	-.055	.032	.265(**)

Behavior 1	Sig. (1-tailed)		.000	.107	.078	.204	.031	.046	.202	.238	.187	.273	.363	.002
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 2	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.304(**)	1	.251(**)	.018	.175(*)	.129	.113	-.048	.042	.016	.116	-.008	.431(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 3	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.113	.251(**)	1	.084	-.082	.106	.333(**)	.145	.143	.061	.073	.131	.403(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 4	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.129	.018	.084	1	.104	.242(**)	.154(*)	.203(*)	.127	.071	.221(**)	.158(*)	.395(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 5	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	-.075	.175(*)	-.082	.104	1	.413(**)	.135	.069	.210(**)	.116	.078	.198(*)	.467(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
		.204	.027	.185	.126	.000	.069	.226	.010	.100	.197	.014	.000	

	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 6	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.168(*)	.129	.106	.242(**)	.413(**)	1	.122	.037	.189(*)	.195(*)	.180(*)	.185(*)	.542(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 7	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.153(*)	.113	.333(**)	.154(*)	.135	.122	1	.160(*)	.155(*)	.268(**)	.109	.057	.496(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 8	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	-.076	-.048	.145	.203(*)	.069	.037	.160(*)	1	.260(**)	.322(**)	.250(**)	.289(**)	.454(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 9	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	-.065	.042	.143	.127	.210(**)	.189(*)	.155(*)	.260(**)	1	.301(**)	.325(**)	.368(**)	.520(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship	Pearson Correlation	-.081	.016	.061	.071	.116	.195(*)	.268(**)	.322(**)	.301(**)	1	.447(**)	.346(**)	.555(**)

hip Behavior 10	ation Sig. (1-tailed)	.187	.431	.253	.218	.100	.015	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 11	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	-.055	.116	.073	.221(**)	.078	.180(*)	.109	.250(**)	.325(**)	.447(**)	1	.489(**)	.543(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior 12	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.032	-.008	.131	.158(*)	.198(*)	.185(*)	.057	.289(**)	.368(**)	.346(**)	.489(**)	1	.535(**)
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
Organizational Citizenship Behavior Total	Pearson Correlation Sig. (1-tailed)	.265(**)	.431(**)	.403(**)	.395(**)	.467(**)	.542(**)	.496(**)	.454(**)	.520(**)	.555(**)	.543(**)	.535(**)	1
	N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Uji reliabilitas X1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	25.82	9.558	.409	.213	.699
KT2	25.98	10.328	.316	.145	.718
KT3	25.57	10.083	.503	.351	.677
KT4	25.29	10.881	.338	.295	.709
KT5	25.27	10.870	.373	.234	.703
KT6	25.05	10.309	.456	.368	.687
KT7	25.50	9.875	.558	.376	.666
KT8	25.77	10.259	.410	.216	.695

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.722	.731	8

b. Uji reliabilitas X2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	34.75	16.223	.639	.469	.795
BO2	34.57	17.378	.503	.360	.810
BO3	34.74	16.096	.587	.393	.799
BO4	35.19	15.694	.488	.323	.812
BO5	34.54	17.971	.288	.242	.828
BO6	34.69	17.445	.449	.323	.813
BO7	34.92	15.813	.610	.454	.796
BO8	34.87	16.196	.532	.417	.805
BO9	34.93	15.209	.582	.442	.800
BO10	34.43	16.936	.445	.337	.814

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.823	.826	10

c. Uji reliabilitas X3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KA1	26.24	11.432	.443	.271	.802
KA2	25.68	11.776	.509	.347	.793
KA3	26.15	11.345	.403	.232	.811
KA4	26.04	11.466	.475	.251	.797
KA5	25.54	11.824	.467	.309	.798
KA6	25.76	10.645	.610	.506	.777
KA7	25.74	10.587	.671	.592	.768
KA8	25.72	10.451	.663	.511	.769

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.811	.813	8

d. Uji reliabilitas Y

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Organizational Citizenship Behavior 1	41.63	10.318	.109	.226	.672
Organizational Citizenship Behavior 2	41.97	9.327	.208	.238	.668

Organizational Citizenship Behavior 3	41.64	9.838	.258	.246	.651
Organizational Citizenship Behavior 4	41.71	10.028	.277	.150	.650
Organizational Citizenship Behavior 5	42.24	9.231	.266	.318	.653
Organizational Citizenship Behavior 6	41.88	9.092	.385	.290	.630
Organizational Citizenship Behavior 7	41.60	9.340	.338	.242	.638
Organizational Citizenship Behavior 8	42.11	9.462	.284	.204	.648
Organizational Citizenship Behavior 9	41.63	9.447	.392	.228	.632
Organizational Citizenship Behavior 10	41.98	8.918	.385	.336	.629
Organizational Citizenship Behavior 11	41.54	9.415	.423	.390	.628
Organizational Citizenship Behavior 12	41.60	9.520	.421	.366	.630

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.664	.679	12

LAMPIRAN IV

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KTX1	29.18	3.592	123
BOX2	38.63	4.469	123
KAX3	29.55	3.773	123
OCBY	45.59	3.311	123

Correlations

		KTX1	BOX2	KAX3	OCBY
KTX1	Pearson Correlation	1	.585(**)	.233(**)	.091
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.317
	N	123	123	123	123
BOX2	Pearson Correlation	.585(**)	1	.386(**)	.251(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005
	N	123	123	123	123
KAX3	Pearson Correlation	.233(**)	.386(**)	1	.448(**)
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.000
	N	123	123	123	123
OCBY	Pearson Correlation	.091	.251(**)	.448(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.317	.005	.000	
	N	123	123	123	123

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN V

UJI HIPOTESIS

1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Afektif Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KAX3, KTX1, BOX2(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: OCBY

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.462(a)	.213	.193	2.974	.213	10.738	3	119	.000	1.698

a Predictors: (Constant), KAX3, KTX1, BOX2

b Dependent Variable: OCBY

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	284.974	3	94.991	10.738	.000 ^a
	Residual	1052.701	119	8.846		
	Total	1337.675	122			

a Predictors: (Constant), KAX3, KTX1, BOX2

b Dependent Variable: OCBY

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	B
1	(Constant)	33.165	2.868		11.565	.000	27.486	38.843						
	KTX1	-.082	.092	-.089	-.891	.375	-.265	.101	.091	-.081	-.072	.658	1.520	
	BOX2	.106	.078	.144	1.360	.177	-.049	.262	.251	.124	.111	.592	1.689	
	KAX3	.363	.077	.413	4.687	.000	.209	.516	.448	.395	.381	.851	1.175	

a Dependent Variable: OCBY