

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*,
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI
(Studi Empiris pada Baitul Mal Wat Tamwil di Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK ETHICS, GOOD CORPORATE
GOVERNANCE, AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE
TOWARD ACCOUNTING EMPLOYEE PERFORMANCE
(Empirical Study on Baitul Mal Wat Tamwil in Daerah Istimewa Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

RIDWAN MAHGRIBBI PRAMANA

20130420494

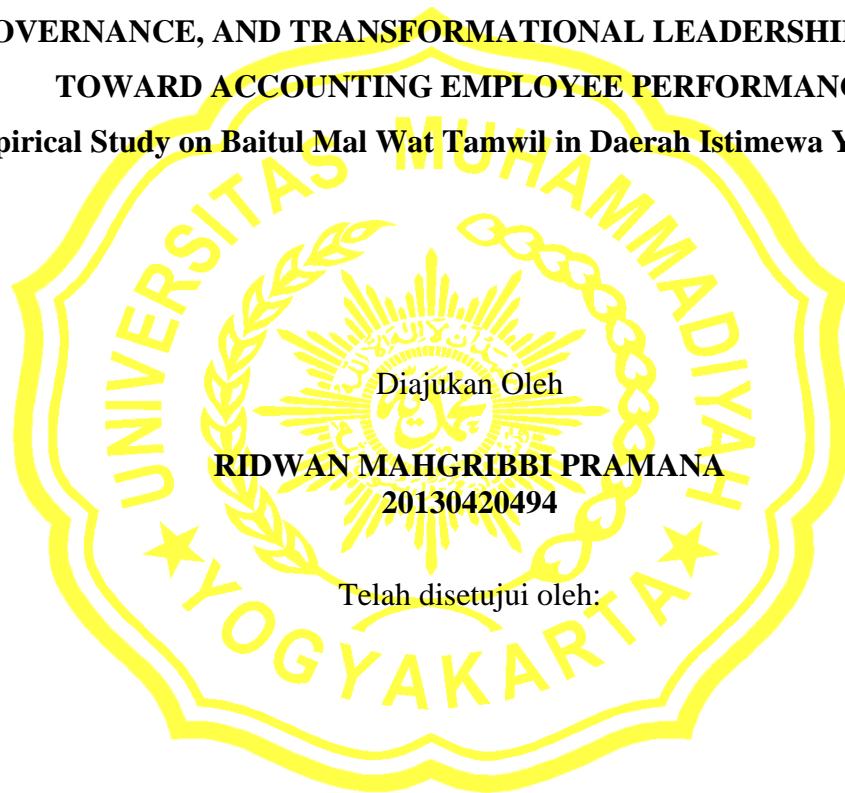
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*,
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI
(Studi Empiris pada Baitul Mal Wat Tamwil di Daerah Istimewa Yogyakarta)**

**THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK ETHICS, GOOD CORPORATE
GOVERNANCE, AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE
TOWARD ACCOUNTING EMPLOYEE PERFORMANCE
(Empirical Study on Baitul Mal Wat Tamwil in Daerah Istimewa Yogyakarta)**



Diajukan Oleh

**RIDWAN MAHGRIBBI PRAMANA
20130420494**

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Peni Nugraheni, SE, M.Sc, Ak
NIK: 19790418200410 143 083

Tanggal 26 Januari 2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ridwan Mahgribbi Pramana

Nomor Mahasiswa : 20130420494

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, GOOD CORPORATE GOVERNANCE, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI (Studi Empiris pada Baitul Mal Wat Tamwil di Daerah Istimewa Yogyakarta)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Januari 2017

Ridwan Mahgribbi Pramana

PERSEMBAHAN

Terimakasih kepada kedua orang tua saya, Bapak Koco Pramono dan Ibu Nurdasih yang selalu mengusahakan dengan segala cara agar saya dapat menyelesaikan pendidikan tinggi ini. Dan juga selalu memberikan doa dan dukungan serta motivasi kepada saya hingga saat ini. Serta Mas Ahmad Ridho Darco Yuniar, semoga dipermudah segala urusannya. Semoga kelak saya dapat membahagiakan Bapak dan Ibu. Aamiin.

Terimakasih kepada teman-teman seperjuangan. Ridi, Ami, Emy, Futia, Intan dan Alfat yang selalu menemani baik senang maupun susah selama kuliah hingga penulisan tugas akhir ini. Terimakasih atas dukungan dan semangat kalian.

Terimakasih kepada teman-teman HIMA periode 2014/2015 dan 2015/2016. Terkhusus untuk teman-teman di LITBANG. Bernanda, Muti, Intan, Alfat, Dhika, Reni, Sheyla, Rio, dan Diah. Terimakasih telah menjadi tempat pendewasaan untuk saya.

Terimakasih teman-teman akuntansi kelas L dan akuntansi 2013. Semoga kelak kita dapat bertemu kembali dalam keadaan lebih baik di masa yang akan datang.

Terimakasih kepada pihak-pihak yang mendukung dalam proses perkuliahan serta hingga terselesaikannya tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Terimakasih.

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Q.S Al-Mujadalah : 11)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Q.S Ar-Ra'du : 11)

“Bukanlah kebaikan itu dengan banyaknya harta dan anak, tetapi dengan banyaknya ilmu, besarnya kesabaran, mengungguli orang lain dalam ibadahnya, apabila berbuat kebaikan ia bersyukur dan bila berbuat salah (dosa) ia beristighfar kepada Allah”

(Ali bin Abi Thalib)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahurabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, “**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, GOOD CORPORATE GOVERNANCE, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI (Studi Empiris pada Baitul Mal Wat Tamwil di Daerah Istimewa Yogyakarta)**”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh Karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat, karunia-Nya dan kemudahan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan do'a, motivasi, dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Akt., selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Sigit Arie Wibowo, SE., M.Sc., Ak., CA., selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Peni Nugraheni S.E., M.Sc., Ak selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, saran, dan solusi dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
8. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk hasil yang lebih baik ke depannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Yogyakarta, 26 Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9

1. <i>Agency Theory</i>	9
2. Baitul Mal Wat Tamwil	10
3. Etos Kerja Islami	18
4. <i>Good Corporate Governance</i>	21
5. Gaya Kepemimpinan Transformasional	26
6. Kinerja Karyawan	32
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	34
C. Model Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Obyek/Subyek Penelitian	39
B. Jenis Data	39
C. Teknik Pengambilan Sampel	40
D. Teknik Pengumpulan Data	40
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	47
G. Uji Asumsi Klasik	48
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	59
C. Uji Asumsi Klasik	62

D. Hasil Penelitian dan Uji Hipotesis	65
E. Pembahasan	74
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	80
C. Keterbatasan Penelitian	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Nama BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta	52
Tabel 4.2 Jumlah kuesioner yang disebar dan kuesioner yang kembali	54
Tabel 4.3 Jumlah kuesioner masing-masing kabupaten/kota	55
Tabel 4.4 Responden berdasarkan jenis kelamin	56
Tabel 4.5 Responden berdasarkan usia	56
Tabel 4.6 Responden berdasarkan jenis pendidikan	57
Tabel 4.7 Responden berdasarkan pendapatan	58
Tabel 4.8 Uji validitas	59
Tabel 4.9 Uji reliabilitas	61
Tabel 4.10 Hasil uji normalitas	63
Tabel 4.11 Hasil uji multikolinearitas	64
Tabel 4.12 Hasil uji heteroskedastisitas	65
Tabel 4.13 Statistik deskriptif	66
Tabel 4.14 Hasil regresi berganda	67
Tabel 4.15 Hasil uji koefisien determinasi	69
Tabel 4.16 Hasil uji F	70
Tabel 4.17 Hasil uji t	71
Tabel 4.18 Ringkasan hasil uji hipotesis	7

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi BMT	17
Gambar 2.1 Model Penelitian	38