

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di BPRS Bangun drajat Warga Yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diketahui tidak adanya pengaruh antara latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan, dengan kata lain hipotesis adanya pengaruh antara latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan tidak didukung. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar (-0,569) dengan nilai signifikansi sebesar 0,573. Sejalan dengan pernyataan HRD BPRS BDW Yogyakarta yang menyatakan pendidikan tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan cerita Rasulullah SAW yang sukses berdagang meskipun tidak bisa membaca dan menulis.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 4,174 dengan signifikansi 0,000. Sejalan dengan pernyataan HRD BPRS BDW Yogyakarta yang

menyatakan pengalaman berpengaruh terhadap kinerja dan cerita Rasulullah SAW yang sukses berdagang dengan pengalaman yang dimiliki Rasulullah SAW dalam dunia bisnis.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 3,189 dengan signifikansi 0,003. Sejalan dengan pernyataan HRD BPRS BDW Yogyakarta yang menyatakan bahwa kompensasi diberikan dengan harapan ada timbal balik dari karyawan dengan memberikan kinerja yang lebih baik.
4. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan BPRS BDW Yogyakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji f hitung sebesar 11,167 dengan signifikansi 0,000. Secara simultan variabel latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 43,9% dan sisanya 56,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang dikemukakan oleh peneliti yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan mungkin dapat berguna bagi beberapa pihak diantaranya:

1. Bagi BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta

- a. BPRS BDW Yogyakarta diharapkan tetap mempertahankan karyawan yang sudah berpengalaman, karena karyawan yang sudah memiliki pengalaman mempunyai keahlian dan keterampilan untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja sehingga kinerja yang diberikan lebih produktif dan akan mempengaruhi terhadap kinerja karyawan.
- b. BPRS BDW Yogyakarta diharapkan tetap memberikan kompensasi sesuai dengan hasil kerja yang diberikan karyawan supaya tercipta kesan adil dalam memberikan kompensasi, tetap memberikan tunjangan kesehatan serta jalankan terus program wisata keluarga karyawan, supaya kompensasi yang diberikan perusahaan tetap memberikan dampak terhadap kinerja karyawan dan hasil kerja yang diberikan bisa tetap optimal.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian masalah kinerja karyawan diharapkan untuk mencari dan menambahkan variabel-variabel lain yang sekiranya juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta memperluas objek dan sampel penelitian, sehingga hasil penelitian selanjutnya dapat meningkatkan pemahaman bagi peneliti, lembaga keuangan dan pihak lain.