

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos kerja islami berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi DIY. Sehingga dapat disimpulkan bawa etos kerja islami merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan bagian akuntansi di Provinsi DIY.
2. *Good Corporate Governance* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi DIY. Sehingga dapat disimpulkan bawa *Good Corporate Governance* merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan bagian akuntansi di Provinsi DIY.
3. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi DIY. Sehingga dapat disimpulkan bawa gaya kepemimpinan transformasional bukan merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan bagian akuntansi di Provinsi DIY.

4. Etos kerja islami, *Good Corporate Governance*, dan Gaya kepemimpinan transformasional secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi DIY.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran bagi penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah sampel penelitian sehingga didapatkan hasil yang dapat digeneralisasikan dan hasilnya juga lebih akurat.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel baru yang digunakan dalam penelitian, agar penelitian dapat dilihat dari berbagai sudut pandang.
3. Bagi peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain yaitu wawancara disamping dengan melakukan penyebaran kuesioner.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Faktor yang dilakukan dalam penelitian hanya terbatas pada etos kerja islami, *good corporate governance*, dan gaya kepemimpinan transformasional. Sedangkan masih banyak variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian hanya terbatas pada BMT di Provinsi DIY.