

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A.J., dan Owaihan, A.A., 2008. "Islamic Work Ethic: A Critical Review". *Cross Cultural Management: An International Journal*. Vol. 15 No. 1.
- Amalia, D.R., Swasto, B., dan Susilo, H., 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan". *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 36 No. 1.
- Amri, S., Haryono, A.T., dan Warso, M.M., 2016. "Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Karyawan PT Aditec Cakrawiyasa Semarang". *Journal Of Management*. Vol. 2 No. 2.
- Ardila, W., 2013. "Pengaruh Penerapan Prinsip- Prinsip GCG (*Good Corporate Governance*) Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja SDM di BUMN". *Skripsi: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*
- Asifudin, A., 2004. *Etos Kerja Islami*. Yogyakarta: UII Press.
- Baskoro, I.G.K., 2013. "Lembaga Keuangan Mikro di Indonesia". *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. Vol. 18 No. 2.
- Bass, B.M., dan Avolio, B.J., 1994. "Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership". *Sage Publications*, California.
- Bastian, I. 2014. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat: Jakarta.
- Budiono, A., Fathoni, A., dan Minarsih, M.M., 2016. "Pengaruh *Good Governance*, Pengendalian Intern dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keuangan Kodam IV Diponegoro yang Berkedudukan di Semarang". *Journal of Management*. Vol. 2 No. 2.

- Christina, T.S., Siti, M., dan Yusriyati, N.F., 2012. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT)”. *Media Riset Akuntansi*. Vol. 2 No. 1.
- Desky, H., 2014. “Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe”. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*. Vol. 8 No. 2.
- Dewi, S.K., Rodhiyah, dan Susanta, H., 2015. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT Sai Indonesia Cabang Semarang”. *Journal Of Social And Politic Business Administration*. Vol. 5 No. 1.
- Fauziah, S., 2016. Analisis Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance*, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan. *Skripsi: Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Febiana, M.P., 2009. “Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syari’ah Artha Mas Abadi Kabupaten Pati”. *Skripsi: Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang*.
- Febriani, J.I., Musadieg, M.A., dan Afrianty, T.W., 2016. “Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja”. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 32 No. 1.
- Handoko, A., 2015. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”. *Skripsi: Universitas Diponegoro*.
- Handoyo, L.N., Hamid, D., dan Iqbal, M., 2015. “The Influence of Leadership Styles on Employee’s Performance through Work Motivation”. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 22 No. 1.

- Hartanto, F.M. 2009. *Paradigma Baru Manajemen Indonesia: Menciptakan Nilai Dengan Bertumpu Pada Kebijakan Dan Potensi Insani*. Bandung: Penerbit Mizan.
- Ilmi, I.R.N., 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Victory International Futures Cabang Matos (VIF Matos)” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol. 3 No. 2.
- Imaniyati, N. S, 2011. “Aspek-Aspek Hukum Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) dalam Perspektif Hukum Ekonomi”. *Prosiding SNaPP: Sosial, Ekonomi, dan Humaniora*, Vol. 2 No. 1.
- Indica, I.W.M., 2012. “Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol. 1 No.2.
- Indriani, T., 2016. “Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi, Kemampuan Berorganisasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Akuntansi KJKS BMT di Klaten”. *Skripsi: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*
- Ismanto, K., 2009. *Manajemen Syari'ah Implementasi TQM dalam Lembaga Keuangan Syari'ah*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Jensen, M., dan Meckling, W.H., 1976. “Theory of The Firm: Magerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure”. *Journal Of Financial Economics*. Vol. 3 No. 4.
- Kaihatu, T.S., 2006. “*Good Corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia*”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 8 No. 1.
- Kartono, K., 1993. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Kharis, I., 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 3 No. 1.
- Khoirusmadi, A.S., 2011. "Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening". *Skripsi: Universitas Diponegoro Semarang*.
- Luthas, F., 2006. *Perilaku Organisasi Edisi sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mahmudah, S., 2014. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan". *Skripsi: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.
- Mangkunegara, A.P., 2005. *Perencanaan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Manullang, M., 2005. *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Maulizar, Musnadi, S., dan Yunus, M., 2012. "Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda". *Jurnal Manajemen*. Vol 1 No. 1.
- Mondiani, T., 2012. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln (Persero) Upj Semarang". *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 1 No. 1.
- Nazaruddin, I., dan Basuki, A.T., 2015. "Analisis Statistik dengan SPSS". Edisi Pertama. Yogyakarta: Danisa Media.
- Ningsih, N.A., Indar, dan Razak, A., 2011. "Analisis Hubungan Prinsip-Prinsip Good Governance Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Luwu Timur". *Jurnal Ilmu Administrasi. Doctoral dissertation, Thesis*.

- Nugraheni, P., dan Alam, W.F.I., 2014. “Pengaruh Risiko Likuiditas terhadap Profitabilitas pada Perbankan Syariah dan Konvensional di Indonesia”. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Vo. 15 No. 1.
- Nugraheni, P., dan Anuar, H.A., 2014. “Implications of Shariah on the voluntary disclosure of Indonesian listed companies”. *Journal of Financial Reporting and Accounting*. Vol. 12 No. 1.
- Prasetyo, A., 2013. “Implementasi *Good Corporate Governance* pada PT. Bank Internasional Indonesia Tbk”. *Jurnal Mahasiswa Teknologi Pendidikan*. Vol. 1 No. 3.
- Ridwan, M., 2004. “Manajemen Baitul Maal Wa Tamwil (BMT)”, Cetakan Pertama, UII Press.
- Sari, E.K., Minarsih, M.M., dan Gagah, E., 2016. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Journal Of Management*. Vol. 2 No. 2.
- Sedarmayanti., 2007. *Good Governance (Pemerintahan yang Baik) dan Good Corporate Governance (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)*. Cetakan Kesatu. Mandar Maju: Bandung.
- Setyani, N.H., 2010. “Implementasi Prinsip *Good Corporate Governance* pada Perbankan Syari’ah di Indonesia”. *Economica*. Vol. 1 No. 1.
- Shafissalam, A., dan Azzuhri, M., 2014. “Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (Kanindo) Syariah Jawa Timur”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*. Vol. 2 No. 2.
- Soemitra, A. 2012. *Bank & Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sugiyatmi, Minarsih, M.M., dan Gagah, E.P.T., 2016. "Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di PT Bina San Prima". *Journal Of Management*. Vol. 2 No. 2.
- Sugiyono., 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutisna, E., 2012. "Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis". *Skripsi: UNIKOM Bandung*.
- Sutono, dan Budiman, F.A., 2009. "Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang". *Analisis Manajemen*. Vol. 4 No. 1.
- Sutono, dan Suroso, I., 2009. "Tinjauan Teori Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan". *Analisis Manajemen*. Vol. 3 No. 2.
- Tasmara, T., 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insan Press.
- Yugusna, I., Fathoni, A., dan Haryono, A.T., 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang)". *Journal Of Management*. Volume 2 No. 2.
- Zahra, A., 2015. "Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta". *Skripsi: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.