

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh Kebahagiaan dan Otonomi Kerja terhadap Produktivitas Kerja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kebahagiaan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, sehingga hipotesis pertama (H1) diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ketika kebahagiaan karyawan tinggi, maka juga akan diikuti oleh peningkatan produktivitas kerja.
2. Otonomi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. Sehingga hipotesis kedua (H2) diterima. Hal ini menunjukkan apabila otonomi kerja meningkat, maka juga akan terjadi peningkatan produktivitas kerja.

#### **B. Saran**

1. Akademik
  - a. Disarankan untuk melakukan penelitian di perusahaan yang berbeda dengan melihat fenomena yang sedang terjadi.
  - b. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel independen lain seperti jaminan sosial, kesempatan berprestasi, dan iklim kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

## 2. Perusahaan

Pihak Netindo diharapkan untuk membangun atmosfer yang dapat meningkatkan kebahagiaan dan otonomi kerja karyawan terutama untuk programmer dan desainer. Seperti penjadwalan kerja dan metode kerja. Sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

1. Minimnya responden yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.
2. Pada penelitian ini peneliti hanya menggunakan dua variabel independen (kebahagiaan dan otonomi kerja) yang mempengaruhi produktivitas kerja.