

Sample Size = 188

Covariance Matrix

	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
KO1	0.67					
KO2	0.35	0.56				
KO3	0.37	0.41	0.61			
KO4	0.42	0.32	0.38	0.65		
KO5	0.36	0.33	0.37	0.38	0.54	
KO6	0.25	0.32	0.33	0.35	0.30	0.76
KO7	0.24	0.24	0.32	0.30	0.27	0.36
KO8	0.29	0.26	0.29	0.33	0.26	0.27
KO9	0.34	0.33	0.34	0.41	0.35	0.44
KO10	0.23	0.24	0.23	0.24	0.25	0.40
KO11	0.28	0.31	0.29	0.27	0.33	0.30
KO12	0.29	0.28	0.29	0.31	0.32	0.34
KO13	0.36	0.28	0.32	0.36	0.38	0.33
MK1	0.23	0.23	0.19	0.16	0.20	0.16
MK2	0.22	0.21	0.20	0.18	0.22	0.19
MK3	0.21	0.21	0.20	0.16	0.19	0.17
MK4	0.12	0.17	0.14	0.11	0.12	0.13
MK5	0.22	0.20	0.20	0.16	0.21	0.20
MK6	0.27	0.22	0.24	0.26	0.21	0.22
MK7	0.24	0.18	0.15	0.14	0.19	0.16
MK9	0.15	0.19	0.14	0.12	0.18	0.19
MK11	0.25	0.21	0.20	0.18	0.23	0.19
MK12	0.21	0.19	0.18	0.22	0.23	0.22
MK14	0.18	0.19	0.15	0.17	0.19	0.18
KK1	0.28	0.21	0.23	0.29	0.25	0.23
KK2	0.24	0.18	0.31	0.26	0.27	0.37
KK3	0.27	0.21	0.24	0.27	0.24	0.27
KK4	0.22	0.16	0.21	0.25	0.24	0.20
KK5	0.21	0.16	0.19	0.23	0.21	0.30
KK6	0.22	0.15	0.17	0.25	0.27	0.26
KK7	0.24	0.21	0.21	0.27	0.26	0.24
KK8	0.26	0.22	0.20	0.20	0.22	0.17
KK11	0.27	0.21	0.24	0.26	0.27	0.21
KK12	0.31	0.18	0.22	0.27	0.28	0.21
KK13	0.22	0.19	0.18	0.23	0.25	0.14
KK14	0.26	0.13	0.28	0.21	0.25	0.24

Covariance Matrix

	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12
KO7	0.65					
KO8	0.28	0.64				
KO9	0.34	0.41	0.65			
KO10	0.27	0.19	0.39	0.81		
KO11	0.25	0.23	0.34	0.28	0.45	
KO12	0.25	0.20	0.37	0.28	0.39	0.48
KO13	0.31	0.24	0.38	0.30	0.40	0.42
MK1	0.13	0.15	0.19	0.27	0.18	0.17
MK2	0.13	0.11	0.19	0.27	0.19	0.18
MK3	0.13	0.08	0.17	0.22	0.20	0.17
MK4	0.09	0.05	0.12	0.13	0.14	0.11

MK5	0.11	0.07	0.18	0.23	0.20	0.18
MK6	0.23	0.15	0.27	0.21	0.23	0.24
MK7	0.13	0.08	0.19	0.24	0.20	0.16
MK9	0.16	0.09	0.16	0.22	0.18	0.18
MK11	0.14	0.11	0.21	0.26	0.22	0.17
MK12	0.15	0.18	0.25	0.27	0.22	0.18
MK14	0.11	0.07	0.20	0.30	0.18	0.17
KK1	0.23	0.18	0.26	0.18	0.18	0.22
KK2	0.38	0.19	0.31	0.28	0.22	0.22
KK3	0.19	0.16	0.26	0.22	0.22	0.23
KK4	0.17	0.11	0.24	0.17	0.20	0.22
KK5	0.16	0.12	0.31	0.29	0.23	0.27
KK6	0.16	0.18	0.30	0.26	0.24	0.26
KK7	0.20	0.16	0.26	0.24	0.21	0.22
KK8	0.17	0.13	0.22	0.17	0.17	0.19
KK11	0.16	0.17	0.26	0.24	0.23	0.25
KK12	0.16	0.18	0.24	0.25	0.22	0.25
KK13	0.12	0.13	0.18	0.17	0.21	0.22
KK14	0.30	0.14	0.23	0.14	0.19	0.23

Covariance Matrix

	KO13	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5
KO13	0.58					
MK1	0.19	0.64				
MK2	0.21	0.50	0.54			
MK3	0.19	0.42	0.38	0.58		
MK4	0.13	0.27	0.30	0.30	0.68	
MK5	0.19	0.39	0.34	0.46	0.25	0.60
MK6	0.29	0.26	0.27	0.34	0.28	0.33
MK7	0.20	0.31	0.31	0.31	0.24	0.33
MK9	0.19	0.25	0.27	0.27	0.20	0.28
MK11	0.23	0.38	0.37	0.37	0.30	0.37
MK12	0.23	0.31	0.29	0.29	0.24	0.29
MK14	0.17	0.33	0.33	0.29	0.24	0.29
KK1	0.25	0.18	0.20	0.18	0.10	0.18
KK2	0.37	0.06	0.14	0.10	0.12	0.08
KK3	0.27	0.19	0.19	0.19	0.11	0.21
KK4	0.24	0.20	0.21	0.22	0.07	0.23
KK5	0.26	0.09	0.10	0.12	0.09	0.13
KK6	0.27	0.13	0.15	0.12	0.07	0.15
KK7	0.24	0.19	0.21	0.20	0.15	0.18
KK8	0.22	0.09	0.12	0.11	0.16	0.14
KK11	0.25	0.14	0.14	0.15	0.10	0.18
KK12	0.27	0.15	0.15	0.14	0.08	0.15
KK13	0.23	0.13	0.15	0.17	0.11	0.18
KK14	0.35	0.01	0.13	0.09	0.10	0.08

Covariance Matrix

	MK6	MK7	MK9	MK11	MK12	MK14
MK6	0.88					
MK7	0.30	0.49				
MK9	0.23	0.27	0.58			
MK11	0.25	0.38	0.29	0.67		
MK12	0.27	0.26	0.28	0.40	0.65	

MK14	0.21	0.34	0.26	0.46	0.38	0.65
KK1	0.24	0.17	0.21	0.18	0.21	0.12
KK2	0.20	0.14	0.10	0.18	0.19	0.12
KK3	0.24	0.18	0.17	0.20	0.21	0.13
KK4	0.21	0.18	0.24	0.19	0.23	0.17
KK5	0.15	0.15	0.15	0.16	0.13	0.12
KK6	0.16	0.16	0.17	0.19	0.19	0.15
KK7	0.21	0.21	0.17	0.18	0.21	0.21
KK8	0.29	0.21	0.15	0.15	0.15	0.11
KK11	0.17	0.16	0.11	0.16	0.18	0.13
KK12	0.15	0.16	0.10	0.14	0.21	0.11
KK13	0.16	0.15	0.18	0.15	0.22	0.11
KK14	0.22	0.14	0.15	0.15	0.12	0.05

Covariance Matrix

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
KK1	0.62					
KK2	0.31	1.11				
KK3	0.26	0.21	0.36			
KK4	0.30	0.18	0.29	0.47		
KK5	0.24	0.28	0.21	0.17	0.63	
KK6	0.22	0.20	0.23	0.22	0.31	0.45
KK7	0.25	0.20	0.25	0.25	0.16	0.23
KK8	0.22	0.25	0.20	0.20	0.23	0.16
KK11	0.25	0.16	0.22	0.21	0.20	0.23
KK12	0.25	0.18	0.25	0.22	0.19	0.24
KK13	0.23	0.07	0.19	0.22	0.14	0.21
KK14	0.25	0.71	0.17	0.18	0.26	0.21

Covariance Matrix

	KK7	KK8	KK11	KK12	KK13	KK14
KK7	0.39					
KK8	0.21	0.50				
KK11	0.22	0.21	0.42			
KK12	0.22	0.19	0.38	0.48		
KK13	0.21	0.14	0.25	0.28	0.38	
KK14	0.16	0.25	0.14	0.14	0.15	1.03

Number of Iterations = 27

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

$KO1 = 0.57 * \text{Komitmen}$, Errorvar. = 0.35 , $R^2 = 0.48$
 (0.038)
 9.19

$KO2 = 0.53 * \text{Komitmen}$, Errorvar. = 0.28 , $R^2 = 0.50$
 (0.057) (0.030)
 9.24 9.15

$KO3 = 0.56 * \text{Komitmen}$, Errorvar. = 0.29 , $R^2 = 0.52$

(0.060) (0.032)
9.39 9.11

KO4 = 0.60*Komitmen, Errorvar.= 0.29 , R² = 0.55

(0.062) (0.032)
9.66 9.03

KO5 = 0.59*Komitmen, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.65

(0.057) (0.022)
10.45 8.70

KO6 = 0.58*Komitmen, Errorvar.= 0.43 , R² = 0.44

(0.067) (0.046)
8.63 9.27

KO7 = 0.48*Komitmen, Errorvar.= 0.42 , R² = 0.35

(0.062) (0.045)
7.81 9.39

KO8 = 0.45*Komitmen, Errorvar.= 0.44 , R² = 0.32

(0.061) (0.047)
7.38 9.43

KO9 = 0.64*Komitmen, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.63

(0.062) (0.028)
10.27 8.80

KO10 = 0.50*Komitmen, Errorvar.= 0.57 , R² = 0.30

(0.069) (0.060)
7.22 9.45

KO11 = 0.56*Komitmen, Errorvar.= 0.14 , R² = 0.70

(0.052) (0.016)
10.78 8.48

KO12 = 0.58*Komitmen, Errorvar.= 0.15 , R² = 0.70

(0.054) (0.017)
10.77 8.49

KO13 = 0.64*Komitmen, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.69

(0.059) (0.021)
10.76 8.50

MK1 = 0.68*Achievem, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.72

(0.048) (0.024)
14.18 7.53

MK2 = 0.64*Achievem, Errorvar.= 0.14 , R² = 0.74

(0.044) (0.019)
14.47 7.31

MK3 = 0.64*Achievem, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.71

(0.046) (0.022)
13.95 7.69

MK4 = 0.45*Achievem, Errorvar.= 0.48 , R² = 0.30

(0.058) (0.052)

7.78 9.33

MK5 = 0.61*Achievem, Errorvar.= 0.23 , R² = 0.61

(0.049) (0.028)
12.50 8.38

MK6 = 0.48*Achievem, Errorvar.= 0.65 , R² = 0.26

(0.066) (0.069)
7.25 9.39

MK7 = 0.57*Power, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.66

(0.048) (0.031)
11.90 5.46

MK9 = 0.48*Power, Errorvar.= 0.35 , R² = 0.39

(0.054) (0.041)
8.92 8.67

MK11 = 0.72*Affiliat, Errorvar.= 0.15 , R² = 0.77

(0.049) (0.028)
14.49 5.51

MK12 = 0.57*Affiliat, Errorvar.= 0.32 , R² = 0.50

(0.054) (0.038)
10.68 8.46

MK14 = 0.64*Affiliat, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.63

(0.051) (0.032)
12.53 7.55

KK1 = 0.52*Kepuasan, Errorvar.= 0.34 , R² = 0.44

(0.052) (0.038)
9.99 9.11

KK2 = 0.44*Kepuasan, Errorvar.= 0.91 , R² = 0.18

(0.076) (0.096)
5.86 9.52

KK3 = 0.49*Kepuasan, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.67

(0.036) (0.014)
13.44 8.21

KK4 = 0.49*Kepuasan, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.50

(0.045) (0.026)
10.90 8.95

KK5 = 0.43*Kepuasan, Errorvar.= 0.45 , R² = 0.29

(0.055) (0.048)
7.80 9.37

KK6 = 0.47*Kepuasan, Errorvar.= 0.23 , R² = 0.49

(0.044) (0.026)
10.72 8.99

KK7 = 0.47*Kepuasan, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.58

(0.040) (0.019)
11.99 8.70

KK8 = 0.42*Kepuasan, Errorvar.= 0.33 , R² = 0.34
 (0.049) (0.035)
 8.55 9.30

KK11 = 0.50*Kepuasan, Errorvar.= 0.16 , R² = 0.60
 (0.040) (0.019)
 12.42 8.58

KK12 = 0.53*Kepuasan, Errorvar.= 0.20 , R² = 0.58
 (0.044) (0.023)
 12.07 8.68

KK13 = 0.43*Kepuasan, Errorvar.= 0.20 , R² = 0.49
 (0.040) (0.022)
 10.75 8.98

KK14 = 0.40*Kepuasan, Errorvar.= 0.87 , R² = 0.16
 (0.074) (0.091)
 5.49 9.54

Structural Equations

Komitmen = 0.18*Achievem - 0.42*Power + 0.31*Affiliat + 0.85*Kepuasan, Errorvar.= 0.28 , R² = 0.72
 (0.19) (0.48) (0.29) (0.13) (0.067)
 0.92 -0.87 1.04 6.30 4.18

Correlation Matrix of Independent Variables

	Achievem	Power	Affiliat	Kepuasan
Achievem	1.00			
Power	0.87	1.00		
	(0.05)			
	18.91			
Affiliat	0.80	0.91	1.00	
	(0.04)	(0.05)		
	21.05	19.47		
Kepuasan	0.54	0.65	0.52	1.00
	(0.06)	(0.06)	(0.06)	
	9.15	10.29	8.37	

Covariance Matrix of Latent Variables

	Komitmen	Achievem	Power	Affiliat	Kepuasan
Komitmen	1.00				
Achievem	0.52	1.00			
Power	0.57	0.87	1.00		
Affiliat	0.52	0.80	0.91	1.00	
Kepuasan	0.83	0.54	0.65	0.52	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 584
 Minimum Fit Function Chi-Square = 1430.94 (P = 0.0)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 1430.81 (P = 0.0)

Satorra-Bentler Scaled Chi-Square = 5.11 (P = 1.00)
Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0
90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 0.0)

Minimum Fit Function Value = 7.65
Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0
90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.0)
Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0
90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0)
P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 4.00
90 Percent Confidence Interval for ECVI = (4.00 ; 4.00)
ECVI for Saturated Model = 7.12
ECVI for Independence Model = 101.51

Chi-Square for Independence Model with 630 Degrees of Freedom = 18910.74
Independence AIC = 18982.74
Model AIC = 169.11
Saturated AIC = 1332.00
Independence CAIC = 19135.25
Model CAIC = 516.50
Saturated CAIC = 4153.47

Normed Fit Index (NFI) = 1.00
Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.03
Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.93
Comparative Fit Index (CFI) = 1.00
Incremental Fit Index (IFI) = 1.03
Relative Fit Index (RFI) = 1.00

Critical N (CN) = 24368.02

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.048
Standardized RMR = 0.071
Goodness of Fit Index (GFI) = 0.70
Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.66
Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.62

Summary Statistics for Fitted Residuals

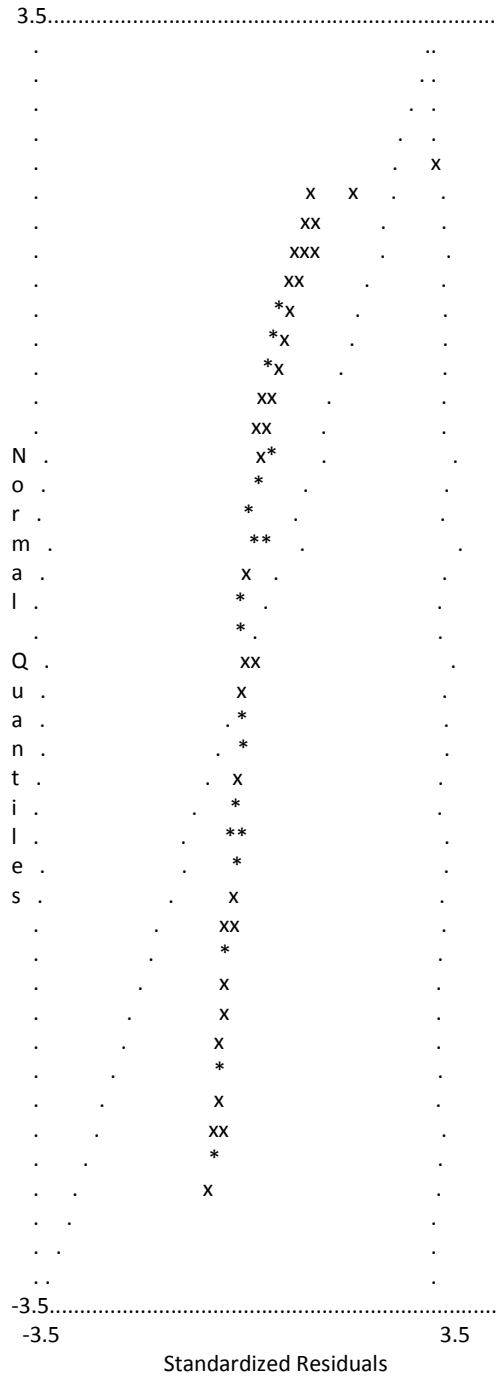
Smallest Fitted Residual = -0.14
Median Fitted Residual = 0.00
Largest Fitted Residual = 0.53

Stemleaf Plot

```
- 1|421
- 0|987777777777766666666666666655555555555555555555
- 0|4444444444444444444444444444444444444444444444433333333333333333333333333333333+99
  0|1111111111111111111111111111111111111111111111111111111111111111111111111122222222222+07
  0|555555555555555555566666666666666666667777777788888888888888899999999999
  1|000001111111222223333444
  1|68
  2|0
  2|
```

3|
3|
4|
4|
5|3

Qplot of Standardized Residuals





PROGRAM PASCASARJANA MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta

Nomor : 512/MMR/C.6-III/VI/2014

Hal : **Ijin Studi Pendahuluan**

Kepada Yth.
Direktur
RS PKU Muhammadiyah Bantul
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan **Ijin Studi Pendahuluan** untuk tesis yang disusun, kepada:

Nama : Dimas Muhammad Akbar
No. Mahasiswa : 20131030049
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Tujuan : Untuk menyusun tesis yang berjudul:
Evaluasi komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja,
dan Motivasi Karyawan Kesehatan dan Non Kesehatan
Di RS PKU Muhammadiyah Bantul
Lokasi : RS PKU Muhammadiyah Bantul
Dosen Pembimbing : Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si.

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 20 Juni 2014



dr. Erwin Santosa, Sp.A., M.Kes.

Kaprodi MMR UMY

**KUESIONER TENTANG MOTIVASI KERJA, KEPUASAN
KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI**

1. Isilah data identitas Saudara/i dengan lengkap dan benar
2. Berilah tanda centang (v) atau silang (x) pada kolom 1 s/d 5 yang paling sesuai dengan pilihan hati nurani Saudara/i

Sangat tidak setuju Sangat Setuju
1 5

Karakteristik Individu/Data Pribadi Responden

1. Nama:
2. Jenis Kelamin*: Laki-laki / Perempuan
3. Umur:
4. Masa Kerja/Lama Kerja*: Bulan / Tahun
5. Status Karyawan**: Karyawan Kesehatan / Non Kesehatan
6. Ruang Kerja:
7. Pendidikan**: SMP / SMA / D I / D III / D IV / Sarjana (S1) /
S2 / S3 / Dokter Umum / Dokter Spesialis / Dokter Subspesialis
/ Lain-lain (.....)

*) lingkari satu pilihan

***) lingkari boleh lebih dari satu pilihan

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya bekerja karena ada keinginan untuk dapat mencapai suatu tujuan dalam hidup					
2.	Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi keinginan di masa depan					
3.	Saya terdorong untuk bertanggung jawab pada semua yang saya kerjakan					
4.	Saya terdorong untuk berani mengambil resiko					
5.	Saya terdorong untuk selalu mengembangkan ilmu yang saya miliki					
6.	Saya berkeinginan lebih banyak memanfaatkan waktu untuk bekerja					
7.	Saya memiliki keinginan untuk dapat menolong rekan kerja					
8.	Saya memiliki keinginan untuk bisa mempengaruhi pegawai lain					
9.	Saya terdorong untuk melakukan aktivitas bersama bawahan atau atasan					
10.	Saya terdorong untuk memberikan perintah pada bawahan					
11.	Saya memiliki keinginan untuk dapat bekerja sama dengan pegawai lain					
12.	Jika harus mengambil keputusan saya ingin keputusan tersebut diambil secara kesepakatan kelompok					

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
13.	Saya termotivasi bila bekerja bersama yang lainnya					
14.	Saya terdorong untuk bersahabat dengan pegawai lain					
15.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan rasa aman dalam bekerja					
16.	Apa yang saya terima dari organisasi sebanding dengan apa yang saya berikan untuk organisasi					
17.	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
18.	Saya selalu bersemangat dalam bekerja					
19.	Saya bangga dengan status kerja saya saat ini					
20.	Secara umum saya puas dengan pekerjaan saat ini					
21.	Saya nyaman bekerja di organisasi ini					
22.	Pengakuan yang saya terima dari orang lain memberikan kepuasan tersendiri					
23.	Atasan saya memberikan dukungan kepada saya					
24.	Saya merasa jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan dipromosikan					

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
25.	Jenis pekerjaan sesuai dengan yang saya inginkan					
26.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan minat yang saya miliki					
27.	Bakat yang saya miliki dapat membantu saya dalam bekerja					
28.	Saya merasa gaji yang diberikan organisasi sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
29.	Saya merasa tunjangan yang saya peroleh sesuai dengan kebutuhan saya					
30.	Saya senang memberikan sisa masa kerja saya untuk berkarir di organisasi ini					
31.	Saya merasa secara emosional memiliki hubungan dengan organisasi					
32.	Saya merasa masalah organisasi adalah masalah saya juga					
33.	Saya bersedia untuk mengabdikan hidup bagi organisasi					
34.	Saya cinta kepada organisasi karena secara rasional bermanfaat baik dari segi psikologis dan ekonomi					
35.	Seandainya ada pekerjaan lain di luar organisasi, maka berat bagi saya untuk meninggalkan pekerjaan saat ini					

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
36.	Kepentingan pribadi akan saya korbankan untuk organisasi jika saya menunda pekerjaan					
37.	Bagi saya bertahan di pekerjaan ini lebih kepada “keinginan” daripada “keharusan”					
38.	Saya merasa terganggu jika meninggalkan pekerjaan saat ini					
39.	Menurut saya hal yang buruk jika seorang pegawai terlalu sering berpindah-pindah kerja					
40.	Saya merasa bahagia bekerja di organisasi ini					
41.	Bagi saya bekerja di organisasi saat ini memberikan rasa bangga tersendiri					
42.	Organisasi ini sangat berarti bagi saya					

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

- Nama : dr. Dimas Muhammad Akbar
- Tempat Lahir : Jakarta
- Tanggal Lahir : 24 Juni 1990
- Jenis Kelamin : Laki-laki
- Status : Menikah
- Agama : Islam
- Alamat : Jl. Kaliurang Km. 7,2 Perum
Kaliurang Pratama B. 16,
Sinduharjo, Ngaglik, Sleman,
Yogyakarta
- No.Kontak : +62 819 3177 3174
- E-mail : dr.dimasakbar@gmail.com



LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

⇒ Sekolah Dasar SD Mujahidin Pontianak, Kalimantan Barat	1996 – 2002
⇒ Sekolah Menengah Pertama SMP N 3 Pontianak, Kalimantan Barat SMP N 6 Yogyakarta	2002 – 2003 2003 – 2005
⇒ Sekolah Menengah Atas SMA N 3 Yogyakarta	2005 – 2008
⇒ Strata 1 Pendidikan Dokter, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Cumlaude dengan IPK 3,77	2008 – 2012
⇒ Pendidikan Profesi Dokter Muda di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Cumlaude dengan IPK 3,82	2012 – 2014

LATAR BELAKANG KARIR DAN PENGALAMAN KERJA

Akademis

- | | |
|--|-------------|
| ⇒ Asisten Penelitian
Effectivity of Self Help Group (SHG) Activities for The Family Compared to Quality Score of Schizophrenia's Patients In Kasihan District, National Research Week. Department of Psychiatry, Faculty of Medicine and Health Science, University of Muhammadiyah Yogyakarta | 2012 |
| ⇒ Asisten Dosen
Laboratorium IT, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Mengajar mata kuliah MS Office, SPSS, Epidemiologi, Epi Info, dll | 2015 - 2016 |

Pengalaman Klinis

- | | |
|---|-------------|
| ⇒ Program Magang Mahasiswa
Student Exchange's Program, International Federation of Medical Students' Associations (IFMSA). Department of Internal Medicine, Tanta University Hospital, Tanta, Egypt | 2011 |
| ⇒ Internship
Program Internship Dokter Indonesia, Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, Badan PPSDM Kesehatan. RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta | 2015 - 2016 |

Organisasi

- | | |
|---|-------------|
| ⇒ Staf Departemen PSDM Himpunan Mahasiswa Pendidikan Dokter (HMPD) FKIK UMY | 2008 – 2009 |
|---|-------------|

⇒	Pengurus Harian Nasional, Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) Ikatan Senat Mahasiswa Kedokteran Indonesia (ISMKI)	2009 – 2010
⇒	Ketua Departemen PSDM Himpunan Mahasiswa Pendidikan Dokter (HMPD) FKIK UMY	2010 – 2011

Pengalaman Kerja

⇒	Dokter Umum RS PKU Muhammadiyah Gamping	2016 - sekarang
⇒	Staf Instruktur Laboratorium Biomedis Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2016 - sekarang
⇒	Sekretaris Unit Promosi Kesehatan Rumah Sakit (PKRS) RS PKU Muhammadiyah Gamping	2017 - sekarang
⇒	Dokter Umum Klinik Pratama PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit Wates	2017 - sekarang