

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menemukan bukti empiris pengaruh Etos Kerja Islami, *Good Corporate Governance*, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada bagian akuntansi BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *purposive sampling*, dan diperoleh sampel sebanyak 56 responden, tetapi 3 diantaranya merupakan outlier. Sehingga jumlah sampel yang dapat diolah sebanyak 53 sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode analisa data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi berganda, dan uji asumsi klasik dengan menggunakan SPSS 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja islami dan *good corporate governance* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sedangkan gaya kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci : Etos Kerja Islami, *Good Corporate Governance*, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The objective of this research is to verify and to find out the empirical proofs on the Islamic Work Ethic, Good Corporate Governance, and Transformational Leadership Style toward employees performance BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta. The population of this research is all employees at accounting of BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta. The sampling technique using purposive sampling, with 56 samples of employee, but 3 of them are outliers. So, this study just used 53 samples to analyze. The sample is amount 40 employers. This research uses questionnaire as the method. Analysis method of this research are using descriptive analysis, regression analysis, and classical assumption with SPSS 22.

The result showed that Islamic Work Ethic and Good Corporate Governance have positive influence and significance toward employees performance at accounting of BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta. Whereas Transformational Leadership Style do not have a significance influence on the employees performance at accounting of BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta.

Keyword : *Islamic Work Ethic, Good Corporate Governance, Transformational Leadership Style, and Employee Performance*